

中建路桥

中建信条·善道文化

企业使命：拓展幸福空间
企业愿景：最具国际竞争力的投资建设集团
核心价值观：品质保障 价值创造
企业精神：忠诚担当 使命必达

善道致远·道行天下

内部资料 免费交流

2023年11月30日

星期四

第十一期

总第868期

中建路桥集团召开数字化和网络安全领导小组暨“数字路桥”建设领导小组工作会议

11月3日，中建路桥集团召开数字化和网络安全领导小组暨“数字路桥”建设领导小组工作会议。会议听取了2023年管理运营数字化、生产经营数字化建设情况汇报，并展示了主要工作成果。

会议指出，今年以来，中建路桥集团持续推进数字化转型各项任务，积极落实中建集团“一六六”战略路径，促进生产经营和管理运营数字化水平双提升，工作取得一定成果。

会议强调，中建路桥集团数字化建设工作进入了一个新阶段。“数字路桥”建设作为振

兴集团的重中之重，是必走之路、必过之桥。数字化建设必须打破系统壁垒，消除信息孤岛，畅通数据渠道，增加和激活数字采集的神经末梢。

会议要求，一是要落实数字化工作“一把手”责任制。各级数字化工作“一把手”要发挥好“一把手”能手作用，上下联动、积极支持数字化工作，主动使用数字化工具，担当起

加速数字化转型、推动高质量发展的历史责任；二是要做好“数字路桥”顶层设计。各业务线

要抓紧补齐数字化工作短板，建好管理数据中台、数字驾驶舱。将业财一体化建设作为优先推进工作中的首要任务快速推进。认真学习《关于推进公路数字化转型 加快智慧公路建设发展的意见》，严格执行BIM工作纲要。推动智能建造、智慧工地建设，打造“数字项目”、孵化数字产业化业务；三是要多措并举推进“数字路桥”建设。激发数字化转型动力，加强人才建设，用好总部专业序列职级管理制度，畅通数字化人才晋升通道，扩大数字化培训覆盖面，健全组织、机制保障，加大资金投入，积累、储备数字化资源；四是要牢牢拧紧网络安全

命线，没有网络安全就没有国家安全，也没有企业安全。不断增强全员网络安全意识，深度挖掘数据价值，将核心数据牢牢掌握在自己手中，确保数据资产的安全。

集团数字化和网络安全领导小组、“数字路桥”建设领导小组全体成员以及总部各部门主要负责人参加会议。

(信息化管理部)

蔡建洲赴丝路公司海外项目调研指导工作

本报讯(通讯员 许广振 程斌)近日，中建路桥集团党委委员、董事、副总经理蔡建洲先后到丝路公司印尼万丹高速公路项目、菲律宾马尼拉帕西格河桥梁项目、菲律宾三宝颜PR12标项目调研指导工作，丝路公司总经理李忠刚陪同。

蔡建洲深入施工现场，听取项目汇报，全面了解海外项目生产进度、安全质量和经济指标完成情况，与项目主要管理人员进行深入交流探讨。在菲律宾调研期间，蔡建洲会见了中建国际副总经理、亚太公司董事长钟济厚，双方在菲律宾马尼拉帕西格河桥梁项目经理部召开管理会议，就该项目联合运营具体事项进行了商谈，建设发展公司总经理徐海宁参加会议。

蔡建洲对海外项目建设给予充分肯定，向海

外员工的辛勤付出和杰出贡献表示感谢，同时对海外项目下一步工作提出要求：一是快马加鞭，全力以赴力争前列。目前海外在建项目履约情况乐观，阶段性成果可喜，但决不能掉以轻心，项目建设团队仍以百分百的精力投入到施工管理过程中，持续优化施工组织设计，深入开展“开源节流、降本增效”工作，推动项目履约水平再提升。二是发挥优势，主动作为出成果。要加强项目技术创新与应用，积极探索引进国内先进技术与管理，并结合海外实际进行本土化改良，实现技术融合、优势互补，提前谋划创优创奖准备工作，争创优质工程，进一步提升中建路桥品牌影响力。三是尊重差异，紧盯安全抓落实。项目要充分了解国别文化差异，遵守所在国家法律法规，尊重当地风俗民情，

做好安全防护工作，确保项目生产安全稳定；同时加强员工安全教育，增强突发事件应急处置能力，切实保障员工生命健康安全。

李忠表示，丝路公司将锚定年度目标，进一步细化项目履约管控和安全生产措施，积极对标国内先进单位，以更高效率、更高标准、更高质量推进海外项目建设，激励员工铆足干劲奋力冲刺四季度，全面完成年度生产任务目标，为集团高质量发展贡献力量。

蔡建洲还与印度尼西亚HRC公司、菲律宾阿巴卡公司等重点合作单位进行了洽谈，双方就未来项目的合作达成初步意向，希望能进一步加强合作，实现互利共赢。

贺书云一行赴张北县调研督导乡村振兴工作

为进一步学习贯彻党的二十大精神，持续巩固脱贫攻坚成果，11月16日至17日，集团领导贺书云携党委办公室、党建工作部、干部人事部、纪检监察工作部有关人员，赴张北县台洛沟乡石头圈村调研督导乡村振兴工作，并对村民进行走访慰问。

在石头圈村集团驻村工作队驻地，贺书云认真听取了驻村工作开展情况，详细了解驻村工作存在的问题与困难，并提出了富有建设性的指导意见和建议。他对驻村工作队扎根一线、务实担当的工作态度 and 取得的工作成绩表示肯定。实地察看驻村工作队的工作和生活环境，详细询问驻村队员越冬的准备情况后，贺书云对驻

村同志们的辛勤付出表示慰问和感谢，并为大家送上了集团慰问班子的亲切关怀和越冬的棉衣等物资。

详细了解张北县的人口、土地、产业概况后，贺书云指出，集团在张北县台洛沟乡石头圈村派驻驻村工作队已有七个年头，七年来集团党委指导驻村工作队周密部署，有序推进，各项工作都取得累累硕果，集团和驻村工作队多次被河北省委组织部评定为“优秀”等级，并多次获得河北省优秀驻村工作队和优秀驻村工作队队员荣誉称号。接下来我们助力乡村振兴的工作还有很多路要走，还有很多国家要啃，我们要把乡村振兴工作与企业发展优势相结合，更好展现国资央企的担当作

为，作出中建路桥应有的贡献。

入户走访时，贺书云与村民拉家常，谈生活，了解他们的收入来源、生产和健康状况、就医住房等生活情况以及存在的问题和需求，并将中建路桥集团的关怀、温暖和慰问物资送到村民家中。同时鼓励大家要积极向心、勤劳致富，在各界助力和自身努力下发展生产、提高收入，不断改善生活条件。

民族要复兴、乡村必振兴。中建路桥集团将继续勇担央企使命，坚定落实党和国家安排部署，进一步细化帮扶举措，谋划乡村振兴，与石头圈村一起绘就乡村振兴美好画卷。

(党建工作部)

中建路桥集团举办信息化制度宣贯暨“道行天下云”平台和网络安全培训会

为深入贯彻集团数字化和网络安全领导小组暨“数字路桥”建设领导小组工作会议要求，促进集团数字化相关制度有效落实，打造一支掌握数字技术、会用数字技术、懂数字技术的高素质数字化队伍，11月9日至10日，中建路桥集团举办信息化制度宣贯暨“道行天下云”平台和网络安全培训会。集团副总经理田占峰出席会议并讲话，会议由集团信息化管理部总经理郝惠水主持。

会议指出，一是要认真学习领会集团数字化和网络安全领导小组暨“数字路桥”建设领导小组工作会议精神。二是要加快“数字路桥”建设进程，提高数字化业务能力水平。三是要高度重视网络安全，做好网络安全规范。四是要树立数字化意识，提高数字素养。此次培训会内容涵盖网络安全概念、网络安全常见隐患和网络安全防护、“数字路桥”建设方案宣贯、“道行天下云”云平台流程管理等内容，并通过案例剖析等方式让学员们更好地理解 and 掌握。培训期间还进行了深入的互动交流，解答了工作中遇到的实际问题。

通过此次培训会，集团各级专职数字化人员的数字化、网络安全意识得到了提升，数字化技术和网络安全管理技能也得到了加强。学员们纷纷表示，将以此次培训为契机，认清自身差距不足，加强网络安全法律法规和数字化业务管理知识学习，赋能集团高质量发展。

本次培训会采用线上与线下相结合的方式开展，各子企业、各项目数字化专职、专岗等60余人参加。

(信息化管理部)

中建路桥集团举办信息安全管理员培训班

本报讯(通讯员 康峰)为全面提升安全管理人员业务素质和能力水平，全力打造一支爱岗敬业、业务精湛、勇于担当的安全管理队伍，根据集团《2023年安全工作要点》，11月2日至3日，中建路桥集团组织开展了安全管理人员集中培训考核工作。

此次培训涵盖了安全法规、风险评估、应急处理、双控安全等多个方面，并邀请河北省应急管理科学院、河北省应急管理厅有关专家授课，讲解最新的安全管理理念和技术，通过案例分

析让学员们更好地理解和应用。授课过程中，专家与学员们还进行了深入的互动，解答工作中遇到的实际问题。

经过此次培训，各级专职安全管理



张连材赴保通公司讲授专题党课并调研乐凯大街项目

11月22日，集团党委委员、董事、副总经理、总会计师张连材为保通公司全体党员讲授了一堂政治坚定、生动鲜明的专题党课。会议由保通公司党委书记、董事长刘继涛主持，公司高管团队、各部门负责人及所属各党支部全体党员通过现场加视频的形式参加会议。

张连材强调，一要用党的创新理论统一思想，统一意志，统一行动，汇聚谱写中国特色社会主义新篇章的强大力量。二要坚持融合发展，熟练掌握党的思想方法、工作方法，不断提高履职尽责的能力和水平。三要感悟以人民为中心的发展思想，通过不断满足人民日益增长的美好生活需要，持续增强人民的获得感、幸福感、安全感。四要凝心聚力促发展，驰而不息抓落实，立足岗位作贡献，努力创造经得起历史和人民检验的实绩，奋力开创事业发展新局面。

党课结束后，张连材赴乐凯大街项目施工现场调研指导工作。保通公司党委书记、董事长刘继涛表示，保通公司全体员工在干部分支党建党委的坚强领导下，主动担当作为，严格要求自己，以更加饱满的工作热情，更加昂扬的斗志积极投身到各项工作中，在谱写高质量发展的崭新篇章中彰显担当、贡献力量。

(保通公司党办、综合办公室)

中建路桥集团召开创新业务市场营销培训会

本报讯(通讯员 袁兴)10月31日，中建路桥集团召开创新业务市场营销培训会，全面提升市场营销人员的创新能力，推进集团创新业务发展，助力集团产业升级和转型发展方式，不断构建市场竞争新优势。集团董事贺书云到会指导并讲话，培训会由集团河北事业部(创新业务部)总经理柳朝印主持。

贺书云在讲话中强调，创新是推动企业持续发展的动力，只有不断创新、不断超越，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地；创新需要与时俱进，紧跟时代的步伐，及时调整企业战略和业务模式，以适应不断变化的市场环境；创新需要我们敢于冒险，需要在不断探索中总结经验教训不断提升创新能力。在创新业务培训中，参训人员要充分发挥创造力和想象力，有所学、有所思、有所悟、有所为，为集团的发展贡献自己的力量。

本次培训邀请了业内在融投资创新、思想创新和模式创新方面理论基础深厚、实践经验丰富的专家进行授课，向参会人员分享了创新的经验和成功案例，大家通过听取专家的演讲、参与互动讨论和案例分析等形式，拓展了思维，增长了见识，得到了启发。

集团市场与投资部、河北事业部(创新业务部)，各子企业(区域总部)分管市场班子成员、市场部负责人及相关人员参加培训。通过此次培训，市场营销团队的创新能力得到进一步提升，为集团的创新发展注入了活力，推动企业持续实现高质量发展。

中建路桥获批电力工程施工总承包贰级资质

近日，从河北省住房和城乡建设厅传来喜讯：中建路桥集团顺利通过电力工程施工总承包资质审查，成功取得电力工程施工总承包贰级资质。本次电力贰级资质的成功获批，是集团在施工总承包领域取得的又一次重大突破，标志着集团向电力工程施工市场拓展的成功迈进。

电力工程施工总承包贰级资质的成功获批，进一步扩大了中建路桥电力工程承包范围，意味着中

建路桥从此可承担单机容量20万千瓦以下发电工程、220千伏以下送电线路和相同电压等级变电站工程的施工。

未来，中建路桥将持续聚焦核心业务，充分利用资源，继续做好资质成长计划，扩容资质专业领域，不断增强核心竞争力，奋力实现高质量发展。

(市场与投资部)

拓展幸福空间



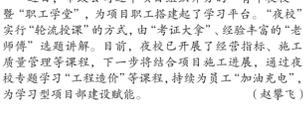
近日，建设发展公司康江G325项目组织团员青年前往雷州青年运河的源头鹤地水库红色教育基地参观学习，回顾“粤西人造海”一鹄地水库的建设历程，学习“雷州青年运河精神”，深刻感受到老一辈工程人不畏艰难、敢为人先的奋斗精神，激励团员青年争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代青年。(江建飞)



近日，第六公司组织总部员工开展了“零碳建造”主题团日活动。四支队伍通过精心策划、合理分工、紧密配合，完成“挑战150”“团队筑塔”“圣火传情”等3项任务。大家纷纷表示，要把笃行不怠、踔厉奋发、砥砺前行的精神带到日常工作中，凝聚团队之力，强化使命担当，为公司高质量发展注入新活力。(路桥)



作为房建类企业，公司持续组织开展项目现场物资盘点活动，号召项目员工参与现场材料整理、汇总，并根据现场材料使用情况，对扣件、钢管、钢筋等物资以及小物件收纳采用整齐、规范、有序的存放方式减少浪费，发挥物资最大效用。(毕国森)



项目部明确全体管理人员的安全管理职责。每日开展班前安全教育，派遣专职安全员对施工关键工序进行监督；通过定期开展安全教育和培训，“项目经理讲安全事故案例”及安全应急演练等活动，围绕安全生产管控措施、安全生产责任追究和消防安全等内容，发挥党员模范作用，从源头为项目安全生产提供稳定组织保障。

“廉”与“聚”——廉洁党建凝聚建设合力。项目党支部始终发挥战斗堡垒作用，在积极探索党建引领项目建新路、把握建设方向、凝聚建设合力等方面持续发力，狠抓各项工作落实落地。

在全面从严治党新形势下，党支部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，通过党员先锋队、党建带团建、责任清单、量化考核等形式，将开展组织生活与生产经营相结合，把每一个党员放到项目管理重要环节上，充分调动党员干部职工当先锋有为的豪情壮志，在全项目营造了风清气正干事氛围。11月12日，南汀河大桥主架中跨顺利合龙，标志着全桥主体工程完成，真正做到了以党建引领生产。

南汀河大桥项目起点与中纵大道相接，终点位于综合交通枢纽卡片片区内。大桥建成通车后，桥两岸车行时将由过去的60分钟缩短至20分钟，成为云南临沧国家级边境经济合作区和清水河口岸经济区内路网的重要组成部分。(文/贾玉凯)



项目部开展安全生产教育，派遣专职安全员对施工关键工序进行监督。项目部开展安全生产教育，派遣专职安全员对施工关键工序进行监督。



项目部开展安全生产教育，派遣专职安全员对施工关键工序进行监督。

第四公司多措并举让勤俭办企的理念扎根发芽

为积极响应“厉行节约 勤俭办企”专项行动相关要求，第四公司在节约用“食”、节约用“行”等方面多措并举，让勤俭节约的理念在公司总部扎根发芽。

节约用“食”。在食堂明显位置张贴宣传标语，摆放提示牌，引领全体职工牢固树立“节约光荣、浪费可耻”的观念。食堂每天统计节、中、晚用餐人数，避免菜品大量剩余。安排专人负责食检查，

及时纠正浪费行为。绿色出“行”。强化公车管理，明确车辆权属、行驶资质、使用情况，进一步规范用车申请，合理配置调拨用车资源。开展“绿色出行从我做起”宣传活动，倡导文明健康环保生活方式。

节俭“用”度。综合办公室督促全体职工厉行节约，打印纸双面利用，非必要不进行复印。办公用品按季度统一按需

登记采购发放，减少办公用品采购。在显眼位置张贴节约小贴士，合理调节空调温度。

“物”尽其用。公司定期盘点办公家具、空调、电脑等固定资产，加强库存旧电器、旧办公家具循环利用，能修不购新。统筹做好信息化资产管理，低值易耗品更新年限由3年提高至5年。

(赵广胜)

勤俭办企树新风

食堂的餐桌，还让大家在劳动的过程中体会到了食物来之不易，提高了广大干部职工自觉珍惜粮食的意识。

作为房建类企业，公司持续组织开展项目现场物资盘点活动，号召项目员工参与现场材料整理、汇总，并根据现场材料使用情况，对扣件、钢管、钢筋等物资以及小物件收纳采用整齐、规范、有序的存放方式减少浪费，发挥物资最大效用。

(毕国森)

装配式建筑公司：节约理念入人心

装配式建筑公司深入践行“厉行节约 勤俭办企”专项行动要求，多措并举践行节约理念，持续掀起勤俭办企新风尚。

公司制定了“勤俭办企从我做起”专项行动倡导方案并召开启动会，组织员工观看勤俭节约公益宣传视频，杜绝用水、用电、用纸等方面的浪费行为，争做勤俭节约先锋者。同时，各项目还结合实际，设计制作勤俭节约展板、条幅等宣传内容，并张贴在显眼位置，确保节约意

识入脑、入心、见行动。截至目前，公司打印用纸较往年节约近30%，用电节约近10%，会议成本节约近30%，一般办公用品节约近10%。装配式建筑公司悄然形成

“勤俭节约”为主题，在项目部西区及用南区域开辟出了两块“职工小菜园”，大家利用工作之余亲自劳动，种植各式各样的蔬菜。今年“小菜园”迎来了丰收，丝瓜、玉米、辣椒等蔬菜不仅丰富了职工

食堂的餐桌，还让大家在劳动的过程中体会到了食物来之不易，提高了广大干部职工自觉珍惜粮食的意识。

作为房建类企业，公司持续组织开展项目现场物资盘点活动，号召项目员工参与现场材料整理、汇总，并根据现场材料使用情况，对扣件、钢管、钢筋等物资以及小物件收纳采用整齐、规范、有序的存放方式减少浪费，发挥物资最大效用。

(毕国森)

识入脑、入心、见行动。截至目前，公司打印用纸较往年节约近30%，用电节约近10%，会议成本节约近30%，一般办公用品节约近10%。装配式建筑公司悄然形成

“勤俭节约”为主题，在项目部西区及用南区域开辟出了两块“职工小菜园”，大家利用工作之余亲自劳动，种植各式各样的蔬菜。今年“小菜园”迎来了丰收，丝瓜、玉米、辣椒等蔬菜不仅丰富了职工

食堂的餐桌，还让大家在劳动的过程中体会到了食物来之不易，提高了广大干部职工自觉珍惜粮食的意识。

作为房建类企业，公司持续组织开展项目现场物资盘点活动，号召项目员工参与现场材料整理、汇总，并根据现场材料使用情况，对扣件、钢管、钢筋等物资以及小物件收纳采用整齐、规范、有序的存放方式减少浪费，发挥物资最大效用。

(毕国森)

“八字箴言”铺设项目进阶路——第六公司临沧南汀河大桥项目建设纪实

站在远端眺望过去，两座桥塔高高耸立在南北两岸，从桥塔伸向桥面的巨大斜拉索，与舒展的主桥面相连着，如同两个巨人伸出那无数的手臂把桥从水中拉起。这便是由中建路桥集团第六公司承建的亚行贷款云南临沧边境经济合作区基础设施综合发展项目南汀河大桥和连接线道路工程。

南汀河大桥全长352m，主桥为双塔三跨斜拉桥，主要现浇双边箱梁采用前支塔挂篮施工，引桥为预制预应力混凝土小箱梁桥。作为临沧国家级边境经济合作区清水河口岸经济区内路网的重要组成部分，南汀河大桥项目的建设将有效的改善原有道路连接情况，对区域间的经济往来和路网的可运输能力起到重要的推动作用。

“赶”与“稳”——追赶时间稳步推进建设。自开工伊始，项目部始终坚持把精细化管理理念贯穿于项目管理全过程。为确保项目如期贯通，项目部倒排施工工期，按照总体施工组织设计节点，分解下达到季度、月、周、日的施工生产计划，科学组织力量、细化时间节点、优化施工方案，将任务分解到人，强化主体责任，保证施工任务按节点顺利完成。

在主梁施工过程中，项目部成立质量安全管控小组，通过召开专题推进会议，对施工进度计划进行滚动调整，确保施工进度连续性、协调性。主要道路合龙是施工控制中技术难度较大、安全风险较高的关键工序，其重点在于控制合龙段劲性骨架锁定、高差平衡起重、混凝土浇筑等环节，且要使合龙段处于一天中气温较低、温差较小的时间段，以防合龙段开裂。为此，项目部多次组织专家方案研讨，积极收集现场详实资料，并进行技术交流，使技术人员和现场工人对每道工序的具体操作和施工安全心中有数；同时为保证合龙段线形符合规范要求，项目部实时监控实时指导施工放样，通过预埋传感器和高精度测量仪器对标准进行线形及高程监测，及时调整立模数据。在浇筑过程中，项目领导班子深入一线跟班作业，全程监控指导，保证了整个合龙过程的顺利进行。

“创”与“质”——技术创新带动质量提升。牢抓工程质量，项目部始终坚持以管理制度规范现场施工。2023年9月，项目部开展了以“落实质量强国战略 推动质量效益提升”为主题的“质量月”活动，通过完善质量提升活动实施细则、开展混凝土专项治理与质量培训、项目QC小组活动成果推广及经验总结、优化现场技术交底制度、过程“三检”制度等工作，提高了参建人员的技能水平和管理能力，施工工序检验程序也形成闭环。

由于南汀河大桥桥型结构复杂，设计难度大，项目团队引入了三维设计，并将其贯穿项目全生命周期设计流程。尤其在施工中注重“四新”技术的应用，针对复杂的施工工序，项目部组织技术骨干开展群众性质量管理活动，其中QC小组成果《降低H型钢梁主索挂绳节段间错台率》《提高斜拉桥主梁表观质量合格率》及BIM建设工作分别获得2022年度河北省质量管理小组优秀质量科技奖成果、2023年度河北省质量管理小组优秀质量科技二类成果及河北省第三届建设工程“燕赵(善道)杯”BIM技术应用大赛(综合组)一等奖成果。

“守”与“安”——用心守护国家安全意识。组建安全生产专项督查小组，深入项目建设施工现场，开展“党员带头不违章、党员带头遵章守纪、党员身边无违章”活动，保障安全生产贯穿项目始终。项目所属区域每年5月至10月为雨季，降水水量高达120mm~200mm，进入汛期以来，项目部安排专职人员值班，时刻监测河道水位和钢栈桥的安全情况，及时排查危险及隐患，工人生活区安全隐患，全力保障项目安全施工进度，确保安全度过汛期。

为落实好《新安全生产法》，树立“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的

准；瞻前顾后，借故拖延；无效工作，无价值行为；有令不行，有禁不止；等靠要，观望不前；为失职找借口，为失败找理由。

品质至上——关键行为：绩效论功过，品质论英雄；重过程看细节，重服务看效果；品质为先，以品质树品牌；修为高标，做事严谨要求；主动阅读，持续学习，勤于思考。反对行为：多一事不如少一事；工作抱有“差不多”心态，敷衍应付，缺乏高标准；以次充好，低品质换取高速度。

协同联动——关键行为：大局着眼，整体利益高于一切；竞争不逞强，合作不倾轧；主动沟通，遇到困难群策群力；换位思考，以己推人，主动补台；目标共进，平台共建，利益共享。反对行为：占山头，抢资源，争眼球；个人主义，只考虑自己的一亩三分地；当面不说，背后议论；互相拆台，营造壁垒，损人利己；固步自封，藏私保留。

主动担当——关键行为：在做不到本职工作尽职尽责的基础上，勇于突破岗位边界；敢于挑最重的担子，善于啃最硬的骨头；努力达成最佳工作效果，对结果负责；面对失误敢于承担责任。反对行为：借故推辞，推卸责任，推诿扯皮，各扫门前雪；盲目冒进，虎头蛇尾；回避与推脱责任；不求有功，但求无过。

接续奋斗——关键行为：有梦想，有激情，

有干劲；追求卓越，勇争第一；直面竞争，敢于亮剑；常怀远虑，居安思危；咬定目标不放松，把成绩当起点，把困难当阶梯；将1%的希望变成100%的现实；群策群力，致千里。反对行为：贪图安逸，不愿吃苦耐劳；骄傲自满，怠惰松懈；困难面前当逃兵；三分钟热情，缺乏韧劲；工作缺乏激情，放弃更高目标追求，得过且过；缺少使命感，认为工作就是谋生，只关心眼前利益和个人利益。

清正廉洁——关键行为：弘扬正气，营造公平公正、阳光向上的氛围；怀德自重，廉洁守心；稳得住心，管得住行为；端平一碗水，用好一把尺；用人五湖四海，心不偏，自身硬；简单交往，敬人爱人，立己达人。反对行为：搞形象工程，做表面文章；海阔凭鱼跃，徇情枉法；拉帮结派，任人唯亲；掩饰错误，诿过他人；输送利益，违反法规；获取短视，计较一得之失；岗位履职过程中，挑肥拣瘦。

绿色节约——关键行为：尊重自然，和谐共生；厉行节约，善用资源；科技为本，科学配置；让绿色成为核心竞争力；低碳生活，简约适度；关注生态环保，热心公益事业。反对行为：破坏环境，污染环境；施工扰民，违背自然规律，杀鸡取卵；长明灯、长流水；贪图享受，铺张浪费；贪一寸之功，急一时之利。

中国建筑《十典九章》之行为十典

笃诚守信——关键行为：诚信正直，坦诚相待；信守承诺，有诺必践；不打折扣；宁愿吃亏让利，也不丢失信誉；尊重事实，传递真实可靠信息。反对行为：虚假承诺，言行不一；虚报瞒报，言过其实；诋毁他人，搞小动作。

专业敬业——关键行为：用专业赢得信赖；把工作放在心上，把心放在工作上；干一行爱一行；重过程看细节，重服务看效果；珍惜每一天，做实每件事；把工作一次做好，并持续改进工作方法；善始善终，善作善成。反对行为：玩忽职守，敷衍了事；坐而论道，不调研就发言；得过且过，无所事事；走马观花，好高骛远。

守正创新——关键行为：扛起主责，抓好主业，保持创业心态；欣赏身边的好想法；鼓励创新，包容失败；让创新成为习惯；敢于打破常规，敢于挑战权威；将创新的结果反映在效益提升上。反对行为：安于现状，固守旧习；盲从权威和经验；保守自闭，闭门造车；忽视实效性，为创新而创新；将创新仅停留在口号上，而非实际行动和成效上。

规范高效——关键行为：树立合规意识，按规范做事，用标准衡量；让标准成为习惯，让习惯符合标准；工作要果决，果断决策，注重实效；主动执行，快速执行，完成执行；恪守商业伦理，严守商业机密。反对行为：上有政策，下有对策；不按规则办事，对人和事采取双重标

