

中建路桥

中建信条·善道文化

企业使命：拓展幸福空间
企业愿景：最具国际竞争力的投资建设集团
核心价值观：品质保障 价值创造
企业精神：忠诚担当 使命必达

善道致远·道行天下

内部资料 免费交流

2023年12月29日

星期五

第十二期

总第869期

中建路桥召开2023年“六专行动”领导小组会议暨深化中央巡视整改专题推进会

12月19日，中建路桥召开2023年“六专行动”领导小组会议暨深化中央巡视整改专题推进会，认真落实上级单位、股东单位关于深化中央巡视整改暨“六专行动”的工作部署，全面总结“六专行动”工作推进情况，梳理当前存在的问题，谋划下一阶段工作思路，推进年度重点工作任务全面完成，助力集团经营管理再上新台阶。集团党委书记、董事长刘吉诚出席会议并讲话，党委副书记、总经理刘吉诚出席会议并讲话，党委副书记、纪委书记孟庆福主持会议。

会议指出，要把提时间节点，压茬推进目标任务落地。各专项行动牵头部门要严守时间节点，针对未完成工作，有针对性推进，坚决杜绝形式主义、官僚主义，确保年底“六专行动”各项任务高质量完成。要完善长效机制，持续提升基层管控力度。严格执行“周盘点、月汇报、季报告”等管理动作，完善“横向衔接、纵向贯通”的工作机制，保障各项任务举措在基层落地见效。

会上，工委办公室、纪检监察工作部分别汇报了“六专行动”及整改办公室、督办办公室上阶段工作情况；各专项行动牵头部门就具体工作进行汇报。

会上，工委办公室、纪检监察工作部分别汇报了“六专行动”及整改办公室、督办办公室上阶段工作情况；各专项行动牵头部门就具体工作进行汇报。

会上，工委办公室、纪检监察工作部分别汇报了“六专行动”及整改办公室、督办办公室上阶段工作情况；各专项行动牵头部门就具体工作进行汇报。



中国建筑官方微信二维码



中建路桥企业网站二维码



幸福路桥微信公众号



道行天下微信订阅号二维码



中建路桥微信企业号二维码

拓展幸福空间



为加强青年干部队伍建设，进一步提振青年职工的向心力和凝聚力，近日，保通公司组织青年职工开展了解压赋能主题活动。活动中，4支参赛队伍通过紧密配合、团结协作，完成了包括“极速60秒”“丝绸之路”“陆地冰壶”在内的系列素质拓展训练。（崔深林）



近日，建设发展公司西安唐城墙遗址公园项目组织团员青年志愿者在公园内开展文明行为劝导活动，志愿者们向园内游客发放文明公约宣传单，并积极向他们介绍公园特色，倡导游客文明游园，共同营造良好的游园氛围，使城市更整洁、更美丽。（韦志远）



近日，河北地区连续降雪，路面积雪给居民出行带来极大不便，存在安全风险隐患，为保障居民安全出行，第六公司国道G515项目员工全体出动，拿起推板、铁锹、扫帚等除雪工具投入清雪志愿服务。经过一天奋战，柏乡县中兴路主干道积雪已全部清除，大家用“小行动”保障“大民生”。（王赞）



近日，安阳房建项目组织开展“棋逢对手”友谊赛，员工们针对象棋、五子棋等棋类运动进行比拼，此次活动增进了员工之间的交流，提升团队协作精神，同时也为大家提供了一个展示自己棋艺的平台。（郑红辉）



近日，第一公司机关开展“冬日暖阳”包饺子活动，全体在脱职工大显身手，开展饺子样式大比拼。在大家的欢声笑语中，热气腾腾的饺子出锅了。寒冷的冬日里，大家吃着自己亲手包出的饺子，脸上都露出了幸福的笑容。（张小伟）

实干担当见真章 凝心聚力谱新篇

——山东分公司（基础公司）济宁太白湖EPC项目纪实



及济宁太白湖建设局致函表扬。基于项目部的履约和良好的属地化经营，济宁市泗水县农副产品综合货运枢纽建设项目(泗水县产城融合产业园区基础设施项目一期)（EPC）于12月8日顺利中标，泗水智能制造产业园基础设施项目1#、3#车库工程于12月15日顺利中标，实现属地滚动发展。

项目部结合岗前教育培训工作开展“应知应会”、颁发“行为安全表彰卡”、评选“平安班组”等活动，在帮助一线作业人员充分认识到所在岗位安全风险、提高风险警觉性的同时，变说教为引导，变处罚为奖励，切实提高一线作业人员的自主安全意识，逐步实现一线作业人员由“被动安全”到“主动安全”的转变。2023年度共发放表彰卡200余张，评选行为安全之星40余人，评选平安班组10余次。

项目部多次组织防汛应急救援演练活动，邀请各参建单位参与。在演练过程中，项目部与区建设局紧密合作，共同制定演练方案，并对应急救援队伍进行全面的培训和指导。通过现场模拟灾害救援的方式，对应急救援队伍的响应速度、协调配合能力以及救援技能进行了全面的检验和提升，切实提高了项目管理人员及一线作业人员的防汛意识和自救能力。

济宁EPC项目作为施工环境复杂的市政项目，始终贯彻安全生产底线思维，将安全生产作为现场施工的命脉，曾连续两年荣获济宁市级安全文明施工示范工地。项目部狠抓安全生产责任制，明确项目职工安全生产职

责，并进行考核公示及奖励，引导项目全员增强安全意识、强化安全管理、促进安全发展，激励广大党员职工争当安全标杆，切实守住安全生产“生命线”。项目部结合岗前教育培训工作开展“应知应会”、颁发“行为安全表彰卡”、评选“平安班组”等活动，在帮助一线作业人员充分认识到所在岗位安全风险、提高风险警觉性的同时，变说教为引导，变处罚为奖励，切实提高一线作业人员的自主安全意识，逐步实现一线作业人员由“被动安全”到“主动安全”的转变。2023年度共发放表彰卡200余张，评选行为安全之星40余人，评选平安班组10余次。

项目部多次组织防汛应急救援演练活动，邀请各参建单位参与。在演练过程中，项目部与区建设局紧密合作，共同制定演练方案，并对应急救援队伍进行全面的培训和指导。通过现场模拟灾害救援的方式，对应急救援队伍的响应速度、协调配合能力以及救援技能进行了全面的检验和提升，切实提高了项目管理人员及一线作业人员的防汛意识和自救能力。

济宁EPC项目作为施工环境复杂的市政项目，始终贯彻安全生产底线思维，将安全生产作为现场施工的命脉，曾连续两年荣获济宁市级安全文明施工示范工地。项目部狠抓安全生产责任制，明确项目职工安全生产职

责，并进行考核公示及奖励，引导项目全员增强安全意识、强化安全管理、促进安全发展，激励广大党员职工争当安全标杆，切实守住安全生产“生命线”。项目部结合岗前教育培训工作开展“应知应会”、颁发“行为安全表彰卡”、评选“平安班组”等活动，在帮助一线作业人员充分认识到所在岗位安全风险、提高风险警觉性的同时，变说教为引导，变处罚为奖励，切实提高一线作业人员的自主安全意识，逐步实现一线作业人员由“被动安全”到“主动安全”的转变。2023年度共发放表彰卡200余张，评选行为安全之星40余人，评选平安班组10余次。

项目部多次组织防汛应急救援演练活动，邀请各参建单位参与。在演练过程中，项目部与区建设局紧密合作，共同制定演练方案，并对应急救援队伍进行全面的培训和指导。通过现场模拟灾害救援的方式，对应急救援队伍的响应速度、协调配合能力以及救援技能进行了全面的检验和提升，切实提高了项目管理人员及一线作业人员的防汛意识和自救能力。

济宁EPC项目作为施工环境复杂的市政项目，始终贯彻安全生产底线思维，将安全生产作为现场施工的命脉，曾连续两年荣获济宁市级安全文明施工示范工地。项目部狠抓安全生产责任制，明确项目职工安全生产职

责，并进行考核公示及奖励，引导项目全员增强安全意识、强化安全管理、促进安全发展，激励广大党员职工争当安全标杆，切实守住安全生产“生命线”。项目部结合岗前教育培训工作开展“应知应会”、颁发“行为安全表彰卡”、评选“平安班组”等活动，在帮助一线作业人员充分认识到所在岗位安全风险、提高风险警觉性的同时，变说教为引导，变处罚为奖励，切实提高一线作业人员的自主安全意识，逐步实现一线作业人员由“被动安全”到“主动安全”的转变。2023年度共发放表彰卡200余张，评选行为安全之星40余人，评选平安班组10余次。

项目部多次组织防汛应急救援演练活动，邀请各参建单位参与。在演练过程中，项目部与区建设局紧密合作，共同制定演练方案，并对应急救援队伍进行全面的培训和指导。通过现场模拟灾害救援的方式，对应急救援队伍的响应速度、协调配合能力以及救援技能进行了全面的检验和提升，切实提高了项目管理人员及一线作业人员的防汛意识和自救能力。

济宁EPC项目作为施工环境复杂的市政项目，始终贯彻安全生产底线思维，将安全生产作为现场施工的命脉，曾连续两年荣获济宁市级安全文明施工示范工地。项目部狠抓安全生产责任制，明确项目职工安全生产职

责，并进行考核公示及奖励，引导项目全员增强安全意识、强化安全管理、促进安全发展，激励广大党员职工争当安全标杆，切实守住安全生产“生命线”。项目部结合岗前教育培训工作开展“应知应会”、颁发“行为安全表彰卡”、评选“平安班组”等活动，在帮助一线作业人员充分认识到所在岗位安全风险、提高风险警觉性的同时，变说教为引导，变处罚为奖励，切实提高一线作业人员的自主安全意识，逐步实现一线作业人员由“被动安全”到“主动安全”的转变。2023年度共发放表彰卡200余张，评选行为安全之星40余人，评选平安班组10余次。

项目部多次组织防汛应急救援演练活动，邀请各参建单位参与。在演练过程中，项目部与区建设局紧密合作，共同制定演练方案，并对应急救援队伍进行全面的培训和指导。通过现场模拟灾害救援的方式，对应急救援队伍的响应速度、协调配合能力以及救援技能进行了全面的检验和提升，切实提高了项目管理人员及一线作业人员的防汛意识和自救能力。

中国建筑《十典九章》之礼仪九章

总则
尊重平等：尊重平等是我们与外界交往的核心原则。尊重平等的含义是尊重自己，尊重他人、平等相处、一视同仁。要求我们既热情友好，又不卑不亢。我们应当尊重世界各地的习俗与禁忌。

真诚宽容：真诚宽容体现出我们的社交风范。在人际交往中，要真诚待人，理解他人个人行为和自我判断的自由。真诚宽容要求我们既要言行一致，表里如一；又要豁达大度，善解人意。

适度适宜：适度适宜要求我们在社会交往中一定要具体情况具体分析，因人、因事、因时、因地恰当处理。应用礼仪时要注意把握分寸，大方得体。把握分寸是礼仪实践的最高技巧，大方得体。把握分寸是礼仪实践的最高技巧，大方得体。把握分寸是礼仪实践的最高技巧，大方得体。

律己自省：律己自省要求我们在社会交往中，严于律己，遵时守约，遵循规范，不断提高自身修养。得体的仪表和举止源于良好的自我修养。每一位员工在对外交往中都代表着中国建筑，不仅体现着个人的见识和教养，也体现着企业的思维深度与文化厚度。

细则
协调
着装与场合相协调：着装简得体，衣扣整齐，不敞胸露怀。办职场合，稳重专业；社交场合，时尚优雅；休闲场合，舒适自然。在重要的场合以及国际交往中，要以会议或者活动要求为准，一般女士以裙装为宜且裙摆膝盖以下，男士以西装为主且要系扣。

着装饰色协调：在国际商务场合，男士着西装时，鞋、公文包、腰带以同色或近色为宜，着装饰色控制在三种以内，首选深色。女士商务场合要搭配的内衣以纯色、浅淡为佳。鞋的装饰色最好与手包一致，与服装的颜色相协调。

妆容配饰协调：女士可适度化妆，不要浓妆艳抹。男士保持面部干净，头发整洁。饰物佩戴要符合当地的风俗习惯；身上的饰物应在三程之内，与服装以及其他配饰协调。

举止协调：坐姿端庄，站姿挺拔，运用稳

有序握手：尊者居先。上下级之间，上级伸手后，下级才能把握；长辈与晚辈之间，长辈伸手后，晚辈才能伸手相握；男士和女士之间，女士伸手后，男士才能伸手相握。客人到达时，女士先伸手；道别时客人先伸手。

有序介绍：尊者居后。为他人介绍时，先介绍职位低者，后介绍职位高者；先介绍晚辈，后介绍长辈；先介绍男士，后介绍女士。接待客人时，主人先做介绍。接待贵宾时，一般应由东道主一方职务最高者出面做介绍。自我介绍不能缺少四要素是单位、部门、职务、姓名。

有序乘梯：乘用平面移动式电梯与上下行的滚动式电梯时，要单一，避免并排站立。当陪同客人出入无人管理的升降式电梯时，陪同人员操控稳妥后，请客人先进先出；当陪同客人出入有人管理的升降式电梯时，应请客人先进先出。乘梯时尽量面朝电梯口，站在电梯的尽头和两侧，不要大声交谈和喧哗。

有序引导：客人不认路的情况下，应在客人左前方1米到1.5米处带路，让客人靠右行走；如果在地区为左侧通行，则方向相反，保证客人在里面行走。如果客人熟悉道路，则选择带路前进方向的权利让给对方。

有序就坐：请长辈、客人、领导先坐起。宴请座次：一般情况下，面对正门的位置或距离正门最远的位置是主位。国际交往规则是右高左低，即主宾坐在主人右侧，宾主交叉就座。在主人或上级宣布席席之后，方能离开。主席台座次：前排高于后排，中央高于两侧。在我国政务场合，左侧高于右侧；国际会议惯例，右侧高于左侧。乘车座次：贵宾位置为司机后座的对角线之位，即副驾驶身后的位置。主人开车的时候，贵宾要坐在副驾驶位。

规范
手机使用规范：在会议中、与别人洽谈或用餐时，关掉手机或调到静音状态，尽可能避免使用手机。进入有特殊要求的重要涉密场所禁止带入手机。

称呼规范：在正式的官方交往中，称主要职

名片使用规范：接受名片，一般要双手接过。拿到别人的名片要认真阅读，妥善收放，切忌遗忘带走。

网络使用规范：不擅自以企业名义开设自媒体账号、接受媒体采访、对外发布信息，不在网络平台发表不当言论、发布敏感信息以及损害企业形象、对企业改革发展和生产经营有害的信息。

社交媒体使用规范：工作场合添加好友宜选择合适时机，征得对方同意，并将姓名、单位、联系方式等信息告知对方。工作交流简洁高效，收到信息尽量及时回复。

适时
适时接听和结束通话：接电话时，尽量铃响不过三声，首先自我介绍，“您好，中国建筑”“您好，×××（部门）”等；结束通话时，由对方、客户先行挂机为宜。

适时通过面部表情表达情感：在向对方方向微笑、握手、道别时，要注意对方，面带微笑，大方得体。交谈中，应适时与对方保持目光接触，不能回避对方目光或左顾右盼。

外事交往中适时赠送与接受礼品：一般选择当面赠送礼物，附上祝词和名片。接受礼品时，要当面拆开并表示感谢。如果拒绝接受，要当即向送礼者说明原因。收到寄来的礼品，应及时回复、致谢。送给外宾的礼品要注意包装，体现尊重等原则。

随俗
肢体语言随俗：注意不同国家、民族、地域、宗教独特的肢体语言，尤其注意力、手等部位不要冒犯对方的禁忌。

交谈话题随俗：交谈时尊重他人隐私，视熟悉程度选择恰当话题，一般回避宗教、收入、年龄等话题。

宴请时随俗：请客人吃饭要询问客人的饮食禁忌。注意餐具摆放禁忌，比如不要把茶壶嘴对着别人摆放，不能把筷子随意交叉交叉、不反手倒茶水等。

