



“善道文化大家谈”

征文作品集锦

中共中建路桥集团有限公司委员会

2020年8月



道行天下

序 言

几经风雨几经浪，一路坎坷一路歌。2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，是中建路桥践行中建集团“一创五强”、加快创新转型的关键之年。这一年，我们蹄疾步稳，奋楫前行，迈出了高质量发展的铿锵步伐：坚决打赢疫情防控阻击战，推进企业全面复工复产达产，“两翼齐飞”市场战略布局更加成熟，奋力夺取疫情防控和生产经营双胜利。

为深入推进集团公司“效益年”活动，引导全体员工深入学习践行善道文化，使善道文化理念成为中建路桥人干事创业、履约创效的思想武器和精神动力，以优异成绩迎接中建路桥成立70周年、重组5周年，集团公司党委开展了“善道文化大家谈”征文活动。各单位高度重视，广泛发动，踊跃投稿，共征集作品167篇。

经各子企业综合评选，共有39篇作品获奖，丝路公司获优秀组织奖。党建工作部将这39篇优秀作品筛选汇总，制作成了《中建路桥集团“善道文化大家谈”征文作品集锦》（电子版），供大家学习交流。

由于编者水平有限，书中不妥之处在所难免，恳请读者批评指正。

目 录

序 言.....	1
吕宋盛开善道花.....	4
初心为始 正觉为终.....	9
弘扬善道文化 助推高质量发展.....	13
从“三同理念”看团队合作的重要性.....	18
我与“道”和“路”的不解之缘.....	24
善至近，道致远.....	29
践善道精神 献青春力量.....	34
善道融于心立于行 愿中建路桥岁月静好.....	38
一颗“螺丝钉”的路桥使命.....	42
弘扬善道文化 助推企业发展.....	46
三圈融合 争当“一带一路”建设排头兵.....	51
善道不止，初心不改.....	56
价值创造 奉献精品，以品质赢得市场.....	59
奋勇担当创效益 善行天下路桥人.....	64
善道花开 香满丝路.....	67
我心目中的善道文化.....	70
道织经纬 桥挺脊梁 善道路桥茁壮成长.....	74
践行善道文化，信念铸就未来.....	78
承善施道，筑梦路桥.....	83

善道文化扬帆催劲舟.....	86
善道路桥 道行天下.....	90
传承路桥精神 弘扬善道文化.....	94
弘扬善道精神，做新时代的路桥人.....	98
以担当践行路桥精神.....	101
善道盛造新时代 以我赤心连山河.....	105
老兵之善 传承之道.....	108
善道文化激励我前行.....	111
以善为基 道行天下.....	114
善道文化伴我行.....	116
浅谈善道文化.....	120
老陆的如歌岁月.....	125
笃信践行善道文化 助推中建路桥高质量发展.....	129
在最好的年华邂逅“善道文化”.....	133
坚定善道文化助力企业高质量发展.....	136
传承善道文化 争做路桥先锋.....	138
传承善道 延崇高速监理人礼赞.....	141
践行善道 谋求发展.....	144
养护的“善道文化”.....	148
道行天下 唯善致远.....	151

吕宋盛开善道花

中建路桥已在东南亚岛国菲律宾持续经营 25 年，胜利履约 8 个项目，累计公路 300 多公里，为当地百姓搭建了脱贫和致富之路，每个桩号都留下了路桥人的汗水和奉献，每个项目都彰显了“中建路桥、道行天下、善道致远”文化，吕宋南北中，盛开善道花。

2019 年 5 月上旬，根据公司安排，外派我到菲律宾查看公司几个在施项目。首先，我来到菲律宾中部内格罗斯岛拉维项目开始调研。拉维项目全长近 42 公里，为菲律宾内格罗斯岛沿海国道旧路混凝土路面改造项目。该项目属于亚行项目，在项目经理焦建辉的带领下，全体员工奋力拼搏，各项施工任务基本完成，预计将比合同工期提前 10 天完工。该项目不仅在质量、进度和安全等方面展示了中国央企的先进水平和社会责任，且与业主、监理及当地居民均保持了良好、和谐关系。该项目业主——菲律宾工程部，计划近期为拉维项目颁发荣誉奖牌和证书。看到拉维项目取得优异的成绩，我很欣慰，也为他们高兴。

上个世纪九十年代，我在菲律宾中部的这个岛上的落后一个小山村——巴亚湾卡伦布延村工作和生活了将近 3 年，度过了 1000 个难忘的日日夜夜。回想起那段艰苦奋斗的岁月，很是感慨。那时的条件非常艰苦，办公区和宿舍区均无外接电，全靠项目的发电机发电，并且发电也只能到夜间 22 点；该地区没有电，没有通讯基站，通讯手机更没有信号，国内带来的直板诺基亚手机都成了摆设，想打电话必须下山

到沿海的小镇，才能找到不稳定的通讯信号。由于巴亚湾项目处于热带山区，下雨时特别多，再加上山区是新建道路，上坡、下坡、拐弯、再拐弯，施工难度让人难以忘怀。现在回过头来看巴亚湾项目，经历了风雨、锻炼了人才，为日后中建路桥的海外业务发展，夯实了有力的基础，巴亚湾项目成为第一个获得利润的海外项目，也为我们今天的“一带一路”提供了丰富的海外经验。

某一天，拉维项目有车去省城杜马格地修理配件，考虑到该配件加工修理大约要四五个小时的时间，我就搭车去了巴亚湾项目进行探访。

车离开省城杜马格地后，开始向十四年前的项目方向，巴亚湾市进发。看着已稍显忘记却又很熟悉的道路，一下子让人不自觉地从小车探出头来，向两侧张望。眼见部分路段宽了，路的整体走向和多部分路段宽度几乎没有什么变化。有一些新建的二层房，但是路边的小房子还是很多，路外的椰子林和高大热带树木，一直占满我的眼帘。该道路也是沿海国道，部分路段外侧就是深蓝的大海，路况整体保持很好，车在路上狂奔，就像热带丛林的猛虎在下山撒欢。杜马格地市到巴亚湾地界合计 100 公里，两个小时不知不觉就过去了，在 Welcome To Bayawan City 市界处立即下车，我很是激动。立即请同事为我拍了一张“V 字”向上的照片，象征我回来了的手势。十四年前的酸甜苦辣，历历在目，但瞬间又被海风吹散了，5 分钟后车就到了巴亚湾—卡伦布延（bayawan -kalumboyan）公路项目起点 nangka 村。

下车后，立即观看巴亚湾公路项目使用情况，项目起点处效果非常好，虽然十四年过去了，但未看出明显的缺陷和瑕疵，我和同事看后都很吃惊。我们小修建的公路质量是一流的，超出合同要求、甚至远超过设计年限要求。并且，我们是在用心做事业，每个项目都如同自己的孩子，不管是国内还是国外，质量第一，是70年央企承包商一贯的基本要求，但在十四年后，路况如此之好，也让人感到惊奇。要知道，这里是菲律宾的甘蔗基地，每年不知有多少运送甘蔗的百吨大卡，车川流不息行驶在我们的修建的公路上。原来在部分路段存在一些原始道路，我们施工的时候对原有路基进行了升级和改造，加宽、裁直、填方、挖方和换土都精益求精，完全符合合同要求，有些标准远超设计要求：不论国内还是国外，工匠精神是靠历史来检验的。

带着兴奋的心情步行1公里后，我们发现路况都很不错，于是驱车到山区段进行查看，该项目总长为18公里，但16公里是山区新建道路，山区段几乎全部为上坡、下坡和弯道。经过查看，山区多数路段状况也不错，个别路段可能是当地养护部门或者当地承包商将部分路肩，部分行了加宽或者做了刚性路面，车辆行驶效果非常不错。在K12处的天然水源处，我们下车特意拍了个照，想想当年那些大车司机都在这里给车加水或者洗车。我自己就有多次到这里喝水解渴，但能适应这里的山泉水（不是很纯净的）也不是一件简单的事，没有几次拉肚经历，是很难逐步适应这里的山泉水的。

靠近 kalumnoyan 村的大教堂处，发现有1条30多米长

的纵向裂缝，此处原来为填挖结合部，现在看来这段需要早点处理或者修复。大教堂也是新盖的，经过询问当地村民，说几年前有过山坡塌方，旧教堂因此成为危险建筑。现在新教堂基本建设完毕，其楼顶采用了钢架结构，不知道是不是有关部门，预计今后或许还会有塌方而采用这样的结构。借此教堂，我希望上帝保佑这里淳朴的村民，也希望保佑我们为当地百姓修建的脱贫路、致富路不再受山体塌方所影响，从而保证他们的正常出行和生活。

我们当时的项目部驻地在项目终点 kalumboyan 村，该村是山中盆地唯一的一个大村，尽管位置处于丁字口，巴亚湾河流经此地，位置不错，土地比较肥沃，每年出产大量甘蔗，也有森林和竹林，但由于未通公路，只有小土路和外界相通，对外交通不便，信息闭塞、经济落后。公路开通到现在已经有十四年，我们发现该村也有了不小变化：通往更深深山中两个方向的土路也改建成了乡村公路；每天通往省城杜马格地增加了 4 趟公交车，居民生活有了外接电、新建村公所和新建中学。当地居民还告诉我们说，他们村新建了两个小型木材加工厂和其他小型食品厂。很可惜，旧房子依旧很多，手机信号也几乎没有，在这里使用智能手机短期内还仅仅是个梦想，就别说国内部分城市已试用的 5G 手机了。

最让我感动的是，在 kalumboyan 村十字路边向附近居民了解该村情况的时候，一个推着摩托车的人走过来，主动给我说：“HI, 你不是 MR. WANG 吗？我是 RICHARD, 我以前跟你们干过活，你们还教过我开压路机呢。”说实话，除了个

别当地员工，我多数都不记得了。他热情邀请我们到他家去做客，并告诉我们说，他一直保留着当时送他的小纪念品。现如今，他家开了个店铺，做点小生意，买了新摩托，有时候还当摩的司机送人到巴亚湾市。听他这么一说，有更多的人围了过来，问这问那……看到这些淳朴的当地村民，我们心里暖暖的，来回奔波七八个小时的山路也知足了。

这就是我流过汗水、有过辛酸、也有温暖的坐标和岁月。这就是 18 公里的巴亚湾——卡伦布延项目给我带来的历史回忆，尽管卫星地图可以轻易找到，但是平时却难以亲临回访。今天的回访，终于使得十四年前那 1000 多个日日夜夜的心灵有了可以暂时寄存的地方，这正是：中建路桥、道行天下，善道致远、花香吕宋。

（丝路公司 王瑞明）

初心为始 正觉为终

在中建路桥成立 70 周年重组 5 周年之际，让我们轻轻弹去历史的尘埃，打开《中建路桥历史文化研究》这本书，大家会清晰地看到中建路桥是从战争的硝烟中向我们款款走来。他们筚路蓝缕，躬身勾背，不畏雨雪风霜，不惧饥肠辘辘，握着近乎原始的工具，人担驴驼，劈山填壑，在高山峡谷中修建了冀晋界至城南庄、城南庄至西柏坡、西柏坡至北京的三条红色之路，由此路桥人的血液里就融入了浓浓的红色基因。

70 年来，路桥人带着坚定共产党领导的初心，接续奋斗，牺牲自我，用汗水甚至生命奋战在祖国最需要的地方。田树申，就是他们中的普通一员，他用纯粹、朴素的初心诠释着中建路桥人的精神血脉。上世纪七十年代初参加工作，他既不是坐在庙堂之上的人上人，也不是声名显赫的名星人物，而是一个项目部电工班小班长，然而却在普通的岗位上用执着赢得肯定，用学习丰富人生，用勤奋临摹全国劳动模范的模样。

公路工程施工野外流动性大，条件艰苦，电工值班室更是远离生活区，每天骑车往返，十分辛苦。记得那时，有次田树申病倒了，但仍坚持在工地上工作，领导多次催促，他才住进了医院。病情稍有好转，他便拖着病弱的身体返回了工地。大家看在眼里却疼在心里，工地领导感叹地说：“老田是一头很倔的黄牛，谁也拿他没办法。”二十几年来他恪尽职守，无私奉献，一天要干一天半的活，平均每天工作十

几个小时以上。那时，同事总开玩笑说：“老田早已提前进入 21 世纪了。”

1978 年组织上根据他的专业技术，选派他去马达加斯加从事援外工作，他二话没说就去了国外，一去就是两年多。1981 年回国后，社会上当时正兴起一股停薪留职热。由于他的技术强，有名气，有人出高薪聘请，他拒绝了。他的家乡任丘电管站请他调回家乡，并许以一定的职务，他也谢绝了。虽然当时他的一双父母卧病在床，孩子弱小，妻子患病需要照顾，但在“国”与“家”的选择上，他仍然选择了公路建设事业，因为他离不开他所热爱的工作。

在平时的生活中，田树申总是少言寡语，默默无闻，但工作起来像一团火。1985 年的麦收季节，正值新工地安摊，为了早日搞好水、电、路三通，他多次跑供电局、供电所，而此时妻子多次来电报让他马上回家收麦子。农民出身的田树申自然知道“麦熟一晌，虎口夺粮”的道理，可工地办电正在关键时刻，电不通啥事也办不成，开工便成了泡影，所以他首先考虑的是工地上的工作。他将电报悄悄地压在床下，就去了供电所长家。而此时所长正在责任田里收麦子，老田说明来意后，所长说再急也得等拔完麦子啊，见此情景，老田二话没说就帮着他拔起了麦子，一干就是多半天。最后，所长被老田的敬业精神深深打动了，对他说：“你的事我回去马上安排。”就这样，接电的事情就顺利解决了。等忙完工地上的工作，工地领导逼着他回家收麦子，当老田匆匆赶回家的时候，身患疾病的妻子望着老田半晌没有说话，眼泪

像断了线的珠子滴落下来。老田明白自己家的麦子已没有收割的价值了，他安慰妻子说：“咱这点损失不算什么，现在的生活比过去强百倍啊！工地要不能按时开工，那损失才大呢，一万、十万、甚至上百万啊，我是党员，是班长，我怎能只想着自己啊。”

田树申好学肯钻，随着机械化程度的提高，当时工地新购进大批国内外先进的机械设备，对每台新设备的安装调试，他都详细地进行记录，尤其对电路部分他都反复研究，直到弄通弄懂为止。他是技术革新的能手，过去工地预制大梁时使用普通闸刀控制，接拆频繁，劳动强度很大，操作困难，也无安全措施，每浇注一片大梁有时要烧毁几台振动器，田树申看在眼里急在心里，决心进行技术革新。他翻阅资料，查数据，反复试验，终于在很短的时间内，利用现有材料设计制作了一台投资少、构造简单、拆卸方便、操作安全的自动控制台。经过多个工地试用后，普遍认为该控制台设计合理，经济实用，振动器损失率大幅度降低，比改造前可节约修理费用 30 余万元。同时，他还对拌和机、门架、卷扬机等施工设备、电器设备的控制电路进行了切合实际的小改小革，均收到了很好的效果，被职工们亲切的称为“咱们的土专家”。

千千万万个像田树申一样的路桥人，几十年如一日，就像拧在机器上的一颗螺丝钉，从不滑扣，从不松动。立足岗位，默默奉献，用诚实书写品德，用朴实践行诺言，用生命恪守初心。

初心为始，正觉为终。当代路桥人尤其是青年一代，远离闹市，背井离乡，每天都在紧张忙碌的气氛中度过，有时会使人感觉沉闷到喘不过气，顿然使人产生厌恶情绪，产生或多或少的抱怨。可当他们回头看一看路桥的前辈们走过的路，内心或许会平静许多。有一句话针对当兵的人说的：“去祖国需要的地方”，这句话用来描述路桥人也再合适不过了，常年坚守在施工工地上，守候着天边的这一抹孤独，在别人享受灯红酒绿，你侬我侬的时候，路桥人依旧默默无闻坚守岗位，努力工作，这既是使命，也是铅华尽染时的恪守与坚持。

怀着一颗对我党炙热的心，中建路桥走过了70年伟大而平凡的路。回眸一路上留下的座座丰碑，像飘带、像彩虹，装点着祖国的大美山川，更像奔腾不息的黄河水，汇成一代代路桥人，初心如磐，自强不息，善道致远，道行天下的精神洪流，一路高歌逐浪，这就是中建路桥人……

（检测科技公司 王健）

弘扬善道文化 助推高质量发展

中建路桥经历了 70 年的发展历程，尤其是重组近 5 年的期间，善道文化为集团发展注入了动力，并随着企业的发展而不断丰富。2015 年以来，集团高度重视企业文化建设，针对组建初期市场占有率和社会知名度不高、企业竞争实力不强、成员单位需要增进文化融合等实际，加强组织领导，强化文化战略管理，扩大企业文化建设领域，丰富企业文化建设载体，大力推进了企业建设工作。重组的五年以来，中建路桥企业文化建设经历了由表及里、由浅入深、由起步探索到逐步推进再到规范完善的过程，经过各级组织和全体干部职工共同努力，目前已基本形成特色的企业文化体系，企业文化的独特作用得到了生动体现。可以说，中建路桥孕育、初创、发展及重塑的 70 年历史，既是一部创业拼搏奋斗的企业发展史，也是一部与时俱进、不断创新的企业文化建设史。

在中建路桥善道文化的坚守和践行中，山东分公司揭牌成立于 2018 年 4 月 16 日，两年以来，在集团领导的大力支持下，按照集团确定的发展战略和年度经营目标，快速完成公司组建及工商注册、团队建设、项目管理等一系列阶段性发展目标，不断解放思想，开拓经营，优化生产结构，提升内部管控能力，尤其是在 2019 年，公司上下齐心协力，寻求市场突破口，紧抓 EPC 市场发展的机遇，全年新签合同额、产值、利润指标全面攀升，实现了公司快速发展的大好局面，诠释了“担当、中正、快、狠、准”的行动要义。

一、实施善道文化育人，凝聚企业发展力量。

山东分公司注重制度的规范与约束，注重典型的选树与弘扬，注重权益的尊重与维护，注重具体的关怀与帮助，将善道文化育人融入公司管理的各方面、融入企业发展的全过程。公司成立之初，把严明的纪律、严细的作风、负责的精神体现到各项制度建设当中，形成了管理标准具体、管理程序规范、责任主体明确的制度体系；积极推行加强执行力建设、加强作风建设等一系列措施，严格执行集团《员工违规违纪管理办法》，实施引导教育，对工作作风不在状态甚至违规违纪的人员，给予诫勉或组织处理，强化了干部职工的执行意识。抓好不同系统和层次先进典型的培育和选树，形成了弘扬先进、学赶先进的浓厚氛围，不断强化了干部职工热爱企业、敬业奉献的进取意识。大力弘扬发展企业依靠职工、发展企业为了职工的理念，把尊重、实现和维护好职工群众利益作为重点工作，建立完善并坚持实行公司职代会、项目部职工大会、厂务公开等制度，强化了职工群众的主人翁意识。多方举措关心一线职工工作与生活，投资50多万元用于职工小家建设，打造温情路桥。

二、塑造良好形象，打造中建路桥品牌。

公司提出“三高”（高起点规划、高品位设计、高标准制作）原则，坚持“三统一”（统一企业识别、统一宣传内容、统一宣传风格）要求，着力加强重点工程工地形象宣传，两年来，公司共举办或承办地市级及以上领导参加的各类工程项目开（竣）工典礼或重要节点工期典礼10余场次，平

均每年投入的工地宣传资金达 20 万元，平均每年在省部级新闻媒体发稿 30 篇（条）以上，宝鸡虢磻渭河大桥首个双柱门型框架墩浇筑完成、威海项目拧紧生产“安全阀”等新闻相继在经济参考报、人民日报、中央广播电台等中央和省部级新闻媒体报道。在青岛老城区、济宁太白湖路网 EPC 等重点工程建设中，广大干部职工攻坚克难、勇争第一，塑造了敢打能赢的过硬队伍形象，赢得了业主称赞和市场认同。梁山项目部向当地交通局捐赠抗疫物资、公司机关对淄博市磨盖山开展公益植树、枣庄项目为后土河村修路、对接湘西永顺县“以购代捐”采购农产品助力脱贫等等，山东分公司勇往直前、无私奉献，积极履行社会责任，塑造了良好的社会形象。多层次、多系统、全方位的品牌建设和形象塑造，有力地提高了中建路桥的社会影响力。

三、坚持重心下移，促进文化落地生根。

坚持把文化建设的重点放在一线、放在基层，深入推进项目文化建设。公司不断强化“安全无小事，生命大于天”的安全理念，着力营造以文化促管理、以文化保安全的良好局面；不断强化“视质量如生命，以质量铸精品”的质量理念，着力营造按章办事、按标准作业的良好氛围；不断培育“修身正己，廉洁兴企”的廉洁理念，积极构建人人思廉、全员倡廉的文化环境；不断强化“促进生态和谐，坚持绿色发展”的环境理念，亮出路桥品牌、建设精品工程、展示竞争实力。两年来，广大干部职工积极践行善道文化，形成了“干就达标准、建就成精品”和“敢打能赢、争先创优”的

威海石家河大桥建设精神，“愈挫弥坚、志在必得”的济广互通立交精神。尤其在枣庄驿城公路建设当中，广大参建职工不畏困难、挑战极限，高起点、高标准施工，多次获得当地政府评比第一名，成为区域公路建设的示范和标杆，形成了“舍我其谁，矢志超越”驿城公路建设精神，为中建路桥及山东分公司发展积累了宝贵的精神财富。

两年来，在集团善道文化的熏陶下，公司各级组织和全体干部职工共同努力，市场营销、营业收入屡创新高，较好地完成集团下达的各项任务指标，实现了由小到大、由结构单一到多元经营的转变，公司管理水平、综合实力和品牌形象显著提升，集团市场影响力和社会知名度日益提高，公司实现快速发展到高质量发展，正逐步迈进中建路桥第一方阵。公司在两年的快速发展历程中，在总结中建路桥善道文化建设的实践上，有以下几点体会：

第一，只有从企业生存发展的战略高度和全局角度认识善道文化建设，才能切实增强各级组织和各级干部的历史责任感与工作主动性。第二，只有将善道文化建设纳入企业发展的战略布局当中，才会有坚强的组织保证、充足的资金支持，各项工作才能落到实处。第三，只有整体谋划、由浅入深、循序渐进、持续深化，文化建设才能不断取得新的成效。第四，只有紧密结合企业实际、突出企业特色、适应企业需要，文化建设才能彰显活力，才能保持持久的生命力。第五，只有紧紧依靠广大职工群众，增强职工群众对企业文化建设的自觉与自信，激发广大职工参与的积极性，才能把企业文

化建设的组织意图化为个人和群体的自觉行动，实现善道文化建设共建共享的目标。

善道文化是中建路桥发展之魂、发展之源。当今社会发展使我们深刻地意识到，文化的需求越来越强烈，文化的内容越来越丰富，文化的创新越来越迫切，文化的地位越来越重要。中建路桥成立 70 周年和重组 5 周年之际，集团善道文化建设进入了新的历史阶段，集团面临的形势及高质量发展“两个致力于”的宏伟愿景，都对文化建设提出了新的更高的要求。今后我们各级组织和广大干部，应进一步提高认识、落实责任，最大限度地焕发干部职工的创造热情，不断增强集团的竞争实力，为中建路桥加快实现高质量发展目标提供坚强有力的文化支撑。

（山东分公司 高兴文）

从“三同理念”看团队合作的重要性

中建路桥自从“善道文化”体系确定以来，善道文化理念就一直鼓舞着路桥建设者为实现幸福路桥而不懈努力奋斗。在企业文化引领方面，善道文化已经成为了中建路桥文化的鲜明旗帜，成为了中建路桥人干事创业和履约创效的思想武器和精神动力。

善道文化是中建路桥在总结了近70年的文化内涵的基础上提炼凝聚而成，因此非常符合路桥发展的实际，对中建路桥向高质量发展具有很强的指导意义，对集团实现高效率发展也有很强的推动作用。中建路桥集团所属公司一定要将中建路桥理念融入到中心工作之中，坚持用先进的文化指导生产实践，以先进的文化引领企业发展方向，将先进的文化灌输到企业员工凝聚力量。这样我们的文化软实力也就能够起到应有的作用，助力企业发展不断向前进步，实现中建路桥“两个致力于”的终极企业愿景。

在具体企业文化理论发展实施过程中，经过在公司不断发展“三同”理念，其中的一些浅显的认识，形成了自己的一些不太成熟的意见和见解，在指导公司开展工作过程中起到了非常积极地促进作用。因此，就“三同”理念在基层公司的大力实施，不断提升团队合作，凝聚公司发展的正能量方面，结合公司实际，谈谈自己的观点。

一、“三同理念”要明确团队的总体工作思路，形成共识不达目的誓不罢休。

中建恒质公司是中建路桥投资板块整建制比较全面的

公司，中建路桥作为股东单位，股份占比 99%，项目公司几乎成为了中建路桥的全资公司。项目公司作为中建路桥下属的法人单位，在企业文化的沿袭方面完全按照“善道文化”理念开展工作，坚持将善道文化作为公司的文化主流，与另外股东单位文化进行充分融合与发展，从而实现集团投资效益的最大化，保证集团在多领域发展的强劲动力。

项目公司在实施过程中，首先就确立了团结就是力量的总体工作思路，这个和集团的“三同理念”一脉相承。项目公司准确定位自身，就是做好融投资工作，管理好施工项目，保证项目能够安全高效稳健推进，不断扩大中建路桥的文化影响力，不断为“两个致力于”企业愿景增添具有文化深度的高效益内容。也就是通过履约项目实施，将中建路桥的文化融合力与企业实力展示给地方政府，从而展现中建路桥在多领域的综合力量，不断实现我们企业文化张力和感染力。

项目公司在组建到运营过程中，处处都体现出了团结的元素，通过规定公司的 10 年发展规划来凝聚公司领导班子的力量，员工的力量和股东单位的力量，通过文化引领企业发展，来不断挖掘地方资源，激发出地方资源的力量，保证集团大市场、大业主、大项目的经营理念不断落地生根。

在项目公司配合地方政府开展土地组卷过程中，公司领导班子召开了专题会议，明确了阶段性的工作思路和目标，保证项目顺利实施，确保集团文化理念不断实现高层次发展。公司与股东单位代表进行了友好协商，将团结务实高效作为公司工作总基调，配合政府将土地组卷工作取得了突出

成就，为项目能够向前推进起到了较大的推动作用。这就源于，善道文化融合地方文化比较及时，统一了思想，形成了共识，保证了公司发展不断前进。

二、“三同理念”要规定全员的总体工作目标，凝聚集体力量做到有的放矢。

项目公司进入 2020 年以来，随着集团“效益年”不断深入开展，善道文化发挥了非常重要的指导和引领作用。项目公司为了能够调动全员的积极性和主动性，在坚持“团结就是力量”的总体工作思路下，各部门能根据集团“效益年”的总体工作部署，分别列出了各部门的重点工作，并由综合办公室将重点目标工作全部列入到了各部门的显著位置，坚持目标层层分解，任务件件落实。

所有各部门的分项目标服从于服务于公司的总体工作目标，保证 2020 年项目开工，完成集团规定的投融资工作计划，将“效益年”根植到思想上，落实到岗位上，执行到行动上，保证“善道文化”在全员心中形成共识，保证集团新型项目管理模式能够圆满实施。

在项目公司实施项目工作目标的时候，项目公司自我加压，自我革新，自我检视，各部门将任务目标分解后，坚持协同作战，统一领导在公司党工委之下，坚持集团党委领导的核心地位不能变，探索一条 PPP 全新管理模式下的施工总承包模板，为集团提供优质高效资源，为集团提供全面完善的经验，为集团奉献精美品质工程。

目前，项目公司在总体规划之下，在具体目标任务引领

之下，将“三同理念”深入到员工心中，每个部门都坚持目标导向，精细化管理，团结协作，拧成了一股绳，聚成了一个劲，形成了一个铁拳，积蓄了奋发前进的力量，定能够保证项目精准实施，稳扎稳打，步步为营。

三、“三同理念”要统领公司的整体规划措施，求同存异保证团队合力向前推进。

在“善道文化”不断深入的过程中，项目公司坚持了文化的包容性原则，始终将文化融合作为项目公司的出发点和落脚点。中建路桥秉持的“善道文化”符合集团发展实际，符合公司全员的核心利益，能够引导全员为之不懈努力奋斗，这就是非常符合我们自身发展的。在中建路桥探索新的项目管理模式的时候，就一定要与外单位文化进行交流与融合，这样我们的文化才具有生命力和战斗力。

项目公司在与股东单位的不断协作过程中，我们的员工坚持了包容性和差异化原则要求，坚持文化求同存异，高度统一，步调一致，协奏共鸣，体现大集团在文化引领方面的博大胸怀，从而吸引了地方政府更加先进的文化内容，促进了我们文化体系的不断完善。

项目公司在实施过程中，遇到了股东单位之间思想之间的差异，各种流程的冲突，利益之间的碰撞，等等，这些在“善道文化”的指引下，所有的矛盾和困难都克服了，保证了项目公司这驾马车不断地前进，从而也与股东单位之间在思想冲击之中，达成了多项共识，形成了多项积极有效的成果。比如，项目公司建立了完善的议事规则，制定了完备的

制度管理体系，形成了符合项目公司实际的选人用人程序，等等，这些就是善道文化在不断地发展过程中解决了公司实际难题，体现了善道文化的生命力与战斗力。

善道文化坚持“同行”、“并行”就是合作共赢的集中体现，这种文化的融合力坚持了辩证的思维，保证了公司各项能力的不断提升，促进了公司总体综合实力不断增强。

四、“三同理念”在投资型公司中要坚持文化融合，保证聚集优质资源，服务集团总体发展战略。

“善道文化”中的“三同理念”在实际工作实践中起到了很好的效果，“善道文化”发挥了应有的作用，并发扬了“善道致远”的融合力与生命力。项目公司在坚持文化认同的基础上，不断将善道文化作为我们的思想武器，坚持融入地方发展善道文化，从而取得了地方政府的深入理解与高度信任，实现了与地方政府在思想文化层面的有效对接与交流，保证了工作思路上的高度一致。

在项目公司发展过程中，股东单位企业文化的并轨，也说明了善道文化是符合事物发展一般规律的。只要认同我们的文化，我们就能对话，我们就能深入交流，彼此信任，我们有共同的目标与目的，那么集团就一定能够合作共赢。项目公司已经根植邯郸市，邯郸市作为冀中南的一颗明珠，在市场发展潜力上依然强劲，只要坚持善道文化的不断融合，我们就一定能够融合邯郸市场，深耕基础设施建设的高端领域，用文化交往，实现文化融合，正是中建路桥人的初心与使命。善道文化引领了公司发展，维护了地方优质资源，就

一定能够保证集团经营理念在地方落地生根。

善道文化的“三同理念”主要就是要坚持团队合作的，坚持共赢发展的思路，只有团队深入合作，各个领域实现无缝对接与深度交流，那么企业共赢的空间也就越大，就更能促进企业文化内涵的不断丰富，进而影响企业党的建设不断进步发展。

（中建恒质公司 王秉印）

我与“道”和“路”的不解之缘

蒲公英被风吹起，它将被吹向何方，又会降落何地，那它有没有目的，有没有方向，有没有梦想！这些问题你或许也曾想过，或许也不曾思考，但我想它势必会盛开在属于它的有缘之地，就像我与“道”和“路”的不解之缘，我也有我的归途。

一条“赶考路”

我的家乡在河北平山县，革命老区西柏坡坐落于此，是孕育新中国的地方，毫不夸张的说，我从小就一直被“西柏坡”深深影响着。从最初懵懂少年时，父辈们就告诉我们：

“出去要是走丢了就说自己是西柏坡的，人们就知道了，会把你送回来，而且坏人也不会伤害你的，听见没？”那时总会半信半疑的问：“是吗？全中国人们都知道西柏坡？坏人真不会欺负我们了？我们有那么厉害吗？”然后大人们总会笑着说：“对！全国人民都知道，因为我们是老区人民，坏人也不欺负咱老区人……”或许在那时，西柏坡在我心里，就已是神圣之地了。再大点等上了高中，那时当然已经进一步对自己的家乡西柏坡有所了解，那时的老师总会跟我们说：“西柏坡精神是我们的灵魂，我们要刻苦学习，将来作国之栋梁，继续为党和国家奉献自己！”那时的西柏坡在我心里，就已经成了精神食粮。但那时你问我或问我们老乡：

“西柏坡精神是什么？”我们肯定会告诉你：“就是艰苦奋斗、勤俭节约、洁身自好、爱党爱国。”这就是淳朴的老区

人民，大道理他们或许不会讲，但会用一生去贯彻。后来，我就知道了，西柏坡精神的两个“敢于”、两个“善于”、两个“坚持”和两个“务必”，知道了，70载前毛主席向北平进发时的“赶考路”，和他当时面对“赶考命题”时的感慨。再后来，我们那去了一群“蓝色的人”，他们帮我们修路，帮我们致富，帮我们走出去，孩子们亲切的都喊他们叫大伯，听他们说：“想当年毛主席从你们这去北平的赶考路就是我们修的哩。”那时我就暗下决心，等以后我也要像他们一样的人，给一方百姓带去希望。

这就是我与第一条“路”——“赶考路”的缘分，不用选择，命中注定。

三条“红色道路”

2018年毕业季，我作为毕业生也加入到了求职的大军当中，招聘本就是一个双选的过程，用人单位在考察一个人是否可用的时候，我们同时也会考虑它的薪资怎样，工作环境怎样，员工个人发展怎样，最重要的还有它的企业文化怎样。面对巨大的招聘海报，浏览着一个个的用人单位，有的人指手画脚，交头接耳，有的人摇头，有的人点头，有的人若有所思，有的人豁然开朗。当然，我也是这巨幅海报下的一员，本有选择恐惧症的我，面对这一千多个用人单位，更加无所适从。但当我看到一个公司的介绍时，我眼前一亮，告诉自己我找到了想要的，因为它的公司简介里写着“参与建设了三条红色道路，即延安至阜平、阜平至西柏坡、西柏坡向北平搬迁的道路……”作为西柏坡人，我为何不选择与西柏

坡有故事的它，我看重西柏坡精神，所以我也看中了它的企业文化。

是的，这个单位就是中建路桥，这就是当时我义无反顾选择它的故事。而现在，我更加知道，我当时的选择是无比的正确。三条红色道路的修建体现的是历史的担当与责任，传承的是不畏困难，锐意进取的“赶考精神”，就像习总书记在西柏坡考察时所说我们面临的“赶考”还远未结束，中建路桥人也将“赶考路”一直修了下去。他们从新中国成立初期，到交通大发展时期，再到建设新时代，他们秉承着那份红色的基因，将所建的每一条路都当成“赶考路”来对待，专注、尽心、倾力，不敢有半点的松懈和怠慢，七十载来如一日，为每一条中建路桥参建的路注入了生命和灵魂，诠释着他们那份最原始的不变初心。不忘初心，牢记使命，路越修越长，三条红色道路流淌出来的精神也历久弥新，不断发扬光大，汇聚成“善道文化”的海洋。七十载来如一日，他们始终是关山万里的远征军，智慧担当的开拓者，他们逢山开路，遇水架桥，秉持着“品质保障，价值创造”的核心价值观，将天堑变通途，将每一个放心工程、良心工程、民心工程交付于一方百姓，为他们带去希望和发展。

这就是我与“三条路”——“红色路”和“善道”的缘分，是继承，就像善道文化传承了那红色的基因，我也希望我能在善道文化的熏陶下，将“善道精神”发扬光大。

万条“幸福路”

“大家好！我是李兵，我来自中建路桥集团有限公司，

下面由我和我的同事张晓光为大家汇报我们项目 BIM 的应用情况.....” 2019 年，“优路杯”全国 BIM 技术应用大赛评选现场，我的同事在台上自信、优雅、风度翩翩的在做着汇报，台下坐着由中国工程院院士、研究院专家、高校教授、知名学者等组成的评委和各大公司顶尖人才组成的参赛选手。这时的我，已经成了中建路桥中的一员，我很高兴我能参加这样的大会，和这么多的人才去同台竞技和交流，我清楚的知道是中建路桥给了我这样的机会，在这里我将去实现我的梦想。

你现在或许只是一个施工员，或许是部长主管，也或许是项目经理，但每一个中建路桥人都有自己的梦想，“想当项目经理”“想出去创业”“想当桥梁专家”“想把路修到每一个需要它的地方”.....我们的梦想或大或小，但都会在我们放好的每一点处，在我们卡好的每一尺上，在得到业主和监理认可时，在创收大干的每一滴汗里，在我们履约完的每一工程中积聚力量，在善道文化的熏陶与培育中，最终都会在中建路桥一一实现。因为善道，必将崇善、仁爱，在这里我们的需求在被关注，身心健康在被关心，我们有强有力的后勤保障，有美味的饮食，良好的居住环境，丰富多彩的文体活动，全方位的知识培训，这些都将助力我们的梦想。

追求个人价值，实现个人梦想，拓展幸福空间，这是中建路桥善道文化的内在要求，不光是我们自己，中建路桥还将善道文化理念传播到了社会的各个角落，我们始终践行央企责任，精准扶贫，关爱孤寡和留守儿童，资助山区学校，

努力实现着企业价值的最大化，肩负起服务社会，回馈社会的责任，为包括中建路桥人在内的千千万万的人筑起希望和幸福之路。

这就是我与“万条路”——“幸福路”和“道义”的缘分，是梦想，是目标，我希望善道文化能一直给予我力量，让我在中国大地这千万条幸福路中贡献自己的力量。

一直在路上

不忘初心，坚定理想信念，开辟万里通衢，推崇善行善举，彰显厚德担当，这就是我们的善道文化，你我的“赶考路”也还远未结束，我们一直就在路上，前进吧！让我们同心、同力、同行，继续发扬艰苦卓绝的奋斗精神，齐心协力抓生产，保营收，促发展，在将善道文化发扬光大的道路上，书写属于自己浓墨重彩的一笔。

（建设发展公司 张晓光）

善至近，道致远

善道文化是将中建路桥近 70 年历史进程中积淀形成的文化精髓和优良传统，融入于中建信条核心理念并内化于心、固化于制、外化于行的重要实践。那么什么是善道文化呢？相信每个路桥人都有着自己独特的认识和理解。2019 年 7 月我怀着激动的心情加入了中建路桥集团，在为期十天的新员工培训中，我第一次了解到善道文化。刚开始听到“善道致远，道行天下”时，脑子里第一个反应就觉得这八个字好高大上，第二个反应就是这个目标好远大，后经过前辈们对公司的历史、文化的介绍，这才对这八个字有了更深层次的了解。

善道是起源于儒家的“仁爱”、道家的“德爱”、佛家的“慈爱”和墨家的“兼爱”等传统文化精髓基础之上，集各家之所长，专注在践行性上。善道以道为体，以爱为经，以人为本，以德为源，是人生修养的最高境界。以之内修则内圣，以之外治则外王，以之对人则人服，以之临事则事理。善道是一种智慧，是一种习惯，更是一种生活方式。善”字，有美好，慈善，善良，全好的心，善于擅长之意。道”字指道路、坦途之意，又逐渐延伸为道理，道义、人道、厚道、得道多助之意。善道于中建路桥集团而言，既指建设的陆地交通的道路现代交通之道，也意含经营之道、管理之道、心灵之道，是物质之道，更是精神之道。“善道”，既是“道行天下”这一伟大事业，又是“惠泽民生”这一至善追求，也是“管理强企”这一经营规律，更是“文化兴企”这一崇

高境界。“善道”，是企业生存的基本机理，是企业发展的一体两面，更是对企业行为的引导鞭策。对内秉持人本理念，逐步建立战略导向的经营体系和管理系统，搭建人才成长成才的舞台，充分调动员工的积极性、主动性和创造性。始终将人的全面发展放在第一位，坚持将员工的利益和企业的目标相结合，持续进行体制、机制和管理的创新，弘扬理想之“道”，尊崇心灵之“道”，营造“一家人、一条心、一盘棋”的同心之境。对外主动承担国企的政治责任、社会责任和经济责任，投资建设具有社会意义，符合民生需求的道路奋斗路上，不忘初心，遵循善道而行的中建路桥人，一定是一个高尚无私的人，一定是一个被人推崇、受人爱戴的人，也一定是人气很旺、人脉很广、机会很多，与常人相比，更容易成功、更容易获得幸福人生的至人。遵循善道而行的中建路桥集团一定会发展成为中国建筑之最具竞争力的路桥总承包商，一定会发展成为最具国际竞争力的中国基础设施建设企业。这就是“善道者”应有的态度和相互的期许。

在实际的工作生活中又该如何践行“善道”呢？经过这一年的工作生活，在老路桥人的言传身教下，我得到了答案。

作为一名新进员工，我以测量员的身份加入了扬州项目部。由于第一次接触测量工作，完全摸不着头绪，内心迷茫，忐忑不安。幸亏公司有传帮带的传统，我结识了师傅陈英伟，他和测量部的同事毫无保留的把技术和经验传授给我，让我快速的适应测量工作。当时正值七八月份，正是最炎热的时候，原本在放样完一遍后就能稍稍休息一下，但是为了教我

放样，他们不辞辛劳放弃了休息的时间，手把手的带着我一遍又一遍的练习。看着他们被晒的通红的脸颊，看着他们被汗水浸透的衣服，我非常感动。师傅和同事用实际行动告诉了我什么是“善道”。

记得去年10月份吧，在现场工作的时候，我捡到了一个崭新手机，当时内心十分矛盾，是还给失主呢，还是留下来自己用。一边是因为刚刚参加工作，没多少钱，手机用了好几年了，需要换新的了，现在天上掉了个馅饼，不用自己花钱就能拥有个新手机，很有诱惑力，另一边又想着，失主丢失了手机肯定特着急，手机上有着重要信息，我留下手机肯定会对失主造成重大麻烦，感觉良心不安。我心里进行着激烈的斗争，当胜利的天平快要倒向留做己用时，同事看到了，他劝解我还给失主，刚好这时手机响了，是失主，我接了，告诉了他地址，我的内心不在纠结，大大松了一口气。失主匆匆忙忙赶了过来，当听到他感谢的话语时，心里特激动，有一种说不出成就感，但同时又有一种深深的惭愧，对自己的犹豫不决感到惭愧，配不上这些感谢的话语。在面对诱惑的关键时刻我很庆幸有同事劝解，让我顶住了诱惑，没犯错误。我很佩服他面对诱惑时的毫不动心，他像一面镜子一样，照出了我思想道德上的不足，更照出了中建路桥人的高尚品德。我想这可能就是路桥人刻在骨子里的“善道”吧。

这仅仅只是日常工作生活上的一点点小事而已，在扬州项目工作了一年，我更见识作为一个项目部的“善道”。

对内，扬州项目对员工的工作和生活照顾的无微不至，

让所有员工感受到家一般的温暖。中午加班时的及时送餐，晚上下班迟了帮员工热饭菜，总之不会员工饿肚子；各种劳保用品的发送，让员工不用为生活用品担心；每个季度都会帮员工过集体生日，每个节假日都有礼品，还有各种文体活动，让员工在工作之余也能得到放松；在高温的天气工作时，项目部的领导还会对现场工作人员和民工进行“送清凉”的慰问，让我们这些现场工作人员在炎炎烈日中得到透人心脾的凉爽。项目部这一系列人性化的措施不仅加强了所有成员的凝聚力和对公司对项目的认同感，也提高了工作的积极性，更是体现了善道文化中以人为本的理念。

对外扬州项目做到了对业主负责，对社会负责。一是我们做到了诚信，认真履约。在施工过程中，会遇到的许许多多影响施工的障碍物、或者是由于设计、地质条件等各方面原因需要进行返工，我们都进行三方会审，现场拍照，测量，绝不虚报，不假报。二是我们做到了保质保量。在面临亏损的状态下，扬州项目也做到了质量第一，施工时严格按照图纸，绝不偷工减料，认真严格按照工序施工，认真做好标准化设计，测量放样更严格按照标准，基本上所有宽度、标高都和设计图纸相符。正是由于我们的严谨，每次验收我们都顺利通过，绝对不会让监理和业主挑出瑕疵。三是扬州项目勇于担当。扬州临江路项目是我们中建路桥和中建二局共同施工的，由于各方面原因中建二局退出了，我们中建路桥扬州项目本着对工程负责到底的态度，排除万难坚持了下来，我们在保质保量的完成了自己这边的施工工作，也处理了中

建二局遗留下来的尾期施工工作。在扬州项目部的各位领导带领下，我们全体成员克服困难，马上将迎来扬州项目的完美收官。不论是对内还是对外，扬州项目都做到了最好，我们用实际行动践行了“善道”。

“善道致远，道行天下”，这是一种品质，是一种沉淀，是一种宣言，是一种境界，更是我们所有路桥人终生奋斗的目标。70多年沧桑岁月累积沉淀的中建路桥集团如今要继续乘风破浪，扬帆远航。让我们继续坚持善道文化，不忘初心，奋勇向前，用善道文化指导员工与企业行为，为企业的发展凝聚起巨大的能量，共创中建路桥新的辉煌。我坚信不忘初心，遵循善道而行的中建路桥集团一定会发展成为中国建筑之最具竞争力的路桥总承包商，一定会发展成为最具国际竞争力的中国基础设施建设企业；我坚信不忘初心，遵循善道而行的中建路桥人，一定是一个高尚无私的人，一定是一个被人推崇、受人爱戴的人，也一定是人气很旺、人脉很广、机会很多，与常人相比，更容易成功、更容易获得幸福人生的至人。

善道致远，道行天下。

（第一公司 张腾）

践善道精神 献青春力量

七十载峥嵘岁月，中建路桥与新中国共成长。作为最具有红色传承的中央企业，中建路桥一路走来，历经风雨，却从未停歇。从施工队到河北路桥，再到中建路桥；从纵横交错的路网到星罗棋布的管廊；从三条“红色赶考路”的修建，到交通大发展时期的高速公路建设，路桥人一路披荆斩棘，以愈战愈勇的精神开辟出一条奋斗之路。

在中建路桥善道文化中，“坚持以干事创业为本、以履约创效为本、以奋斗者为本”的行为准则始终激励着一代代路桥人厉兵秣马、奋勇前行。

以干事创业为本

知是行之始，行是知之成。干事创业是我们的立身之本。李大钊曾说：“盖青年者，国家之魄，‘晨钟’者，青年之友。”六公司邯郸经开区项目程永勃就是这样一位有责任、有热血、有担当的青年。作为工程部部长，他对外要周旋于监理、业主之间，为工程的顺利进行披星戴月、劳心劳力；对内，又有现场质量把控和内业管理的双重责任。日日夜夜，奔波劳碌，却从未从他口中听到过一句消极的抱怨。在这个未满而立之年的年轻人的身上，我看到了筑路青年肩上的那份责任和成熟。在这份责任的背后，却是对父母妻儿深深的亏欠。奔波在外，夙兴夜寐，为夫、为父不能陪伴于娇妻麟儿身畔，为子不能侍奉于年迈父母榻前。这个刚强的男儿，又在多少个夜里辗转难眠。他经常说，我们工程部是统筹协调的一个部门，工作繁杂，加班的时候也难免多些。可是

管有多苦、有多难，也绝对不能往后退，把自己身上的担子给扛好了。在他的耳濡目染之下，脚下的步伐也走得越来越坚定。

作为新时代的路桥青年，我们愿意到急难险重的岗位接受历练，不怕吃苦，不怕付出。任务面前不推诿，敢为人先；难题面前不退缩，敢闯敢试；矛盾面前不回避，敢于碰硬；为中建路桥实现新的发展百折不挠、勇往直前，做无愧于新时代的路桥青年。

以履约创效为本

言必行，行必笃。履约创效是我们的立业之基。从京津唐高速和京石高速的修建再到西阜高速、曲港高速、延崇高速的建设，一个个经典工程，一座座金奖银杯，代表着中建路桥为祖国建设发展、城乡面貌巨变做出的突出贡献，也见证着这支钢铁队伍 70 年的发展和变迁。

每一个辉煌战绩的背后，必有一支戮力同心的团队。六公司京新高速项目就是这样一支高效团队。当时项目驻扎在内蒙古阿拉善左旗吉兰泰地区，当地气候干旱，风沙肆虐，刚刚成型的路面上经常在一夜之间被风沙席卷。在交工验收前夜，公路中央隔离带渣土清理、路肩整形均需人工处理，协力队伍人员暂时紧缺。为了交工验收的顺利进行，项目经理一声令下，所有在场职工，二话不说，拿起了扫帚、铁锹，以最短的时间奔赴现场。在风沙漫卷的艳阳下，没有抱怨，不计苦累，不到三个小时就清理出了将近七公里的覆沙段。看着被清理出来的路段重新恢复了应有的颜色，黑亮的路

面，雪白耀眼的标线，那一刻，永远成为路桥人心中最为壮美的画卷。不计苦累、履约创效的善道理念早已融入每名职工的心中，成为奋斗路上的内生动力。

以奋斗者为本

白首壮心驯大海，青春浩气走千山。奋斗者是我们的力量之源。“每一个不曾起舞的日子都是对生命的辜负。”尼采如是说。电影《芳华》中有这样一段话：“每个人心中都有一段属于自己的芳华，每个人心中都有一段刻骨铭记的青春。只有经历过岁月的洗礼，才能沉淀出最美的芳华。”经历了三年基层建设，施工前线，所到之处一片热火朝天。我看到这样一群可爱的路桥青年，每一天，他们在机器的轰鸣中迎来清晨第一缕阳光，日落西沉拍拍土结束一天的战场，长年累月奔波在远离都市的他乡。他们中有的测量员，扛着又重又精贵的测量仪器，在炽热的阳光下、在凛冽的寒风中，将每一个点的放样都力求精准；有的是现场技术员，日复一日紧盯在施工现场，多少个深夜凌晨，紧盯每一方混凝土的灌注，每一根钢筋的绑扎；有的是安全员，或在烈日炎炎的午间，或在蚊虫密布的深夜，只要哪里有施工，哪里便有他们旁站巡检的身影；还有一群年轻的女孩子，虽然不用每天奔波在施工现场，但她们精心关注着每一组试验数据的精准度、合同里每一个用词、计算财务报表里每一分钱的流向，用青春和细心为单调乏味的工地生活注入了生机和活力。远离了都市的繁华与喧嚣，在路桥事业的沃土上驻足、扎根、守望。在一片又一片原本或苍凉或荒芜或破旧的工地

上，一批又一批的新同志变成了老同志，一条条蜿蜒的长龙跃然而上！

在不曾亲历的人们看来，建设者们单调的日子，乏味又辛苦。可是，当我看到大家在大干中为了同一个目标戮力同心，披星戴月，健硕的小伙子们个个顶着晒得黝黑的皮肤，在施工现场劳碌奔波，却笑容明媚。当我看到一层层的路基、路床、基层、面层，层层铺起，为祖国河山又画出一条蜿蜒长龙，我看到热血青春该有的模样。

习总书记在 2020 年新年贺词中说“只争朝夕，不负韶华”，作为一个企业的精神就是要坚持以干事创业为本、以履约创效为本、以奋斗者为本，坚持不懈的努力，实现企业价值最大化，肩负起社会的责任，这就是我们的善道文化，也是青年职工担当、履职、立业的强大内生动力。这是伟大的祖国，更是伟大的时代。七十年，我们的先烈，我们的祖辈，我们的父母他们用汗水见证了我们国家的发展壮大，作为新一代的路桥青年，我们会追寻着他们的脚印，继承他们的事业。担当起铁军之使命，凝聚青春之力量，吹响冲锋之号角，在这最好的时代奉献最美好的青春，在这最有朝气的中建路桥奉献一段最美的芳华。

（第六公司 路 炜）

善道融于心立于行 愿中建路桥岁月静好

水无源必竭，木无本必枯。如今，中建路桥已走过 70 年历史，在 70 年历史进程中中建路桥人将积淀形成的文化精髓和优良传统融于中建信条核心理念，形成中建路桥的立命之源——善道文化。

细细品味善道文化，在朗朗上口的细则中慢慢道出我的感悟：善道融于心，立于行，愿中建路桥岁月静好。

“善”，取崇善、仁爱之意；“道”，取德行、操守之意；“善道”谓之推崇善行善举，彰显厚德担当。我们分散在天南海北，我们身处不同的岗位，但善道文化让我们眼里流露着相同的情感，那就是温柔与感动。直指人心的伟大力量。记忆的光点拉回去年夏天爱心募捐的故事，故事的主人公正是我身边的同事郭东东，他是山西晋城泽州县人，父母务农，有一个哥哥。一家四口人，家庭主要经济来源是父亲打工和母亲耕种两亩地。为减轻家庭困了，郭东东大学毕业后放弃了读研，应聘到中建路桥一公司工作。2019 年 8 月 29 日郭东东母亲李玉萍被山西晋城市人民医院确诊为“右侧大脑中动脉 M2 段动脉瘤；蛛网膜下腔出血”。医生建议做动脉血管支架手术，费用预计在 25 万。这一噩耗传来，原本经济基础薄弱、经济来源很低的家庭，更是雪上加霜。听到手术费后的李玉萍一度拒绝做手术，李玉萍泪流满面的说“二十多年来我供两个孩子读大学上研究生，眼看苦日子就要到头了，我却倒下了，现在又要花这么多钱为我看病”。但看着伤心欲绝的丈夫和两个孩子她又于心不忍。在亲戚朋

友的劝说下终于决定做手术。手术安排时间在9月3日。

“一方有难，八方支援”为弘扬“温情路桥”的“一家人”精神，宣恩项目率先开展为郭东东患重病的母亲募捐活动。随后集团全国各地的路桥人也都伸出援助之手，给郭东东同志鼓气加油，送上祝福。

活动中大家纷纷捐款，20元、50元、100元、200元，每个献爱心同事的善举，都是对一个生命的救助与鼓励；每一分温暖的爱心，汇聚成巨大的暖流，激励着郭东东的母亲战胜病魔。

“善”，取善于、擅长之意；“道”，取通道、路径之意；“善道”谓之开辟万里通衢，筑就阳关大道。逢山有路，遇水有桥，这是大卧龙村民世代的梦想。大卧龙村地处湖北恩施土家族苗族自治州宣恩县长潭河侗族乡，四面环山，进村的路又窄又弯绕，是名副其实的快递，商贸不通的地带。

因山中艰苦心生懈怠。一日测量途中在一山户人家门前歇息，和房子主人闲聊。见他家门前山头种有茶叶，问及一斤多少钱时，他回答我说，他们村因山路不通茶叶挣不到什么钱，一斤只卖得两元钱。两元钱，这和我在山外面的世界听到的价格相差何其多，就只因山路不通。就这一刻我心中善道的声音响起：我要帮他们，即使条件再艰苦，也要用我测量人最擅长的东西，为他们修路架桥做好每一个桩，标好每一根线。让这里的人们的梦想实现，有路有桥，为这里的经济发展尽自己的绵薄之力。

“善”，取圆满、美好之意；“道”，取本质、真理之

意；“善道”谓之坚定理想信念，遵循客观规律。2020年初，一场新冠疫情突然降临，带走了很多可爱的人的生命，阻碍了我们国家的经济发展。为响应国家有序复工，恢复生产经济秩序，在复工道路上，中建路桥一公司宣恩项目作为复工先锋，率先吹响了复工集结号。在复工决策上，为减少人员过多集中而增加疫情隐患，宣恩项目决定首批复工20人的名单，在接到复工通知后名单上的员工有令必达，无一人退缩。3月22号，名单中的20人从石家庄到重庆再到湖北宣恩境内一路经过层层检查，最终全员到达。到达之后，宣恩项目部一方面进行严密防控，一面着手复工事宜。209，242，351国道相继举行开工仪式，一切都在慢慢的重启复苏。宣恩项目这一批复工先锋以饱满的热情和卓越的执行力得到了宣恩县人民政府的肯定，宣恩县政府为感谢中建路桥在疫情期间的担当作为，特发奖章以示感谢。

我们向往着美好，我们拥有着坚定的信念。比起疫情的无情可怕，善道文化更点燃了我们对未来的希望，相信我们会创造更多如此伟大，善道文化会以意想不到的方式帮助我们度过至暗时刻。新冠疫情可能会影响我们企业的经济效益，阻碍我们前进的步伐，但想想我们中建路桥人在很短的时间内制定预防疫情的措施，并积极的行动起来开展“效益年”活动，各子公司掀起大干高潮助力集团实现高质量发展时仍不禁觉得自豪。

善道致远，道行天下。中建路桥时刻诠释着“善道文化”的真谛。如今，中建路桥已走过近70年历史，打造着越来越

越多的百年基业，也与整个国家一道，在改革开放再出发中，砥砺前行。善致远，路还长，让我们把善道融于心，立于行，愿中建路桥岁月静好。

（第一公司 孙铭康）

一颗“螺丝钉”的路桥使命

看过了烟花三月，走过了芳菲四月，越过了花开五月，六月的晨曦徐徐拉开帷幕，赛汉拉塔镇的大草原将绿未绿，微风徐徐已不再酷寒，伴随着一缕缕金色的光芒，大地苏醒了，成群结队的牛羊挪动着身躯，上赶着尝一口清晨的小鲜草。远看，二连浩特至广州高速公路二连浩特至赛汉塔拉段项目试验室窗口有个满头白发的“聂帅”正在埋头整理那些试验检测数据。“聂帅”是我们的对他的称呼，他叫聂增芳，60岁，从事了四十多年的试验检测工作。中等个头，满头白发，一双炯炯有神的眼睛，却能够洞穿路基、路面、桥梁、隧道、特殊路基等不同地结构物的数据，在他的指挥试验检测下像外科医生手中的手术刀般游刃有余，能够验证很多数据。他为人谦和，平时总是笑呵呵的，老一代筑路者埋头苦干的精神，在他身上体现得淋漓尽致。

岁月如砂砾，自1978年参加工作至今，他先后参与了津汕高速、石黄高速、大广高速、京台高速、太行山PPP高速、国道G308邢台段等多项省内重点项目，先后担任了试验室副主任、主任、副驻地监理工程师等职务。工作不但优秀，学习样样不落后，先后取得监理工程师、试验检测工程（公路所有专业）等多项证件。他是集团公司唯一取得试验检测工证专业最全的一个人。2019年12月底，我公司在内蒙二连浩特至广州高速公路二连浩特至赛汉塔拉段项目传来中标喜讯。因项目是我们公司参建项目中最远一个。面对人员调配选择，很多人因距离家远，犹豫不决以及等等各种

推辞，当公司任命他为此项目中心试验室主任，接到任命通知后。因省外项目与省内项目工作、环境、要求等等存在差异，业主要求紧张的工地、对建设工地试验室极为严格，从进场到现在，连续三个月未休息过，坚守在一线工作岗位，兢兢业业，从无抱怨，带领着团队完成各项目要求指标组建中心试验室。驻扎在一线上，远离家人，驻守荒野，春风吹裂了嘴唇，风沙迷蒙了双眼，就这样拉开了修路的序幕；炎炎夏日，骄阳似火，他年迈的身体在项目上身兼数职，经常盯在现场，脸颊晒得黝黑，汗水湿透衣背；金秋团圆夜，还在为赶工程进度，保工程质量奋战在施工一线；数九寒冬，冰天雪地，凛冽的寒风像尖刀一样撕裂着皮肤，他们还坚守在寒风中忙碌着。

我觉得他就像一颗不生锈的“螺丝钉”，时常给我们创造榜样。监理行业不比施工行业，我们不但要遵循业主的宗旨，还要保质保量的完成目标，让业主满意，让施工单位做放心工程。在面临着紧张施工中，领导们层层把关。要求全天候报验、全天候旁站。他在一天的紧张工作结束后，躺在床上刚进入梦想，突然就被熟悉的“声音（手机来电）”叫醒，接着就去现场去检验，多少个日夜循环这样，但他从来没喊过苦。

其实，我对“聂帅”了解一点也不深刻，他的事迹都是从同事那里了解到的。也是因为这个二连浩特至广州高速公路二连浩特至赛汉塔拉段项目我跟他有了交集，我是这个项目试验室的试验员，从聊天中，他跟我说：“我明年就退休

了，这个项目是我最后一个项目，在这个项目中工作、环境等不论有多困难，我都要全力以赴的去完成，我想给路桥、给自己交一份完美的答卷”。听了他的话，我心里有中酸酸的，这么大年纪了，儿孙满堂，本来就是享受天伦之乐，就是这个使命，让他将四十个春秋岁月铺垫在了漫长的公路上。有人问，他二十岁时当上试验员的心情是怎样？只记得他高扬的手臂移动在头顶之上，用自己稚气十足的心，坚定一颗信念，说：无怨无悔！他即将退休的心境又是怎样？那关于青春誓言的承诺，令人深深感动。无论是最早“聂帅”当公路试验员，还是做项目负责人，亦或是2019年12月至今，任二连浩特至广州高速公路二连浩特至赛汉塔拉段项目任试验室主任，从西往东，从北到南，他辗转到过二十多处公路施工一线，多次被评为先进，那些泛黄的奖状和荣誉证书，记录着他将青春融入路基的人生。数不清一生有多少足迹留在了大漠平川，有多少艰辛印在了峻岭崇山。几度烈日，几番风雨。他早已习惯与寒风烈日苦斗，与高山戈壁拼搏。他时时刻刻专注于本职工作，不断地精测细量，指挥，学习。每每回忆起自己的筑路生涯，他总是感慨万千。忘不了林海莽莽，重重险关；忘不了大漠广袤，戈壁漫漫；更忘不了朝霞暮归，欢声笑语……一段段情节零乱而不衔接的故事，包容着他筑路之途上因搏击、挣扎而流淌过的血汗和升腾起的自豪。而今年近花甲的郑积文，岁月的褶皱已深深的烙在了他的额头，无情的风霜终于染白了他的双鬓，当年量天的脚步已然迟沉。可那双犀利的眼睛，依然能望穿风沙。他身后

站着的青年，正聆听他指点山水的险情。

在那万里修筑线上，有许许多多像聂增芳一样，栉风沐雨、辛勤劳作的路桥人，他们的胸怀里时时装着路，拥有像路一样忍辱负重、坦荡无私的品格。在他们的脚下，用信念和汗水，修筑着平坦大道。有人说，别看他们终年不辞劳苦，又是灰尘满面，但他们的胸怀里时时回旋着绿的春风，绿的原野。

“解落三秋叶，能开二月花。过江千尺浪，入竹万竿斜”风一样的工作作风，不论在工作中还是在生活和学习上，都有一阵暖风激励我们前进，这是我对他（聂帅）的评价。是呀！做一位路桥人本就不容易，一颗忠心耿耿的心，有一双勤奋的双手，有一个渴望备受呵护的心灵。一颗永远忠于初心的使命，给自己和路桥交一份完美的答卷，每一条路都是用一生编织的年华。

（技术开发公司 潘 晓）

弘扬善道文化 助推企业发展

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强。没有高度的文化自信，没有文化的繁荣兴盛，就没有中华民族伟大复兴。”对于企业来说，文化是长期实践中形成并提炼出来的价值观体系，是生存发展的根和魂。重视并加强企业文化建设不仅是贯彻落实党的十九大精神的重要战略举措，更是企业提高管理效能、增强凝聚力和打造核心竞争力的基本要求。中建路桥是一个有着深厚历史底蕴的中央企业，2020年是中建路桥成立70周年和战略重组5周年，而善道文化将70年历史进程中积淀形成的文化精髓、优良传统和中建信条核心理念有机结合在一起，形成了具有自身特色的企业文化，激励着一代又一代路桥人自强不息、奋勇向前。

善道文化内涵丰富、博大精深，对于普通职工、对于企业究竟有什么价值呢？

坚持正确导向，把握前进方向。善道文化有坚定理想信念，遵循客观规律之意，阐发了具有中建路桥特色的行动宗旨、行动目标、行动准则、行动要义、行动理念，为路桥人行为处事提供了根本遵循。然而，当前文化生活多元化成为常态，尤其新兴媒体的发展让人人都可以随时随地接受信息和表达观点，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性显著增强，迫切需要正确价值观引导，以明辨是非，引领潮流。中建路桥新入职员工的第一课就是学习善道文化，学习中，我们了解了企业光荣辉煌的历史、取得的发展成就

以及“善道”二字丰富的内涵。善道文化作为积极向上、乐观健康的精神力量，持续引导广大职工振奋斗志、凝聚力量、自觉抵制不良诱惑，也逐渐成为我们共同接受的价值观念。我们自觉自愿把企业目标作为自己的追求目标并努力奋斗，将善道文化内化于心、外化于行，按照他的指引向前进。

约束员工行为，提高责任意识。不以规矩不能成为方圆。各种规章制度为企业正常的经营管理活动提供了“硬”约束，同时，企业无形的精神、价值、传统等文化因素，对员工行为起到“软”约束的作用，对让员工明确工作的意义和方法，提高员工的责任感和使命感具有巨大作用。善道文化推崇善行善举，彰显厚德担当，中建路桥在发展中也一直践行善道文化，为菲律宾捐赠疫情防控物资、驻村干部坚守张北贫困村、在各地捐资助教，帮扶弱势群体……都少不了路桥人的身影，都凸显路桥人的担当。通过对这些典型事迹、先进人物入脑入心入行的宣贯教育，使“善道致远、道行天下”的企业核心理念真正融入广大职工思想和意识之中，并以此规范和约束自己，从而增强了大家对善道文化的认同感。

凝聚强大动力，拓展发展空间。善道文化有开辟万里通衢，筑就阳关大道之意，善道文化一方面将广大职工紧密团结在一起，另一方面向社会大众展示中建路桥良好形象，为实现高效建造和高质量发展提供动力源泉。广大职工通过学习理解善道文化，对企业目标、准则和观念产生认同感，对企业产生归属感和自豪感，也乐于参加企业事务，积极发挥自己的聪明才智，为企业发展贡献自己的智慧。善道文化坚

持以人为中心，将职工的积极性、主动性和创造性充分调动与激发出来，使员工的能力得到充分发挥，使广大职工在内心深处自觉产生为企业奋斗的奉献精神。中建路桥成功的管理风格、良好的经营状况和高尚的精神风貌，在全国各地塑造良好的整体形象、树立信誉、扩大影响，都少不了善道文化的助力。

中建路桥发展的脚步会越来越快，如何在发展过程中建设好、维护好并且发挥好善道文化的作用，这是我们必须重视的。

思想上：提高认识，营造氛围。善道文化是中建路桥实现高质量发展、建设一流企业路上必须坚守的理念，我们对此要有清晰明确的认识。要以坚定的信心和强大的毅力来推动善道文化建设，在企业内营造学习善道文化、热爱善道文化、传播善道文化的良好氛围。企业文化建设是一项系统性较强的基础性工作，工作内容多、周期长、见效慢，就像我们常说的“十年树木百年树人”，路桥重组时间还很短，善道文化建设还有很长的路要走。经营管理者在建设善道文化时，需要摒弃急功近利的思想，千万不要想着栽下一粒种子，立马收获果实，既要有高屋建瓴的宏观规划和体系建设，也大力支持各种方式的善道文化推广项目，持之以恒地坚持投入和运作。只有思想上重视、心态上戒骄戒躁，才能让善道文化建设保持正确的方向和最佳的质量。

行动上：积极落实，保障资源。再伟大的目标、再美好的愿望都需要一步一步脚踏实地实现，在此过程中，要充分

调动各方面资源，人财物等物质方面必须得到充分保障，使各单位具备独立且高标准建设善道文化的动力支撑。在日常业务的开展上，要为文化建设部门赋予独立的权责和明晰的管理，支持让企业文化部门有合适的工具和能力来推动工作。要有明确的高层领导具体管理和指导善道文化建设工作，便于从更高的宏观层次把控善道文化建设的方向、进度，为善道文化建设协调配合、调度资源、营造良好氛围，并在高层为善道文化建设发声寻求支持。

方法上：因地制宜，适应变化。近几年，各子企业在全国各地纷纷开花结果，他们在当地的一言一行都代表着中建路桥的形象，每个职工的行为都可以看作是善道文化的外显。要想善道文化在不同区域得到有效的宣传和推广，就需要考虑到它的复杂性，按照企业中不同层次、不同背景、不同阶段的需求来因时因地因人运用不同的推广方式。各子企业在推广善道文化时，必须要和当地风土人情结合起来，进一步强化所有人员从思想、行为、态度上接受善道文化的洗礼，凝聚共识。既要^①对基层员工进行善道文化的宣贯和思维习惯的引导，也需要对中高层进行文化修正和强化巩固。开展的方式也需要百花齐放，既有表层的活动、文宣、培训等活动式宣贯，也有战略制定、方向选择、组织架构等核心层工作；针对不同层次，既有专项性的文化宣传，也有在综合性工作中潜移默化体现文化引导、协调作用的文宣活动。

2020年，中建路桥围绕“勇担当、善作为、聚合力、创实效”主题，深入推进“效益年”活动，积极克服新冠肺炎疫情

疫情不利影响，全力保障各项工作取得新成效。实践证明，善道文化提供坚强的思想保证、强大的精神力量和丰润的道德滋养，要充分发挥善道文化帮助员工树立正确思想和价值观的作用，帮助员工树立明确的目标，形成命运共同体，让员工和企业同呼吸、共命运，不断结合时代发展，赋予善道文化新的内涵，不断形成企业发展的强大合力，更好地服务企业发展。

（第六公司 杨 浩）

三圈融合 争当“一带一路”建设排头兵

“一带一路”倡议提出以来，我国建筑施工企业海外市场发展势头强劲，但动荡多变的国际环境，使企业国际化道路依旧阻碍重重。由于海外市场领域经济下行导致投资增长乏力、风险因素明显增加的趋势没有改变，中国标准规范仍未被国际工程承包市场所普遍认同，欧美日本标准依然占据主导地位，这在一定程度上影响了中国企业“走出去”的步伐。“不谋全局者，不足谋一域”，近几年来，为了响应国家“一带一路”号召，中建路桥主动参与海外工作，积极扩展海外市场，坚持“海外优先”战略，紧抓发展海外市场的历史新机遇。作为集团公司发展海外事业的前锋，丝路公司深入推进“一带一路”倡议，紧随国家“一带一路”布局，聚焦沿线周边国家市场，稳步推进海外基础设施业务，做好“海外优先”战略的践行者角色。

坚持以点带面，构建市场圈

丝路公司将东南亚、大洋洲作为落实“海外优先”的抓手和载体，在深入发展菲律宾市场的同时，利用印尼万比项目成功树立的品牌形象和积累的合作资源，继续深入探索印尼和东帝汶市场。丝路公司依靠在菲律宾多年的探索，承接多个项目，完成项目曾获亚洲开发银行官员高度认可，被菲律宾工造部授予“优秀履约奖”，为继续深耕菲律宾市场树立了良好的口碑及打下了坚实的基础。印度尼西亚是东盟最大经济体，且处在国家“一带一路”倡议重要节点上，基础设施建设潜力巨大。印尼万比高速项目为集团第一个优买贷

款项目，按期顺利完工，工程质量和进度获印尼工程部、中国进出口银行和中国驻印尼使馆高度赞誉，为站稳印尼市场和继续开发中国贷款项目奠定了坚实基础。在大洋洲方面，通过对新西兰进行实地调查，发现该国在房建、路桥等基础设施建设方面仍具有较大发展潜力，丝路将继续深入研究该国市场，带动大洋洲市场开发。

继续进入潜力市场，把已经进入的国别市场做深做透。目前积极履约已中标项目，做好标前、履约过程、竣工后相关各项工作，打造精品工程，树立品牌形象，建立品质口碑，扩大中建路桥在属地市场影响力。通过在菲律宾 10 多年的项目经验和资源累积，深耕菲律宾市场，扩展除路桥以外的其他基建项目。抓住东南亚的印尼在房地产、基建蓬勃发展的有利契机，把当地市场与我们的优势结合起来，复制我们在国内的成长模式。通过菲律宾、印尼、东帝汶、新西兰四点先行发展，带动东盟国家及澳大利亚市场发展，构建能够辐射东南亚、南亚及大洋洲的片区市场圈。

市场开拓前期是缓慢且需要各种资源投入的阶段，当量累积到一定程度时便能获得质的飞跃。目前丝路正在积极跟踪菲律宾、印尼、马来西亚、新西兰及尼泊尔的重点项目，在集团公司的大力支持下成立了由丝路公司及海外部牵头，集团项管部、合约部、设计事业部、科技质量部参与组成的投标工作组，团队合作以便更准确了解国外市场的项目运作模式以及国外项目多数包含设计的“EPC+F”模式。经过 2 次马来西亚项目的检验，增加了对海外项目投标过程的实践

经验，证实了该种团队合作方式的高效性，丝路公司将继续践行该模式并运用到开发东南亚、大洋洲等其他市场中。

加强合作联系，扩大“朋友圈”

当今世界全球化程度越来越高，各国、各地区、各单位之间的联系不断加强，市场渐渐形成资源共享的局面，单枪匹马已然不适当前的环境。根据印尼项目的经验，合作才能更好地获取项目资源，增强市场竞争力并提升自身实力。

联营体合作投标提高成功率。进入新市场，与当地有实力企业合作形成联营体能大大提高竞争力，印尼万比项目便是新尝试。HK 公司是印尼十分有名且实力雄厚的国有企业，在与其合作过程中发现，其市场团队在投标方面经验丰富，项目团队在履约方面技术过硬，并手握丰富的资源。通过形成联营体，顺利中标且保质保量完成项目。期间通过这种合作方式，减少了外国公司在他国投标需要的手续，获取了许多初到印尼无法获得的资源，渐渐树立了中建路桥在当地的品牌形象，增加了影响力。目前正与印尼 HK 公司作为联营体投标东帝汶欧库西公路改建养护项目，与印尼 WIKA 公司联合投标印尼万丹高速公路项目（33 公里高速公路），与马来西亚当地公司形成联营体投标马来西亚第二干道项目（10 个标段），借助合作方作为当地公司的优势，强强联合，增强市场竞争力，提高项目中标成功率。

多元合作增加信息获取量。在信息爆炸的今天，掌握更多市场信息，才能准确了解市场动向，精准把握市场节奏，在市场争夺战中获取胜利。扩宽获取信息和资源的渠道是开

发市场时的重点工作。在之前的项目经验中，丝路公司不仅加深了与中国进出口银行、中国驻印尼大使馆、印尼中国商会等的友谊，还促进了与公共工程部、移民局、公造部、当地政府机构等的了解和合作。通过与这些机构和单位的交流和合作，获得了许多项目资源信息和支持。

许多发展中国家处于发展的上升期，基础设施建设的需求量巨大，但由于自身实力原因需要外部资金支持，中国进出口银行能为其提供贷款资金。目前重点跟踪的菲律宾马尼拉4座跨河桥梁项目与印尼万丹高速公路项目均为中国进出口银行项目。而中国进出口银行曾表示会以政策性金融助力“一带一路”，一如既往地为中国企业走出国门提供更大的便利和帮助。中国进出口银行优惠贷款项目能为集团继续深耕印尼市场和开拓其他国别市场提供巨大支持。

与当地政府等机构合作也是开发市场的重要方式，此前印尼海军美娜多基地及印尼工商会也提出关于RATATOTOKII区域开山采石的合作意向，但由于疫情等原因暂时搁置，我们也将持续跟踪。通过与其他机构等进行多元地合作，能扩大“朋友圈”，获得建设发展、投融资开发等方面的帮助和指导，增强市场竞争力，提升市场影响力，进而扩大市场占有率。

履行社会责任，形成“认同圈”

不同国家、不同地区有不同的文化，要想更好地融入和渗透当地市场，首先要了解和尊重当地文化，消除文化冲击带来的负面影响。丝路公司一直坚守社会主义核心价值观和

善道文化，通过积极履行社会责任的方式获得当地人民的认同感。

印尼帕卢地震，丝路公司及时采取多种措施支援灾区人民，捐款捐物，为抗震救灾贡献力量，得到了印尼员工及当地社区的高度赞扬。菲律宾及印尼新冠肺炎疫情严重，物资缺乏，丝路公司立即组织员工捐款，采购大批医疗防护物资送去当地政府，获得了当地政府诚挚谢意和赞赏。为员工修建祈祷室，积极组织员工爱心献血；多次支持捐助社区活动，为村民修建村道；为当地居民创造工作机会，提供技能培训；积极与大学等教育机构进行合作，为他们提供岗位和就业指导。这些举动破除了不同文化之间的壁垒，消除了不同人群之间的误解。政府、学校、当地媒体对丝路公司这些举动都表示赞赏，多次致信表示感谢。这些善行善举也获得了当地人民认同，体现了中建路桥在“走出来”过程中积极履行社会责任的企业风范，形成了一种互相理解和认识的“认同圈”，为之后顺利开展各项活动提供了便利。

筑梦踏实、追求卓越，践行“海外优先”战略，丝路公司必须扮演好排头兵角色，巩固既有市场，渗透新进入市场，挖掘未开发市场，积极构建“市场圈”；加强与各界合作和联系，扩大自己的“朋友圈”；积极履行社会责任，加强文化沟通理解，努力形成“认同圈”。三圈融合，从“海外优先”逐步走向“海外领先”，为集团海外事业发展添砖加瓦。

（丝路公司 孔 斌）

善道不止，初心不改

70年风风雨雨，铸就了路桥集团的辉煌巨变，70年的日夜兼程，勾勒了路桥员工的美好明天。一条条道路的开拓，引领了集团的腾飞发展，一座座桥梁的屹立，搭起了员工的展示的舞台。在集团崛起发展的过程中，“善道致远，道行天下”的公司文化孕育而生，影响着一代又一代路桥人，同心、同向、同行，共同筑梦。

回溯集团发展的四个时期，一次次义无反顾的参与国家基础设施工程建设，投身于国家对外经援工程建设。几十年的不懈努力和奋斗，经历过风霜雨雪、饱受过烈日骄阳，通过汗水的洗礼，铸就了路桥如今的自信与辉煌，带给我们的是不一样的企业精神与企业价值观。这种独特的企业文化能够凝心聚力，教育引导每一位员工，使路桥成为一支勇于担当、攻坚克难、战无不胜的队伍。这种深厚的历史文化底蕴使得路桥可以克服困难、战胜艰难、砥砺前行、勇往直前，同时善道文化也是企业不断发展壮大的根和魂。

“善”有美好、圆满之意，“道”有本质、真理之意，善道即坚定理想信念，遵循客观规律。理想因其远大而理想，信念因其执着而信念。信念作为人们世界观，人生观和价值观在奋斗目标上的集中体现，使人们对现实抱有深刻信任感的精神状态。习近平总书记曾说过“人无精神则不立，国无精神则不强。”只有信念坚定，有思想认识的清醒与自觉，才能在发展的道路上，披荆斩棘，奋勇向前，勇攀高峰。而在发展的路途中一定要遵循客观规律，遵循经济规律，才能

不断增强企业经济的创新力和竞争力；遵循自然规律，才能走可持续发展的道路，让企业更加贴合国家的发展理念；遵循社会规律，为客户、员工、股东和社会创造价值，“满意客户、成就员工、回报股东、造福社会”，让自己从事的事业真正成为创造幸福的事业。正是这样的善道文化构建了中建路桥人的行动理念和规范，认清自己的奋斗目标，将信念化作发展拼搏的动力之源。

“善”亦有学善、仁爱之意，“道”亦有德行、操守之意，善道即推举善行善举，彰显厚德担当。善行如水，虽不强烈，却又沁润人心；厚德如花，虽不艳丽，却也芬芳明媚。

《老子》云：“上善若水，水善利万物而不争，处众人之所恶，故几于道。”指的是：至高的品性像水一样，泽被万物而不争名利。善道文化引导着员工做人向善，光明磊落，襟怀广阔，做事要设身处地为他人着想。同样善道化文化使得企业有着更加强大的凝聚力、向心力，在遇到困难的时候能够万众一心，众志成城，共克艰难。《易经》曰：“地势坤，君子以厚德载物。”如果说人心向善可以凝聚力量，那么厚德必定能够铸就一个企业辉煌成就。推举善行善举，彰显厚德担当是中建路桥 70 年来发展历程积淀出的史文化底蕴与传统。开展无偿献血活动，用实际行动彰显企业的社会责任；办捐资助学活动，用实际行动为学子求学之梦助力。正是这样的善道文化凝聚了中建路桥人的向善之心和责任感，追求崇高的职业理想，将奉献担当化作实现梦想的动力之源。

“善”亦可取善于、擅长之意，“道”亦可取道路、路径之意，善道即开辟万里通衢，铸就阳光大道。“业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随。”在中建路桥70年的历史进程中，从“进京赶考”的三条“红色道路”到如今的丝绸路，北国边境到江南山水，从渤海之滨到青藏高原，路桥人善于钻研，探索实践，不断学习，勇于创新，用汗水铺筑一条条的道路，用心血架起一座座的桥梁，无不在证明着路桥人的奋进与初心，使命与责任。如今中建路桥力求不断超越自我，积极进取，敢为人先，争做行业的领先者，为祖国的建设谱写更加辉煌的篇章。正是这样的善道文化激发了中建路桥人的奋斗之心和使命感，完成自我价值的实现，将梦想化作建功立业的动力之源。

如今我亲自参与着路桥的建设，看着原本空无一物的岚河上一座桥梁慢慢挺立而起，一种满足感油然而生。我们带着自己的热血来到这里，在建造的路上有荆棘也有鲜花，会有困难与问题，但无论多难，我们始终坚持努力的向前，坚定地前进。我们是路桥人，无论是高山，还是流水都无法阻止我们前进的步伐，“遇山开路，遇水架桥”是我们的信仰，也是我们的坚持，更是我们对祖国的答卷！

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，岁月的蹉跎带不走路桥的信念；坎坷的道路挡不住路桥的脚步；世界纷扰，然仁善依在；风雨飘摇，但初心不改。

（养护公司 薛浩）

价值创造 奉献精品，以品质赢得市场

善道文化是中建路桥企业文化的总和，对中建路桥发展起着指导作用，成为了中建路桥人共同遵守的准则。中建路桥人遵守核心价值观，按照价值观的要求开展各项工作，保证中建路桥人始终坚守我们的核心原则。

在新时代，中建路桥人积极开展各项实践活动，践行我们的核心价值观，注重高品质服务社会，赢得社会对中建路桥的认可，获得市场赞誉，争取良好信誉。中建路桥在建设精品工程方面始终坚持党的正确领导，尤其在党的十九大以来，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持文化融合与文化植入，融入地方开展工程项目建设，保证工程品质优良，施工项目获得优质效果。

在结合中建路桥在新时代的实践方面，作为中建路桥新的增长极，结合公司实际浅谈一下核心价值观在工程项目上的大力实施，促进大市场理念落地生根的一点看法。

中建恒质公司按照集团核心价值理念在邯郸市进行履约创效，做好投融资项目，保证集团公司新的增长极能够在邯郸市得到很好的实施，并维护好邯郸市传统核心市场的量级发展。中建恒质公司按照集团工作规划开展工作，坚持和完善内部管理体系，严格规章制度，保证为集团高质量发展提供力量。公司要将集团的核心价值理念体现在工作的方方面面。

中建路桥的核心价值观是“品质保障 价值创造”，而项目公司为完成好国道 107 项目，就紧紧围绕“为股东创造

价值，为客户奉献精品，为员工谋求幸福”的初心开展工作，这也就是为了将邯郸市政府的价值观念进行延伸，中建路桥要为客户奉献精品工程，实现不断美化邯郸市的需要，打造邯郸市优秀品质环城路，建成邯郸市人民心中的民心工程，从而实现邯郸市在基础设施领域的不断突破与完善。

为做好国道 107 项目，项目公司坚持了企业核心价值理念，将企业核心价值观贯穿于施工项目的始终，保证把工程项目建设成为优秀品质工程，以品质赢得邯郸市公路市场。

一是干好工程项目就要坚持党建核心引领，为中心工作保驾护航。没有统一的思想就没有统一的行动，更谈不上统一的步伐，为做好国道 107 项目，公司党工委理论中心组坚持了每月学习制度，将十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为学习的核心内容，将企业的核心价值观通过学习，传达到每一位干部员工同意思想形成共识，为开工建设做好思想保障，团结公司内部力量，保证公司开工就是大干，起跑就是冲刺，为集团公司的效益年贡献力量。

二是切实有效的把集团的决策意见坚决的落实到位，坚持扑下身子、迈开步子、甩开膀子、开动脑子。集团在 2020 年疫情影响之下，在营收任务上正经历着非常艰难的考验，如何将集团压力传导到基层一线，真正将指标扛在肩膀上，同样也考验着项目公司，考验着这样一班人在实施融投建造过程中如何落实集团工作部署。作为中建路桥的优秀团队，项目公司将企业核心价值观深入贯彻到思想上，领导干部主动下沉身子，结合集团公司“四同四做”大调研，将项目开

工前的延期费用、融资利息以及项目直接费等等都进行了详细地测算，在保证集团收益和价值的基础上，项目公司积极拓展思路空间，开动思想，积极联系对接外部高端资源，实现与交通局之间价值理念上的高度融合，从而实现双方效益和效率的最大化，保证以价值创造品质工程。

三是继续坚定不移的以争取集团利益最大化股东价值最大化为核心思路，保证履约品质，为精品看工程奠定物质基础。项目公司在积极对接地方政府同时，与市政府资源不断碰撞，破除思想壁垒，就项目自身存在的问题积极寻找解决的方法，更好地利用国家政策资源，实现政府与企业之间的高度重合合作共赢。项目公司建设项目的初心就是要打造精品工程，赢得市场口碑，进而不断深耕区域市场，赢得更加广阔的资源，与政府间建立更加稳固与亲密的关系，在市场与政府之间找到完美的结合点。企业用务实的履约，赢得工程品质优良，政府扩大市场，给企业提供更加广阔的空间，企业与政府间通过工作联系在一起，坚持混合所有制的示范与尝试，从而带动地方企业不断进步，这就是企业与政府间共同的价值导向。项目公司根据目前组价状况，采取积极地态度对接政府，紧密联系股东单位，将建设品质工程为己任，为地方服务好基础设施建设，这样就能够保证集团和股东之间利益的最大化，实现双方在多领域的高端融合。

四是科学组织，积极筹划，当好政府勤务兵，密切政府关系，共同推动项目不断进步。在国道 107 项目施工过程中，最大的问题就是土地问题，项目公司根据土地组卷进展情况

以及对邯郸市政府对国道 G107 项目的推进力度的预判，按照政府要求，积极组织土地组卷工作，联系邯郸市永年区、经开区、邯山区和复兴区等区政府，做好基础资料统计工作，甘当勤务兵与先锋队，跑办相关手续，助力土地组卷工作不断推进，从而实现项目顺利开展。因为与政府的高端交流，项目公司与地方政府间达成了共识，赢得了政府对企业的信任与认可，这为集团打响邯郸 PPP 项目的第一炮奠定了基础。

五是坚持资金为血液的要求，做好合约与商务管理工作，既要完美项目也要管理全面。项目公司首当其冲要做好融资管理工作，保证项目能够顺利实施，公司提前与银行高层进行对接沟通，保证现金流顺畅畅通，同时积极对接政府方，确保政府资金能够及时到位，护卫项目不断推进。其次在合约商务管理方面，项目公司紧扣 PPP 合同，按照相关法规和 PPP 合同条款，进行严格执行，做到数据上可靠，条款上可行，总投上予以确认的总体目标。资金与商务合约密切配合就要实现项目公司价值最大化，为建设品质工程奠定物质基础，保证项目能够顺利实施。

六是坚持强化安全质量是重点的工作总要求，提高项目履约能力建设，打造精细化管理目标，创建品质工程。工程以质取胜，项目凭优争创。项目公司严格把守安全质量关的底线，坚持打造平安工地，按照平安路桥的总要求做好安全生产工作，项目公司要抓好项目现场施工标准化工作，制定标准化施工范本，提升品质工程的规范化管理水平，严格安全生产管理。抓好项目的关键是履约管理，项目公司将认真

选取优秀施工合作单位，对施工项目提供技术服务和技术指导，保证人员全面素质满足施工要求，实现科技创新目标。

七是持续不断打造项目公司高效率团队建设，逐步提高项目公司整个管理团队的运营能力。项目公司坚持干事创业为本，项目公司坚持团队价值创造，坚持在岗位上奉献，坚持奉献在岗位上的双向价值交流取向，保证项目公司团队的核心价值理念始终与集团公司保持高度一致。公司对内做好思想交流，并积极借助外部智库资源升级打造公司高效率管理团队，提升项目公司运营效率。与此同时，项目公司为保证赢得邯郸公路市场，坚持谋划新形势，对邯郸市的公路市场与政府进行对接交流，谋划邯郸区位优势，谋划邯郸市场规划资源，将干事创业融入到市场开发的工作中来，保证干一个工程赢得一方市场，维护一方资源的要求。在打造公司高效率团队的基础上，项目公司坚持以市场认可度来评价公司总体效率，坚持闯市场与创效益结合，做好内部人才培养和团队建设，为集团提供整建制的高效率项目公司团队而不懈努力。

目前，国道 107 项目开工在即，项目公司也将开足马力，为了集团效益年顺利实施而不断开拓进取，坚持品质保障的要求，为政府奉献精品工程，以品质赢得高端市场资源，促进集团 2020 年稳健发展的步伐更加高质量进步。

（中建恒质公司 白良义）

奋勇担当创效益 善行天下路桥人

善道文化是集团核心竞争力的重要组成部分，是集团公司全力保营收的精神支柱。作为具有公路施工特级资质的国有企业，要实现成为最具国际竞争力的投资建设集团企业愿景，就必须加强善道和企业文化建设。善道文化坚守和践行中建信条核心理念，阐发了具有中建路桥特色的行动宗旨、行动目标、行动准则、行动要义、行动理念，规定了中建路桥人在企业经营管理中的处事原则和行为底线，构建了中建路桥人的行动规范体系。中建路桥人将以先进的企业文化理念和现代化的企业管理之道，着力塑强企业品牌，壮大企业实力，致力打造百年名企，永葆基业长青，善道致远，道行天下。

建发公司各项目部提高认识，把全体员工思想和行动统一到践行善道文化上来，善道文化对形成企业良好的管理环境、营造积极向上的文化氛围、推动集团又好又快发展，突破“百亿营收”推进“效益年”目标具有十分非常的意义。

在中建路桥集团黄骅港河口疏港二路南段（通港路）项目有这样一个人，他与通港路项目全体员工一同在事上磨合，在逆境前行，在顺境笃定。他就是建发公司通港路项目党支部书记、执行经理——裴元园。他求真务实，不忘初心；他牢记使命，彰显厚德担当；他无私奉献，事事砥砺奋进。

一、求真务实，不忘初心

明形势，勇向前。2019年，项目工程进度及营收与既定目标还存在一定差距。裴经理深感形势严峻，压力巨大。但

他没有任何退宿与懈怠，直面矛盾，敢于较真碰硬，始终将工作放在首位，加班成了一种常态，为项目扭亏减亏工作深思深查、尽责尽力。

破阻力，掀高潮。通港路项目所辖段落位于沧州渤海新区，沿线盐场和虾养殖池较多，征拆、改线难度大，地方问题繁琐。沿线土地和地质特点不利于土源落实，机耕路、边角地征拆赔偿问题遗留、施工任务重。面对重重阻力，裴经理“一往无前”同项目班子成员积极沟通各级政府、领导，积极指导征拆工作，为工程实体施工全面开展奠定坚实基础。同时积极做好各施工队伍施工的协调工作，推动本年度目标任务的实现。他常说：“一分部署、九分落实，务实才是硬道理。”

二、牢记使命，彰显厚德担当

严奖惩，担责任。裴经理常常用一支烟的时间盯着墙上的形象进度图发愁。面对水平参差不齐的施工队伍与复杂的施工交叉工作面，他明确项目部是生产的责任主体，是推进工程整体向前的重要力量。他以集团公司劳动竞赛为载体，带头成立“劳动竞赛小组”，明确责任分工，严明奖惩措施，定期进行考核总结。带领通港路项目党政和生产两手抓、两不误，发挥考核的指挥棒作用，“抓铁有痕、踏石留印”确保工程无大小，人人有责任。全员每天认真“学习强国”加强基层党支部党建思想夯实作用，人人补足思想之钙。

抓进度，保营收。2020年是通港路项目扭亏减损的关键一年。如今，2020年已过半，通港路项目在“进度与营收”

这项考试中，成绩并不理想。面对这份阶段性答卷，裴经理眉头紧皱。他认真剖析，要求各部门加强现场施工技术，认真进行安全技术交底。严格进度管理，在工程方面他更是细之入微，按照年度计划、季度、月计划制定周计划，坚持每日晨会、定期交班会和碰头会，并不断的总结。他常说：“要把求真务实的导向立起来，把真抓实干的规矩严起来。”决心将进度抓起来，将营收保下来。

三、无私奉献，疫情期间获好评

造声势，获好评。2019年成功认购沧州海兴县3000斤“扶贫桃”，不仅解决决“扶贫桃”滞销问题，略尽绵薄之力的同时帮助海兴县果农共度难关，还心系项目，免费发放给项目全体员工。2020年通港路项目在疫情期间放弃过年回家，同一线员工值守在项目，在施工组织管理工作中充分评价，合理安排各项工程实体的开展。项目部在疫情期间向沧州渤海新区交通局捐赠一批防疫物资，并收到当地交通局发往集团的感谢信。做好“加法”，将眼光放长远，造出声势，为集团公司在当地交管系统和业主赢得了一致好评，将善道文化在当地认真践行。

裴元园同志“不忘初心，牢记使命，”，坚定目标不动摇，也将继续同通港路项目全体员工一起在“事上”磨，在“逆境”动，在“顺境”定，弘扬集团优良传统，创建工程精品，凸显亮点，抢先争优，再掀大干高潮。为通港路项目建设，为集团公司尽责尽力。

（建设发展公司 刘学玲）

善道花开 香满丝路

一方水土孕育一方文化，独特发展历程铸造特色文化内涵。近年来，随着国家“一带一路”倡议的发展，海外市场越来越成为企业大显身手的广阔舞台。作为中建路桥集团公司的重要一员，丝路公司在海外披荆斩棘开市场，高质履约创佳绩，在创效增收的同时，丝路人秉承中建路桥文化，使得用汗水浇灌的善道文化之花绽放于丝路之上。

善道文化包含着响应国家号召，顺应时代需求之事的奉献精神。大善至美，大道至简。无须溢美之词，也没有豪情壮语，中建路桥人始终脚踏实地，怀揣历史使命感，秉持社会责任感，尽己所能，做时代所需之事。譬道之在天下，犹川谷之于江海，道路交通对经济社会乃至一个国家至关重要。国家的号召，就是企业努力的方向。解放战争时期，中建路桥先辈参加修建三条红色道路，为中共中央实行伟大战略转移和迎接新中国成立做出了重要贡献。上个世纪70年代中期，迈出国门开拓国际市场，开始援建的马达加斯加2号公路被称为“中马友谊之路”，援建后期中标4号公路，成为河北省在非洲的第一个国际承包工程。如今随着“一带一路”倡议的深入，作为中建路桥的海外施工排头兵，丝路公司积极响应国家“一带一路”倡议，迅速在海外建立了菲律宾、印度尼西亚、东帝汶、尼泊尔4个办事处，并组建新西兰分公司，深耕“一带一路”市场。面对时代新的要求，在国家高质量发展的时代大潮面前，作为新时代的建设者，

把为国利国当作至善的追求，是丝路公司践行善道文化的应有之义。

善道文化蕴含着艰苦奋斗的不屈精神。筚路蓝缕启山林，栉风沐雨砥砺前行。道路施工，修路筑桥，往往是在交通不便之处开山辟路，在人烟稀少处苦心经营，尤其是在海外面临的困难及难题更是前所未有。不论是生活习惯还是饮食条件，海外项目都与国内有很大区别，丝路人漂洋过海，远离家乡，克服重重困难，扎根一线，顽强拼搏，履约创效，为集团公司乃至中国建筑的基础设施建设事业增光添彩，勇做中建路桥的“海外工匠”。在海外艰苦的环境下，正是凭借着这种不屈精神，凭借着丝路人员艰辛的付出和顽强的拼搏，丝路公司在海外屡创佳绩。2016年，中建路桥集团丝路公司中标承建的菲律宾卡丹道路项目，凭借过硬的工程质量获得菲律宾卡丹省省长“样板工程奖”，公司成立3年多时间，承建了菲律宾棉兰老岛公路养护项目、菲律宾拉维道路项目、菲律宾马尼拉博奥连接线项目、东帝汶马拉项目、印度尼西亚万比收费公路等多个具有影响力的项目，合同金额10亿元。目前，丝路公司累计完成公路工程300余公里，成为中国“一带一路”东南亚基础设施领域的筑路尖兵。

善道文化体现着要承担社会责任，播撒友谊的担当精神。相知无远近，万里尚为邻。“中国建筑 服务跨越五洲”，走进丝路公司印尼万比公路项目部，一排硕大的标语尤为显眼，蓝底白字稳重大方，与背后的蓝天白云相映成趣、融为一体，时时刻刻提醒着每一位职工做好一个服务者、践行善

道文化、塑造中建路桥形象。这个服务，不仅在于修建精品工程，更在于提供方方面面的社会服务。丝路公司代表的不仅是中国企业的形象，更成为与所在国人们缔结友谊的桥梁，项目所在之地，丝路人洒下的是辛勤的汗水，修筑的是精品的工程，播种的是真诚的友谊，传播的是善道的文化。无论是在印尼发生 7.7 级强烈地震及海啸后印尼万比项目的捐款捐物，为抗险救灾尽力付出，还是在发生新冠肺炎疫情后，菲律宾办事处、印尼办事处向所在国捐赠防疫物资，支援抗击疫情；无论是积极参与项目所在社区公益活动，捐资助教和活动捐赠，还是在第一届“一带一路”短视频大赛中四个短片荣获殊荣，向全国展现了印尼美娜多的旖旎风光，各项活动处处活跃着丝路人的身影，也是丝路人辛勤付出的见证。

善道花开，香飘丝路，芳溢万里。中建路桥的善道文化不仅在国内广结硕果，也在海外繁花似锦，芳香四溢。士不可以不弘毅，任重而道远。不满足于已有的业绩，不沉浸于现有的成就，面对着新的发展形势，面对着新的时代要求，丝路人定将继续前行，高扬善道文化风帆，在新的道路上乘风破浪，高歌前行。

（丝路公司 孔维争）

我心目中的善道文化

中建路桥集团的发展和路桥人的成长离不开善道文化。善道文化是将中建路桥近 70 年历史进程中积淀形成的文化精髓和优良传统，融入于中建信条核心理念并内化于心、固化于制、外化于行的重要实践；是中建路桥的精神与灵魂，更是路桥集团与员工、股东、客户携手共创成功的过程。

俗话说：“好水酿好酒，好土塑好壶，好的文化环境造就好的人才”。中建路桥善道文化以其深厚的历史底蕴和独特的优良传统，哺育着一代又一代的路桥人，从人工作业到机械自动化作业再到智能化作业，不同时代的路桥人用自己的实际行动弘扬着路桥精神、践行着善道文化。修建三条“红色道路”，路桥人生而无畏战至终，孕育文化基因，滋养力量之源；抗洪抢险抗震救灾，路桥人忧于民而立于国，培育深厚文化底蕴，奠定稳健行远的发展之基；完成高等级公路施工转移，路桥人抓住机遇开拓进取，确立企业核心理念，树立高端品牌形象；战略重组再次发力，路桥人在传承和创新中重塑文化，注入国企发展新动力，焕发新生机。

“历经风雨，为党中央铺就赶考路；投身基建，为经济发展铺就快速路；远渡重洋，为亚非人民铺就友谊路……”，2018 年校园招聘会上，我与中建路桥第一次见面，科学化的组织体系、多元化的市场结构、系统化的生产经营和现代化的企业管理使我开始关注她。而最终吸引我并下定决心加入中建路桥集团有限公司的是她先进的文化理念——善道文化。她像一粒种子，经历了孕育、初创、发展和重塑时期，每一

个时期路桥人都在用希望、力量、精神和爱在用心灌溉，而她也不负期望，在历练中成长，在淬火中新生，如今已长成参天大树，向中国和世界彰显中建路桥人的责任与担当。企业文化就是企业精神，企业精神就是企业的灵魂，这个灵魂永不衰竭、永葆青春，企业就永远存在。而善道文化正是如此，她与时代共同奔跑，以奋斗逐梦圆梦，为中建路桥发展提供不竭的动力。

2018年7月来到中建路桥集团有限公司，我有幸被分配到六公司国道G107项目一分部。该项目是邯郸市本级的第一个PPP项目，是邯郸南北方向重要的主干线公路之一，是邯郸市主城区、永年区重要的运输通道。当时项目正在进行洺李段改建段的修建，为确保旅发大会的顺利召开，项目经理王月辉精心谋划、周密部署，大到倒排工期，小到每一道工序，在现场与施工人员并肩作战，他以身作则、坚守岗位的精神感染着现场的每一位职工，大家顶烈日冒酷暑战风雨，一步一个脚印，一棒接着一棒推动沥青路面一米一米向前延伸，三个月昼夜兼程、攻坚克难的冲锋，于9月18日凌晨，洺李线改建段提前完工，中共邯郸市委、邯郸市人民政府给项目部发来表扬信，对集团公司和项目在国道G107邯邢界至马头南段改建工程洺李线段施工期间的优异表现提出书面表扬，以王月辉为代表的路桥人再次向世人验证了路桥速度、国企担当。在大家坚毅的眼神和胜利的欢呼声中，我感受到了作为一名路桥人的自豪和骄傲，他们身上折射出“满意客户、成就员工、回报股东、造福社会”

企业使命主旋律，强烈的责任心、迎难而上的执着、拼搏奉献的精神体现的淋漓尽致，我想这就是善道文化的力量，她已深深扎根在路桥人的骨子里，流淌在路桥人的血液里。

洺李线改建段结束后，大家并没有沉浸在完工的喜悦里，因为洺李线既是改建段的终点，又是整个路线新的起点。受制于项目土地组卷及路线调整等问题，开工令未能下发，项目因此不能正式开工建设，给项目甚至整个六公司造成了很大的负面影响，但项目班子成员秉承“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神，坚持“拓展幸福空间”的企业使命，坚持以干事创业为本、以履约创效为本、以奋斗者为本，精心谋划、统筹安排，不论是107项目还是全体在岗职工，利用这次路线调整的机会，都在不断地成长与进步。项目驻地建设已成为邯郸干线公路标准化建设的亮点，利用良好的场站建设条件，省公路局、邯郸市政府、交通局等多次前来观摩指导，受到了一致好评，充分发挥了中建路桥六公司在邯郸地方道路建设的窗口作用，为今后的市场开拓奠定坚实基础。在班子成员的鼓励与全体职工的努力下，项目部相继荣获“全国青年安全生产示范岗”、党省直机关“五好红旗党支部”、集团公司“优秀青年抗疫青年志愿者服务队”等荣誉称号；同时也涌现出一批优秀个人，“优秀党务工作者”孙伶俐、“安全技术状元”俎道清……107项目在经历风雨的过程中能够取得这些成就，除了集团领导和公司领导的支持与鼓励、项目全体员工的努力与付出，善道文化也发挥着凝心聚力的重要作用：无论路桥人身在何处、身经何事，善道

文化都会像一根无形的指挥棒，指引我们方向，凝聚集体合力，激励我们奋斗，规范个人行为。

现在的 107 项目已拨开云雾见天日，守得云开见月明。作为一名光荣的路桥人，我们必将坚定理想信念，传承善道文化，发扬“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神，开辟邯郸国道 107 通衢广陌，筑就河北阳光大道。

（第六公司 刘晓芬）

道织经纬 桥挺脊梁 善道路桥茁壮成长

随着经济的高速发展，企业文化软实力显得尤为重要。优秀的企业文化会帮助企业增强发展动力，实现可持续发展。七十年前，我们国家百废待兴，老一辈的路桥人在深山老林里披荆斩棘，用汗水和智慧修筑起毛主席等“进京赶考”的三条“红色道路”，为革命的发展做出了突出贡献。七十年后的今天，路桥人更是秉承前辈的精神，以奋斗者的姿态，为祖国的交通事业挥洒汗水。七十年的风雨兼程，中建路桥人一直将善道文化刻在心中，才能在日新月异的社会发展中占据一席之地。

善道致远道行天下，将中建路桥七十年的历史进程中积淀形成的文化精髓和优良传统，阐发了具有中建路桥特色的行动宗旨、行动目标、行动准则、行动要义和行动理念，成为了每个路桥人的行动规范。

“善”取圆满、美好之意；“道”取本质、真理之意；“善道”谓之坚定理想信念，遵循客观规律。中建路桥人坚守党的根本宗旨，遵循现代化企业管理之道，履行共和国长子职责，致力推进国家现代化，保障人民共同利益。“善道文化”是中建路桥人坚定不移地贯彻中国建筑“拓展幸福空间”历史使命的承诺。路桥人秉承着这个理想信念，坚守社会主义核心价值观，为股东、为客户、为人民、为国家服务。

善者求奋进，坚定理想信念砥砺前行。河北路桥作为中建路桥的前身，作为河北高速公路的奠基者和领军团队，从“红色路”到丝绸之路，从平原到山区，从河北到全国，70年的历

史征程，奋进与初心，责任与担当，使命与贡献。善道文化的理想信念深扎人心，怀揣匠人初心与韧劲，攻坚克难，为全面推进祖国基础设施建设，为谱写出美丽中国建设新篇章，贡献自己的力量。

“善”，取崇善、仁爱之意；“道”，取德行、操守之意；“善道”谓之推崇善行善举，彰显厚德担当。中建路桥从解放战争中后期的孕育到建国后初创时期再到后来的发展时期，最后到如今的战略重组时期，路桥人不仅在建筑工程上面全面开花，在善行善举担当方面也发挥着重大作用。无论为人还是企业工作，都应该秉承善良之心，生活中诚实守信，帮助他人。中建路桥人始终以中国建筑的“十点九章”行为规范要求自己，坚守内圣外王。保障工程的同时，要肩负起企业的社会责任，与社会、利益相关方、自然环境和谐共生，共同发展，惠及万民，以善心修路致天下，担国企道义，利国、利民、利天下。

一代又一代的路桥人坚持“善道文化”，推行善举善行，担当责任。对内，中建路桥人始终以人为本，为员工谋福利，拓展员工幸福空间，每年都会有工会辅助慰问困难员工和困难党员的善举。对外，路桥人坚持实干创业，善行感人，积极参与公益事业，在社会有危难时挺身而出，遇到自然灾害都会看到中建路桥人的身影，为灾区修路建桥，为灾区捐款捐物。为了响应党中央全面脱贫的号召，路桥人行动在路上，为贫困地区的人民修建基础设施。曾先后在多个贫困地区设立扶贫工作队，帮助当地人民脱贫等。路桥人在张北贫困村

驻扎扶贫工作队，为该地区地区修路建桥，每逢佳节，集团领导和当地工作人员都会携带福利食品前往乡亲家中送上节日的祝福。河北省工会工作人员以及集团工会主席曾多次前往慰问困难人民，这一善举不仅感动人民，也更好的传播了中建路桥的“善道”的企业文化和企业品牌。在社会迅速发展的今天，中建路桥人始终遵循前辈留下的精神财富，将“善道文化”继续发扬光大，全力推进善行善举，彰显国企厚德担当。

“善”，取善于、擅长之意；“道”，取通道、路径之意；“善道”谓之开辟万里通衢，铸就阳关大道。中建路桥人坚守中国建筑“品质保障创造价值”核心价值观，发挥专业优势，征战国内外高速公路，市政道路等，做大做强交通领域，挺进基础设施新领域。坚守中国建筑“最具国际竞争力的建筑地产综合企业集团”愿景，中建路桥致力于发展成为中国建筑之最具竞争力的路桥工程总承包商，并不懈致力于发展成为最具国际竞争力的中国基础设施建设企业。中建路桥有这个能力也有这个信心成为中国路桥行业的龙头。纵观路桥的历史，从解放战争时期的“三条红色道路”的修建，为党中央的革命事业做出了卓越贡献，为党中央战略转移发挥了不可或缺的作用。那时的前辈高举不怕吃苦、不畏艰险的火把照亮了路桥事业前行的道路，为现在路桥的发展奠定了坚实的基础。

建国初期到改革开放前期，路桥人始终秉承老一辈的精神力量，攻坚克难，在技术、资金严重缺乏的前提下，为河

北省的道路恢复作出了重大贡献，尤其是唐山大地震后的道路桥梁抢修工作，受到了多方表彰。

重组之前，路桥集团有了质的飞跃，不仅着眼于河北省的交通建设，更是放眼全国甚至亚洲地区。先后修建了众多国家重点工程，先后获得众多奖项，如鲁班奖等。成为河北领军企业，又带头启用多种资金模式，为后来的交通发展奠定了基础。这一时期，路桥人提出了“打造河北领军、全国一流的综合性公路建设集团”的愿景目标，确立了“员工至上、业主至上；追求绩效、做强品牌；忠诚敬业、创新求变”的核心理念。所有路桥人“争做精品，勇夺第一、永不言败”。卓越的工程和强大的担当为企业争夺一张响亮的名片。

再到重组之后，中建路桥根据国家政策和企业愿景，在前辈的光辉照耀下，形成“以干事创业为本、以履约创效为本、以奋斗者为本”的行动准则，“担当、中正、快准狠”的行动要义等。紧随时代发展，深入贯彻落实党中央的部署，在环境、健康等方面下大力度，竭尽全力为员工创造一个良好、安稳、和谐的工作环境。

中建路桥的70年历史征程，以善道文化为舵，掌握着这艘交通行业的巨轮朝着光明的地方前行。身为路桥人，我们应当跟随企业发展脚步，创新进步，为社会发展贡献绵薄之力。无论何时何地，始终以“善道文化”为理想信念，才不会被这个日新月异的社会淘汰。同时，应将善道文化推向大众，让更多的人沐浴善道文化的春风，让社会和谐发展。

（保通公司 刘旭波）

践行善道文化，信念铸就未来

发掘和利用“善道文化”，挖掘和传承文化内涵，带动企业生产发展，已经成为了企业广泛应用的文化战略。坚持以人为本的思想，弘扬传统美德，是顺乎时代要求的举措，也是保持企业不息动力的重要保证。我们放开思路，从中建路桥“善道文化”的核心“善道”着手，挖掘最具竞争力的信仰，凝聚人心，形成合力，达到以文化促发展、促和谐的目的。

一、善道文化的体现所在

从古以来，人们都是向往着远方。对未知与充满无尽遐想的人类发挥出他们无穷无尽的聪明才智，不断推动着科技向前奔进。曾经看似遥不可及的“天堑”变为通途，来往时间被缩短至数小时乃至几分钟，理想与信念是这一切前进的动力。

“鲲鹏展翅乾坤大，善道文化行天下。”2020年是集团重组5周年、成立70周年之际，也是集团公司万里长征路途中一座新的里程碑。回首相望，七十载风雨兼程、七十载奋勇当先、七十载励精图治、七十载创效争先，早有多少前辈挥洒汗水，日积月累的名誉，铸就着今日的辉煌。

我常常想，一滴水唯能融入大海才能永不干涸，一个人唯有依托事业才能实现自我超越，才能实现人生价值。每个人的成长与经历都与企业的发展共生共荣，密不可分。以史明鉴，可以知兴替、励未来。通过中建路桥企业文化，我了解到集团公司悠久的历史与光荣的传统，被为中共中央实行

伟大战略转移和迎接新中国成立做出重大贡献的三条“红色道路”的老一辈英模的奋斗历程所感动，惊叹于前辈们依靠“艰苦奋斗、自力更生”的信念一步步壮大队伍，震撼于广大员工以不屈不挠、坚韧不拔的精神奋斗在一线，七十载冬尽春来，把青春全都献给了所热爱的路桥事业，终实现行业先锋的诺言。

当你去驻足在那里的每一寸土地上，都能直接的感受到他们带于你的热情与友善。去年7月，正值骄阳似火的日子，是我们新职工报道的日子，酷热的天气让人感到一阵阵的烦躁，前辈仔细耐心的为我们办理着入职手续，帮忙搬着行李，感受着公司为我们新员工做的一切准备，想到这里心中酣畅了不少，接下来参观展厅更是体会到其中内在的传承与内涵。自那时起，我便深深被它所吸引，它吸引我的地方并不是它有多么的壮美，多么的奢华，真正抓住我内心的地方是这其中一例例动人的事迹、优异的成绩以及悠久的文化内涵和底蕴，正是如此。

豪言壮志犹在我心，今年又是新的起点。如何传承“善道文化”企业精神，实现更好的发展，为企业基石添砖加瓦，将这“企业信条”所蕴含的意义薪火相传正是我辈的使命。

这一年来的短暂经历，让我对这里有了更深刻的了解。我了解到了企业发展最初的种种艰辛，也深深体会到了中建路桥“善道致远 道行天下”的企业文化，这当中感悟最深的当是我们的企业使命，我们努力拓展幸福空间，为员工创造价值。铁一般的中建路桥人，是所有价值创造者和实现者，

员工们积极努力的工作和大无畏的奉献，凝聚起核心动力，千万根线穿在一根针上，一道织好“多彩路桥”这块锦布，共筑美好未来。

二、弘扬勇于奉献“善道文化”的时代意义

我想给大家讲这样一个故事。一边是冰冷的钳锤设备，另一边是 150℃ 以上的沥青油面，不绝于耳的机械轰鸣和飘舞的气味，直钻耳鼻。这是守敬路项目党员老贾的工作日常。30 年来的岁月更替，战线换了一个又一个、“战友”换了一茬又一茬，他却 30 年如一日的奋战在项目一线的战地上，默默奉献、无怨无悔，他正是代表着艰苦奋斗、永攀高峰的路桥人。

苦钻研，业精于勤

1990 年，选择了到机械工程处工作的他，初到机械处，干的是修理工作，别人想的是怎么把每一颗螺丝拧紧，而他却在琢磨这颗螺丝为什么拧紧；别人用笔写着家书，他却用笔做着笔记、绘着图纸；别人都把业余时间拿来休息，他却一遍遍翻着工程书籍。凭着干一行，爱一行的严格要求，从修理工、班长、机械站长、生产经理一路走来，那个爱阅读的他，依然坚守在项目施工一线，凭的正是艰苦奋斗的劲头和扎实的理论功底。

创佳绩，趁势追击

三十年来，他踏踏实实的工作，他说：“我工作努力不为表扬、不为奖励，只为肩上的责任。”兢兢业业使他在平凡的岗位中取得一次次成绩。带头推广水稳碎石施工双层连

铺，大大提高了施工效益、被业主评为先进个人荣誉称号，去年，他又奔赴守敬路项目任生产经理，为了充分展示中建路桥的形象，他从项目施工标准化入手，狠抓质量、安全、环保三个方面，圆满完成了任务，赢得了业主和邢台市政府的表扬。

敢担当，有所做为

比起身体上的艰苦奋斗，思想上的钻研琢磨更有价值。做为一名共产党员，他积极学习习新思想和党的十九大精神，带头践行共产党人的人生观和价值观，坚持吃苦在前，享受在后，甘于奉献，牢记“为企业做贡献、为企业谋发展”的初心和使命，用老一辈红色路桥人艰苦奋斗的精神检验自己。

当今企业发展的新时期亟需一种如同“老贾”这样，从老一辈路桥人身上传承下来的“凝固剂”，将全体员工的精神一直粘合在一起。多年来，在长期的建设实践中，像老贾这样的一代代路桥人，风餐露宿、以苦为乐、以业为荣。“天将降大任、劳其筋骨”未能使其丧志，肩挑凡事，掌握初心，筑路修桥早已是他们的本份，肩负重任，不屈不挠，锐意进取早已融入他们的血液，祖国的广袤大地，凝聚着他们数以千计的心血和汗水。他们在奋发向上、在不断突破自我，敢于跨越障碍，风浪无畏，永葆着中建路桥旺盛的生机。

三、在“奋斗、感恩、励志、成长”中建功立业

我们背井离乡，外出打拼，往小了说，承载了父母的重托，往大了说，肩负着组织的使命。如今，我们拥有着优越

的条件，良好的平台，不管从哪个角度说，我们都应该认真履行自己的责任和义务，为了不负众望、不辱使命。

世上每一个成果都来之不易，对人是这样，对企业又何尝不是。当一个企业有了一定的凝聚力，它便有了自己独特的生命力，从而生生不息，企业与人的和谐共处的美好愿景，经历过风雨的捶打才有今日的挺拔与坚韧。难以忘却的经历更让人珍惜眼前所有，迎接着火红的朝阳，暗暗下定决心：愿与路桥共成长！

审时度势，乘势而上，重在当下，把握时机。当前，集团公司“效益年”列车已经在“快车道”发起冲刺，这个时候，正是我辈青年人坚定信念，铭记理想，以奋进创造成绩的关键时刻。取长补短，戒骄戒躁，让我们以行动展现力量，燃烧激情，为“效益年”列车冲刺贡献更多力量，一起营造属于我们的“新未来”！

（第六公司 王亿伦）

承善施道，筑梦路桥

2020年惊蛰时分，我走进了中建路桥，像一颗种子，孕育在这片肥沃的土地等待生根发芽。初入路桥，言谈之间每每听大家谈及善道文化，我的心中甚是好奇，因何行善？以何为道？带着疑惑，我查阅了路桥的起源以及路桥的发展历程，这确实让我心中为之一惊，因为路桥前辈的坚定信仰，在将近70年的发展历程中，我们披荆斩棘、勇往直前，实现了企业的浴火重生。工作9年以来，我前后历经三家单位，虽说各企业也都秉承着自己的文化传统，可真要是说起深入骨髓的践行却寥寥无几，大多无非是镜花水月而已，一方面可能是公司文化底蕴尚短不足以开拓精神素养，另一方面企业或许更多的是致力于业绩的发展而忽视了文化精神的传承，可是来路桥的这几个月确让我耳目一新。

因善方有道，有道方可畅行天下。一个企业乃至一个成熟的个人首先得要有坚定的信仰方可驶向圆满，而我们的路桥先锋却在这条崎岖的道路上一步步地躬行实践着以善行天下的宗旨。自建国初期以来，一代代路桥人建设了几十条国、省道，一次次临危受命，一次次身负国难，一次次抗洪抢险，他们平凡普通，用自己的行动诠释着对这个社会的善举，践行着他们不畏艰难、敢于担当的满腔热血和坚定信仰。

于外人而言，路桥人承载着耀眼的光环，他们是开拓者，是先锋，是奋战在一线的勇士，可是于一个家庭而言，成为一个路桥人这条道路布满了太多荆棘和坎坷。由于大多数的基础设施工程都定位于僻壤之地，路桥人需要在那里开疆辟

土，筑起通往幸福的桥梁，因此就注定要常年漂泊闯荡，你会在那幽静的山野中，在那茂密的树林里乃至在那静谧的大山里，看到他们身着黄马褂，头戴安全帽，他们肤色黝黑，满身灰尘，比起同龄的人多着几分成熟和稳重，他们长年驻守阵地，背井离乡，电话成为了他们与家人互动的唯一工具。我的爱人也是其中一员，我们不能像平常人家一样下班以后欢聚一堂，只能在一两个月匆忙一次见面，孩子会问“我的爸爸什么时候能和我们在一起呢？要等到他退休吗？”我的心被狠狠地刺痛，我有时候也怨他，怪他对我们付出太少，把自己的一切都给了那一条条无情的道路，可是每次面对我的抱怨他总是淡然一笑安慰我道：“相信我，一切都会好起来的，待我们把雄鸡的每一条经脉相连，我带着你和孩子在这路上走走，告诉他，这是爸爸修建的，给你们讲述我们的故事，你看可好？”看着他坚定的眼神，我知道此生他必在这条路上不会回头了。筑路者的生活本因枯燥、烦闷，可是路桥人的筑路生活却多姿多彩，他们在大山里开启温暖书屋，爱心义教，甚至干起了当今的潮流职业——“带货主播”，他们卖蘑菇、卖鸡蛋、卖胡麻油，凡是能帮助当地贫困居民的工作他们都乐此不疲，他们是一群筑路者更是一支正义之师，开疆辟土固然是他们的职责，可是让这片荒芜之地芳香四溢更是他们使命。行善举，做善事，将路桥的善道精神布满祖国的大江南北，让它生根发芽，为世人筑建幸福空间，这是路桥人心中永远前行的方向。

善道，一个看似简单、普通的词语，可是却是路桥人耐

以前行的风向标。我们行善，心中承载爱意，坚守着对社会、对群众的承诺开疆拓土，以阳光大道贯穿祖国大好河山，我们踩着朝阳上山，踏着星辰归来，只为无愧于那一身蓝，我们有个响亮的名字，我们叫——路桥人，我们道行天下，志存高远！

（物业公司 欧雪）

善道文化扬帆催劲舟

文化成就伟业，文化创造辉煌，文化引领未来。

在中建路桥集团成立 70 周年、重组 5 周年以来，中建路桥将 70 年积淀下来的文化精髓和优良传统，融入于中建信条核心理念并内化于心、固化于制、外化于行的重要实践，形成了以“道行天下”为行动宗旨，以“致力于发展成为中国建筑之最具竞争力的路桥总承包商，并不懈致力于发展成为最具国际竞争力的中国基础设施建设企业”为行动目标，以“干事创业为本，以履约创效为本，以经营、质量、安全、人才、团队、执行、廉洁、环境、学习、健康”的行动理念，以奋斗者为本”为行动准则，以“担当、中正、快狠准”为行动要义的善道文化理念，在传承创新中实现了文化重塑。善道文化坚守和践行中建信条核心理念，阐发了具有中建路桥特色的行动宗旨、行动目标、行动准则、行动要义、行动理念，规定了中建路桥人在企业经营管理中的处事原则和行为规范底线，构建了中建路桥人的行动规范体系。

在中建路桥集团 2020“效益年”活动中，中建路桥六公司将以先进的企业文化理念和现代化的企业管理之道，培育适合项目文化生根、发芽、生长的土壤，积极打造团队文化、经营文化、安全文化、质量文化，展示企业良好形象，提升企业持续发展的核心竞争力。

打造同心、同力、同行的团队文化。中建路桥六公司一直坚持进行团队建设，由营造良好的项目团队文化入手，以良好的团队文化教育、引导和感染广大干部职工，使其提高

自身责任感和使命感，增强项目凝聚力和执行力。一是以真情感人，以真诚待人，不断增企业的吸引力和职工的归属感。通过每逢节假日为广大职工送慰问品，夏季为职工送清凉，冬季为职工送温暖，走访慰问年度优秀员工，以及积极响应集团公司的温情路桥三年计划，为新婚双职工送家电等途径营造温暖和谐，催人奋进的文化氛围。二是建立公平公正的人才激励机制，激发广大职工不懈奋斗的激情和动力。着力打造公平公正的竞争平台，做到公平公正的利益分配，制定公平公正的人才晋升机制，从而使企业能够吸引人才，留住人才，最大可能的激发员工的主观能动性和创造性，做到人尽其才，进而提高企业人才竞争力。三是建立学习型项目，提高项目学习氛围，充分挖掘职工潜力。通过学习型项目的创建，加强项目团队的学习，提高广大职工对学习的认知。采取项目技术骨干授课培训、专业技术人员培训、各部门之间轮岗交流、农民工夜校等形式，提高项目团队整体能力，增强创新力和创造力，为企业打造一支技术过硬，素质过高的人才队伍，进而提高企业的核心竞争力，为企业的高速发展奠定坚实的基础。

遵循跟紧“大市场、大业主、大项目”的经营文化。中建路桥六公司始终遵循集团公司的经营文化，优化资源配置，向重点目标客户倾斜，持续做好高端沟通对接和人脉经营。集中主要精力，做深做透战略区以大市场为导向，不断探索符合企业科学发展规律的经营模式，使企业发展规划具有前瞻性、预见性、延续性、超越性；依托大项目形成的区

域资源优势，进一步深耕细作，在做好邢邯区域的市场的同时，不断扩展经营领域，在西藏、云南、安徽等市场开辟出了新的经济增长点；坚持诚信经营，重合同、守信用，通过完美履约、完美服务，建树诚信口碑；多方建立稳固的战略合作伙伴关系，通过合作达到资源和利益共享，实现多方共赢，进而使目标客户变为长期稳定的订单客户，争取更多大项目。

深化安全无小事，生命大于天的安全文化。中建路桥六公司始终将安全作为头等大事来抓，坚持安全生产，以安全促效益、谋发展，以安全促和谐、谋幸福，打造平安路桥。始终坚持不懈的通过安全文化教育、消防应急演练、职业健康培训、安全技能知识竞赛等多种形式提高广大职工安全意识和安全应急能力，使广大职工建立起自保互爱互救、心和人安，以企业为家，以企业安全为荣的企业形象和风貌，在职工的心灵深处树立起安全、高效的个人和群体的共同奋斗意识，使职工重视安全，珍惜生命，充分做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，平安工作，乐享生活，进而形成具有自身特色的企业安全文化。

塑造视质量如生命，以质量铸品牌的质量文化。推行“坚持以质量求生存，以质量求发展。对客户负责，做精品工程，让客户满意”“铸就精品工程，提供品质服务，维护企业品牌，塑造企业形象，打造品质路桥”的理念，促使广大职工认识到只有让业主满意和认可才是在当今竞争激烈的市场上畅通无阻的“通行证”，健全三级质量管理网络，完善质

量目标、现场施工、质量检验等保证体系，制定质量技术三级交底，材料设备检测试验等管理制度，保证了质量管理的制度化和科学化。2019年六公司多个项目质量合格率100%，并多次受到业主发文表彰。不仅获得2019年上半年京津冀协同发展交通一体化（河北赛区）重点建设项目劳动竞赛先进企业称号，同时也为公司拓展区域市场，寻找新的经济增长点奠定了坚实的基础。

中建信条、善道文化理念为中建路桥未来发展注入了新的动力，也使这家有着近70年历史的老国企焕发出勃勃生机。让我们乘着中建路桥这艘劲舟，以善道文化为东风，扬帆远航，不忘初心，奋勇向前，共同谱写中建路桥新的篇章。

（第六公司 赵伟涛）

善道路桥 道行天下

2019年七月，刚从象牙塔走出的我光荣的加入了中建路桥集团这个大家庭。刚毕业的我带着对工作的热情和对未来的迷茫来到了中建路桥宣恩项目，在宣恩项目的这段工作经历，让我在不断深入了解中建路桥集团“善道致远，道行天下”的企业文化，并在不断实践的过程中体会“善道”文化，以“善”为本，“道”行天下。

中建路桥集团是一个根植着红色基因、流淌着革命血脉的企业。它的历史可以追溯到解放战争时期，因为中建路桥许多的老前辈参加了当年晋察冀边区多条道路的修建，其中最重要的有三条，即阜平通往陕北的道路、阜平通往西柏坡的道路和中央机关从西柏坡向北平搬迁的道路。这三条“红色道路”的修建，为中共中央实现伟大战略转移和迎接新中国的成立做出了重大贡献。

国家强则路桥强，路桥发展则国家发展。中建路桥的发展早就已经跟国家的发展息息相关。作为国有企业，中建路桥集团时刻没有忘记所承担的社会责任。每每在国家和人民需要的时候挺身而出，站在抢险救灾的最前沿，走在道路建设的最基层，成为党和国家信赖的、在最需要的时候拉的出、用得上、打硬仗、打胜仗的队伍。

中建路桥集团总是出现在人民最需要的地方。2017年，当我拿着手机、背着电脑、拎着零食走进学校的时候，可能从来没有想到有这么一群人，他们跟我一样，甚至比我更优秀，一样有着远大理想、一样对未来有着美好的憧憬。可就

是因为家庭贫困，难以凑足学费，只能拿着大学的录取通知书望洋兴叹，与大学梦擦肩而过，与梦想越行越远。而位于张北县台路沟乡石头囿村的一个女孩却因为一家时刻关心人民的热心企业而圆了她的“大学梦”，走进了梦想中的象牙塔。这家企业就是一一直以“善道致远，道行天下”为理念的中建路桥集团。张北县台路沟乡石头囿村是中建路桥集团在河北省委省政府的安排下6年来帮扶的第5个贫困村。当驻村工作队在村里挨家挨户的慰问时，发现有一户人家整日唉声叹气，愁眉苦脸。仔细询问才知道这些忧愁跟困难竟然来自于一个惊喜：这家的女儿考上了大学。这个姑娘叫于长霞，以优异的成绩被河北大学录取，考上大学对这个偏僻的小山村来说，本应是一件天大的喜事，然而就是这件喜事让这个本来就清贫的家庭陷入了困境。一年将近一万的学费，再加上父母常年患病，家里根本就拿出这么多钱。眼看着开学的日子越来越近，于长霞的大学之路越来越渺茫。“一文钱难倒英雄汉”，更何况是一万元这个“天文数字”！迫于家庭条件，小姑娘虽万般无奈也只能向现实低头，放弃自己的大学梦。

“绝不能让孩子没有书念！”在得知这一消息后，工作人员立即跟中建路桥集团党委工作部进行了汇报，中建路桥集团党委领导拍案而起：“绝不能让孩子没有书念！”。于是，一系列的救助活动开始实施。

中建路桥集团团委向全体团员青年员工发起了“捐资助学献爱心”活动，号召全体团员青年弘扬友爱互助精神，奉

献爱心、传递真情。

中建路桥集团党委牵头，以中建路桥集团的名义设立“爱心救助基金”，除用来资助于文霞完成学业外还将用于其他帮助救扶活动。

“授人以鱼不如授人以渔”为帮助于文霞顺利完成学业，中建路桥集团还与她结成“圆梦”帮扶对子，为她提供勤学机会，对其持续关注 and 帮扶。

这次捐助活动得到了中建路桥集团各级党团组织的大力支持和积极响应，中建路桥集团共 51 个基层团支部 800 余名青年员工参加了捐款。这次捐助活动重返展现了中建路桥人扶贫济困、乐于助人的高尚品质，以实际行动诠释了中建路桥集团善道文化的深刻内涵。

“善道致远”，中建路桥集团一直在秉承着这种“善”的信念，伴随着新中国一路走来。与人为善、与企业为善、与祖国为善。“不忘初心，扬帆远航”是中建路桥集团最真实的写照，中建路桥集团继承了老前辈们优秀的红色基因，并且将之不断发扬光大。当年的前辈们可以为了祖国的建立而抛头颅洒热血，如今的中建路桥集团可以为祖国的大发展、大跨越奉献自己的光和热！如今的中国正处于社会主义发展的重要时期，中建路桥集团自然也随着祖国的发展和需要做出了相应的转变：为“一带一路”添砖加瓦。积极开拓海外市场，以优势技术为“一带一路”沿线国家架桥铺路。

知是行之始，行是知之成。坚定的理想信念和企业文化必须付诸行动，必须用实践来检验。中建路桥集团就是这样，

以“知行合一”为标准，秉承“善道”文化，不仅做到了企业自身的转型和进一步发展，还在自身不断前行的同时不忘人民，时刻关注民生民事，为祖国完成百年目标贡献自己的力量。

中国是一个桥梁大国，70年来，它通过自己的努力，精神饱满，对外开放，开始带动世界快速发展。在这之中，中建路桥集团作为我国路桥建设的先锋，积极打开海外市场，积极响应“一带一路”倡议，2015年，中建路桥集团专门成立了中建路桥集团丝路公司，专注于开拓“一带一路”海外市场。公司成立后，迅速在海外建立了菲律宾、印度尼西亚、东帝汶、尼泊尔4个办事处，并组建新西兰分公司，深耕“一带一路”市场。鲁迅先生曾说过：希望本是无所谓有，无所谓无的。这正如地上的路；其实地上本没有路，走的人多了，也便成了路。勇于探索，求知，不畏艰险，热爱这漫漫长路，虽有悲痛但充满着无限希望的感受。都说“少年强则国强，少年进步则国进步”，现在的祖国如此富强，现在的中建路桥集团如此发展，给我们提供了如此之好的发展平台。我们更应该心怀抱负，不怕世间泥泞路，只求蹀之问心无愧，尽力奔走，努力充实自己，提升自己的价值，为公司的发展尽到自己应尽的责任，奉献自己的光和热，静待光辉未来。

（第一公司 张瑞杰）

传承路桥精神 弘扬善道文化

打开公司企业简介仔细阅读，中建路桥成立于1950年，从解放战争中后期，中建路桥的前辈们就参与建设了三条红色道路，即延安至阜平、阜平至西柏坡、西柏坡向北平搬迁的道路，为中共中央实现伟大战略转移和迎接新中国的成立做出了重要贡献。

七十年来，中建路桥参与建设了京石高速、京津塘高速等几百条国道与省道，为河北省路网骨架形成和全国高速公路建设做出突出贡献，助推了区域经济社会发展，被誉为“建桥先锋，筑路尖兵”。中建路桥作为国家援外建设单位，从1976年开始走出国门，先后参加了马达加斯加2号国道、卢旺达基姆公路、菲律宾卡-瓦公路等多个国家重点援外项目的建设，设立了菲律宾、印度尼西亚、东帝汶、哈萨克斯坦等海外公司，深耕国际市场。近年来，凭借卓越的专业表现和敬业精神，中建路桥人赢得了“一带一路”沿线相关国家的高度赞誉。

看到这里我不禁想起了我身边的一位老工程师-聂增芳，他何尝不是用他的实际行动在传承着善道文化，兢兢业业的在工作呀！他年近六旬，身体不是很好，身患三四种慢性疾病，每天都离不开吃药，两鬓斑白，身体偏瘦，平时看着没有力气，乍一看上去有点弱不禁风的样子。可他一干起工作来精神头就来了，而且干劲绝不输于年轻人。记得有一次在晋城项目，检查前有很多资料需要完善，而这个项目人员本来就少，一遇到检查就会彻夜加班，对于一些年轻的监

理人员来说时常加加班或许不算什么，可对于这样一个身体有恙的老人来说真的很吃力，看着他认真而又忙碌的瘦小的身影，真的让人心疼，但就算这样他从不提前休息，和大家认真细心的忙碌着，梳理着要检查的资料，直到工作结束。而第二天他的身体就出现了不适，闹肚子，浑身无力。但他还是坚持不下阵地，组织安排检查事宜，用心之细也是很是值得我们学习，他的敬业精神让在场的所有人为之敬佩！

由于他工作年限比较长，经验丰富，为人又随和，工作中我们时常把他当做老大哥，遇到有一些我们不明白的问题经常向他请教，他总是毫无保留的给我们讲解，从没有过不耐烦，用自己的行动传承着中建路桥人“传帮带”的优良传统。别看他年近六旬，但还是每天坚持巡视工地，从未间断过。还会把巡视当中发现的问题记录详细，追踪督促落实，直至落实到位，他做任何工作都是很用心的去做，用智慧去做，而且一定要做好，做细致，他对工作认真负责的态度和处理问题的果断，时常让现场的参建者们竖起大拇指，心服口服的道一声：“老大哥确实厉害！”而且一旦出现问题他从不推卸责任，他会首当其冲的去处理，直到问题彻底解决，任何工序绝不留下质量安全隐患；遇到上级检查他也会积极去解释，把后果承担下来，绝不会把问题和责任推给其他人，人品也是让我们从心里敬仰。

别看他身体瘦弱，但工地上现浇桥林立的满堂支架上、铺装前布满横七竖八预埋筋的桥面上、涵洞基坑的开挖处、路堑开挖边坡的爆破地点等存在危险的工地上的任何区域，

他绝不畏惧的用心去查看，过程控制，确保管辖范围不出纰漏，时时刻刻以事前监理、事中控制为准则，为参建的每一个监理项目保驾护航，他的这种行为准则让一众监理们亦是受益匪浅。潜移默化中教化着身边人，让我们逐渐养成这种好习惯，受益终身。他为了自己深爱的路桥事业，几十年如一日，孜孜不倦的工作着、奋斗着。他用自己的实际行动影响着晋城项目的所有监理人员，传承着中建路桥的“善道”文化。其“以干事创业为本以履约创效为本、以奋斗者为本”的行动准则和以“担当、中正、快狠准”为行动要义，并已内化于心、外化于行，深入贯彻到晋城项目的方方面面。当然我所写到的只是中建路桥里的一个缩影而已，事迹也只是沧海一粟，中建路桥这个大家庭里还有无数位像这样默默耕耘的普通建设者、劳模们，那一位都是全身心的用实际行动传承着善道文化，全身心的努力工作着、奉献着。我为我是一名中建路桥人而自豪，受这些建设者和劳模们的鼓舞和激励，今后更应该“披荆斩棘、勇于担当、砥砺前行”。

通过工作中的磨砺和锻炼，我明白作为中建路桥人应当继承弘扬企业文化。中建路桥有他独特的企业精神，她会引领着我们走向更美好的明天。“善道致远道行天下”的文化理念是我们一直学习的关键，从基本的礼仪规范到对企业发展的认识。作为中建路桥人，我们要把自己全身心的激情和热忱投入到工作中去，虽然我们没有军人般严格的纪律，但是我们要学习他们那种战斗力强，行动力强，执行力强的作风。没有最好，只有更好的不断提高工作效率。

“笃信而行，行必志远”我们要始终以“善道文化”的理念来激励自己，积极进取，求真务实，以无限的工作热情和认真负责的工作态度投身到工作中去，完善提高自己的综合素质和能力。发扬老一代革命先辈们“不怕苦不怕累”的革命精神，努力学习专业理论知识，勇于创新，刻苦钻研企业文化和理念，与时俱进，甘于奉献，以作为一名中建路桥人而自豪。

“千里之行，始于足下”，每一位中建路桥人必将全身心的投入到祖国建设当中，倡导召之即来，来之能战，战之必胜的精神信念，勇往直前的为建设中建路桥事业，为建设伟大祖国而努力奋斗！

（技术开发公司 杭 强）

弘扬善道精神，做新时代的路桥人

中建路桥，是共和国的长子，是新中国的建设者。70载光阴，中建路桥深耕于京津冀，腾飞于东南、西南，足迹踏遍了祖国的山川平原，从乡村土路到高速公路，从简易木质小桥到特大跨度悬索桥，岁月的打磨令路桥不断发展壮大。70年前，路桥的前辈们为了中国交通事业的建设，不畏艰险、付出一切，三条红色道路的建成，使建立新中国的征程向前迈了一大步；现如今，路桥人，历尽艰辛稳步发展，不懈追求质量为先，致力于推进国家现代化，筑就了一道道宽阔平坦的高速公路，成为了一支砥砺奋进，战无不胜的队伍。

“善道精神”是中建路桥的灵魂，是推动中建路桥发展的不竭动力。“心存善，道致远”砥砺奋进的路桥精神成了企业不断发展和壮大的力量源泉。中建路桥人以“拓展幸福空间”为使命，为了实现成为“最具竞争力的路桥工程总承包商”的企业愿景而不断奋斗。中建路桥人坚守“品质保障，价值创造”的核心价值观，“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神，从企业利益出发，勇挑重担，主动作为，迎难而上，执着进取，满意客户，成就员工，回报股东，造福社会。奋斗路上，不忘初心，这就是“善道者”应有的态度。

中建路桥人，东进齐鲁，西入蜀地，北穿草原，南越八闽，加快全国高速公路、城市快速路建设，化曲折山川小路为平坦通途。布局九州，驭繁难险阻为通达便利。正所谓，桥架南北，隧贯东西。银鹰翱翔，巨轮扬帆。

三岔一线项目部位于“天府之国”成都空港新城，是成都天府机场配套交通建设的重点工程，而且是中建路桥史上首个管廊工程，面对完全陌生的施工领域，在技术上是一个不小的挑战，项目伊始，就遇上了征拆工作难以开展的这座大山。用地问题不解决，就连项目部驻地建设都难以推进，经过项目部及建设单位与当地政府及村民的积极协调和配合，解决了征地难的问题，迈出了项目建设的第一步，经历了这次征地难题，凝聚了项目部成员之间的向心力，为今后团队工作的顺利进行打下了良好的基础，但更严峻的考验还在等着我们。顺利入场之后恰逢雨季，管廊深基坑的施工在雨季是非常危险的，项目部针对深基坑危大工程可能出现的风险，制定了一系列防范措施，合理规划施工进度，举办基坑坍塌应急演练，防汛应急演练，拍摄宣传片，安排人员日常巡查基坑情况，现场的施工人员更是在雨夜冒雨巡查基坑，保证了管廊深基坑施工在雨季的顺利推进。这种专心致志，干好工作的精神，是善道精神在路桥员工身上的集中体现，是善道文化对路桥人的指引。

2020年是不平凡的一年，突如其来的疫情对建筑施工企业带来了严重影响，面对疫情耽误的施工进度，三岔一线项目上下不惧困难、迎难而上，积极响应集团公司“大干快上抢营收、精细管理创效益”劳动竞赛活动，紧抓“效益年”各项工作的开展，戮力抢营收，用最快的速度，尽最大的努力，完成复工复产任务，保证能够圆满实现年度工作目标。项目部人员各司其职，团结奋斗，无私奉献，不惧病毒，不

畏艰险，筑起安全生产的屏障，“善道致远，道行天下”的精神鼓舞着我们勇往直前，遇山劈山，遇水架桥，善道文化是中建路桥的脊梁，指引我们走的更快，走的更远。

“善道致远，泽被黎民而流芳；道行天下，务本维新以绵长。”不忘初心，牢记使命，砥砺前行，中建路桥的善道文化深深的感染着一代代中建路桥人，责任在于心，成就在于行！

（西南区域总部 方倩倩）

以担当践行路桥精神

中建路桥发展历史可追溯到解放战争时期，曾参与修建三条“红色道路”，为中共中央实行伟大战略转移和迎接新中国的成立做出了重要贡献；1950年正式成立后，凭借过硬的技术实力和吃苦耐劳的精神，先后修建上百条高速公路；2015年完成战略重组，纳入中国建筑管理体系，驶向高质量、快速的发展轨道。70年历史进程中积淀的优良传统，融入于中建信条形成的深厚企业文化内涵——善道文化，是企业 and 全体员工共同发展的使命和信仰。

中建路桥人坚守中国建筑“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神，发扬勇于担当的精神，满怀信心和激情，主动作为，迎难而上，执着进取。“担当”作为中建路桥行动要义的重要方面，做一个有担当的路桥人，就要有敢于担当的胸怀，勇于担当的气魄，能够担当的本领。

淬炼担当精神

担当是路桥人的优良传统，也是使命所在。面对疫情防控 and 生产经营双重挑战，中建路桥一方面积极复工复产，稳定发展；一方面抓好疫情防控；在特殊时期、关键时刻，用实践检验敢打敢拼的能力素质，用实绩诠释央企应有的使命担当。相继召开的全系统疫情防控、复工复产、市场营销等专题会议，做出一系列战略部署，瞄准“新基建”、适应新业态、进军新领域，精准稳妥推动复工复产，吹响了新时代加快发展步伐、冲刺任务目标的冲锋号，切实履行央企责任与担当。

作为中建路桥人，以“以天下为己任”的责任意识，淬炼担当精神，在大事、难事面前勇挑重担，敢于负责；在急事、危事面前挺身而出，冲锋在前；在工作的紧要关头，不避艰险，无私无畏。到最艰苦的环境、最困难的项目、最需要的岗位履职尽责；盯紧任务目标，咬定时间节点；即使在平凡岗位上，也以强烈的使命感和以主人翁的姿态投入工作，圆满完成各项任务。

目前，内外部条件和环境不断变化，压力不断升级，机遇和挑战并存。担当精神，更是一种强大的动力，激发了职工进取心和对企业的忠诚，呈现蓬勃朝气、浩然正气、担当可贵、担当光荣的企业氛围，这种状态不仅有利于实现员工自我价值，并对中建路桥事业的发展产生巨大的推动作用。

锻造担当本领

“责重山岳，能者方可当之”，有了过硬本领，才能真负责、真担当、有作为。要想担起一份责任，必须能经得起磨砺、顶得住压力、没有专业化的水准，就挑不动担子、完不成任务。在中建路桥的发展过程中，涌现出一批劳动模范、优秀工作者、岗位精英，他们以出色的技术水平、先进的科学知识武装头脑，他们担当得起职责，能做、会做、善做，铸造路桥 70 年的光荣历史。

锤炼担当本领一是要提高学习能力，勤“充电”多“增能”，在学懂弄通做实上下功夫，以啃硬骨头、钉钉子的精神狠抓实践，找对工作思路、讲究工作方法，不断提升业务能力和水平。二是高标准严要求，“取乎其上、得乎其中；

取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣。”以高标准的要求，推动高质量的发展。三是把握规律，分析矛盾，立足大局、着眼长远；对于工作中遇到繁琐不同的问题，多动脑筋、发散思维、多想对策、能够成功驾驭复杂局面，解决急难问题，创造业绩，锻造攻坚克难的真本领。

没有做不好的工作，只有不负职责的人。事实上，一个人敢担当，才会有力量，人生才有分量。中建路桥所有员工以饱满的工作激情、强烈的责任心，在各自的岗位上勇于任事、敢于担当、主动作为。他们一步一个脚印，踏踏实实工作，以敬业成就事业，以超越成就人生，以路和桥成就梦想，每一个路桥人竭尽全力，为企业和社会发展做出了自己更大更多的贡献。

彰显担当作为

中建路桥作为路桥建设单位，每一条路、每一座桥表达了对社会发展进步担负起的责任，建国初期，担负着百废待兴、白手起家的艰巨任务；改革开放，大胆阔步、铺筑路网、助推经济；如今担负着伟大复兴，实现中国梦的光荣使命。

企业担当承载时代使命，新时代新征程，更需要有新担当、新作为。中建路桥以担当作为的实际行动践行“善道文化”的理念，在企业成立70周年、重组5周年之际，深入推进“效益年”活动，坚定转型升级、管理提升、新签合同额和营业收入的庄严承诺。

修路建桥惠民生，助力扶贫攻坚，拓展西部、东部区域市场，在区域经济均衡发展中展现支柱担当，为全面建成小

康社会贡献力量。

大道致远、海纳百川、一带一路、行业先锋，以更强烈的使命感与责任感、更高的能力和水平实施“走出去”战略，彰显世界情怀，建设世界一流企业。

心有所信，方能致远。不忘初心，坚定担当的决心，只有坚定担当的决心，以主人翁的精神而奋斗，成为美丽新时代的建设者、参与者和享受者。锤炼勇气，涵养担当的精神，敢于担当时代责任，践行路桥精神，融为中建信仰。增强本领，练就担当的能力，储备扎实的理论知识和专业技能，在干事创业中勇往直前。为了共同的事业，善道致远，道行天下，基业长青。

（物业公司 郭芬）

善道盛造新时代 以我赤心连山河

记得初到公司的时候，我便对我公司传承和弘扬的“善道文化”有着极大的兴趣。它这一番“善道致远，道行天下”予人鼓舞、激人奋进的价值理念，令我惊叹：这是一种何其大的胸怀呀！但现在细细想来那时候，这种优秀的价值理念对于刚出茅庐、毫无任何实际感受的我来说，只是一种空中楼阁、凌霄宝殿，就算知道它的价值和崇高，但自己就是无法设身处地的体会，只能高高仰视……我认为这或许就是我们每一位初来乍到的员工心中所有的感受罢。

作为一名综合办科员，在不懈怠日常工作的每一步时，我也一直在寻找着对于我自己内心的“善道文化”。时常在跟公司同事讨论着，在古代这也只有君子才拥有这种胸怀吧。这或许是汉朝陆贾所说的“口出善言，身行善道”；或许也是诸葛亮《前出师表》中的：“谏诤善道，察纳雅言”；或许是孔子口中的“忠告而善道之，不可则止”……

但我更相信，在现在这个锦绣繁华的盛世，在着这中国特色社会主义新时代到来的伟大时代背景下，咱们心中的善道文化，应该有着了一层更深刻的含义。它会是什么呢？

习近平总书记说过，历史总会给我们很多启迪。想到此，我顿时茅塞顿开。我们既然要了解善道文化，那就必须了解和掌握，我们公司这些年来走过的艰难而又辉煌的历程。而身为基层档案管理员的我，不正有着更多的机会来接触到这些吗？追溯着庄严厚重的公司历史文化，我们可以追溯解放战争时期的，我们中建路桥的先辈们不辞辛劳修建了西柏坡

大搬迁通向北平的道路，那般峥嵘岁月，正是我们的先辈们一锤一凿，一铲一镐一点点打下来的。我们中建路桥继承的是革命先辈的红色热血呀！纵观新中国国家大建设时代，我们用我们的赤血诚心，大搞交通基地建设，为新中国的工业化添砖加瓦，绘画着妙曼的色彩……

先辈已去，但精神犹存，我们一代代中建路桥人同企业共进退，为祖国争繁荣。在这个新时代，中建路桥同样有着骄人的成绩，保定乐凯大街南延工程、福建漳永高速互通立交桥等让人民娓娓称颂的大工程闪闪发亮。雄安建设，千年大计，同样少不了我们中建路桥人的身影，雄安总部的挂牌，我们又开启了一个接着一个新的征程。我们正是这样传承着红色基因，同共和国共生长，同人民百姓齐奋进，一步一步一点一点地完成“道行天下”的宏伟目标。我们同样得到了世人的认可和尊敬，我们三次捧回了中国土木工程（詹天佑）大奖。两次捧回中国建筑工程鲁班奖；两项科研成果荣获国家科技进步一等奖，中建路桥被中国交通部命名为全国交通系统先进单位！“要致富，先修路”这些简简单单的道理，被我们一直贯彻着……

我在档案中感受到这厚重的历史同时又回看今朝，便更加佩服我们中建路桥“道行天下”的胸怀！随着国家一带一路的推进，我们也走向了世界。我们帮助东南亚人民修筑桥梁，架起道路，开启致富模式。我们帮助非洲友人，建起房屋，铺设公路，让他们觉得“非洲梦”不再遥远。我们不是自私的，我们以我们的善行盛造着新时代，又给予外国友

人温暖，让他们看见中国人的胸怀，中国的气魄。

原来“善道致远，道行天下”它不仅仅是一种胸怀，更是化为实际的行动。什么是善道文化？它就是我们映入眼帘的将山河连城万里的桥梁与公路。它是我们中建路桥继承的红色基因，它也是每一个中建路桥人那噗通发热的赤诚之心。它也可以是我们“撸起袖子加油干”在建设工地上的员工们的一声吆喝。它也可以是我们企业领导发自肺腑的鼓舞之言。当然，它更是我们中建路桥本身……

当然，不管它还是什么，我们清楚，它永远在我们中建路桥所有人心中：我们以赤诚之心将祖国的山河相连，我们用我们的善道默默构想着我们自己心中的新时代！这就是我所认为的我们中建路桥的善道文化，它是我们初心的映照，我们未来的展望与无限憧憬！

（华东区域公司 赵雯）

老兵之善 传承之道

2017年的夏天，我走出了校园，满怀期待进入中建路桥集团，从未出过远门的我，一个报到就来了个大跨越，从厦门飞到了河北石家庄。来到邯郸培训的第二天，第一次听到了善道文化这个词，善道致远，道行天下。如果仅从字面上理解，倒很直白，但具体怎样去践行，就搞懵了我这个刚刚步入社会的职场小白。

来到项目后，想着能多学一些施工经验，选择到现场，从一个现场的技术员做起。在施工现场带我的是一个老师傅，大家都叫他老赵，一个老路桥人，走南闯北，脸上一道道的皱纹，布满了工作的履历。刚开始接触的时候，很不习惯他的河北口音，听的一知半解，有什么问题想问他，虽然他很热心的讲解，但效果甚微。平时聊天的时候，大家经常调侃他，叫他铁道兵，他总是乐呵呵的。现场的每一道工序他都检查的很仔细，叫我手上随时拿着图纸，看到哪就拿着图纸对照，有时候工人哪里做的不好，他就当场指正，时不时的就跟一些班组的人起争执。有时候我很纳闷，就这么一个小问题，有必要吵成这样么？后来工程开始大干了，经常要加班。有次浇筑混凝土旁站时，仪器突然出了问题，耽搁了，老赵叫我先回去吃饭，晚上他值班就行，结果第二天去上班，才知道老赵昨晚一直忙到凌晨三点才回去睡觉。后来我在善道文化的宣传册中看到这样一句话：干事创业是我们的立身之本。中建路桥人钟情于事业，忠诚于企业，践行“为者常成、行者常至”的干事创业理念，兴创业之利好，除滥

等之弊病。于本职，砥砺奋进、止于至善；于岗位，知行合一、行胜于言。实干、勤业、开拓、创新，把履行企业使命与实现个人价值融为一体，满怀激情，全力投入。这不正说的是老赵的“善”么，对待工作，他总是充满热情又极具责任心，坚守自己的原则，保障工程质量，正如册子上写的：视质量如生命，坚持以质量求生存，以质量求发展。对客户负责，做精品工程，让客户满意；以质量铸品牌，铸就精品工程，提供品质服务，维护企业品牌，塑造企业形象，打造品质路桥。

作为一名老兵，或许他所接受的文化教育并不高，但他所践行的却是实实在在的公司理念。善道文化是将中建路桥近70年历史进程中积淀形成的文化精髓和优良传统，融入于中建信条核心理念并内化于心、固化于制、外化于行的重要实践。善道文化坚守和践行中建信条核心理念，阐发了具有中建路桥特色的行动宗旨、行动目标、行动准则、行动要义、行动理念，规定了中建路桥人在企业经营管理中的处事原则和行为底线，构建了中建路桥人的行动规范体系。我想如果让老赵去读这话，可能很难自己去组织语言讲解，但他会用行动去说明怎么去做工作。作为工作在一线的人员，把关着工程的质量，如果我们吊儿郎当，那么工程也会跟着吊儿郎当的。

老赵的“善”，是每一代人传承下来的，不是在课堂里对着黑板，记着笔记学来的，是在工作中，一点一滴孕育而来的。老兵为我们年轻人树立了一个榜样，公司将此作为集

团文化，传承给我们，就是希望我们能充分理解善道文化，坚定理想信念，遵循客观规律；推崇善行善举，彰显厚德担当；开辟万里通衢，筑就阳关大道。

我们相信，忠实践行善道文化的中建路桥人，将以先进的企业文化理念和现代化的企业管理之道，着力塑强企业品牌，壮大企业实力，致力打造百年名企，永葆基业长青。

（基础公司 郑达聪）

善道文化激励我前行

作为一名工作了三十多年的路桥员工，我深深感受到路桥集团近几年的突飞猛进，让我深深获得了幸福感，这一切均受益于善道文化的熏陶和感染。

我入职中建路桥，正好赶上改革开放初期的八十年代，当时的情况相对落后，机械设备、施工水平、人员结构均处于上升阶段，基本上还是人工操作的年代。随着现代化水平的高速发展，筑路水平突飞猛进，正因为这样，我也在路桥企业走过了将近三十年的奋斗历程。企业文化开辟了善道文化之后，我被其文化理念和文化精髓所折服，时时处处遵循。就拿去年大广任丘北项目来讲，由于人员紧张，公司没有配备监理员，我主动做到既巡视现场又坚持旁站，不管炎炎烈日还是刮风下雨，能够把主要精力放在现场，坚持每天巡视工地。白天在施工现场把质量、催进度，利用晚上时间整理巡视记录、独自做抽检资料、签署施工单位的自检资料等，对此没有一点怨言，默默无闻的奋战在监理工作岗位上。

为了更好的践行善道文化，发扬光大企业精神，使企业永远立于排头兵、领头雁之巅，就需要我们每个路桥人，真正做到：一是要始终坚守理想信念、履职尽责、敢于担当，要有吃大苦耐大劳的奉献精神，这种精神永远不会过时，干好工作也不会一帆风顺、一路坦途，面对坎坷和困难，要用积极向上的心态勇敢面对、消化空难、解决困难，牢记入职时在企旗下的宣言，我是一名开拓者、奋进者，不计个人得失，不怕艰难困苦，做到自我牺牲、勇于奉献，迎着困难冲，

顶着风浪上，敢于直面解决问题，勇于大胆承担责任，做时代的强者、前进道路上的垫脚石。

二是要勇于探索，敢于做吃第一次吃螃蟹的人。不管干什么工作，都要敢冲敢闯、摸着石头过河，严格工作标准，以敬业的精神拼搏在工作岗位。企业要实现利益最大化，就要求我们要从各方面入手，严格各种规章制度，杜绝跑冒滴漏，减少浪费，想管理自己家庭一样从一点一滴做起。实现利益最大化，使企业永远保值增值，不是靠口号就能实现，要靠团队智慧、拼搏和合力，更要靠广大干部职工不辱使命的崇高追求、昂扬向上的意志、舍身忘我的奉献和极限高压的自我加压来完成。任何一个团队，每一分子都要有奋发进取的工作干劲、科学有序的工艺方法、争先创优的标准，苦下身子、累断筋骨、扎实勤奋的去拼、去干、去创造，还要有精雕细琢的工匠精神和拼命三郎的作风，共同实现企业腾飞的美好远景。

三是要始终奉行知足常乐、不断追求的工作目标。作为企业的一名基层骨干，要做到尽责奋进、不怕吃苦、心地坦荡、知足常乐，不管在哪个岗位上，不管干什么工作，都要做到目标明确、坚持学习、不计报酬、肯下苦功，努力掌握本专业技术知识和才能，在吃苦中奉献、在奉献中快乐。始终树立正确的价值取向，学习不满足、精神不懈怠、工作不退后，敢于追求新境界、新目标，对标先进，权衡利弊，珍惜工作待遇和机会，努力拼搏，做出更大的贡献。

我们要把现有的工作岗位，当做人生进取的舞台，用赤

诚之心去做事、与人为邻、与人为善、互帮互助、努力向前，学会放弃，舍得进取，排除杂念，坚守为党工作的初心和使命，在事业上有追求，在生活上知足，做时代的强者、改革的拼者，在中建路桥的大家庭中奉献自己的青春和力量。

善道，是一种追求，是一种品质，是一种沉淀，是一种宣言，更是一种境界。我们相信，只要始终坚持并科学运用“交投善道”，心心相融，众志成城，以系统持续的努力，化“善道理念”为全员“善道信念”，进而成为全员“善道习惯”，就能凝聚起企业腾飞的巨大能量，奠定百年长青的发展基石！善道文化记心中，发愤图强扬美名，路桥基业葆长青，环球大地任我行；待到建国百年时，筑路健儿载册名，任重道远塑品牌，善道致远天下行。

（技术开发公司 王重民）

以善为基 道行天下

时代发展日新月异，基础设施建设蓬勃发展，一代代路桥人走过了70年的风风雨雨，迎来了崭新的时代，在历史的洪流中，乘风而上，扬起了“中建路桥”的风帆，靠的不仅仅是时代的机遇，究其根本，是扎根于代代路桥人血脉之中的“善道文化”，以善为基，方能道行天下。

何为善道文化？善道文化是代代路桥人经过实践的检验，在70年历史进程不断浓缩升华，并融入于中建信条核心理念，形成内化于心、固化于制、外化于行，适应时代潮流的，符合企业发展的文化精髓和优良传统。

以善为基，由来已久。解放战争时期，路桥人的前辈们，缺少设备、科技落后的条件下，遇山开山、遇水架桥，克服种种困难，铸就了“三条红色道路”，为中共中央实行伟大战略转移做出了重要贡献，迎接新中国的成立。

以善为基，源远流长。70年来，中建路桥先后参建了京石高速、京津塘高速等上百条国道与省道，为河北省路网骨架形成和高速公路建设做出了突出贡献，助推了华北区域的经济的发展。此同时，中建路桥作为国家援外建设单位，从1976年开始走出国门，先后参加了马达加斯加2号国道、卢旺达基姆公路、菲律宾卡-瓦公路、菲律宾卡尔卡特公路等多个国家重点援外项目的建设。推动了数个国家的基础建设的发展，助力世界基础建设的发展，向世界展现大国风范。

以善为基，熠熠生辉。作为一个央企，中建路桥不仅努力创造企业价值，同时不忘承担社会责任。企业始终把扶贫

工作放在重要位置，集团领导班子，数年如一日地深入贫困地区实地考察，帮助武邑镇后焦洼村蔬菜种植技术引进、援建标志性铁架、美化乡村环境；数年来驻守张北县台路沟乡石头囫囵村，帮扶当地经济发展……在集团领导的带领下，各子公司也纷纷响应号召，帮扶施工当地扶贫工作，四公司曲港六分部在施工期间，注意到当地徐家营小学上学路泥泞难走，主动承担央企的社会责任，为徐家营小学修建平坦求学路；“爱心接力，圆梦大学”捐资助教活动，各子公司、各项目部纷纷伸出援助之手，为圆于长霞的大学梦伸出援助之手；受今年疫情的影响临洮的百合大面积滞销，为协同做好疫情防控和脱贫攻坚工作，基础设施建设公司帮助福州市仓山区东西部扶贫协作伙伴甘肃临洮搭建青年直播销售平台，消费扶贫，青春助力等等。中建路桥不仅自己承担社会责任，还联合其他四家单位重建滦平县路南营村小学。

中建路桥的善道文化不是“独善其身”小我，而是“兼济天下”的大我，一代代路桥人坚守和践行着善道文化，向社会、世界阐发了具有中建路桥特色的行为宗旨、行动目标、行动准则、行动要义、行动理念，诠释着自己独特的企业文化，构建了中建路桥人的行动规范体系。

独特而富有生命力的善道文化，指引着我们走向更广阔的世界舞台，支持者我们在世界潮流中走的更远更久更稳，让我们以善为基，道行天下！

（第四公司 郝茹）

善道文化伴我行

上善若水，大道无疆，善道致远，心诚天下。

“遇到困难怎么办？”

“迎难而上！”

“遇到艰巨任务怎么办？”

“保证完成！”

“你们是什么人？”

“中建路桥人！”

那是 2017 年 7 月份的军训现场，那年我们刚大学毕业，从那时起我们的学生时代结束了，来自全国各地的我们来到新的家庭-中建路桥，这个家有深厚的文化底蕴和优良的历史传统。中建路桥许多革命老前辈参加了解放战争中后期的三条红色道路建设，即阜平通往陕北的道路、阜平通往西柏坡的道路和中央机关从西柏坡向北平搬迁的道路，为国家做出突出贡献。我们来到这里接受的第一个任务是完成军训锻炼，教官的声音一直铿锵有力，激励着我们永远团结一起，奋力前行。军训中的文化培训更是充实着我们思想，善道文化是中建路桥的文化精髓和优良传统。弘扬善道文化的精神，时刻践行“拓展幸福空间”的企业使命，倡导不断改善服务体系和工程质量，以卓越的成绩换取建设单位的信赖。用心关爱所有员工，物质上给予帮助，精神上给予鼓励、心理上给予关怀。关心员工切身利益和职业成长，提供公平公正的岗位平台，构建结构合理、德才兼备、务实肯干的人才队伍，助力企业健康可持续发展。军训中的实践活动正是工

作实际与善道文化的有效结合，每个活动都是由一个团体完成，不仅考验了每位成员是否能够持之以恒，是否不怕苦不怕累，还考验了每个团队能否团结一起，能否互相帮助。上善若水，大道无疆，善道致远，心诚天下。

西阜保定二分部是我经历的第一个高速公路项目，这里是我人生工作的起点。在这里我经历初期的很多迷茫，在技术上感觉落后于他人，在程序上感觉无知于他人，在交流上感觉浅薄于他人。但在这里我也找到了更多的快乐，当在老前辈那里学到了新技术时感觉进步了很多，当能够成熟驾驭施工工艺流程及操作程序后感觉懂得了很多，当告诉他人施工图纸存在一些问题的时候感觉自己成熟了很多。中建路桥有一个优良的“传、帮、带”传统，每个刚毕业的大学生进单位后都会选一位业务成熟的优秀导师带领，这样年轻人在工作中少走很多弯路。这正是善道文化内化于心、固化于制、外化于行的重要实践。善道文化体现的是对别人的帮助和关怀，对企业信任的一种承诺，对社会责任的完全担当。在西阜高速公路项目上，能够看到一个团结一致，不分你我的团队，他们互帮互助，顽强拼搏的完成着每一项施工任务，晚上随时都能看到加班的职工整理资料，夏天随时都能看到汗流浹背的施工员在现场调度工作，冬天不管寒风多么刺骨他们也没有停止过。在这里我成长了很多很多，在西阜保定二分部项目我工作了半年多的时间，学会了与他人的沟通方式，学会了很多专业实践知识，学会了对老前辈的感恩。善道文化深深地吸引着我。

成宜高速项目已经伴随了我两个春夏秋冬，这里有说不完的话。务实肯干、敢于担当、有魄力、有作为是对成宜高速项目团队的真实写照。成宜高速项目自建立以来多次收到建设单位及监理表彰，政府交通部门多次组织兄弟单位来我项目观摩交流。在成宜高速整条线中获得多个团体奖杯和个人奖杯，为企业的发展培养了很多青年人才。当然，荣誉的背后是团队默默地付出，项目部组建初期，面临着征地、驻地建设等多方面困难，项目经理带头与地方政府协调，做好当地村民工作。征用完项目驻地用地后，积极协调现场驻地建设施工，经常晚上加班至半夜，为了给项目职工带来温馨的生活环境，保证驻地建设节点任务完成，不知道熬了多少夜晚。这是一种责任的担当，每件事情成功的背后，总是有一些人默默地负重前行。四川眉山的雨季来临早，2018年6月份的一场暴雨袭击了我们的项目，我们修建的民权村便道路基处于隐患状态，项目经理第一时间赶到现场，拿起铁锹带领大家用编织袋装砂阻水抗险，大家也都不逊色，鼓起士气，团结一致，忙忙碌碌一天直到把任务完成。一个团队有一个优秀的组织者和一队团结协作的队员，这就是一个成功的团队。我们还多次帮助当地地方困难者度过难关，每年7月1日，项目党支部组织项目全体党员对附近村里的困难党员进行慰问，为了了解当地困难村民的生活状况，我们经常与村里的老党员进行交流和学学习，并给予困难村民一定物资帮助。这就是我们公司的善道文化，是“善道致远，道行天下”的中建路桥精神。善道文化要求我们待人心诚，做事心

诚，真心帮助他人是我们的社会担当，认真完成任务是我们的企业使命。

昨天我在西阜二分部项目部，今天在成宜高速项目，明天无论去哪个项目，中建路桥的善道文化永远伴我而行，因为我是中建路桥人！

（西南区域总部 冯振桥）

浅谈善道文化

时光荏苒，中建路桥走过了七十余载的辉煌历程。在近70年的历史进程中形成了独有的善道文化，并融入于中建信条核心理念。阐发了具有中建路桥特色的行动宗旨、行动目标、行动准则、行动要义、行动理念。

一、行动宗旨

披荆斩棘筑大道，风雨兼程写春秋。时光带走的是一代代路桥人如火的青春，留下的是一条条公路，一座座桥梁，一孔孔隧道。我们坚持以做优做强为经营之道，铸造一个个精品工程。中建路桥联合中建交通修建了世界第一转体桥，为中国建设增添了浓墨重彩的一笔。在内蒙古建成了世界最长的沙漠高速公路-京新高速公路。而目前我们正在承担着一项重大任务，在广西建设一条横跨郁江的特大型悬索桥-横州大桥，这不仅仅是一个简简单单的工程，是两岸人民期盼多年的愿望，同时也是造福于两岸人民的幸福通道。这些一个个工程正印证了中建路桥的行动宗旨一道行天下，它们见证了我们的成长历史。

二、行动目标

在新的时代号召下，中建路桥秉承善道文化。始终恪守“中建信条”，坚持以“拓展幸福空间为使命”，以“品质保障，价值创造”为核心价值观。同时立足于国内外两个市场，敢于竞争、善于创新，抢抓“一带一路”、“京津冀协调发展”等国家战略先机。致力于发展成为中国建筑之最具竞争力的路桥工程总承包商。不懈致力于发展成为最具国际

竞争力的中国基础设施建设企业。中建路桥成立了雄安总部，发力于雄安新区的建设，铸就京津冀协调发展。中建路桥从20世纪70年代开始走出国门，经过50年的艰苦奋斗，辛勤耕耘，在海外建成了一批具有国际影响力的公路、桥梁。在印尼建设成万鸦老至比通高速公路，在菲律宾建成马-东高速公路等等，在世界各地都能看到中建路桥留下的脚印。

三、行动准则

中建路桥人坚持以干事创业为本，树立强烈的事业心和责任感，笃诚守信，务实创新，赢得尊重和地位；坚持以履约创效为本，注重优质履约和创造价值，铸造精品，做亮品牌，赢得口碑和市场；坚持以奋斗者为本，传承艰苦奋斗和拼搏奉献精神，不畏艰险，迎难而上，赢得机遇和发展。横州大桥的建设，就是创业的过程，在这个过程中我们会遇到很多困难，而且可能超过任何一个项目的困难。但是我们秉承强烈的责任感，去克服重重困难，尤其是奋斗在一线的工人，在烈日炎炎下，晒的黑里透红，汗滴在脸上打转，一遍遍的擦拭，但永远都抹不尽。每日都如此，上班点一到，就像部队集结，哨声一响，不管是多热的天气，时间点就是命令，都会整齐一致的在指定地点就位。这些奋斗者才是中国成为基建狂魔的重要基石，每个国家的强大，离不开人民的辛勤劳作，艰苦奋斗。二战后，德国在极短的时间能够从满目疮痍的国家一跃成为世界强国，离不开德国人民的奋斗精神。只有奋斗的民族才有希望，中国的日益强大更是离不开

中华民族的艰苦奋斗，中国人民的辛勤劳作。中建路桥坚持“三准则”原则，也是中建路桥实现目标的行动指南。

四、行动要义

中建路桥人始终发扬勇于担当的精神，在最艰苦的环境下创造一个不可能完成的奇迹，主动作为，迎难而上；树立中平正直的品格，处事中直公正，为政清廉；坚持快、狠、准的作风，行动快、执行狠、定位准。中建路桥人不仅有像牛一样的正直品格，也有像狼一样的担当、做事快狠准的作风精神。狼在追捕猎物的过程中，先找准一个目标，群狼就会朝着这个目标进攻，不会改变制定好的目标，就像任正非所说的，“我们几代人都朝着这个城墙口冲锋，才有了今天的成就”。在狼攻击目标时，他们会制定策略，用一个强壮的狼去冲入目标群，搅乱猎物，不管发生什么事情，他们都会按事先制定的计划实施，以至于付出生命。一旦制定计划，行动迅速。正是这样团结奋进，执行力强等精神，狼都是我们人类所敬重的动物，也是很多优秀企业去学习狼性精神，建立一个狼性团队。横州大桥是中建路桥第一座悬索桥，技术难度高，但是我们有信心克服困难，日以继夜的赶工，在人员紧缺的时候，有的同事白天晚上的干，一天只睡3、4个小时，中建路桥人发扬了勇于担当的精神。

五、行动理念

紧跟“大市场、大业主、大项目”营销策略，科学谋划、开拓创新、诚实守信、合作共赢的经营理念；视质量如生命以质量铸品牌的质量理念；安全无小事、生命大于天的安全

理念；关爱、激励、培养、成就的人才理念；同心、同力、同行的团队理念；责任在于心、成就在于行的执行理念；修身正己廉洁兴企的廉洁理念；促进生态和谐坚持绿色发展的环境理念；打造学习型企业、培育知识型员工的学习理念；健康的员工、健康的企业的健康理念。中建路桥依托大项目形成的区域资源优势，集中主要精力，做深做透战略区域市场，争取更多大项目。通过合作共赢，达到资源和利益共享。坚持以质量求生存、以质量求发展，塑造企业形象，打造品质路桥。生命永远高于一切，坚持安全生产，打造平安路桥。在保质保量完成任务的同时，员工关爱必不可少，员工培养必不可少，要激励员工，要给员工搭建实现梦想的舞台，实现自我价值，这也是中建路桥在人才理念方面的要求。团队的重要性更是不言而喻，中建路桥人的凝聚力是非常强大的，上下同欲者胜，左右齐心者赢。任何一项巨大工程能够落地，离不开中建路桥人团结协作，有责任有担当，遇事早谋划，问题早解决。在横州大桥搭建钢栈桥就遇到了棘手问题，初期由于岩层较软，螺旋管很容易打下去。后期岩层较硬，没有预估到这样的问题，而且钢栈桥的建设处在关键线路上，会影响到桥塔的建设。召开了紧急会议进行研究新的施工方案，通过在水下放设套箱灌注砼的方式，但是时间不等人，工人和管理人员白班晚班两班倒进行加工建设，坚决、果敢的执行能力，才能打造责任路桥。品行端正，个人才有发展。风清气正，企业才有希望。在施工的过程中，安全文明施工，保护环境，打造绿色路桥。中建路桥打造学习型企业

业，只有学习才能适应日新月异，不断变化的社会，才能跟上时代的脚步，不学习就会落后，中建路桥倡导终身学习的理念，现在项目部非常重视的 BIM 技术，鼓励其他员工加入学习 BIM 的团队，培养员工的创新思维和开拓能力。让员工快乐工作，享受幸福生活。

中建信条、善道文化理念为中建路桥未来发展注入了新的动力，也使这家 70 年历史的老国企焕发出勃勃生机。

（建设发展公司 张志丹）

老陆的如歌岁月

“你都多大岁数了，还不知道害怕？”

“怕什么？现在的形势，怕能解决问题吗？关键时刻，共产党员必须顶上。”不等老伴往下说，老陆攥了攥手里的党徽，夺门而出。

用老陆的话说，他这辈子什么也不怕。

在他的壮年，常年在野外施工，什么苦都吃过了。作为一名压路机司机，老陆在中建路桥干了一辈子。压路机司机是很辛苦的工种，单调乏味，每天与灰土、沥青打交道，没有白天黑夜，作业面出来就得压，一日三餐不规律。尤其是夏季，头上太阳晒，地下油料烤，坐在驾驶室内简直像在蒸笼里一般，很多时候老陆和工友们都是脱光了膀子作业，汗水顺着他们黑黝瘦削得脊背往下流。到了老年，老陆也不常开空调，面对儿女们的不理解，他一言不发。三十多年的筑路施工经历，让他的身体有了温度记忆，更重要的是他觉得汗水也是勋章。

老陆深知责任重大——压路机碾压的好坏，直接关系到工程质量和进度。在他心里，压路机司机的工作是艰巨而光荣的，自豪感填满了他的心，身体总有使不完的劲儿。为了既不耽误工期，又能保证工程质量，老陆从不计较工作时间，常常干到凌晨一点，回到席棚沾枕头就着，睁开眼又投入到了白天的战斗中去。有时遇到大风天，漫天的黄土席卷着压路机，完成作业后的老陆活脱脱成了土堆里爬出来的“土人”，但他觉得那些黄土沉甸甸得有分量，落到身上，捂在

胸口，在夜深人静的时候安抚着自己的心。如今，偶尔天空下起毛毛细雨，老陆还会和老伴儿讲起旧事。有一年工期紧迫，凌晨两点才下机躺下的老陆在睡梦中听到工友咕哝，说外面下起了雨，他连忙坐起来，外套都顾不上穿就去敲工长的门，他说这样的天气对做灰土有利，申请开机作业。工长刚同意，老陆和几个工友就跳上了压路机，一直作业到天边鱼肚泛白。那一年，老陆开的压路机是全处同行中利用率最高的一台，他负责的工程路面基层质量全优，受到了建设单位和上级领导的好评。

说起以前的事，老陆的眼角腮旁总会皱出含笑的纹溜，眼睛藏在雪白的须眉中显出慈善。壮年时期的老陆，眼睛小小的，开心的时候就眯成了一条缝，仿佛里面有无限的精力。他自知文化程度不高，每个月的工资里总要留出些钱来买书，过年回家别人的编织袋里装的是行李，他的袋子满满的都是写满了字的书和笔记。作业间歇，老陆席地而坐捧书苦读的场面，工友们都不陌生。刚开始有人拿他打趣，说他是“大葱掐了头一装蒜”，喊他陆“先生”，他一点也不发急，只随着别人笑自己。直到有一次，工地的摊铺机出了问题，天黑了故障还没排除。正当大家因为被影响的施工进度急得跺脚的时候，人群里的老陆站了出来。他扑下身子和几位师傅参与抢修，最终用书本上学到的知识让这个“瘫痪”的巨物重新动了起来。从那以后没有人再笑他，就连电工师傅遇到大型设备电子电路技术难题都会来请教他，陆“先生”真的成了先生。每当他凭着一身硬本领，攻克了新的技术难题，

他那双熬红了的小眼睛就放出点点光彩，那光彩同他将青春奉献给路桥事业的决心一样，带着骄傲。

退休后，老陆每天重要的工作就是浇浇阳台上的花草，给笼子里的小黄鸟添食换水，陪老伴儿去公园遛弯，接孙子孙女上下学。柴米油盐里，他感到满足，也常满怀遗憾。老陆的一双儿女出生时，他没陪在妻子身边，如今连孙子孙女都上学了，老陆从未参加过家长会的遗憾永远也弥补不了。在野外施工了一辈子，最亏欠的是家人。为了支持他的筑路架桥事业，妻子放弃了乡村教师的职业，将老家七亩农田的活计扛了下来，落下的一身伤病都化作深夜辗转时的叹息，重重敲击在老陆的心上。这么多年，家里的大事小事，老陆都依着她，唯独今天这件事他无论如何也要干。

原来，在老陆居住的体育大街家属院中，老年居民占了多数。正值春节期间，新冠肺炎疫情形势严峻，院内疫情防控人员紧缺，听到消息后老陆主动请缨加入到社区联防队伍中，承担起家属院门口进出车辆、人员的防控工作。上岗第一天，就出现了开头的一幕。在老陆心里，疫情防控和当年的抢工期一样，关键时刻党员必须顶上，疫情不退，党员不退。老陆加入联防工作组的消息在家属院不胫而走，离退休党支部群里沸腾了，有更多的退休老党员踊跃报名，老陆在工作间隙一一安排轮值，忙完已经临近中午了。这时，一个熟悉的身影向他走来，刚要将出入登记册收起来的老陆，停下了动作，那是在身后支持了自己一辈子的老伴。再看她手里拿的

东西，板凳、水杯……嗒，这是又多了一个“战友”哩！老陆小小的眼睛藏在笑纹与白眉中，额间的汗水划过暗黄的纹路滴落下来，深深落到泥土里镌刻出了勋章的模样，就像同老陆一样的一代代路桥奋斗者们，把岁月化成歌镌刻进山河。

不远处的歌声渐渐清晰：“远去的日子再长，总也消磨不掉，闪亮在心的那盏跳动的音符，点燃一盏心灯，放在过往的路边，照亮自己也照亮别人，如歌的岁月，就在金色的叙语中持续……”

（物业公司 王迪欢）

笃信践行善道文化 助推中建路桥高质量发展

中建路桥 1950 年成立，解放战争中后期的革命老前辈参加了晋察冀边区多条道路尤其最为重要的三条红色道路——阜平通往陕北的道路、阜平通往西柏坡的道路和中央机关从西柏坡向北平搬迁的道路修建，随着祖国交通事业的发展，中建路桥除参加国内公路的建设同时进行了援外建设，极大的开拓了国际公路建设市场。在 70 年的历史发展进程中，中建路桥从中国建筑母体汲取了先进强大的文化力量，形成了独具特色的中建路桥善道文化，成为了中建路桥集团“内功”和公司高质量发展的核心动力。

善道是起源于儒家的“仁爱”、道家的“德爱”、墨家的“兼爱”，我们“善道文化”中的“善”，取崇善、仁爱之意；“道”，取德行、操守之意；“善道”谓之推崇善行善举，彰显厚德担当。“善道文化”倡导中建路桥与社会、利益相关者、自然环境和谐共生，规定了中建路桥人在企业经营管理中的处事原则和行为底线，体现了为中国和世界贡献的责任和担当。企业文化是在一定社会历史经济条件下通过企业经营活动实践形成的具有本企业特色的需要全体员工遵循的文化观念、经营思想、共同信念、共同意识、行为规范和道德的总和，优秀的企业文化，能够充分展示公司精神风貌、核心价值观，树立良好信誉、品牌，提升社会形象，增强核心竞争力。20 世纪 70 年代日本形成了以人为本、以企业文化建设为重点的企业管思想，促进了日本经济的迅猛崛起，震惊了世界。促使世界各国的大型企业改变了传统

的制度管理方式。

中建路桥技术开发公司成立以来，一直弘扬集团公司优良企业文化，利用密集型技术优势，承担了省内几十条高速公路的施工监理业务，目前在监工程有内蒙古自治区二连浩特-赛罕塔拉高速公路、京德高速公路廊坊段、遵秦高速公路卢龙段、南绕城高速公路青银互通-井陘枢纽互通等高速公路及其他地方国道、二级公路等十余个项目。

延崇高速河北段是北京 2022 年冬奥会期间进入张家口崇礼赛区的公路主通道，是交通运输部和河北省的‘一号工程’，省委、省政府明确要求项目主线工程需在 2019 年底建成通车，技术开发公司延崇项目人员面对时间紧、任务重的难题，为确保通车任务目标的完成，驻地办成立了“保质量、保安全、保通车”领导小组，明确职能分工，成立了“工序专班”，全面协调解决施工过程中的各种难题，为顺利施工扫平一切障碍。延崇驻地办各小组按照 2019 年底建成通车任务目标，倒排工期，把工程进度任务分解到季度、到月、到天，严格按照确定的主体工程、控制性工程及附属工程的施工节点督促施工单位完成建设任务；指导施工单位优化施工组织方案，合理分配资源，配备充足管理人员，强化现场管控督导，确保现场进度按计划推进。职工们自动放弃休假，不顾严寒酷暑紧盯施工一线，及时报验、热情服务。驻地监理工程师刘树中连续 4 个月盯在工地，公司开会时匆匆回家见一见爱人、孩子，爱人说家都成了他的临时住所，他好像成了客人一般，儿子几个月不见他，见了面都不让他

抱一抱。榜样的力量是无穷的，驻地办全体人员坚守“品质保障 价值创造”核心价值观，树立了强烈的事业心和责任感，成为了业界的标杆，延崇驻地办多次被业主授予先进驻地办称号，他们的这种精神不正是中建路桥善道文化的集中体现吗？

今年突如其来的新冠疫情在全国蔓延，我公司咸宁项目处于湖北疫情区，3月份随着防控形势的好转，国家要求搞好防控的同时复工复产，业主单位根据当地防控形势和国家要求通知我公司咸宁项目人员赴逆行赴工地落实复工复产，3月22日早晨，项目总监刘玺章率前期监理人员、备足防疫物品，疾驰10余个小时到达工地，路上服务区由于疫情影响不开放餐厅，他们就吃桶面，达到项目立即成立了复工复产领导小组，督促施工单位人员进场，做好技术、物资复工复产准备，确保工作有效推进，他们发扬敢于担当的精神，满怀信心、激情，坚持快、准、狠的作风，迅速落实业主要求，以实际行动践行了我们公司的善道文化，不惧疫情，做好防控，逆行赴鄂，复工复产。公司财务部经理武桂青同志于2018年10月份捡到皮包一个，里边有票据、发票价值10多万元，立即交给警察归还失主，失主送锦旗到公司表示感谢。今年5月30日下午在万达广场附近捡到手机一部，在派出所万达岗亭民警的帮助下归还失主。他这种拾金不昧的行为充分体现了党员的优秀品质和良好的社会公德。

“善道致远，道行天下”，技术开发公司的全体员工以实际行动践行了善道文化，以善道文化为行动遵循，做到了

内化于心、固化于制、外化于行，我坚信：只要我们同心、同力、同行，一定会实现集团公司实现跨越式发展和高质量发展的宏伟目标！

（技术开发公司 蔡兰海）

在最好的年华邂逅“善道文化”

2020年4月16日，我怀着激动而又忐忑的心情来到了中建路桥建筑工程分公司安阳项目经理部，这是我人生第二次事业的开始，我的内心充满期待。一下车，环境整洁、布局大气的临建办公区域就展现在眼前，蓝底白字的“中国建筑”质感突出，“中国建筑 服务跨越五洲”“过程精品 质量重于泰山”的宣传标语自然生出踏实的感觉，虽然每个人对我来说都是陌生的，但大家脸上真诚的笑容不觉添了几分情切。跟随办公区域的CI文化标识和图片简介，我带着几分拘谨邂逅了“善道文化”。

在报到汇报的过程中，项目经理杨志伟带我第一次走进了中建路桥“善道文化”的璀璨殿堂。“善”字，取美好，慈善，善良，全好的心，善于擅长之意。“道”字原始含义仅指道路、坦途之意，又逐渐延伸为道理，道义、人道、厚道、得道多助之意。善道即坚定理想信念，遵循客观规律；善道即推崇善行善举，彰显厚德担当；善道即开辟万里通衢，筑就阳关大道。

中建路桥集团有限公司，自成立、崛起、飞速发展、完成重组以来，不仅在建筑工程方面取得累累硕果，更在继承发扬河北路桥70年历史文化和道家思想的基础上，融入、嫁接中国建筑母文化，缔造出独具特色的“善道文化”。

70年精神传承、文化积淀，善道文化更多的体现在每一位中建路桥员工的身上，办完入职手续，我满怀好奇的走向施工现场，从路桥人身上寻找答案。

相较于办公区域，施工现场是忙碌的。一副副安全警示标语、一张张规范施工告示，无不彰显着中建路桥的担当和责任；整洁规范的道路，条理分明的设施，是路桥人管理水平的最好体现。

当我走过7、8号地块施工区域的时候，工人们正在忙而有序的绑扎钢筋，他们手法娴熟、神情专注，像是在创造艺术品，有一位个子不高的中年人，手法老练，动作沉稳，很有工匠范儿，时不时会有人向他呼喊请教，后来我才知道他是我们项目部钢筋绑扎技能大赛冠军陈师傅，看着他专注的眼神，游刃有余的操作动作，路桥人“品质保障价值创造”的理念让我肃然起敬！当我走到钢筋加工区的时候，视野豁然开朗，随处可见温馨醒目的安全标语、规范摆放的安全设施，已经成型的材料码放整齐，临边规范设置了防护措施及提示标语，行走其间，安全踏实。

“善道致远，道行天下”，是中建路桥集团企业文化的概括，是企业员工行事之宗旨，更是对企业自身行为的希冀与引导，在潜移默化中影响着每一个中建路桥人的思维方式与行为习惯，更体现了整个集团企业的价值观与行为准则。虽然我是新成员，但我完全认同这种文化，无论前方艰难与否，我愿在善道文化的指引下，坚持奋斗，不忘初心，和所有路桥人携手并肩，勇往直前。

转眼来到公司已经两月月有余，随着对善道文化的深入了解，我越发对路桥人、路桥文化充满敬畏。我接触的每位路桥人都是善道文化的传承者、践行者，我们坚持“善道致

远，道行天下”，以“拓展幸福空间”为使命，担当“满意客户、成就员工、回报股东、造福社会”的重任。我们秉承“品质保障，价值创造”的核心价值观，发扬“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神，为了实现成为“最具国际竞争力的建筑地产综合企业集团”的企业愿景而不断奋斗。

心存善才能道致远，为天下铺就善道才是企业本真。近70年的发展历程积淀了中建路桥深厚的历史文化底蕴，而善道文化正是在这深厚的文化土壤滋养下精心培植出来的善果。“善道”，不仅仅是中建路桥的企业文化，更是一种追求，一种信仰。在人生最好的奋斗年华，我愿与所有路桥人一起坚持善道文化，不忘初心，奋勇向前，为企业的发展凝聚起巨大的能量，共创中建路桥新的辉煌。

（建筑分公司 肖强）

坚定善道文化助力企业高质量发展

坚定善道文化，筑实底蕴之基

“根本固者，华实必茂；源流深者，光澜必章”。循着七十年中建路桥人的足迹，早在解放战争时期，路桥老前辈为了党中央、毛主席从陕北向晋察冀转移和建立新中国，就参加了阜平通往陕北、阜平通往西柏坡和中央机关从西柏坡向北平搬迁道路的修建。

再到新中国成立初期的公路恢复到路网主骨架搭建，在改革开放伟大决策的历史索引，中建路桥人向交通大发展时期的高速公路建设迈进。从高速公路施工技术摸索到落地实施，从半机械化施工作业到承建全国第一条利用世界银行贷款、按照国际标准建设的京津塘高速公路河北段现代化交通工程的行业突破，都不无昭示着中建路桥为祖国基础设施建设的勇气与决心，千禧年的钟声余音未散之时，早已踏上了全国高速公路市场征战之途。北至长城北峰，南到珠江南岸，东抵东海之滨，西达陕甘疆界，都留下了中建路桥的足迹。

漫步丝路长廊，耕绘千年雄安。走在新世纪的丝绸路上，不难发现中建路桥人的身影，在南线海上丝路印度尼西亚，爱较真的中建路桥人丁科就在默默的用智慧与坚持做到“从走出去，到走在前列”。而欧亚丝绸路线上，中建路桥人在戈壁中鏖战，在沙漠中前行，用善道信念诠释出路桥匠人的情怀与匠心初衷。为“一带一路”大战略建设的宏伟蓝图绘出了善道凝集的浓重一笔。故坚持善道文化之基，对于七十年的深厚底蕴就显得尤为重要。

坚定善道文化，树立文化自信

中国有句古话“落其实者思其树，饮其流者怀其源”，每立潮头之时，文化自信便显得尤为重要，因为企业文化是企业的灵魂和精神支柱，是企业获得持久发展的动力源泉。是增强企业凝聚力、树立企业良好形象的需要。同时，也正因文化是向外发展前进的动力，对内认知归同的根源所在，而只有不断的坚定善道文化，树立企业文化自信，方可昂首阔步前行。

坚定善道文化，推动高质量发展

回顾七十年历史，中建路桥足迹遍布全国 23 个省和 6 个国家，架设了数千座桥，修筑了上万里路，为国家的经济腾飞和光大中国形象作出了突出贡献。

而在“百家央企进河北”背景下，中建路桥重组五年来，跨促转型、全面布局，从转型升级到跨越式发展，再到高质量发展的进程中，其以七十年历史为根，以红色基因源，以蓝色基因为本，行善道，举善旗，中建路桥昂首阔步，步履之所及必有善道所至。而归根到底，这正是坚确善道自信的表现。

七十年弹瞬即逝，再迈新辉煌。善道文化是路桥历史洪流中的一颗星，也是探途险阻中的灯塔，在历史的勾勒中，印证着征程的痕迹，也印证着伟大改革与继续前行的使命与信念。善道为根，初心未变，七十载春风浩荡，踏上高质量发展新征程，让我们秉持善道文化扬帆再启航。

（雄安总部 李名豪）

传承善道文化 争做路桥先锋

作为中国建筑实施“一带一路”的战略先锋——中建路桥，其历史可以追溯到解放战争时期，中建路桥许多革命老前辈们参加了最为重要的三条红色道路的修建，即延安通往阜平的道路、阜平通往西柏坡的道路和中央机关从西柏坡向北平搬迁的道路。三条红色道路的修建，为中共中央实行伟大战略转移和迎接新中国的成立做出了重要贡献。1950年，中建路桥正式成立，与此同时，善道文化也正式落地中建路桥。善道文化是将中建路桥近70年历史进程中积淀形成的文化精髓和优良传统，融入于中建信条核心理念并内化于心、固化于制、外化于行的重要实践。

一公司作为整个集团中所有分、子公司的“老大哥”，始终坚持着“善道致远，道行天下”的信仰，形成了优良的传统与作风。“善”意为善良、慈善之意，无论在生活或工作中，都应秉承善良之心。生活中我们要诚实守信，乐于助人，让他人可以感到“善”的存在，工作中，我们要提升自身业务能力，实干务实，不弄虚作假，保质保量的完成工期，为公司树立良好的品牌和口碑。而“道”意为道路、人道、道德之意，修建道路亦然是我们的本职工作，也意味着我们中建路桥集团人性化管理之道，员工的慈善处事之道。“善道致远，道行天下”不仅是中建路桥集团企业文化的概括，也是员工们工作的宗旨。

善道文化对公司有着重要的引导作用，而对于公司乃至个人都应积极地去传承善道文化。去年一公司新招来五十多

名新员工，我们也被分到各个项目部，然而就是湖北宣恩项目的一名新员工，他的家里遇到了困难，母亲得了重病，治疗需要花费很多，家里条件并不好，拿不出那么多钱，就在这危难时刻，我们一公司全体员工便伸出援助之手，各个项目部都开展奉献爱心活动为他捐款，公司很多人并不认识他，即使是新员工有的也仅仅是一面之缘，但是我们并不在乎这个，大家齐心协力为他捐款，帮助他度过这个难关，公司领导也亲自去了他们家去看望他生病的妈妈，慰问他的家人。因为我们中建路桥多年来都是秉承善良之心，帮助他人攻克难关。这是一种众志成城的精神，更是公司的善道文化，正是这种善道文化才激发着我们砥砺前行。

善行善举彰显中建路桥 70 年进程中积淀形成的文化精髓和优良传统。去年的中秋节，我所在的安平项目大家齐聚项目部欢度佳节，当然我们也不忘工作一线的劳务人员，我们深知他们的辛苦和劳累，无论严寒酷暑他们总是在一线工作，从来没有埋怨。因为我们中建路桥的老前辈们也是从那走过来，那时候的条件要比现在艰苦的多，是那些老前辈的汗水留下的种子，才有了今天中建路桥的辉煌，所以我們也不忘奋战在一线的工人。项目书记带领项目其他人员并携带慰问品亲自去慰问他们，给他们送了米面油，矿泉水，方便面和其他生活用品，让他们能感受到温暖之意，这也使得善道文化与公司发展战略和员工乃至工人发展联系越来越密切，避免了善道文化的虚化，增加了善道文化的战略定力，秉承了善道文化的精神。

中建路桥作为一个企业，其精神就是要以坚持美好生活为向往，坚持不懈的努力，实现企业价值最大化，肩负起社会的责任，争做路桥界的先锋，这就是我们弘扬红色精神的目的，更是我们善道文化的内涵。

善道致远，泽被黎民而流芳；道行天下，务本维新以绵长。身为路桥人，我们要充满信心，真正的融入到工作中，以奋发有为的精神状态，求真务实的工作作风，大家齐心协力，共创中建路桥的美好未来。

（第一公司 刘亚磊）

传承善道 延崇高速监理人礼赞

建国七十年，漫漫复兴路，中建路桥集团经历了七十年的岁月洗礼，七十年的风云变幻栉风沐雨，中建路桥见证了新中国站起来，富起来，强起来的七十年沧桑巨变，七十年来悠悠的深厚文化底蕴，见证着路桥人不忘初心，牢记使命的拳拳赤子之心，诠释着中建路桥勇于担当，继往开来的善道文化的主旨要义，谱写了一篇篇路桥人的家国情怀。

中建路桥前身是河北路桥集团有限公司，成立于 1950 年，历史可以追溯到解放战争中后期，许多革命老前辈参加了当年晋察冀边区多条道路的修建，其中最为重要的三条红色道路的修建，为中共中央实行伟大战略转移和迎接新中国的成立做出了重要贡献。2015 年由中国建筑与河北省人民政府对河北路桥集团有限公司实施战略重组设立，是中国建筑与河北省在京津冀协同发展国家战略背景下，为推进京津冀交通一体化建设，促进地方经济发展的重要合作成果。企业的优秀的文化是企业发展的重要精神传承——善道文化。

2015 年 7 月 31 日北京携手张家口成功获得了 2022 年冬奥会和冬残奥会举办权。延崇高速作为 2022 年冬奥会的重要交通保障工程，作为交通运输部和河北省双一号工程，从 2017 年 5 月紧锣密鼓的拉开了工程建设的序幕。中建路桥技术开发有限公司承担了延崇高速河北段 ZD3 合同段的监理任务，驻地办位于张家口市赤城县境内，所辖四个施工标段，全长 19.6km。“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”自开工建设以来，驻地办的建设者们在驻地监

理工程师刘树中的带领下，以坚韧的拼搏精神夙兴夜寐始终战斗在施工一线。用实习行动诠释着中建路桥善道文化的主旨精神，用责任和担当的实际行动在施工一线为冬奥会保障工程保驾护航。

2018年延崇高速建管处开展了如火如荼的“大干100天”劳动竞赛，延崇高速 ZD3 驻地办与施工单位打破传统观念敢于创新，大胆启用新设备新技术，引进了。新型设备进场后，初次试验并不成功在没有经验的前提下，施工单位与驻地监理技术人员对新设备进行了仔细的研究，认真分析反复推敲，终于在第二版试验施工中新设备达到了技术标准，从而使轨行式液压水沟电缆槽台车正式投入使用。经过试验总结研究推广反复使用，终于掌握了控制要点提升了施工质量和效率。延崇驻地办还开展了“品质工程大讲堂”、监理检测技能大比拼、“安全讲评台”活动、印刷“监理要点卡”小册子；开展了“定期、定量、定责”进度管理“三定”工作法；在延崇高速的建设三年中驻地办在刘树中带领下在筹建处组织的各项活动中屡创佳绩；多次被筹建处授予优秀监理单位。驻地办还取得了《钢梁悬臂吊装》、《尾矿料路基填筑》等工法；《悬臂钢混工字组合梁架设施工技术的研究》、《数控火焰切割机与数控等离子切割机在钢梁钢板下料中的应用分析》等科研课题，护栏滴灌养生系统、预制梁顶板剪力筋控制台车等多项先进工艺被推广应用，综合创效 300 万元。2020 年 1 月 23 日新春佳节前夕，终于迎来了冬奥会重大交通保障项目延崇高速的建成通车，延崇高速 ZD3 驻地

办的监理工作者们都感慨万千，同时又是自豪满满。

三年来驻地办的建设者们经历了建设过程中的种种难题，在驻地负责人刘树中带领下凝聚了员工之间的凝聚力。他们这种努力拼搏，勇于担当的这种精神正是中建路桥善道文化的集中体现，是“善道致远，道行天下”的精神70年历史文化的传承。

道行天下，我们志高存远；大道无疆，我们通达五洲。中建路桥将继续秉承“品质保障，价值创造”的核心价值观，坚持以干事创业为本，以履约创效为本，以奋斗者为本，继续发扬自身优良传统，坚守“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神，发扬勇于担当的精神，满怀信心和激情，到最艰苦的环境、最困难的项目、最需要的岗位履职尽责；树立中平正直的品格，做人襟怀坦荡、处事中直公正，为政清正廉洁；坚持快准狠的作风，行动快、执行狠、定位准。这就是我们中建路桥的企业文化，是善道文化的延展和实践，企业文化是一个企业的脊梁，只有有了脊梁，一个企业才会走得更快，走得更远。

“善道致远，道行天下”指引着我们走的更远更久更稳，愿我们时刻充满不破楼兰终不还的决心和勇气，肩负为善方可致远，达则兼顾天下的博大情怀，拥抱新时代，迎接新未来。

（技术开发公司 范俊茹）

践行善道 谋求发展

企业文化作为企业精神和宗旨的核心，承载着企业精髓和命脉，关联着企业形象和员工生活，是企业生命力的一种外化文化形式，在长远的企业发展过程中有着不可估量的作用。成功企业的经验告诉我们，只有拥有了优秀的企业文化，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地；优秀的企业文化是促进企业快速发展的动力之源、活力之本、制胜之策。

企业文化不是一朝一夕形成的，它是企业独特的个性文化长期积淀形成的。中建路桥集团的企业文化是在在历经70年风风雨雨的沉淀和总结河北路桥集团原有文化的基础上，经全员上下反复讨论、长时间酝酿、系统归纳提炼而形成了“以干事创业为本，以履约创效为本，以奋斗者为本”为行动准则，以“担当、中正、快狠准”为行动要义的“善道”文化理念。自此，中建路桥逐步完成了华丽蜕变，也获得了近十年所没有的发展机遇。

纵观中建路桥集团的发展史，我们不难看出，这是一个富有根基的企业，从创立之初便秉承老一辈工程人的优良传统，不怕严寒酷暑，不畏艰难险阻，始终以，打造精品工程，为业主交一份满意答卷为宗旨，在不断发展的道路上取得了优异的成绩。其善道文化作为一个企业凝心聚力的重要载体，其作用更是尤为突出，善道文化内容主要体现在一下几个方面：

一是做好思想工作，以人为本的的关爱文化。思想是行动的先导，思想政治工作做到了位，就如和睦春风沁人

心田。在当今以人为本的管理理念已经成为企业管理的主流，做人的思想工作在企业中的地位越来越重要，善道文化正式抓住了员工的思想，紧紧引导职工为企业的目标建设拼搏出力，真正帮助员工树立正确的人生观、价值观、世界观，也为企业文化建设提供强大的动力和保障。

二是以履约创效为本的激励文化。善道文化中经常强调的便是“履约创效”的行动准则，这也是文化激励作用的一种体现。因为，激励机制是企业文化建设制度层面中很重要的内容，也只有依靠科学合理的激励机制才能给企业带来活力和动力。倘若，没有好的激励机制，那就使员工没有干活的热情，没有积极向上的动力，即便是企业有最好的效益，职工还是会牢骚满腹，那样再谈企业的向心力和凝聚力都等于是痴人说梦。所以，善道文化中强调的“履约创效”是十分必要的，只有先建立好激励机制，才能使优秀的人才脱颖而出，真正给员工提供公平的发展的平台，从而营造出员工积极进取的良好环境。

三是以拒腐防变为主线的廉政文化。无论在哪个企业，抓廉政文化建设不能忽视领导的表率作用。倘若领导每天出入灯红酒绿之地，门口经常车水马龙，这就不可能给员工树立什么好的榜样，心理不平衡，就谈不上安心工作。而只有领导以身作则，严格要求下属，提倡科学健康的生活方式，树立廉政形象，企业的文化建设才可能蓬勃生机。善道文化中一直包含着廉洁自律的元素，其中正，担当便是对廉洁自律的最好体现，而且从制度层面制定出有关廉洁方面的规

定，亦属于善道文化之范畴。

四是以安全生产不懈怠为理念的安全文化。人的生命是最宝贵的，安全生产永远是企业的主题和摆在首要位置的“天”字号工程。因此，中建路桥集团在善道文化建设中一直努力建设先进的安全文化理念，加强安全教育活动，营造“人人关爱生命、人人关注安全”的良好氛围，保证职工的生命安全。

五是以提质增效抓手的质量文化。对施工企业来说，工程质量是企业的生命，没有质量，企业就难于生存和发展。在任何情况下，中建路桥集团都在严抓施工生产质量工作，利用善道文化理念中的“质量至上”来大力培养和强化职工的质量意识，加强质量管理，提高工程质量，真正以优质精品工程站稳市场，确保企业立于不败之地。

对于社会经验不足，工作经验不足的我，善道文化是对我入职以来工作的启蒙教育。未来的路很长，善道文化对我的启迪意义深远。进入企业，完全脱离学生生活，面对工作，面对崭新的环境，心思还没有完全脱离学生时代，内心的幼稚会带来诸多的不适应。企业的教育，善道文化的影响，时刻激励着我，教会我如何在社会中立足，如何尽快适应新的环境和尽职尽责的去工作。

学习中感受善道文化，体会其内涵，将其表现在工作中，“善道”教会我坚持自己的理想与信念，按照客观规律，保持积极向上的心态；“善道”教会我善行善举，有担当，有责任心，彰显厚德品质；“善道”教会我学会取长补短，在

工作中学习先进的、科学的知识，弥补自己的不足。善道文化是中建路桥悠长历史沉淀下来的文化精髓和优良传统，使企业以先进的文化理念和现代化的管理之道立于世界企业之林，同时也是对每一个企业员工的督促、教导，在思想品质上深深的影响每一个员工。

学习善道文化的思想宗旨，延续十九大精神，忠于党、献身祖国交通建设，以一颗爱国爱党爱企的上进心投入自己的岗位工作之中。今后在中建路桥这个大家庭中，我一定会摒弃以前的陋习，一丝不苟，对工作中的每一个环节精益求精，认真做工作记录，遇到不懂的问题及时向师傅请教，定期写工作汇报，全心全意投入企业发展中。每一天快乐工作，幸福生活，从我走出校园加入中建路桥这个温暖的大家庭的第一天起，努力工作就是我生活中最重要的组成部分。

成为一名中建路桥人，学习善道文化，将“诚信、创新、超越、共赢”深入本心，在最艰苦、最困难、最需要的地方工作，充斥着激情与热血，心胸坦荡，为人正直，弘扬企业特色文化，打造中国建筑“品质保障 创造价值”的核心价值观。坚持以奋斗为本，深化事业心和责任心，打造中建路桥优质品牌工程项目，铸造精品，在奋斗中获取机遇、谋求发展。企业的未来属于我们这些不怕苦、不怕累的中建路桥人，用我们的肩撑起企业未来的天。不忘初心，牢记使命，谱写中建路桥更美好的明天。

（保通公司 王银生）

养护的“善道文化”

善道致远，泽被黎民而流芳；道行天下，务本维新以绵长。纵观中建路桥集团的发展史，我们发现这是一个富有根基的企业，从创立之初便秉承老一辈工程人的优良传统，不怕艰难险阻，不畏严寒酷暑，始终以打造精品工程，服务业主为宗旨，在不断发展的道路上取得优异成绩。

2020年是中建路桥成立70周年、重组5周年的关键年，也是集团公司“效益年”。在这新的历史起点上，中建路桥人坚守中国建筑“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神，树立中平正直的品格，做人襟怀坦荡、处事中直公正，为政清正廉洁；坚持快准狠的作风，行动快、执行狠、定位准。养护公司于国军就是一位杰出代表人物，他连续多年被公司评为“劳动模范”，曾荣获省直先进个人、全省交通运输行业十佳职工技术能手、第五届河北省能工巧匠、第六届全国交通运输行业职业技能大赛第五名、全国交通技术能手等荣誉称号。

作为昆玉项目经理，为圆满完成“决战黄金季，促百亿营收”的目标，开展百日竞赛，项目成立了由项目经理为组长的竞赛领导小组，其余班子成员和部门负责人全部参与到活动中来。在劳动竞赛活动中，项目部以围绕抓管理、促进度、重质量、保安全为主要内容的活动，营造了“比、赶、超”积极向上的工作氛围，调动了广大员工的积极性和责任感，确保工作有效推进。项目领导班子拟定了以“勇担新使命，迎接新挑战”为主题的劳动竞赛方案，项目部各成员纷

纷投入到活动中去，加班加点，夜以继日，后勤人员为保障现场员工能随时吃到热饭热菜，按时往现场送菜送饭，夜晚还给施工人员准备丰富的夜宵，保障了员工有充足的能量来迎接繁重的工作。这是“善道致远，道行天下”的企业精神鼓舞着项目部员工奋发图强，勇往直前。

对待工作他兢兢业业、恪尽职守，对待徒弟他认真负责，关心爱护，徒弟穆朝奇评价师傅于国军是一个专业技能过硬、严谨负责、乐于奉献的人，为尽快使徒弟适应工作，于国军全身心、毫无保留地给予徒弟专业知识和技能上的指导。每次深入施工现场前，于国军都带领徒弟认真研究施工方案，确定施工目标，精心安排施工组织计划，分析现场施工时的重难点。

去年端午节，于国军带领衡大项目部一行人到衡水市久重阳托老院走访慰问，为老人们送去了慰问品，于国军和项目部职工同老人们亲切握手，与他们共话家常，叮嘱老人要保重身体。老人们就像见到亲人一样开心，脸上洋溢欣喜的笑容，道着感谢。于国军为中建路桥人树立了榜样的力量，在他的带领下整个项目部时刻践行和坚守善道文化精神，在这样的企业文化的熏陶下每位员工也会不忘本心，奋进搏发，实现个人的“德”与“行”。

在去年4月，养护公司衡大项目部在施工路段勘察路况，突然一社会车辆缓缓驶入紧急停车带后停在项目部车辆前方并打开危险报警闪光灯。见此况发生，项目部一行人迅速上前询问车主情况，得知车主在高速行驶途中发现车头处有

异响后紧急停车，随后项目部人员帮助车主检查车底并排查原因，并从随车带的工具箱中找出螺丝刀拧紧加固，后发现车辆异响消失。车主对项目部人员的热情帮助表示感谢，并赞赏中建路桥人时刻践行和坚守善道文化精神和勇于担当的优秀品质。

作为一名中建路桥人，学习善道文化，将“诚信、创新、超越、共赢”深入本心，在最艰苦、最困难、最需要的地方工作，心胸坦荡，为人正直，坚持以奋斗为本，深化事业心和责任心，打造中建路桥优质品牌工程项目，铸造精品，在奋斗中获取机遇、谋求发展。企业的未来属于不怕苦、不怕累的中建路桥人，用我们的肩撑起企业未来的天，将青春和热血挥洒到交通建设事业中，谱写中建路桥更美好的明天。

（养护公司 贾宜周）

道行天下 唯善致远

七十载风雨兼程，七十载春华秋实。中建路桥成立 70 年来，在一代代路桥人的不懈努力下，与祖国共成长，逢山开路、遇水架桥，为民族伟大复兴、国家经济腾飞做出了突出贡献。从“修筑红路，为党转移”到“建桥先锋，筑路尖兵”，善道文化是中建路桥 70 年来历史进程中积淀形成的文化精髓和优良传统。道行天下，唯善致远，善道文化是我们壮大企业实力的强大精神动力和文化支撑。

道行天下，唯善致远，先进的技术和管理铸就卓越的产品，这是我们能在激烈的竞争市场中得以立身之本，而“知善致善，是为上善”，唯有切实为员工拓展幸福空间、为客户创造价值、为股东创造利润、为社会承担责任，我们才能在建筑地产领域里走得更远，成为最具竞争力的综合企业，永葆基业长青。

道行天下，具有竞争力的产品是我们能在市场立足的关键，而决定产品质量的关键就是技术。凭借精湛的技术，中建路桥 70 年来打造了近千项精品工程，支撑这千项精品工程的背后是公路工程施工总承包特级、市政公用工程施工总承包一级、房屋建筑工程施工总承包二级、桥梁工程专业承包一级、隧道工程专业承包一级等 13 项资质，这些资质就是我们技术竞争力的体现。这些技术优势既是我们在建筑工程领域的入场券，也是我们在激烈的市场竞争中攻城拔寨的大杀器，是我们企业发展的最大依靠和最大助力。

“苟日新，日日新，又日新。”回首过去，精湛的技术

铸就路桥品牌，展望新时代，新技术发展方兴未艾，我们既要脚踏实地，继续在传统建筑工程领域深耕建筑技术，又要仰望星空，时刻关注互联网新材料、新技术，紧跟时代潮流，避免遭遇互联网式“降维打击”，尽管在 2G 时代做到极致，诺基亚还是无情地被苹果碾压，尽管在胶卷时代做到最优秀，柯达还是无情地被相机淘汰。有的时候你什么也没有做错，最后却依然会被时代淘汰，在互联网时代尤其明显，建筑虽然是传统产业，可是我们也必须时刻关注互联网技术发展，学习互联网思维方式、管理模式，为企业跨越式发展提供强大的智力支持。

谋而无善，其行不远。技术优势能让我们在激烈的市场竞争中占得先机，但是要打造百年名企，永葆基业长青，那就必须“知善致善”，为员工拓展幸福空间，积极承担社会责任，才能延续企业文化，塑强企业品牌，打造中建路桥百年基业。

唯有对员工有善心，让员工政治上有地位，经济上得实惠，社会上受尊重，才能激发员工的责任感和使命意识，为企业发展提供强大的人才支撑。中建路桥一直秉持着“关爱、激励、培养、成就”的人才理念，这种理念要求我们的企业管理者在生活中关注员工需求，体察员工冷暖，解决后顾之忧，在工作中促进员工成材，合理使用人才，强化岗位练兵，实现自我价值，为员工创造自我奋斗、自我实现的平台和环境。

中建路桥作为央企，首先要做的就是遵循现代化企业

管理之道，积极履约创效，为股东创造价值，保障人民利益，从而履行共和国长子职责，推进国家现代化，筑牢党和国家事业发展的物质基础和政治基础。履约创效的同时也要积极践行社会主义核心价值观，坚守党的根本宗旨，积极承担社会责任，担起国企道义，在脱贫攻坚战贡献自己的力量，在污染防治中走在行业前列，在供给侧改革中争当排头兵，以实际行动为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出自己的贡献。

以技术为根，成立身之正道，行履约创效之务；以尽善致远为魂，行人间之正道，担国企道义利天下。立身以道，唯善致远，践行善道文化，打造百年名企，我们一直在路上。

（建设发展公司 侯宇浩）



中华人民共和国万岁

世界人民大团结