道行天下 · 市场营销特别奖

建设发展公司 国道 G325 线廉江向阳村至青平段改建工程项目营销团队

第四公司 河南省漯河市引澧入颍工程 EPC 总承包项目营销团队市场营销团队

道行天下 · 优秀子企业

建设发展公司

装配式建筑公司

道行天下 · 优秀项目部

第四公司 阳城滨河路项目部

建设发展公司 平果项目部

道行天下 · 优秀员工

第一公司 郭冰伟
第一公司 何良
保通公司 赵奇志
第四公司 孙奇峰
建设发展公司 鲁向豪
建设发展公司 周琛
第六公司 解雄飞
第六公司 王墨屹
西南区域总部 张硕
基础公司 王亮亮
丝路公司 王浩浩
养护公司 王大帅
科技发展公司 徐达
装配建筑式公司 武亚东
山东分公司 郭环星

道行天下 · 劳动模范

山东分公司 谢明
保通公司 甄志超
建设发展公司 王永亮
第四公司 段永建
第六公司 苗志锋
丝路公司 马国辉

道行天下 · 优秀青年员工

第一公司 康世杰
第一公司 王志鹏
保通公司 温子阳
第四公司 葛斌
建设发展公司 李增德
建设发展公司 王帅
第六公司 贾玉凯
第六公司 孔晗
西南区域总部 杨航
丝路公司 马源
养护公司 任定千
科技发展公司 李文龙
装配式建筑公司 杨晓光
山东分公司 李小高
山东分公司 彭宇鑫

道行天下 · 优秀经理人

第四公司 郝一川
建设发展公司 张元山
第六公司 王月辉

丝路公司 吕云飞
科技发展公司 李卫华
装配式建筑公司 尚进锋
山东分公司 田斌斌

中建路桥

中建信条 · 善道文化

企业使命：拓展幸福空间
企业愿景：最具国际竞争力的投资建设集团
核心价值观：品质保障　价值创造
企业精神：忠诚担当　使命必达

善道致远 · 道行天下

内部资料　免费交流　2023 年 1 月 31 日　星期二　第一期　总第 847 期

中国建筑 官方微信二维码

中建路桥 企业网站二维码

幸福路桥 微信公众号

道行天下 微信订阅号二维码

中建路桥 微信企业号二维码

中建路桥集团召开 2023 年党的建设工作会议暨 2023 年工作会议

1 月 17 日，中建路桥集团 2023 年党的建设工作会议暨 2023 年工作会议在石家庄召开。会议深入学习贯彻党的二十大精神，传达上级单位和股东单位 2023 年党的建设工作会议暨 2023 年工作会议精神，总结 2022 年工作，分析新形势新情况新问题，部署 2023 年乃至更长一段时期的重点工作。

党委常务副书记孟庆福代表集团党委作 2023 年党建工作报告，党委委员、董事、副总经理蔡建湘作 2023 年工作报告，党委书记、董事长刘吉诚在会上讲话。党委委员、监事会主席宋国胜，党委常务副书记孟庆福主持会议，中建路桥集团领导班子出席会议，河北省委省直工委二级巡视员赵穗光参加集团子企业党组织书记抓党建工作述职评议议程。

会议指出，2022 年集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，坚定贯彻党中央决策部署和上级党组织相关要求，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，培育党建工作价值创造力，带动各级党组织始终坚持和加强党的全面领导、系统推进党的建设，着力塑造高质量党建引领保障企业高质量发展格局，努力将党的政治优势、组织优势转化为企业经营优势、发展优势，党的建设工作取得了新进步，集团重点工作取得了新进展。

会议对集团 2023 年党建工作提出总体要求：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入贯彻党的二十大关于坚定不移全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重大部署，持续深化贯彻落实习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神，持续夯实全面从严治党体系，着力强化高质量党建对高质量发展的引领保障能力，着力提升各级党组织对企业各项工作尤其是经营工作的把握驾驭水平，着力激发广大党员干部拼搏奉献、攻坚克难的干事创业热情。聚焦“一跨两最”战略目标，突出落实好上级党组织“稳增长、谋创新、促治理、防风险、强党建”五大任务，确保完成集团年度主要经营目标，坚定以优异的改革发展成绩检验反映党的建设成绩，为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步和集团稳定的高质量发展作出更大贡献。

会议部署了 2023 年党建工作六项重点任务：

一是全面加强政治建设，坚决维护党中央权威和集中统一领导。明确集团奋斗方向，坚定把牢政治方向，精准把好改革方向；增强集团决策规划，两级党组织要充分把握政策叠加机遇，持续强化党组织在企业治理中的领导作用，坚持底线思维；扛牢集团任务指标，扛牢保落实的责任，夯实两级党组织能力基础。

二是深入推进思想建设，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。不断强化理论武装，将全面贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，抓紧抓实抓出工作成效，认真做好专题培训，在学深悟透中提升政治站位，在学深悟透中感受真理伟力，在学深悟透中强化实践本领；精心做好正面宣传，深入推进集团主题宣传，特别聚焦稳增长工作，与时俱进开展宣传思想工作，着力提升品牌宣传水平；切实确保意识形态安全稳定，全面压实各级党组织政治责任，着力提升舆情防控和处置水平，有力推动自管媒体阵地融合传播。

三是认真完善制度规范体系，不断增强全面从严治党的保障水平。持续强化制度保障，完善集团党内制度建设，严格落实党内法规制度；不断推进政治监督精准化常态化，坚持把政治监督摆在首位，推动全面从严治党向基层延伸；持续发挥巡察利剑作用，加强巡察成果的运用。

四是纵深推进人才强企战略，系统抓好集团干部人才队伍建设。加强领导班子队伍建设，严格落实新时代好干部标准和国有企业领导人员“20”字要求；激励领导干部担当作为，发挥“关键少数”示范作用，全面推行经理层任期制和契约化管理；推动年轻干部精准培养，真正发挥年轻后备干部库作用，加强青年员工培养；拓宽员工成长成才通道，持续完善集团一体化的专业序列职级体系，健全配套薪酬机制。

五是持续强化党组织功能，全面建强党领导的基层战斗堡垒。更严要求强化基层党组织建设，持续增强基层党组织政治能力，全面优化组织设置，打造作风硬朗的党员队伍；更大力度提升基层党建质量，持续健全党建工作体系，继续丰富党建工作载体；更佳举措凝聚奋斗合力，认真抓好青年工作，不断巩固群众基础，扎实凝聚统战合力。

六是深入推进正风肃纪反腐，努力营造风清气正的政治生态。锲而不舍落实中央八项规定精神，注重系统施策，展现担当作为；大力弘扬党的光荣传统和优良作风，站稳人民立场，保持团结奋进，发扬斗争精神；全面加强执纪审查质效，在精准定性量纪上着力，牢牢抓住领导干部这个“关键少数”；保持反腐败斗争决心不变、力度不减、尺度要严，不断前移反腐败防线。

会议指出，2022 年，集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接党的二十大胜利召开为主线，认真落实上级单位和股东单位决策部署，聚焦“一跨两最”战略目标，实施“1238”战略举措，坚持稳字当头、稳中求进，坚持统筹发展和安全，努力克服经济下行巨大压力，保持企业平稳运行。

会议对集团 2023 年工作提出总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和中央经济工作会议精神，落实中建集团等上级单位、股东单位要求，全面加强党的领导党的建设，全面贯彻新发展理念，主动融入和服务构建新发展格局，牢牢把握高质量发展这个首要任务，全力以赴解决制约高质量发展的突出问题，扎实推进提质增效稳增长，以优化国务院国资委“一利五率”为目标牵引，致力“一跨两最”战略目标，坚决防范化解重大风险，确保各项经营指标企稳回升，为圆满完成年度任务目标努力奋斗。

会议从 7 个方面对 2023 年重点工作进行部署：一是坚持抢市场上规模，高质量完成稳增长目标。全力做大市场规模、全力优化市场结构、全力塑强市场开发能力。二是坚持夯基础优履约，更好服务构建新发展格局。坚持高效建造，提升管控水平、坚持优质履约，狠抓质量创优、坚持高质运营，做实投资项目管控。三是坚持强管理创效益，厚植高质量发展根基。提升过程管控能力、严格项目结算管理、强化财务资金管控。四是坚持抓改革谋发展，激发企业动力活力。巩固拓展国企改革三年行动成果、深入谋划推进“六专行动”、加快推进数字化事业。五是坚持促创新提效能，加快转型发展步伐。强化平台和机制建设、推动成果转化和应用。六是坚持防风险守底线，保障企业平稳运行。切实强化营销源头把控、切实加强合规体系建设、毫不松懈抓好安全生产、切实发挥审计监督效能、切实提升巡察工作实效。七是坚持重业绩明导向，打造精干高效团队。持续加强干部队伍建设、不断健全薪酬分配制度、大力塑强两级总部职能。

会议指出，2022 年是中建路桥重组第八年，一年来集团坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕迎接和学习贯彻党的二十大这条工作主线，积极应对疫情冲击、经济下行等不利因素影响，采取诸多稳增长措施，经受住了严峻生存考验，取得这些成绩殊为不易。

会议强调，下阶段集团面临更加严峻复杂的内外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，工作千头万绪，要把牢高质量发展首要任务，把准“四个方向”，全力带动各项工作深入开展。

一是坚定发展信心，坚持稳中求进。中建路桥的光辉历史是一代代路桥人怀抱美好理想奋斗出来的，历经千辛万苦、战胜艰难险阻；重组 8 年来取得的成绩，是近 4000 名路桥人在无数日夜中只争朝夕拼搏出来的，点点星火汇聚成炬。我们要有赓续历史、开创未来的担当和决心，要有坚定发展、接续奋斗的底气和信心，要有理头苦干、追赶跨越的毅力和耐心，要有顶风开船、勇开新局的笃定和雄心。更要统一思想、统一意志、统一行动，拧成一股绳、铆足一股劲，奋力完成全年任务目标。

二是保持战略定力，锐意改革创新。当前，集团改革发展工作已经进入全面推进、积厚成势的新阶段。要更好统筹整体与局部的关系，更好统筹踏疾与步稳的关系，更好统筹当前与长远的关系，更好统筹创新与创效的关系，更好统筹发展和安全的关系。必须有“风雨不动安如山”的立场坚定，必须有“乱云飞渡仍从容”的战略定力，必须有“不畏浮云遮望眼”的思想清醒，必须有“一张蓝图干到底”的行动笃定。

三是坚持问题导向，实现高质量发展。必须坚持“市场为先”，处理好规模和质量的辩证统一关系，树牢质量第一、效益优先的发展导向，努力保持市场规模稳健向上态势，持续优化市场布局和业务结构，更加关注承接项目质量，提升项目效益水平。必须坚持“现金为王”，狠抓项目结算和收款，切实加快资金回笼，为企业发展注入源头活水。

四是加强党的领导，坚定不移从严治党。必须牢记全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。要始终坚持党的全面领导，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要抓好党管干部党管人才，把习近平总书记强调的“七种能力”作为评价干部的有效标尺，着力打造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的高素质专业化人才队伍。要积极营造有利于干事创业的良好环境，打造公平向上的良好氛围。要持续筑牢作风保障，坚决惩处各类腐败问题。

会议对岁末年初各项工作进行强调，一是科学精准做好疫情防控；二是抓紧抓实安全生产工作；三是切实保障农民工工资支付；四是认真抓好信访维稳工作；五是组织开展好节日走访慰问；六是持续推进节日期间正风肃纪，严防“节日腐败”。

会上，5 家子企业现场进行了抓基层党建工作和经营管理工作述职，集团党委常务副书记孟庆福进行了“一述一评”，并对书面述职的 12 家子企业进行了集中点评。集团党委委员、董事、副总经理、总会计师张连材，传达了上级单位和股东单位 2023 年党的建设工作会议暨 2023 年工作会议精神；党委委员、董事、副总经理庞炳维，宣读了 2022 年度先进集体和优秀个人的表彰决定；集团领导班子成员进行了述职述廉并接受民主测评。

赵穗光充分肯定了中建路桥集团基层党建工作。他在总结点评时指出，本次党组织书记抓基层党建工作述职评议准备充分，组织严密，达到了预期效果。2022 年中建路桥集团各基层党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，突出政治理论武装，扎实开展学习宣传贯彻党的二十大精神、基层党组织建设等重点工作，做到了政治建设有作为，服务大局有成效，支部建设有亮点，正风肃纪有力度，为不断提高企业效益、增强企业竞争实力，做优、做强、做大主营业务，提供了坚强政治、思想和组织保证，有力保障了企业高质量发展。下一步，希望中建路桥集团在不断提高企业党建高质量发展方面要继续探索新路径、取得新成效。

中建路桥高管团队、首席专家，总部部门负责人，子企业领导班子成员、部门负责人，项目班子成员共计 600 余人在主会场和视频分会场参加会议。

（党委办公室、党建工作部）

中建路桥集团召开二届三次职工（会员）代表大会

1 月 18 日上午，中建路桥集团召开二届三次职工（会员）代表大会，152 名职工（会员）代表通过“现场 + 视频”的形式参加大会。主会场设在石家庄，由第二届职工（会员）代表大会主席团主持。

会上，集团工会主席崔金升作《工会工作报告》、《报告》总结回顾了 2022 年的工作情况和取得的成绩，安排部署了 2023 年重点工作。大会对《行政工作报告》、《工会工作报告》、《上年度职工提案落实情况报告》、《2022 年度职工提案处理报告》、《中建路桥集团工会优秀个人评选管理办法（讨论稿）》等 4 个报告和 1 项管理办法进行审议并网络投票表决。会议形成并通过了大会决议。

集团党委书记、董事长刘吉诚在讲话中对工会工作提出三点要求：一是强化政治引领，深入学习宣传贯彻党的二十大精神。全体干部职工要坚持以党的二十大精神为指引，深入贯彻落实党的二十大要求，以二十大精神武装头脑，以实际行动巩固办实事成果。二是抓好民主管理，推进新时代产业工人队伍建设。工会工作者要坚持深入实际，当好职工群众的“娘家人”，充分发挥桥梁和纽带作用，切实维护好职工的合法权益。三是夯实基础工作，助推中建路桥和谐稳定发展。要持续加强工会组织建设、职工文化建设和工会基础建设，让工会成为职工满意的“职工之家”。

大会号召，全体干部职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，认真贯彻落实上级单位的安排部署，勇担新使命、奋发新作为，奋力推动中建路桥高质量发展迈入新征程，为实现“一跨两最”战略目标而团结奋斗。

（党建工作部）

中建路桥集团召开劳动竞赛总结会暨 2023 年“大干 60 天 首季开门红”劳动竞赛启动会

1 月 29 日，中建路桥集团召开“攻坚克难保目标，赶学比超创佳绩”劳动竞赛总结会暨 2023 年“大干 60 天，首季开门红”劳动竞赛启动会。集团党委书记、董事长刘吉诚出席会议并宣布 2023 年“大干 60 天，首季开门红”劳动竞赛启动，副总经理、总会计师张连材和董事贺书云分别向优胜单位授旗，工会主席崔金升宣读《关于 2022 年度劳动竞赛先进集体的表彰决定》，副总经理徐振海作动员讲话，副总工程师王凯主持会议。

会议充分肯定了 2022 年劳动竞赛取得的成果。并强调，下阶段要以劳动竞赛为抓手，坚持问题导向，聚焦薄弱环节，切实解决当前项目履约工作中存在的突出问题，全力以赴保营收、保质量、保工期、保安全，拿出逢山开路遇水架桥的冲劲、韧劲和拼劲，奋力完成全年营收目标，为推进集团“一跨两最”战略目标做出新的更大贡献。

会议对做好下阶段工作提出三方面要求：一要加快复工复产，迅速掀起大干热潮。要牢固树立“开工即是决战，起跑即是冲刺”的理念，锚定形象进度与产值目标，加强组织领导和资源投入，推动停工、未开工项目尽早开工，在建项目限时复工，新中标项目快速进场施工，迅速掀起大干热潮；充分调动广大职工的积极性、创造性和劳动热情，凝心聚力、团结一心，全面完成集团下达的各项任务目标，把劳动竞赛效果作为检验项目履约工作的重要标准。二要夯实基础管理，助推项目品质履约。要牢固树立“品质保障，价值创造”的企业核心价值观，加强项目策划引领，发挥专家团队作用，确保项目策划落地见效；要塑强项目核心团队，严格项目经理选拔任用，选优配强高素质团队；要扎实推进标准化标杆化管理，进一步提升履约管理标准化、精细化水平；要加强进度保障措施，严格落实领导包保责任，确保节点目标顺利完成。三要筑牢底线思维，确保项目平稳履约。要狠抓安全生产，全面落实全员安全生产责任制，抓紧抓实过程管理，完善应急机制，确保不出现安全责任事故；要切实履行央企担当，保障农民工工资及时足额支付；要落实环境管理责任，坚决避免出现环保通报事件。

本次会议采用主会场和视频分会场相结合的形式召开，集团高管团队相关领导，首席专家，总部各部室主要负责人以及子企业相关人员 379 人参加会议。

（项目管理部、党建工作部）

中建路桥集团召开一届八次监事会会议

1 月 18 日下午，中建路桥集团召开一届八次监事会会议，集团监事会主席宋国胜出席会议并作报告。集团监事杜宇、崔金升现场参会，集团监事栗娜视频参会。集团财务部、会计与金融业务部、审计部、纪检监督工作部（监事会办公室）相关人员列席会议。

中建路桥集团监事会主席宋国胜向会议作《中建路桥集团 2022 年监事会工作报告》，会上分别从监事会对有关事项的监督情况、监事会主要工作情况、提醒注意的问题、下一步工作重点等方面进行报告。

副总会计师、会计与金融业务部总经理樊东亮向会议通报了《中建路桥集团 2021 年度财务决算方案》、《中建路桥集团 2021 年度未分配利润方案》；财务部执行总经理杨杰向会议通报了《中建路桥集团 2022 年度财务预算方案》；审计部总经理刘会芬向会议通报了《中建路桥集团 2022 年审计工作情况汇报》。

各位监事对前述报告、方案作了认真审议，会议认为，监事会严格遵循集团监事会议事规则，落实公司法和公司章程赋予的职责，对公司重大制度的修订、内部控制情况进行严格监督，通过列席董事长办公会、定期召开监事会会议、关注经营核心问题，对重点事项进行提醒，充分发挥了监事会的监督职能。监事会工作报告内容全面、客观，在反映监事会对公司有关事项的监督情况、监事会主要工作情况的同时，也提出了监事会认为存在的问题、监事会下一步的工作重点等。

宋国胜表示，集团重组以来，不仅得到了各位监事积极参与和鼎力支持，而且还得到了董事会、经营班子的理解，使我们更好地履行监事会监事的职责，完成监事会赋予我们的各项工作。 在新的一年里，我们要增强工作责任心，履职尽责，改革创新，落实股东要求，促进中建路桥集团做出更大业绩，实现更大发展。

（纪检监督工作部）

中建路桥集团召开 2022 年度合理化建议评审会

1 月 3 日上午，中建路桥集团 2022 年度合理化建议评审会在石家庄召开。集团工会主席崔金升，副总工程师李国清，工会副主席、党建工作部主任焦利英，以及相关行业专家，各子企业工会主席、总工程师、技术负责人等 31 人参加会议，会议由崔金升主持。

今年是合理化建议征集活动开展的第 20 个年头。作为工会工作的一项重要内容，合理化建议和经济技术创新活动受到普遍重视，对集团创新工作的重要影响已深入人心。本年度集团工会共收集 11 家子企业上报的 43 条合理化建议，这些建议涵盖了设备改良、新材料应用、技术升级等，内容充实，可行性强。这些建议经过各子企业的反复研究与论证，已经在实际工作中发挥作用并产生效益。经过激烈的辩论与合议，共有 31 条通过集团评审，评审通过率达到 72%。

李国清对合理化建议的征集和评审工作给予肯定，他认为该项工作作为集团技术创新工作的重要组成部分要继续坚持不懈开展下去。他建议各子企业深入挖掘，认真审核，真正理解合理化建议征集工作的重要意义，让好建议和金点子起到解决难题、助力生产的作用。

崔金升作总结发言。他指出，近年来，集团合理化建议的征集与评审工作有较大提升，最明显的变化就是参与度的提高，没有上报合理化建议的单位也到场聆听，这说明各子企业相互学习借鉴的热情很高。评审不是目的，而是要对施工生产有促进，对经济效益有提升，从而达到和谐健康发展的目的。

（工会办公室）

中建路桥集团召开安全生产委员会 2023 年第一次（扩大）会议

1 月 29 日，中建路桥集团召开安全生产委员会 2023 年第一次（扩大）会议，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻全国安全生产电视电话会议精神，落实中建集团等上级单位股东单位要求，安排部署 2023 年安全生产工作。集团党委书记、董事长、安委会主任刘吉诚出席会议并讲话，集团副总经理、安委会副主任徐振海传达全国安全生产电视电话会议、中央企业安全生产工作视频会议精神，集团董事、安委会副主任贺书云主持会议。

会议指出各单位要扛起政治责任，坚守安全发展底线。要牢固树立“以人为本、生命至上”的理念，坚持“零容忍”的态度，正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，真正把安全放在生产之前、放在发展之上；要始终从讲政治的高度认识、谋划和推动安全生产各项工作，牢牢守住安全发展底线，确保企业安全生产形势平稳。

会议强调要强化责任担当，压实各级安全责任。一是压实各级党组织安全责任，各级党组织要站在党和国家事业发展全局的高度抓好安全生产工作，坚守风险底线，履行好把方向、管大局、保落实职责。二是压实党政一把手责任，各单位党政一把手要严格履行法定职责，对于安全生产的重大决策、重大问题，必须要亲自研究、亲自部署。三是压实子企业安全生产主体责任，各子企业要树立“自己安全自己管”的理念，增强内生动力、强化自主管理。四是压实项目部安全生产直接责任，各项目要将安全责任落实到基层、落实到班组一线作业人员，狠抓项目关键岗位人员教育培训，严防主要负责人在岗不到位等现象。五是压实安全监管责任，各级安全监管部门要加强自身能力建设，发挥安全生产“哨兵”作用，严守监管“防线”。六是压实齐抓共管责任，各单位要全面落实“三管三必须”要求，切实做到安全生产人人有责，人人尽责。

会议要求要夯实日常管理基础，提升安全管理效能。一是扎实推进安全履职考核制度，强化全员安全生产责任制落实；二是持续开展各专项整治工作，筑牢集团安全生产防线；三是狠抓隐患排查治理，杜绝各类安全事故发生；四是推进安全生产标准化建设，提升安全管理信息化水平；五是严格责任追究，发挥警示教育作用。

会议强调要做好突发事件防范和应对准备。各单位要根据实际做好应急演练，完善应急预案，确保应急资源保障到位。要不折不扣落实领导带班、24 小时应急值守。要加强与地方应急管理部门的联系，确保一旦发生重大紧急情况能够迅速响应、及时处置。

会上观看了新《安全生产法》关于安全责任的解析和《复工复产第一课》视频短片，并对节后复工复产及“两会”期间安全生产工作进行了具体安排部署。

集团安委会成员，子企业高管团队、部门负责人、安监部全体人员等共计 235 人在主会场和视频分会场参加会议。

（安全生产监督管理部）

中建路桥集团召开总部部门 2022 年度述职会

1 月 8 日，中建路桥集团召开总部部门 2022 年度述职会，深入学习贯彻党的二十大精神，总结交流 2022 年工作，研究部署 2023 年工作。集团党委常务副书记孟庆福主持会议并作总结讲话。

孟庆福在总结讲话中指出，集团在 2022 年紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神这条工作主线，统筹疫情防控和生产经营，团结一心、攻坚克难。总部各部门有力发挥引领、服务、监督等职能，为集团高质量发展提供了有力支撑。本次述职各部门汇报内容充分、总结中肯，坚持实事求是、问题导向，进一步明确了 2023 年的工作目标和发展路径，充分体现了总部部门在转变管理方式和工作思路上取得的积极成效。希望总部广大干部职工继续以更加有力的责任担当、更加精准的目标举措、更加务实的工作作风，保障我们的企业长期稳定、持续发展。

针对 2023 年重点工作，孟庆福强调：当前经济形势严峻复杂，十分考验企业的经营质量和发展韧性，十分考验集团总部的引领能力和后台支撑能力。总部各部门要凝聚发展力量，结合集团“十四五规划”、“1238”战略举措、“六专行动”等工作要求，提高主人翁意识和工作协同能力，领任务、树目标，知重负重，勇毅前行；要增强总部引领，紧紧围绕基层单位和项目需求，强化业务系统体系建设，为前线提供充足“弹药”和“火力支援”，打造更加强大的后台支撑；要塑强人才体系，着力培养、引进高层次人才，推进干部上下轮岗、横向交流，坚定不移强化目标牵引、推进能上能下常态化，让两级总部始终充满活力和战斗力；要抓牢关键任务，主动开展对标学习，以改革求突破、以创新求发展，推动标准化管理成为企业筋骨，奋力推进企业高质量发展；要聚焦瓶颈问题，对制约企业高质量发展的一系列问题要出实招、下真功，不断的强化措施、提高效率，持续提升业务线工作的创新性、有效性和针对性，在新的一年开好局、起好步，以优异成绩践行党的二十大决策部署。

会上，集团 18 个总部部门围绕 2022 年度工作完成情况、工作亮点、存在不足及 2023 年重点工作计划等内容，亮业绩、晒数据、谈思路、讲措施，逐一作述职汇报，并接受基层单位检验评分。集团领导班子成员、高管团队、总部部门正副职、子企业主要负责人共计 70 余人在主会场和视频分会场参加会议。

（人力资源部）