

## 中建信条

中国建筑精神——忠诚担当 使命必达

企业使命——拓展幸福空间

企业愿景——成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观——品质保障 价值创造

廉洁文化——崇德善建 尚廉筑基



## 中建路桥善道文化

行动宗旨——道行天下

行动精神——忠诚实干 争创精品

行动目标——致力于发展成为中国建筑之最具竞争力的路桥工程总承包商  
不懈致力于发展成为最具国际竞争力的中国基础设施建设企业

行动准则——以干事创业为本 以履约创效为本 以奋斗者为本

行动要义——知敬畏 重实干 有温情 担当中正 快狠准

中建路桥官方网站 中建路桥官方微信公众号 幸福路桥微信公众号



内部刊物 免费交流 不得转载

# 道行天下



2026年第1期  
(季刊)

攻坚争先

党建聚合力 实干筑通途  
以“党建+”模式打通工程建设全链条

学文化 知中建

中建路桥大事记  
(1966—1975)

非常关注

中建路桥集团  
2026年党的建设工作报告

大道领航

强化监督聚合力 忠诚履职显担当  
以监督实效护航企业管理效能再提升

行稳致远

科技创新引领行业高质量发展

100 80  
80 60  
道道道  
车车车  
客货急  
小客应

中建路桥集团有限公司

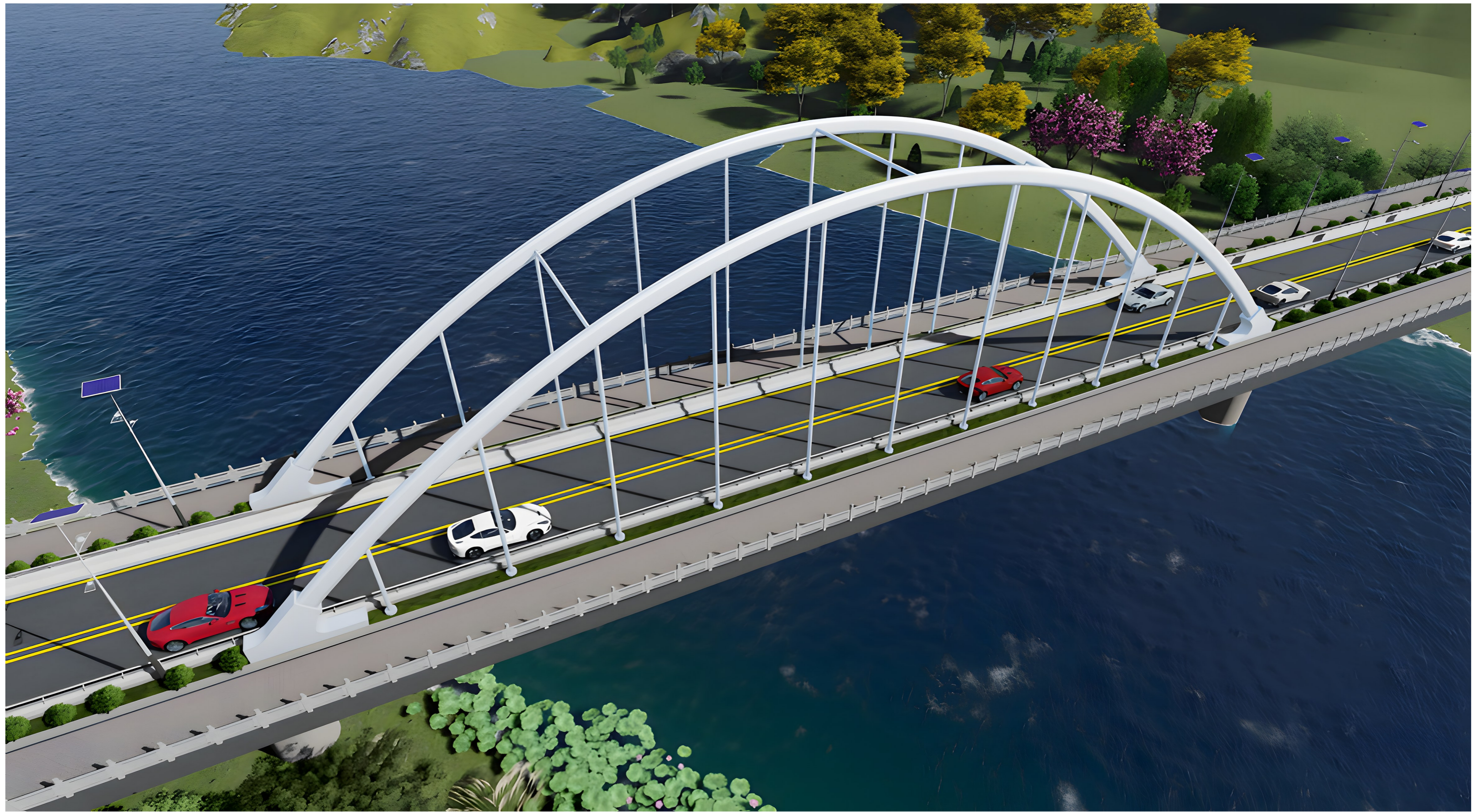
# 启新程 聚合力 谱新篇

春启新程，实干奋进。全国两会圆满召开，为“十五五”规划开局之年标定发展方向、明晰实践路径，党的二十届四中全会精神持续落地见效，中国式现代化建设迈入基础夯实、全面推进的关键阶段。中建路桥以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届四中全会精神，紧密围绕国家“十五五”规划战略部署，把全国两会擘画的发展蓝图转化为具体行动指南，以国企担当在新时代新征程上展现新作为、书写新篇章。

习近平新时代中国特色社会主义思想是引领中国式现代化的根本遵循，更是中建路桥谋划发展、推动工作的行动纲领。党的二十届四中全会为“十五五”时期发展作出系统部署，推动中国式现代化各项战略安排落地落实；2026年全国两会将党的主张转化为国家意志和人民共同行动，审议通过的“十五五”规划纲要，明确高质量发展核心要求，对培育新质生产力、构建现代化产业体系、推进数智化发展等作出全面部署。作为基础设施建设领域的骨干企业，中建路桥始终把学习贯彻中央精神作为首要政治任务，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，推动国家战略需求与企业发展定位深度融合，确保企业发展始终沿着正确政治方向前进。

开局关乎全局，起步决定后程。2026年是“十五五”规划的开局之年，也是中建路桥锚定“一跨两最”战略目标、深化高质量发展的关键之年。国家“十五五”规划纲要围绕新型工业化、信息化、城镇化建设，提出加快数智化赋能、培育壮大新兴产业、推进基础设施互联互通等重点任务，为路桥行业发展带来重大机遇，也提出更高要求。高质量发展是企业行稳致远的必由之路，唯有实干为基、创新为要，方能在行业发展浪潮中勇立潮头。集团紧扣国家战略，深耕主责主业，在数字路桥建设、大商务体系推进、精益管理深化等方面持续发力，以技术创新破解施工重难点问题，以务实作风拓展市场发展空间，将作风建设成效转化为干事创业的强劲动力。

中建路桥始终以全面从严治党引领企业发展全局，严格贯彻落实中央八项规定精神，以思想铸魂夯实作风建设基础，以问题为导向推动学查改一体落地，着力锻造忠诚干净担当的干部人才队伍。在“十五五”开局的新征程上，集团持续把党建优势转化为发展优势、治理效能，将党的自我革命实践融入企业治理各环节、全过程，坚决守住发展底线，不断完善体制机制、强化资源统筹、凝聚团队合力，持续营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围，为企业高质量发展提供坚强政治保障和组织保障。



**中国·山西省·长治市·太行一号  
黎城县浊漳河环线旅游公路项目**

该项目位于山西省长治市黎城县,是长治市打造“八百里浊漳·美丽的画廊”的重点项目。  
桥梁全长165.1m,共3联,是太行一号黎城县浊漳河环线旅游公路的重要连接线,直接连接浊漳河东西两岸,项目建成后将大幅缩短整个路网中车辆过河通行时间,且项目桥梁为系杆拱桥结构形式,对旅游公路景观建设具有重要意义。



# DAOXINGTIANXIA 道行天下

2026年第1期

### HOST UNIT 主办单位

中建路桥集团有限公司

### PUBLISHING UNIT 编辑出版

《道行天下》编辑部

### BOARD OF EDITORS 编委会

主 任 / 欧阳霞辉

副主任 / 张连材

编 委 / 赵文忠、栗 娜、吴 洁

田占峰、李建斌、房 浩

### EDITORIAL DEPARTMENT 编辑部

总 编 辑 / 王晓东

编 辑 / 宋沅沅、王 鹏、杨泽楠

美术设计 / 檀亚欢、韩豪哲、王仕伊

联系地址 / 河北省石家庄市桥西区建设南大街38号

联系电话 / 0311-66538158

邮政编码 / 050011

电子邮箱 / 603503939@qq.com



中建路桥官方网站



中建路桥官方微信公众号



幸福路桥微信公众号



“建证未来·共育青枝”义务植树联建活动

## 《道行天下》与您同行

《道行天下》季刊，中建路桥集团有限公司出品，是集团公司、各子分公司以及所有工程项目部的内部读本。我们的目标：弘扬主旋律，传递正能量，做广大职工的贴心朋友，把公司要闻、最新动态、先进经验、楷模事迹、人生感悟等丰富资讯送到您身边。

善道致远扬帆起，道行天下启征程。秉70余年艰苦创业优良传统，乘40余载改革开放浩荡春风，中建路桥正处在史上最好的发展战略机遇期，扬帆风正好、破浪正当时，建设交通强国、推动企业大发展、让职工更幸福的愿景正在一步步实现。适逢其会、拼搏其中，我们是骄傲的中建路桥人！

敬请广大职工关注我们自己的杂志，并积极参与，踊跃赐稿。

# CONTENTS

## 目录

Prologue 卷首语

启新程 聚合力 谱新篇

Concern 非常关注

# 01

中建路桥集团  
2026年党的建设工作报告 / 欧阳霞辉



Leading the Grand Path 大道领航

# 02

国企改革

- 强化监督聚合力 忠诚履职显担当  
以监督实效护航企业管理效能再提升 / 齐瑶 16
- 深化改革攻坚 打造价值总部  
为集团高质量发展赋能增效 / 杨煦光 20
- 升级管理强内功 聚力协同提效能 / 乐融 22

Advancing with Steadiness 行稳致远

# 03

管理效能再提升

- 科技创新引领行业高质量发展 / 任凯博 24
- 精管细治强根基 效能跃升谱新篇  
——中建路桥物业公司2025年管理效能再提升工作纪实 / 郭梓田 26
- 锚定五重导向 深耕党建根基  
——以高质量党建引领管理振兴的实践与思考 / 张哲 30
- 坚守初心保安全 砥砺奋进促发展 / 苑飞飞 32

Striving for Excellence 攻坚争先

# 04

改革实践成效

- 党建聚合力 实干筑通途  
以“党建+”模式打通工程建设全链条 / 王文涛 李皎洁 34
- 红枢聚力筑枢纽  
链通民生树标杆 / 尹文霞 陈伟晶 36

Company Culture 学文化 知中建

# 05

- 中建路桥大事记  
(1966—1975) / 叶志安 39
- 细读《十典九章》“新注解” / 李皎洁 46

# 中建路桥集团 2026年党的建设工作报告

2026年1月30日

■ 欧阳霞辉

同志们：

下面，我代表集团党委作工作报告，总结2025年党的建设工作，部署2026年党的建设重点任务。

## 2025年工作回顾

2025年，集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实新时代党的建设总要求。面对复杂多变的市场环境和艰巨繁重的发展任务，坚持抓基础、强党建、促发展。认真学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，扎实推进中央巡视常态化整改和中建集团党组巡视整改，党的建设提质增效。我们坚定不移贯彻新发展理念，紧盯中建集团年度“七大任务”落实，调整优化集团领导班子，突出经营管理改革，突出营销履约创效，突出风险防范化解，突出落实全面从严治党责任，全面落

实股东单位、上级单位决策部署，较好推动了企业改革发展稳步向前。

### 01 强化党的政治建设 将党的政治优势组织优势转化为发展稳定优势

一是把稳企业高质量发展的政治方向。坚定贯彻落实习近平总书记重要讲话指示批示精神，严格落实“第一议题”学习闭环机制，党委全年及时跟进学习XX项学习内容、督办落实XX项具体举措，切实推动各项重要部署贯彻到企业改革发展和年度任务目标中。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，党委书记带头宣讲，召开党委中心组两级联学会，党支部学习实现全覆盖。开展子企业负责人宣讲、党支部“三会一课”学习XX余次，深刻领会党中央关于“十五五”时期经济社会发展的指导思想、重大原则、战略任务和重大举措，为集团做好“十五五”规划，落实党中央和上级部署、破解发展瓶颈提供思想保障。突出思想政治引领，贯彻新发展理念，认真推



动各级党组织围绕建筑行业倡议书、市场营销规定和《厉行节约反对浪费条例》开展学习XX余次，深刻领会中建集团关于行业转型、作风建设的重大部署，着力将政策机遇转化为经营效能。

二是扛牢企业高质量发展的政治担当。深度融入国家战略，在京津冀、长三角、粤港澳大湾区等重大战略区域，重点布局交通基础设施互联互通项目；积极参与“两新两重”建设，承接军民融合项目XX亿元，该类项目合同额创历史新高；承接山西阳城、河南漯河水利项目，巩固水利业务，对传统主业产生有益补充；高质量参与共建“一带一路”，深耕东南亚传统核心区域，海外新签合同额XX亿元，创历史新高。践行央企责任担当，承建西藏昂仁县灾后重建项目，实际工期较合同缩短近四成，为受灾群众入住“安心房”提供有力保障，成为灾后重建标杆工程；承建莱西土地综合整治、邢台任泽区储热集中供热项目、漯河农村饮用水工程等项目惠及万千群众。全年开展献血敬老、爱心助考等志愿活动110余次，为张北县

帮扶村建设水塔、打谷场，并组织党群志愿服务“大篷车”活动，积极响应省直工委、省直工会号召，以消费帮扶助力乡村振兴。荣获全国五四红旗团委、广东省劳动模范等省部级以上党群荣誉11项。

### 02 深化中央巡视整改 以实际行动助推企业改革发展取得新成效

一是聚焦常态长效，抓实中央巡视整改落地。严格对标中央巡视整改要求，将常态化整改与集团年度重点工作、各类专项行动一体落实，两级纪检机构全程跟进监督。压紧压实整改责任，党委牵头抓总，全年召开整改领导小组会议XX次，定期听取整改进展汇报，动态研判整改成效。强化压力传导贯通，坚持按月跟踪盘点、按季研究调度、不定期日常督导，层层压实责任、级级传导压力，推动集团常态化整改部署一贯到底、落地见效。截至去年12月底，XX项具体目标举措、XX项节点任务已全部完成。同时，

从严推进中建集团党组巡视整改落实,正式成立中建路桥纪委,精准锁定XX项具体问题,针对性制定XX项整改措施。截至去年底,XX项具体问题、XX项整改措施已全部整改到位,剩余问题和措施将在2026年持续推进、逐项销号。

二是聚焦过程管控,提升抓整改促发展的实绩实效。坚持落实以整改促提升,切实履行“强管控、强支撑、优服务”管理职能。实施项目分级分类管理,建立精细化项目管理台账,实现精细化、差异化的项目管控。紧盯重点市场开发区域的重点项目,通过季度检查、现场专题会、风险提示函及定点督导等方式,精准帮扶项目突破施工难点。全面加强海外项目管理,多次召开项目专题推进会与策划评审会,确保策划精准可行、项目推进顺利。两年来,累计收到业主表彰信函XX份,彰显了业主单位对集团项目履约工作的认可。

三是聚焦风险防控,筑牢抓整改促发展的安全底线。开展资金回收与负流项目治理等5个专项治理行动,集中精力解决制约企业健康发展的中梗阻问题,涉诉案件应对有力,鸿泰系列案、西阜变更执行案等重大案件取得显著诉讼成果,以撤诉方式办结XX起无争议被诉案件。扎实推进安全管理体系落地执行,构建“全员、全过程、全方位”安全责任体系,建立风险识别与隐患排查双控机制,累计辨识安全风险XX项,排查整改各类安全隐患XX余条,整改完成率100%,重大隐患全部清零。连续两年获评安全标准化一级单位,累计斩获省市级安全文明工地称号9项。

### 03 开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育 推动从严作风优化企业治理

一是推动从严作风抓好学习教育。精心谋划系统推进,研究制定《学习教育工作清单》,确定并推进实施XX个方面工作任务、XX项具体措施,两级党组织累计开展各类学习研讨XX余次,警示教育XX余次,销项具体问题XX余项,聚焦行业特色业务需求,将拖欠农民工工资和工程款纳入整治重点。深入基层累计开展调研XX余次,通过设置意见箱、发放征求

意见表、召开座谈会、开展谈心谈话等多种形式,畅通群众参与渠道,针对群众反映的急难愁盼问题,优先纳入整改范围,推动解决了一些实际问题。

二是推动从严作风抓实精细管理。牢固树立“过紧日子”思想,连续开展“厉行节约 勤俭办企”专项行动,在费用压降、降低实物量消耗等方面取得较好成效。树牢“工期节约就是最大成本节约之一”的理念,深入开展超合同工期项目专项治理工作,2025年实际完成治理项目XX个,治理率XX%。加快推进数字赋能,“数字路桥”基本框架搭建完成,生产经营和管理运营数字化水平双提升。数据横向协同、纵向穿透、外部联通,实现业财一体化,深化商财融合,搭建精细化项目管理平台,提前启动“数智路桥”建设。开通云筑网采购风险预警功能,应用“规律报价对比”模块规避采购风险,设置监督专用账号,动态监控采购违规及廉洁风险,2025年风险预警XX次。

### 04 加强基层党组织和干部人才队伍建设 进一步锻造坚强战斗堡垒

一是以严密组织为重点建强基层堡垒。树立大抓基层的鲜明导向,年内累计完成26个党组织建设任务,推动空白班组清零。落实党员教育培训计划,举办党群干部培训班,轮训党群干部180余名。规范发展党员50名,青年职工占比74%。聚焦基层战斗堡垒引领,突出主营业绩优秀,践行“4321”评判标准和一对一帮扶机制,强化品牌标杆支部创建。推进项目生产经营与支部党建考核“双挂钩”,引领建设“岗区队”150余个,推动产业链上下游联动共建60余次,有效助力各级党业融合、履约攻坚、创新创效。先后获评中施企协和河北国企党建研究成果、省直党建课题奖项4项,打造省直“四强”和标杆创建优秀党支部11个。筑牢战斗堡垒助力多个重点项目产值突破,石太项目“四强”支部建设保通车案例入选河北《共产党员》杂志专刊。

二是以机构管理为重点夯实经营基础。建立机构动态评估机制,梳理无实质经营必要分支机构,完成XX家分公司注销压减;出台《机构治理专项工作方

案》,将低效亏损企业治理纳入经营业绩考核并定期监测;逐步推进集团机构改革,由第四公司托管路桥建设公司,完成北京分公司管理关系调整。以“一增一稳四提升”新要求为指引,构建集团战略绩效管理体系,深化“一企一策”考核,建立绩效管理沟通反馈机制,助力总部部门管理效能再提升,引导子企业更好改革发展。

三是以建强队伍为重点提升团队效能。精准施策选优育强领导班子队伍,全年调整补充XX名子企业班子正职,提拔中层及以上领导人员XX名,交流使用中层领导人员XX名。加大青年干部选拔任用力度,全年提拔XX名“85后”青年干部至中层副职岗位,占比达XX%;提拔XX名“85后”干部至子企业中层及项目班子岗位,占比达XX%,年轻后备干部库支撑作用充分彰显。从严监督管理,聚焦“关键少数”及重点岗位,构建全方位、常态化干部监督体系。常态化开展化公为私、“影子公司”等专项整治行动,严格落实领导人员个人有关事项报告制度,切实筑牢干部廉洁从业防线。

### 05 聚焦文化宣传赋能企业管理 持续提升品牌文化和群团工作质效

一是品牌文化持续有效传播。以党建引领为核心,构建“内聚人心、外树形象”文化传播模式,推动党建、业务、文化深度融合。开展“争做文明有礼中建人”主题活动百余次,围绕集团主责主业开展宣讲、征文、知识竞赛等文化宣传活动,推进文化深植和典型宣传进基层、到班组。聚焦践行国家战略、服务交通强国建设等主题开展对外宣传,多次获人民日报、新华社报道,其中印尼万丹和甘肃傅苦项目登上人民日报及其海外平台;傅苦项目还登上国资小新并入选中建集团“四力”学习互鉴优秀短视频案例。深入推进文化振兴“143”工作体系,通过内部平台讲述职工身边的感人故事,凝聚职工的思想共识,持续弘扬中建路桥(红色路)精神。

二是阵地管理巩固意识形态。持续完善意识形态工作责任制,印发《党委意识形态工作责任制任务清单、意识形态工作阵地管理清单》,以清单化管理

推动责任落实。阵地管理更加有力,全年开展XX次自有媒体阵地专项督查,加强各级各类阵地排查整改。风险防控更加主动,建立横向竖向相结合的应急处置体系,构建负面信息提醒、督促、反馈机制,与河北日报合作开展新闻宣传和舆情处置培训班,推动建立网络文明志愿者队伍(网评员),助力提升舆情管控与处置能力。

三是围绕中心凝聚群团力量。落实党建带群团要求,积极举办劳动和技能竞赛、“安康杯”竞赛,建设“职工创新工作室”,推动多项工法专利、技术成果在一线施工中运用,助力项目履约创效。关心关爱一线职工,冬送温暖夏送清凉,帮助职工解决急难愁盼。完善建言献策机制,召开统战工作座谈会,扎实开展与党外人士联系交友活动。持续加强青年工作,创建集团首个“青翼+”团青品牌,组织青年突击队在重点项目攻坚克难,在AI算量、QC攻关等领域获得10项省部级荣誉。

### 06 深化全面从严治党 以严明的纪律巩固发展风清气正的政治生态

一是正式成立中建路桥纪委。2025年12月2日,经省直工委批复,中建路桥纪委正式成立。此举是落实全面从严治党责任、加强党风廉政建设的重要里程碑,解决了遗留十余年的历史难题,落实了上级纪检监察机构的整改要求。纪委的成立健全了内部监督体系,进一步推动形成决策科学、执行规范、监督常态的工作格局,为企业高质量发展提供了坚实的监督保障。

二是持续抓好党风廉政建设。组织召开年度党风廉政建设和反腐败工作会议,召开两次党风廉政建设专题党委会,审议党风廉政建设相关议题XX项,结合实际深入研判党风廉政建设和反腐败形势,科学制定党风廉政工作要点,确保党风廉政建设工作与业务工作同步谋划、同频部署、协同推进、一体考核。组织签订全面从严治党主体责任书、“一岗双责”责任书XX份,切实推动主体责任和“一岗双责”落地见效。

三是持续提升监督合力。健全贯通协调机制,

召开两次党风廉政建设和反腐败工作协调小组会，收集业务监督问题XX项，推动审计移交问题线索XX条，促进深层次管理问题共研共商。强化纪审联动，组建专项工作组深入项目一线，深挖亏损背后成因，主动揭示违规违纪问题。完成对XX家子企业党组织的常规巡察，加强对“一把手”和领导班子监督，提升巡察震慑力，实现集团党委第二轮巡察收官。

四是持续强化惩治震慑。年内精准运用监督执纪“四种形态”处理XX人次，其中给予留党察看（行政撤职）XX人，党内严重警告（行政记过）XX人，党内警告（行政警告）XX人，行政警告XX人，运用第一种形态批评教育帮助XX人次，释放了全面从严、一严到底的强烈信号。深化“四风”整治，加强节日期间反腐倡廉教育。开展重点领域警示教育XX次，覆盖XX余人次，引导党员干部筑牢思想防线。

2025年是集团“十四五”收官之年。回顾过去五年，面对严峻复杂的外部行业环境和艰巨繁重的内部改革发展任务，各级党组织团结带领全体干部职工，奋勇拼搏、迎难而上，推动集团党的建设和改革发展各项工作迈出坚实步伐。

五年来，集团市场布局持续优化，区域深耕与新兴突破并进。国内市场稳定高产区基本形成，新疆等新兴高增长市场已获代表性项目；国外市场持续巩固，印尼、菲律宾等重点国别，精品工程赢得“一带一路”沿线相关国家高度赞誉。累计获得8项全国、37项省部级荣誉，首获全国五一劳动奖状，获得国家优质工程奖、詹天佑奖等荣誉。

面对当前新形势新任务，我们要保持战略定力，坚定发展信心：要始终坚持加强党的全面领导。坚持在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚持“两个一以贯之”。要始终围绕中心服务大局。始终牢记“国之大者”，切实扛牢央企使命担当，始终与国家战略同频共振，切实增强核心功能、提高核心竞争力。要始终坚持高质量发展。完整准确全面贯彻新发展理念，坚持底线思维和系统观念，聚焦风险化解、遗留问题和制约性突出问题，着力抓好任务攻坚、布局调整，为企业稳定健康发展提供良好保障。

## 2026年重点任务

2026年是“十五五”开局之年，也是集团组织变革、强基筑体、提质增效之年。今年做好党建工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神、二十届中央纪委五次全会精神，认真贯彻落实全国国企党建会召开十周年相关部署，深入学习贯彻习近平总书记对中央企业工作的重要指示精神，抓好“市场突围、改革破局、价值创造、风险防控”十六字方针贯彻落实。坚持以政治建设为统领，以价值创造为核心，以全面从严治党为保障，锤炼过硬队伍、过硬作风，更好统筹发展和安全，以高质量执行力全面完成年度目标，推动集团经营企稳回升，以高质量党建引领保障“十五五”开好局、起好步。

### 01 筑牢政治担当 提升战略定力

一是聚焦政治建设增强战略执行。要强化战略担当，认真落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署，深入学习习近平总书记对中央企业工作的重要指示精神，贯彻到坚定完成“十五五”规划目标、坚定完成年度工作任务中。认真扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，坚持一体推进学查改，以务实举措推动学习教育落地见效。要强化战略引领，科学推动集团“十五五”战略规划编制，督促业务系统、子企业完成“十五五”规划编制。要强化战略执行，抓执行的重点是领导干部，关键是“一把手”。要建立规划执行定期复盘和调整优化的机制，推动战略规划从蓝图转化为实际经营绩效。要深化业务研究与成果转化，聚焦挂靠风险防控、项目履约能力提升等经营痛点难点，形成可操作的解决方案。在集团奋力承压前行、大力推进改革发展的关键时期，各级党

组织要把领导干部的担当作为纳入督查督办、纪检监察、巡察审计进行重点监督，对执行不力、效果不佳的要及时督导纠偏，对躺平心态、不担当不作为的要及时调整。

二是锚定使命担当扛牢主责主业。要精准对接国家战略导向，主动融入京津冀协同发展等重大区域战略布局，重塑河北属地市场“基本盘”。聚焦现代基础设施体系建设、新型城镇化、乡村振兴、新型工业化及战略性新兴产业发展核心需求，以路桥工程为核心载体，打造一批标志性交通工程。要持续深入贯彻中央城市工作会议精神，着力拓展城市更新带来的基础设施改造、既有高速公路扩容提升等业务。要用好企业资源禀赋，在路面、隧道领域构建差异化竞争优势。

三是强化内部管控推动管理提升。要落实好新一轮国企改革任务，根据上级要求适时编制集团相关改革方案，扎实抓好任务落实。要着力打造精干高效的两级总部，大力推进部门精简撤并和人员调整，特别是要坚决整改人浮于事、因人设岗、甚至因人设部门等问题。要全面强化总部服务支撑职能，加快总部直管项目能力建设。要推进“数智路桥”建设，坚持数智化建设服务企业生产经营，以精细化项目管理和智能建造为切入点，走好适合中建路桥的数智化转型之路。纵深推进“厉行节约 勤俭办企”，向内部挖潜力、向管理要效益。要持续加强ESG管理，推动ESG理念和要求深度融入集团治理。

### 02 突出巡视整改 锚定整改成效

一是持续扛牢巡视整改政治责任。坚持把深化思想认识摆在首位，以学习打头、以领会为要，深入学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要论述及“回头看”反馈意见，系统把握上级部署要求，做到学深悟透、融会贯通。始终以“钉钉子”精神狠抓常态化任务落地，实行清单化管理、常态化督导，确保整改闭环落实、不留死角。严格坚持“四个融入”，紧盯上级指出的问题、企业改革发展重点难点持续发力，

依托“一张大表”统筹推进、一体落实，以重点问题突破带动整改工作全面提质。紧扣业务薄弱环节，推动巡视整改与生产经营、风险防控深度融合，精准发力破解历史遗留难题。健全完善整改长效监督机制，两级纪检机构全程跟踪问效，严肃追责问责，推动巡视整改常态长效、落地见效。

二是持续聚焦经营质量提升。要深入落实“两优两重”市场策略，立足基础设施主业，加快推动传统施工业务向高端化、智能化、绿色化转型，以技术升级、模式创新提升核心竞争力。要刚性执行“十严禁、十不准”营销纪律，筑牢合规经营底线，营造风清气正的营销环境。要精准挖掘城市更新、战略性新兴产业配套工程等领域市场潜力，进一步塑强在公路、市政等基础设施领域的核心优势，提升价值创造能力。要以技术创效为核心，深入服务生产一线，为项目施工提供坚实技术保障。要坚决贯彻中建集团工作部署，坚持“稳规模、提质量、强效益”导向，加强境外项目管理，攻坚项目履约，筑牢合规防线，推进境外业务高质量发展。

三是持续聚焦风险防控化解。要把牢风险源头，树牢正确政绩观，提升承接项目的品质，从清欠向防欠转变，推动负债规模压降。各子企业要高度重视回款，平衡资金收支，扭正项目现金流，避免出现资金流动性风险；要做好分包、分供款项支付安排，压降外部投诉数量，定期核查与中小企业的合同条款执行情况，将投诉风险管控前移；要全力化解冻结资金问题，持续开展资金风险摸排，对潜在资金冻结、划扣等风险提前制定应对措施，确保资金安全。同时，各级党组织要守住风险底线，时时紧盯质量安全风险，要做到守土有责，深入排查、积极化解保密、稳定、舆情等方面的问题。

### 03 塑强基层组织 增强经营效能

一是大力精简组织架构。坚决打破“小而散”的格局，对长期亏损、扭亏无望、市场竞争力不足等机构，采取组织撤并、托管注销、人员调整等举措，大力进行优化。坚持非必要不新设，严格机构审批程序，

严控新增机构。规范机构设立、运行、注销各环节管理,宁养人不养机构,决不能无底线输血,资源要向有市场能力、履约能力、盈利能力的子企业倾斜,要实现资源配置、管理费用与子企业经营业绩相匹配,将资源支持与战略贡献深度绑定。原则上,集团要坚决消灭三级实体机构,大力压减二级机构。

二是大力推行价值党建。要聚焦集团改革发展大局,推动党建经营融合互促。统筹推进基层党组织“应建必建”“应换尽换”,配齐配强支委班子,提升“两个全覆盖”质量。各级党组织要增强服务保障意识,将一线党建考核的重点落到可量化的年度经营目标上,体现到项目经营质效上。各级党建工作要主动融合中心任务,通过部门联动、“建证”品牌支部创建等方式,融合科技创新、商务创效、履约保障等工作,协同推进重难点任务落实。要积极探索“链”上党建,整合区域党建力量,与属地党政部门、上下游单位主动联动,推动创新资源优化配置、上下游协同攻关,充分发挥党组织铸魂赋能的核心价值。

三是做实思想政治工作。各级党组织面对主责主业,既要切实抓好民生工程建设,也要切实保障职工合法权益。两级领导班子成员要以联系基层工作为契机,重点关注基层群众困难和问题解决,重点关切薪酬保障、基本福利、职级晋升等职工切身利益。各级党组织要把解决职工急难愁盼问题作为党建工作的重要任务,积极解决困难形势下各类职工的不同诉求,给予正确回应和良性疏导。各级党组织书记要履行“第一责任人”职责,积极协调各方,联系资源,推动矛盾有效化解、职工满意度持续提升。

#### 04 强化业绩导向 优化队伍建设

一是提升干部队伍效能。推动干部能上能下,尤其是“能下”。持续推行任期制和契约化管理,根据绩效考核、综合评价、干部评议等考核结果,全面落实领导人员退出机制,对表现不佳的干部及时调整或更替。着力提升人均效能,健全绩效薪酬联动机制,推动绩效薪酬与经营业绩深度挂钩,将考核结果刚性兑现到职级升降、薪酬增减等关键环节,合理调配人才

资源,保障人员精简、组织高效。加大青年人才培养和选任。立足企业长远发展需求,综合研判干部年龄、专业、履历等核心要素,有序推进领导人员轮岗交流,充实各层级后备人才,加大优秀青年人才选拔任用力度,确保人才队伍素质与行业发展需求同频共振。要保留和培养路桥特色的专业队伍和产业工人,使其成为来之能战、战之必胜的筑路铁军。

二是推进企业价值创造。各级党组织要以推进价值创造能力最大化为核心,将人均价值创造作为衡量班子履职成效的重要标尺,从战略、资源、管理等维度深化考核结果运用,激发内生动能。各子企业党组织要树牢“过紧日子”思想,从机构、人员、资产等方面加强管控,压降管理成本。各基层项目要落实好成本再节约行动,严控非生产性支出,通过管理创新、实践创新,实现全员劳动生产率与价值创造能力同步提升。

三是凝聚各方工作合力。各级党组织要紧密结合生产经营任务,全面落实党员基本培训全覆盖机制,教育引导广大党员干部在生产经营、技术攻关、应急处突等任务中亮身份、当先锋、作表率。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在青年中选树先进典型,进一步发挥青年生力军作用。精准回应青年诉求,系统提升青年素养,落实青年成长成才规划,激励青年挺膺担当、建功立业。要认真做好统一战线工作,联系党外人士,召开统战工作座谈会,开展“爱献做”主题活动。要用心用情做好老干部工作,尤其是搞好走访慰问,激励他们为企业发展献计献策。

#### 05 深植品牌文化 汇聚发展动能

一是深化理论武装强化思想根基。要持续用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动,深入学习宣传贯彻习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神。要增强对中心组学习、理论宣讲、党员教育、职工培训等工作的系统谋划和统筹落实,扎实提升理论学习成果转化为解决实际问题的能力。要抓好形势任务教育和思想政治引领,把中国建筑价值创造的绩效文化、盈利文化和安全文化融入企业

和职工血液,弘扬“以奋斗者为本、以价值创造为本”的绩效文化。广大干部职工要居危思危,要有紧迫感、压力感,必须彻底改变过去经济发展好、建筑市场繁荣的惯性思维。集团两级总部要带头减少跑冒滴漏,坚决杜绝浪费。

二是深化品牌建设赋能企业发展。各级党组织要持续深化品牌引领提升行动,高质量落实“十五五”品牌专项规划。聚焦“创新建证美好”主题主线,做好服务交通强国建设、科技创新等方面成效的宣传,策划一批有深度、有温度、有效力的宣传报道,讲好奋斗故事,塑造良好形象。要持续推动“争做文明有礼中建人”系列活动开展,丰富活动形式与内涵,让文明文化深植于心,外化于行,进一步激发员工担当作为的精气神。对内要深化文化宣贯,通过主题宣讲、文化活动等方式凝聚奋斗共识,增强团队向心力;对外要依托传播矩阵与品牌活动,传递品牌理念与专业形象,以文化软实力赋能品牌硬实力。续写《中建路桥历史文化研究》(2021-2025)一书,进一步厚植企业文化底蕴。

三是强化阵地管理守牢意识形态。意识形态工作是党的一项极端重要的工作,各级党组织要进一步提升舆情管控水平。当前舆论环境复杂,拖欠账款、安全事故、劳务纠纷、生态环保等舆情极易发酵升级,对企业声誉、稳定发展造成冲击。各级党组织要紧盯舆情高发频发领域,强化阵地管理,开展网络专项行动,降低子企业舆情管理离散度。要有效发挥网络文明志愿者(网评员)作用,主动发声、积极发声,构建于企有利网络舆论环境。要强化政府通报、农民工工资支付、分供商款项纠纷等舆情风险源头治理,提高舆情风险识别、研判应对能力,坚决杜绝发生重大负面舆情。各级各单位要管好自己的阵地、管好自己的人,党员领导干部要从严落实意识形态底线管理要求,坚决杜绝随意发表负面言论等违反底线的行为。

#### 06 坚持全面从严 提升作风建设

一是持续压实“两个责任”。坚决扛起党委主

体责任,持续加强政治监督,把落实“十五五”规划、上级巡视和内部巡察整改、“一把手”和领导班子纳入政治监督的重中之重,并将“屡查屡犯”问题纳入审计、巡察重点关注范畴,防止问题反弹回潮。切实履行纪委监督责任,深化党委与纪委常态化沟通会商,完善党风廉政建设和反腐败工作协调机制,推动各类监督贯通协同、同向发力。科学统筹安排内部巡察,与审计、纪检协同发力,坚持实事求是,深挖各类违规违纪违法问题线索,确保巡察成果经得起检验。

二是常态长效抓好作风。要巩固拓展中央八项规定精神学习教育成果,严格落实中建集团作风建设要求,狠刹享乐主义、奢靡之风,深化整治违规吃喝、违规收送礼品礼金、违规操办婚丧喜庆事宜等重点问题。要深刻把握风腐一体规律,深入推进风腐同查同治,以“同查”严惩风腐交织问题,以“同治”铲除风腐共性根源。要重点纠治形式主义、官僚主义,探索为基层减负新举措、新办法,树立实干担当鲜明导向,激励干部干事创业。

三是全面从严惩处腐败。要保持严惩腐败的强大震慑,深化工程建设和招投标领域腐败问题专项治理,着力纠治“靠工程吃工程”、违规招投标和“不担当、不作为”等突出问题,确保集团规章制度真正成为带电的“高压线”。要精准把握腐败的新动向新特点,加强与地方纪委和垂管单位纪委的协同配合,提升联合办案效能。要强化警示教育,精准滴灌,深剖行业与内部典型案例,推进以案为鉴、以案促改、以案促治。要巩固深化“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”活动成效,着力锻造政治强、业务精、作风硬的纪检铁军。

同志们!做好党的工作是我们义不容辞的责任。新的一年,让我们更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习贯彻习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神,紧盯中建集团基础设施业务战略发展要求和年度“六大任务”,坚定信念,全力攻坚,确保年度目标任务顺利完成,为实现“十五五”开好局、起好步提供坚强保障。

谢谢大家。

2025年,是中建路桥集团纪检工作具有里程碑意义的一年。12月2日,河北省直工委下发批复文件,同意设立中共中建路桥集团有限公司纪律检查委员会(以下简称中建路桥纪委)。这一重要成果在集团党委的坚强领导和全力推动下如期达成,标志着集团纪检监督工作正式告别过渡阶段,迈入规范化、常态化、专业化发展的全新征程。为企业高质量发展筑牢了坚实的监督屏障,为集团落实全面从严治党责任、加强党风廉政建设、健全内部监督体系注入了强劲动力。

这一年,中建路桥纪委在上级纪委和集团党委的双重领导下,牢牢把握专职监督职责定位,紧扣企业改革发展大局,以“严字当头、实字托底、忠诚履职、主动担当”为工作准则,扎实开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动,将监督保障执行、促进完善发展的核心作用贯穿全年,在政治监督、日常监督、正风反腐、廉洁文化、队伍建设等方面多点发力、精准

施策,推动纪检  
工作与企业  
经营管理深  
度融合,  
以高质量  
监督护航  
企业管理  
效能持续  
提升。



## 强化监督聚合力 忠诚履职显担当 以监督实效护航企业管理效能再提升

■ 齐瑶

### 01 聚焦 两个维护 政治监督持续精准发力

中建路桥纪委始终以政治监督为统领,深刻把握政治监督的核心要义,制定详细政治监督清单,深

化“宏观、中观、微观”三维工作法,推动政治监督从“泛化”向“具体”聚焦、从“形式”向“实效”转变,切实将“两个维护”融入纪检工作全过程、各方面。

1. 抓实巡视整改监督,确保整改落地见效。同步推进中央巡视常态化整改和中建集团巡视反馈问

题整改情况监督,双向发力压实整改责任。一方面,精准压实整改主体责任。统筹制定整改监督台账17份,先后赴3家子企业开展专项检查,针对整改推进缓慢、主责把关不严等问题,运用“第一种形态”处置相关人员,确保整改不走过场、取得实效。另一方面,从严抓实纪检机构自身整改,针对“查案震慑不够”“基层监督薄弱”等9项问题,制定28项整改措施,明确责任、重点推进,实现全部整改到位,持续提升纪检机构履职能力。

2. 深化作风建设监督,涵养优良清风正气。一体推进中央八项规定精神学习教育活动“学查改”,全方位筑牢作风防线。一是盯紧“学”。认真组织宣贯驻中建集团纪检监察组印发的“吃喝宴请20条”,先后赴西南分公司、市政公司、设计院开展专项检查,督促党员领导干部内化于心、外化于行。二是盯紧“查”。围绕调查研究、文风会风、“三超标”、私车公养、福利发放等突出问题,采用“四不两直”的方式检查7家子企业,联合业主监督委员会对总部食堂开展旁站监督,开展节日快递送礼监督检查2次,登记快递509件,核实可疑物品,营造崇廉尚俭的良好氛围。三是盯紧“改”。重拳出击纠治“四风”,对7家子企业开展“四风”检查“回头看”,对整改问题不彻底的单位开展提醒谈话,督促完善制度3项,确保学有质量、查有力度、改有成效。

3. 强化关键领域监督,筑牢廉洁防控屏障。一是加强对领导干部监督,年初对13家子企业党组织负责人开展集体监督谈话,层层压实主体责任;对7名新任干部开展任前廉政谈话并推行线上纪法测试,均满分通过;为7名领导班子成员进行廉政“画像”,客观评价党风廉政建设落实情况。二是加强境外合规监督。通过“项目自查+上级复查+视频核查”三合一方式,对丝路公司开展监督检查,发现问题并督促整改,不断健全境外廉洁合规“四位一体”建设。三是加强专项治理监督。围绕招投标等重点领域制定监督方案,成立监督核查组,相继赴3家子企业实地检查,督促整改相关问题,持续完善工作流程,妥善处置移交的招投标问题线索,推动专项治理走深走实。

4. 创新党委巡察工作,实现巡察全覆盖。守正创新提升巡察质效,圆满完成新一届巡察全覆盖任

务。一是聚焦“国之大者”,对5家子企业党组织开展常规巡察,顺利完成集团党委第二轮巡察,围绕“一把手”和领导班子履职用权、廉洁从业情况,发放调查问卷317份,将收集到的意见建议融入巡察报告、纳入巡察整改范畴。二是抓实“后半篇文章”。严格落实“双移交、双整改”机制,组织召开5场巡察反馈会,向被巡察党组织和集团16个业务部门移交问题,推动各方协同发力、一体推进整改落地。

## 02 紧盯风险隐患 日常监督持续走深走实

中建路桥纪委认真落实驻中建集团纪检监察组印发的《关于加强日常监督的实施办法》,做实做细日常监督,深层次健全闭环管理机制,凝聚监督合力,不断提升监督的针对性和有效性,切实防范化解企业经营管理中的廉洁风险。

1. 聚焦重点领域,构建上下联动的监督格局。一是两级纪检机构围绕招标采购、商务管理、劳务管理、纠治“四风”等重点领域,开展监督17项,制定监督清单16份,深入6家子企业和40个项目开展监督检查,发现问题并印发反馈函,督促限期整改。二是通过监督推动完善制度流程7项。其中,集团纪委推动完善业务招待、议事规则、作风建设等方面制度3项,在党风廉政建设和反腐败协调小组会上通报相关问题2次;山东分公司纪委围绕项目总包结算开展专项监督,发现问题并提出建议,推动项目回款,切实实现监督创造价值。

2. 聚焦关键环节,筑牢常态化防控防线。一是紧盯腐败易发多发的重要领域和关键环节,开展应知应会知识测试12期,组织新开工项目领导班子廉洁从业学习14场次,开展“七项权力”识别500余人次,精准排查廉洁风险点,实现关口前移、提前预警。二是建立和更新领导干部廉政档案500余份,督促干部如实报备亲属任职及兼职取酬情况,实现干部廉洁从业动态监管。针对选人用人、评优评先、换届选举等关键环节,出具党风廉政意见150余人次,杜绝“带病提拔”“带病评优”。

3. 贯通各类监督,凝聚协同监督合力。强化纪



审联动,成立专项工作组,协同审计组深入项目一线,调查亏损项目真实情况,主动发现违规违纪问题,形成系统性报告,为追责问责提供有力证据支撑。健全党风廉政建设和反腐败协调机制,召开协调小组会议2次,征集业务监督问题,推动企业经营管理中的突出问题信息共商,释放监督合力叠加效应,同步提升企业治理能力。

## 03 保持高压态势 震慑作用持续彰显

中建路桥纪委始终坚持“办案是最有力的监督”,严格落实上级单位和股东单位执纪追责工作指引,保持高压态势,深入推进风腐同查同治,逐步铲除腐败滋生的土壤,切实维护纪律权威。

1. 畅通监督渠道、规范信访线索管理。一是发挥信访举报“前哨”作用,全方位拓宽问题线索来源。在集团官网单设举报板块,向境内外子企业印发《关于持续规范纪检信访举报工作的通知》,推行新开工项目“码上监督”,全方位提升问题线索挖掘能力。二是规范线索受理流程,全年自收举报件、上级转办举报件均按程序受理,分类处置、精准核查,其中实名举报全部查结并向举报人回复,真正做到事事有回音、件件有着落。

2. 精准执纪问责,提升线索处置质效。2025年多次召开专题会议,研判问题线索处置方式、研讨复杂案情,规范运用处置方式,确保线索处置精准高效。全年精准运用监督执纪“四种形态”处理相关人员,形成有力震慑,切实维护纪律严肃性。

3. 做好“后半篇文章”,实现严管与厚爱结合。坚持警示教育与回访教育并重,筑牢思想防线、凝聚工作合力。一是筛选典型案例,在各类系统会、纪法专题会、年度工作会及新员工入职会上开展警示教育6次,覆盖党员领导干部1300余人次。二是严管厚爱聚人心。对受处分党员开展处分文件宣布送达和回访教育,帮助其放下思想包袱、重拾工作信心,鼓励担当作为。

## 04 坚持固本培元 廉洁理念持续入脑入心

中建路桥纪委持续深化“清风路桥”廉洁文化品牌建设,着力构建具有路桥特色的廉洁文化体系,不断厚植廉洁文化理念根基。

1. 深化廉洁教育,筑牢思想防线。坚持警示在先、预防在前,两级纪检机构深挖属地红色资源,组织党员干部赴石家庄市监狱、河北省美术馆等廉政基地,开展“沉浸式”警示教育5场,通过分层分类、多场景浸润,让纪律底线入脑入心。坚持家企共建、共

筑防线,组织“家庭助廉”系列活动,发送《家庭助廉倡议书》951份,征集优秀廉洁书画作品63幅并予以表彰,共筑家企廉洁防线。

2. 狠抓标杆建设,打造示范样板。全力推进尚廉文化示范点创建,覆盖伊犁S345、日照实训基地、湛江管网等9个在施项目,组织签订《廉政合同》,开展廉政谈话170余次、廉政教育30余场,推动廉洁理念融入项目建设全过程。装配式建筑公司纪委与南京研创园纪工委开展廉洁共建,签署共建协议,促进优势互补;四公司漯河项目深化检企联创共建,邀请属地检察院骨干结合工程领域典型案例解读中央八项规定精神,成效突出,被授予“2025年度检企共建先进单位”荣誉称号。

3. 强化宣传引领,奏响清风强音。聚焦主责主业,充分运用主流媒体和中建各级宣教平台,积极发声塑像、交流经验。2025年,在省级以上主流媒体刊稿3篇,中建集团“尚廉”社区网站刊稿26篇,“清风交通”刊稿59篇,“清风路桥”刊稿19期,全方位展示集团纪检工作成效。

## 05 加强队伍建设 纪检铁军忠诚履职、担当作为

中建路桥纪委坚持更高标准、更严要求,打出自身建设“组合拳”,以“五型团队”建设为主线,着力锻造高素质专业化纪检铁军,为纪检工作高质量开展提供坚强保障。

1. 构建全链条履职考核体系,明确履职路径。

印发《2025年纪委履职清单》及配套考核细则,明确26条具体工作要求,细化日常、现场量化考核标准,加大“三化”建设、执纪办案等重点难点工作考核权重,推动纪检工作全程可控、闭环运行。

2. 提升纪检数字化建设水平,赋能规范履职。强化垂管版系统在子企业纪委的全面运用,实现问题线索从登记、处置到反馈的全流程线上闭环管理,确保办案轨迹清晰、程序合规。将廉政档案、季度报告、重要纪检文件嵌入信息化平台,通过信息化手段提升基层纪检工作效率和规范化水平。

3. 锻造高素质专业化队伍,提升履职能力。通过“内训+外派+激励”多维度发力,完善“五学”机制,两级纪检机构自主开展学习60余次,组织内部培训2次,选派2名骨干赴中国纪检监察学院等机构培训;选派总部1名骨干赴南京江北新区纪工委实战锻炼,深度参与案件查办并获得表扬;强化正向激励,评选纪检先进集体2家、业务能手3名,树立标杆、激发队伍内生动力,推动纪检铁军建设再上新台阶。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。2025年,中建路桥纪委以设立为契机,忠诚履职、担当作为,在监督执纪问责、廉洁文化建设、队伍建设等方面取得显著成效,为企业高质量发展提供了坚强纪律保障。下一步,集团纪委将继续坚守监督主责主业,持续深化纪检体制改革,不断提升监督质效,以更坚定的决心、更有力的举措、更务实的作风,强化监督聚合力、忠诚履职显担当,为企业管理效能持续提升、实现高质量发展保驾护航。

# 深化改革攻坚 打造价值总部 为集团高质量发展赋能增效

■ 杨煦光

立足“十五五”开局之年,深化改革与价值创造成为企业高质量发展的核心命题,锚定“打造精干两

级总部,持续提升价值创造能力”核心目标,以组织机构优化与绩效管理改革为双引擎,纵深推进总部

能力建设,将战略部署转化为攻坚行动,把改革举措落到发展实处,激发管理提效动能,为实现集团高质量发展筑牢核心支撑。

## 01 加快推进企业组织效能提升 夯实管理提效基础

一是锚定战略执行,强化目标牵引。要紧扣“十五五”开局的战略要求,强化战略引领,深度对接国家战略、区域发展规划及行业政策导向,结合集团实际,科学谋划“十五五”规划目标并细化实施路径,实现同频共振。要将市场营销、项目履约、项目结算、款项回收、风险化解等核心经营指标细化分解,以季度成效保障年度目标推进,全力攻坚一季度“开门红”,促进战略执行成为管理效能提升的核心牵引。

二是深化协同联动,凝聚发展合力。树立全集团“一盘棋”思想,坚决打破“部门墙”,跳出“部门思维”,立足企业发展全局主动补位、协同发力,推动两级总部形成“上下贯通、左右协同、高效联动”的工作格局。优化跨部门、跨层级协同机制,杜绝各自为战、步调不一的现象,以数字化手段打通信息孤岛,实现数据互通、业务互联,以高水平协同管理提升高质量发展效能。

三是优化组织架构,提升管理效率。坚持“服务战略、匹配业务、聚焦效能”原则,根据业务发展、体量规模动态调整机构设置、更新总部部门职能,探索实施“大部制”扁平化管理,压降管理层级、减少机构重叠。明确各部门、各岗位的权责边界,防止职责交叉、多头管理影响管理效率。以“服务支撑、价值创造、高效便捷”为出发点,优化制度流程,整合跨部门的审批、决策、支持流程,精简冗余环节,让流程服务于效益创造与提升。

## 02 全面深化集团绩效管理改革 激发管理提效动能

一是重塑价值文化,凝聚全员共识。培育价值创造绩效文化,倡导“以奋斗者为本、以价值创造为本”的核心理念,引导全体员工树立“一切工作围绕

价值创造展开”的思维,摒弃“重过程、轻结果,重形式、轻实效”的工作作风,落实“以业绩论英雄”的评价准则,重奖创效者,问责失职者,将工作成果与企业整体价值的贡献度紧密挂钩,让价值创造成为全体员工的行动自觉。

二是优化考核体系,强化过程管控。进一步完善可量化、精准化、差异化且与战略目标强相关的考核指标体系。摒弃“年终算总账”的惯性思维,改革总部部门绩效考核管理体系,推行总部季度+年度考核,坚持过程管控与结果导向相结合,实行强制分布,强化绩效应用,合理拉开差距,改变“年初定目标、年底算总账”的粗放模式,引导总部从“管理型”向“价值创造型”和“服务赋能型”转变。加强子企业绩效应用与人均产值等人效指标挂钩,优化人效对标体系,做深做细人效管理,推动人均效能提升。推行子企业考核等级分类,强化子企业考核结果应用,推动战略目标、预算目标、考核目标深度融合。

三是科学制定指标,凸显差异化导向。围绕“助力市场开拓”“服务降本增效”“重大风险化解”设置考核指标,引导总部部门致力价值创造导向。持续深化“一企一策”考核,优化营销机构考核机制,将风险化解指标和营销机构效能提升指标纳入经营业绩考核,引导子企业靶向破解发展痛点难点,鼓励市场营销机构实现自负盈亏、自我造血,不断提升发展质量与抗风险能力。

四是强化结果运用,激发内生动力。坚持绩效考核“动真格、硬兑现”,将绩效考核结果与薪酬分配、职务晋升、评优评先等紧密挂钩,真正让价值创造者得到认可、获得回报,让庸懒散漫者感到压力、受到约束。推行总部部门、员工个人绩效考核强制分布,充分发挥考核传导压力、激动力、释放活力的作用,形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良性循环,让绩效管理成为激发管理效能的强大动能。

## 03 系统推进总部能力迭代升级 提升管理提效能级


一是提升管理质效,筑牢价值创造平台。持续

深化改革攻坚工作,压缩两级总部机构,压降两级总部人员,加快推进总部服务支撑能力建设和技术能力建设,建立以成本为核心的履约管理体系和以技术为核心的商务盈利体系,重塑技术中心,提升盈利能力,把服务保障项目履约、创新创效作为总部“第一使命”,把总部打造为坚强有力的技术支撑平台、资源配置平台和价值创造平台,赋能集团直管项目。

二是提升风控能力,守护企业发展根基。树立“底线思维、红线意识”,进一步增强总部风险防控意识和能力。增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉,推动形成重实干、重实绩、重实效的鲜明导向。系统梳理制度规范与管理流程,围绕业务全流程开展精准研判,健全涵盖项目管理全周期各领域的全面风险防控体系,提升风险识别、评估、预警和处置的全过程管理能力,筑牢企业持续健康发展

展的“防火墙”。

三是锤炼务实作风,彰显责任担当底色。巩固拓展中央八项规定精神学习教育成果,严格落实集团关于作风建设的各项要求,大力倡导务实、高效、严谨、担当的工作作风,反对形式主义、官僚主义,倡导“马上就办、真抓实干”的工作作风,对定下的事情、部署的工作跟踪到底、一抓到底,持续推动工作作风向好,让务实担当成为干部职工的鲜明底色。

组织变革与绩效改革是集团应对行业变革、实现高质量发展的必然选择。立足“十五五”开局新起点,企业策划与管理部将严格落实集团党委工作部署,聚焦重点、补齐短板,持续深化总部组织机构与绩效管理改革,推动集团在高质量发展的新征程上行稳致远。 

## 升级管理强内功 聚力协同提效能

■ 乐融

当前,国企改革已步入“深水区”与“攻坚期”,中建路桥正处于全力推进“振兴”战略、破除体制机制障碍、迈向高质量发展的关键节点。

面对新形势下的挑战与机遇,项目管理部深刻认识到,传统管理模式中存在的流程链条过长、机关作风尚存、跨部门协同不畅等问题,已成为制约项目高效履约与经营创效的瓶颈。为此,我们紧扣集团“管理效能再提升”要求,坚持问题导向,以“去机关化”为突破口,通过首问负责制、深化部门内部授权、落实专人盯办等举措,倒逼流程简化与效率变革,推动管理重心下沉,服务一线,真正以管理升级的“内功”汇聚起协同攻坚的效能,为集

团在“十五五”改革大潮中破浪前行贡献项目管理的坚实力量。

### 01 刀刃向内 去机关化 以简化流程跑出管理 加速度

项目管理部深刻认识到,管理效能的提升,首先源于部门自身的流程革命。针对传统管理中存在的环节多、流转慢、责任虚等问题,我们坚持刀刃向内,实施三项硬举措,推动部门运营从“管控型”向“服务赋能型”转变。

一是推行首问负责制,明确要求首问责任人须

全程负责跟踪、协调与反馈,属于本岗位职责的,现场办、加速办;涉及跨岗位业务的,主动联络、引路到底。

二是实施部门内部授权,压减决策层级,让管理者从繁琐的签字中解放出来,集中精力抓重大项目策划与难点攻关。

三是建立“专人盯办”机制,针对重点项目、重点任务及子企业上报的急难愁盼问题,建立“专人盯办”清单,从任务下达到结果反馈实行全链条跟踪,确保集团决策部署在项目条线上“件件有着落,事事有回音”。

### 02 横向协同 聚合合力 以靠前策划下好开工 先手棋

管理效能的提升,不仅在于内部运转的高效,更在于跨部门协同的顺畅。去年,项目管理部紧扣“管理效能再提升”主线,进一步优化项目过程考评机制,加强跨职能板块的业务协同,制定以效益为导向,覆盖现金流、进度、质量、安全、环保、劳务的考核方案。

全面提升过程管控水平,同时针对集团重点项目,例如菲律宾拉古纳湖项目,项目管理部牵头组织总部相关职能部门对项目策划进行把关,根据项目实际需求,成立项目策划实施小组,实地调研现场,提高策划精准性,同时配合海外部组织项目各分部主要管理人员开展集中办公,整合各子企业优势资源,形成攻坚合力,保障项目高标准启动与高质量实施。

今年,站在“十五五”规划开局的新起点,项目管理部将继续深化“聚力协同、靠前策划”的工作理念。

一方面,针对新开工的重点项目,通过配合项目踏勘现场,全面掌握项目实际情况,提前识别潜在风险与问题,制定更为精准、有效的项目策划方案,确保项目开工即进入高效推进状态。

另一方面,结合关键人员序列建设,让具有成

功履约经验的项目经理、总工程师等核心骨干提前介入新项目策划,将实战经验转化为策划方案的“最优解”。

### 03 纵向贯通 强筋骨 以关键序列锻造项目 主力军


项目的成败,关键在人。管理效能的最终落脚点,是项目团队的战斗力。

为此,项目管理部致力于打造一支懂技术、善管理、会经营的项目核心团队。目前我们正在着手建立集团公司层面的项目经理、生产经理、总工程师等关键人员序列,通过建立专业档案、能力画像和业绩跟踪,实现对核心人才的精准识别与统筹调配,为集团公司直管项目在决策重要管理人员时提供参考。

未来,配合人力资源部在项目经理的选拔与任用,将坚持“以成功经验履约、以项目经营盈利”并重的双重导向,引导全体项目管理人员从“干活型”向“经营型”转变。

### 04 重心下沉 优服务 以赋能一线激活经营 动力源

管理即服务。但服务不仅是为项目“撑伞”,更是和项目一起“淋雨赶路”,为此我们坚决践行“与项目一起干”的工作理念,在后续工作中,部门人员将走出办公室,深入项目一线,变“听汇报”为“看实情”,变“下指令”为“送指导”。针对项目在履约过程中遇到的技术难题、资源瓶颈或经营风险,要第一时间提供帮助,必要时部门将组建相关团队奔赴现场,与项目团队并肩作战,真正将管理资源转化为一线生产力。

下一步,项目管理部将持续深化“管理效能再提升”行动,以更简化的流程、更协同的机制、更专业的人才、更贴心的服务,为集团实现高质量、可持续发展贡献项目管理的智慧和力量。 

# 科技创新引领行业高质量发展

■任凯博

## 课题攻关、专利研发与工法创新全链条驱动

近年来,设计院在课题攻关、专利研发、工法总结方面持续发力,成果丰硕。共开展14项科研课题,所有项目均依托集团在工程展开,立足现场实际需求,精准对接施工难点和技术瓶颈。从斜拉桥塔柱的受力优化,到复杂地质条件下的基础处理,再到桥塔横梁高支架支撑体系,设计院始终将科研成果快速转化为现场解决方案,为项目提质增效提供坚实技术支撑。

设计院累计获得32项专利与软件著作权,如“无背索斜拉桥的施工方法”“钢-混凝土组合梁桥疲劳损伤分析系统”“一种多功能的柱锤结构”“一种便于装配的预制T梁结构及施工方

在科技引领未来的浪潮中,中建路桥勘察设计研究院以坚韧不拔的毅力和锐意进取的精神,持续推动技术创新,为行业发展注入源源不断的动力。设计院紧贴项目一线需求,将科研攻关与工程实践深度融合,不断打磨创新成果,精准赋能项目建设,以实际行动助推企业迈向更高质量的发展新台阶。

法”“桥梁健康远程监控与维护系统”等。这些创新成果广泛应用于重点工程,不仅提升了施工质量,更在项目效率和安全管理方面表现突出。

在此基础上,设计院将专利

技术进行系统化总结,形成4项工法,如“索塔横梁高支架施工工法”“钢-混组合曲线连续梁桥施工工法”等,有效攻克复杂结构施工难题,助力工程高效推进。设计院在课题研究方面屡获佳绩,累计获得省级一等奖3项、二等奖4项,体现了设计院在技术研发与工程实践结合方面的持续努力与显著成效。这一课题、专利、工法三位一体的创新路径,确保了技术研发的闭环管理,使技术创新从实验室快速走向施工现场。

为了持续激发技术创新活力,设计院推行课题项目负责人制,设立专项攻关小组,围绕前沿科技和行业痛点展开深度探索。每个课题均明确责任人,全面负责项目推进、团队协作和成果落地。小组定期召开技术评审会,邀请一线工程师和外部专家深入论证,确保研发方向与现场需求

精准契合。通过紧密结合生产实践的科研机制,设计院成功推动多项核心技术在复杂工程环境下实现快速落地。

## 聚焦提质增效 推动成果转化

设计院始终以提质增效为核心目标,致力于推动科技成果快速转化为生产力。通过建立多层级评估体系,确保创新技术在推广前经过严格的技术评审和市场评估,将技术与市场需求精准对接。依托产学研合作平台,设计院与高校、科研院所和行业龙头企业紧密合作,共享研发资源,协同攻关关键技术,并在成果成熟后迅速推广应用,确保每一项科研成果都能最大化释放价值,为工程降本增效提供有力支撑。

在成果转化过程中,设计院注重经济效益与社会效益的双向平衡。通过对技术应用后的数据反馈进行分析,不断优化技术方案,确保新技术在提升工程质量的同时,也能有效降低施工成本,缩短工期。通过对技术应用后的数据反馈进行分析,不断优化技术方案,确保新技术在提升工程质量的同时,也能有效降低施工成本,缩短工期。设计院在数字化建造领域成果丰硕,与施工项目部紧密合作,共同推动BIM技术在工程全生命周期的深度应用,如焦作市民主路大沙河桥BIM

技术施工应用荣获省级一等奖,芒康县措瓦乡通沙村澜沧江大桥BIM技术应用荣获二等奖,威海石家河大桥BIM技术应用荣获全国三等奖。这些数字化技术的精准建模、施工模拟及工程优化功能,不仅提高了项目决策的科学性和施工过程的可控性,更助力工程质量管理实现精细化,为行业数字化转型提供了有力支持。

## 荀敬川创新工作室领航 培养新生力量

人才是科技创新的根基。在荀敬川创新工作室的带领下,通过“导师带徒”“技术比武”等形式,持续提升员工的专业技能和创新能力。该创新工作室不仅主导了多项关键技术攻关,还在实战中培养了一批年轻人才,使他们在重大项目中得到快速历练,迅速成长为独当一面的技术骨干。

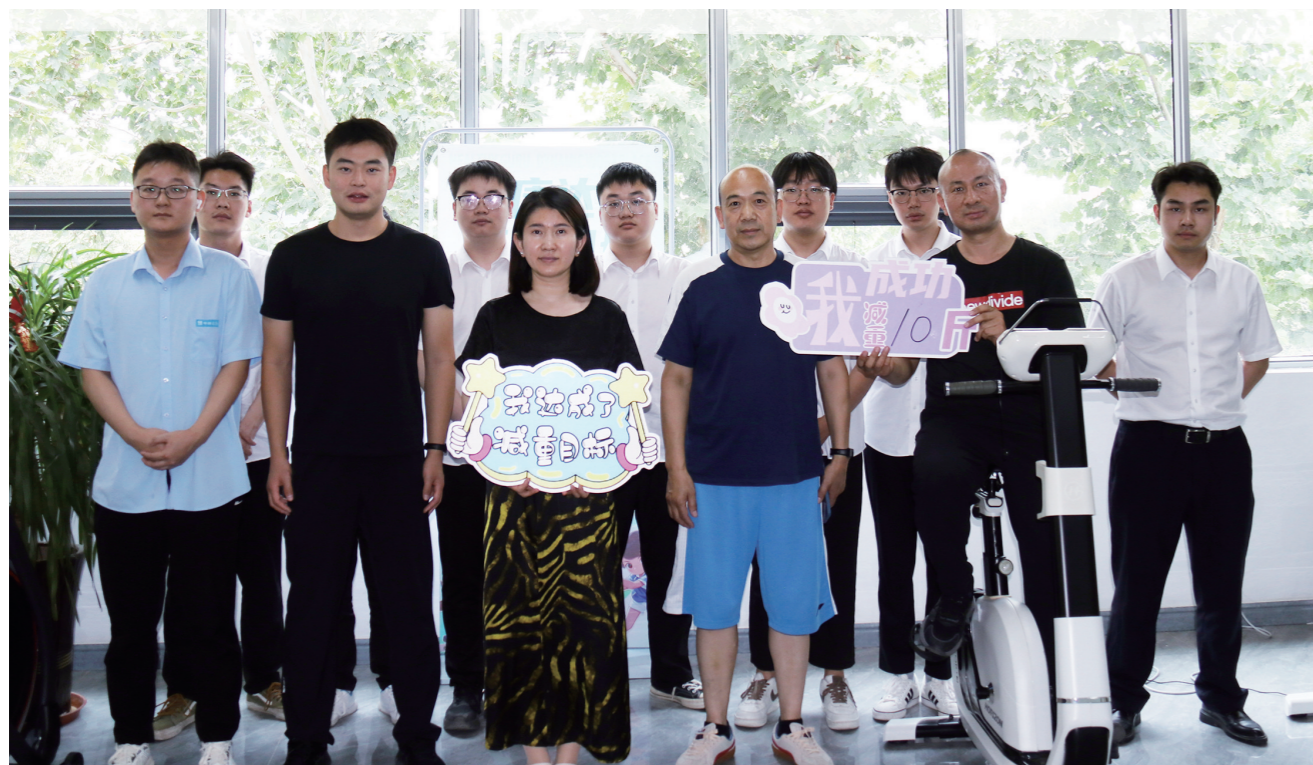
设计院建立了完善的人才梯队建设路径,涵盖基础研究、应用开发、成果转化等关键环节。创新工作室作为人才孵化器,通过课题研究、技术攻坚、现场实践等多元化培养模式,为年轻科研人员提供了广阔的成长空间,激发了持续的创新活力。工作室还定期组织跨部门技术交流会,让不同专业背景的科研人员分享经验,碰撞思维火花,从而孵化更多创新思路和技术突破。

## 党建引领 助推创新发展

设计院始终坚持党建引领,将党组织建设与科技创新深度融合。通过开展主题党日活动、科技攻关突击队等形式,充分发挥党员先锋模范作用。面对技术难题,党员骨干主动请缨,带头攻关,以实际行动展现了攻坚克难、勇挑重担的责任担当。为了更好地推动科技创新,设计院还定期组织党建与科研融合的专题研讨会,将最新政策精神融入科研工作,引导科研人员在攻关过程中紧扣行业发展趋势,聚焦关键核心技术,力争在技术攻关领域实现突破。同时,设计院将党建力量延伸至工程一线,成立党员突击队,在重点项目关键节点发挥示范作用,让党旗在科技攻关的最前沿高高飘扬。

## 未来展望 坚定迈向新高度

未来,中建路桥勘察设计研究院将继续秉承不断突破、追求卓越的精神,深化产学研合作,推动技术创新,以更多高质量成果引领行业发展。设计院将聚焦智能建造、绿色建筑等前沿领域,勇攀科技高峰,为打造世界一流的基础设施建设贡献智慧和力量。站在新的发展起点,设计院将以坚定的信心,把握科技、数字技术高速发展的历史机遇,持续探索前沿技术,抢占行业制高点,在未来市场竞争中稳步前行。



## 精管细治强根基 效能跃升谱新篇

中建路桥物业公司 2025 年管理效能再提升工作纪实

■ 郭梓田

2025 年，对中建路桥物业公司而言，是极具考验的一年，也是厚积薄发的一年。这一年，外部经济环境复杂多变，市场需求收缩与要素成本上升并存；历史遗留问题与市场化转型压力交织叠加。面对挑战，公司上下没有退缩，没有观望，而是紧紧抓住“管理效能再提升”这一主题，以刀刃向内的勇气、精益求精的追求，在资产盘活、服务升级、成本管控、风险化解、队

伍建设等各个领域打了一场硬仗。回望这一年，每一个突破的背后，都是管理的迭代；每一份成绩的取得，都源于效能的提升。

**向存量要增量  
在资产运营中锤炼 经营效能**

作为集团资产的“守护者”和“运营者”，如何让沉睡的资源焕

发新生，如何让有限的资产创造更大的价值，是物业公司必须答好的核心考题。2025 年，公司坚持“盘活存量、做优增量”的思路，在资产运营上交出了一份实实在在的答卷。

为了提升新河仓库使用效率，从年初开始，物业公司资产运营团队便一头扎进库区，一家一家跑客户，一单一单谈合同。他们深入调研市场需求，优化租赁



策略，根据客户类型调整功能分区。为了留住优质客户，他们主动对接需求，提供定制化服务；为了开拓新市场，他们多次走访周边企业，寻找合作机会。到年底，签约场地面积达到 44.66 亩，整体使用率逼近 95%。

石栾路办公区的搬迁补偿，是另一场没有硝烟的硬仗。这项工作的复杂程度超乎想象，涉及面广、协调难度大、政策性强。公司组建专班，主要领导靠前指挥，盯紧政策窗口期，反复与相关单位沟通协调，一笔一笔核对补偿款项，一关一关突破程序障碍。全年累计收回总补偿款的 36%，不仅有效维护了集团权益，也为后续资源置换和资产优化打下了坚实基础。这项工作锤炼了团队，



也证明了物业公司在复杂事务处理上的执行力和攻坚能力。

驼梁宾馆的运营，则展现了另一种探索。这个地处深山的招待所，硬件条件有限，客源市场狭窄。但在运营团队的精耕细作下，全年接待游客和职工家属 487 人次，实现了平稳运行。他们优化服务流程，提升接待水平，虽然没有轰轰烈烈的业绩，却为多元化经营积累了经验、探明了路径。更值得一提的是，公司党委敏锐捕捉到国家“银发经济”的政

策机遇，派出考察组北上北戴河、南下南京、长沙，深入调研康养产业的运营模式和前景。这些考察不仅开阔了视野，更为公司未来探索资产运营新业态储备了第一手资料。

这一年，物业公司用行动证明：存量不是包袱，而是潜在的增量；资产运营不能守摊子，必须动脑子；管理不是空谈，而是实实在在的生产力。

**于细微处见真章  
在服务细节中打磨 品质效能**

物业服务，拼的是细节，赢的是口碑。2025 年，公司把“精细化管理、品质服务”贯穿到每一个环节、每一个岗位，用看得见的变化赢得了职工的认可，也提升了企业的形象。

走进食堂，变化是直观的、可感的。“本周菜谱公示栏”立在入口显眼处，主厨推荐的菜品每日更新，透明化的服务让职工吃得



放心、吃得明白。每日精炒“单点”服务，全年售出1183份，满足了不同口味的需求，也让食堂有了“家的味道”。清明节的青团、端午节的粽子、中秋节的月饼、春节的腊肠……一系列手工食品礼盒全年销售1523盒，既丰富了职工的节日餐桌，也让传统美食成为连接企业与职工的温情纽带。

暑期来临，“路桥宝贝之家”如期开班。这已经是第三个年头了，从最初的摸索尝试到现在的成熟运作，托管班已经形成了一套完整的运行流程。30名职工子女在这里写作业、做游戏、学才艺，孩子们开心，家长们安心。为了把托管班办好，工会的同志们提前一个月就开始筹备，联系场地、采购物资、招募志愿者，事无巨细、亲力亲为。结业仪式上，一位老职工动情地说：“公司替我们着想，我们也得替公司着想。”这句话，是对物业服务最好的褒奖。

园区里，智能快递柜24小时服务，职工取件不再受时间限制，再也不用担心快递没人收。第二办公区的综合运动区正式启用，新增的投篮机、雪橇车、健身器材成了午休时段的“热门打卡地”，减脂餐、健康跑、职业达人打卡……一系列健康主题活动吸引了5000多人次参与，传递了健康生活的理念。信访接待室改造完成，环境更温馨，沟通更顺畅，各方诉求有了更畅通的表达渠道。

会务礼仪专项培训、服务技能比武轮番上阵，服务人员从站姿、微笑到茶水服务，每一个细节都反复打磨。全年服务保障137场会议、

4300余名参会者。有参会者感叹：“物业的服务，越来越有温度了。”这句话，是对团队最大的肯定。

### 在精益中求突破 用数字化驱动 管理效能

数字化转型不是选择题，而是必答题，更是提升管理效能的关键一招。2025年，公司顺应集团“数智路桥”建设要求，在数字化赋能管理上迈出了坚实的一步。



这一年，数字化流程搭建完成4条，优化流程节点11项。资产管理、能耗监测、会议预约、物资申领等核心业务逐步实现线上运行，数据开始“跑”起来，流程开始“活”起来。网络安全培训、专项检查、视频监控系统风险排查同步跟进，信息化底座更加牢固，为后续深度应用奠定了基础。

数据的价值在于应用。通过对运营数据的汇聚、清洗和分析，公司发现了不少之前被忽略的管理盲点，也找到了流程优化的方向。能耗管理有了数据支撑，哪里用得更多、哪里可以省，一目了然；预

算执行有了动态监控，超支风险早发现、早干预；决策支撑有了数据依据。虽然只是起步阶段，但方向已经清晰，路径正在打开。

降本增效的成效，同样可圈可点。燃气锅炉分时分区温控更精细，根据实际用热需求动态调整，全年燃气消耗同比下降5.21%。LED节能灯全面推广，景观照明实现智能控制，用电消耗同比下降2.52%。废水回收系统优化运行，扩大绿化灌溉和道路洒扫使用比例，用水量同比下降

7%。会议计划审批从严，严控非必要会议和超预算支出，会议费同比下降22.01%。车辆统筹调度加强，严格执行用车审批，车辆管理费同比下降31.07%。食堂食材采购成本较2024年下降7.1万余元。一个个数字的背后，是管理的精进和意识的转变，是“过紧日子”理念的深入人心。

### 从被动到主动 在风险化解中检验 治理效能

风险防控，是管理效能的底

线，也是企业行稳致远的保障。2025年，公司把风险化解作为检验治理能力的试金石，从被动应对转向主动防范，筑牢了安全发展的根基。

催收清欠是一场持久战，也是一场攻坚战。面对部分企业资金紧张、欠款积压的困境，公司没有坐等，而是主动出击。建立重点客户风险预警机制，根据欠款账龄和客户经营状况，实行分级分类管理。定期对账、及时沟通、分级催收、多措并举，全年100%完成催收清欠目标任务，守住了资金链的安全底线。

安全生产同样是硬杠杠，是不能触碰的红线。逐级签订安全生产责任书，压紧压实全员责任，把压力传递到每个岗位、每个人。“安全生产月”活动有声有色，消防特勤中队实地参观、应急演练轮番开展，职工安全意识持续增强。全年消防安全检查、用电用水燃气专项检查10余次，排查整改隐患3项，实现“零事故”目标。与派出所开展“警企同心守平安”共建活动，凝聚联防联控合力，织密了安全防护网。

中央巡视常态化整改和集团巡察整改，是政治任务，也是一次全面的管理体检。公司系统梳理问题，细化整改措施，建立台账销号管理，做到问题不解决不松手、整改不到位不罢休。中央巡视常态化整改25项任务全部销项，集团巡察反馈9项问题有序推进。整改不是终点，而是新的起点。通过整改，制度更完善、流程更规范、管理更精细，真正实现了以改

促建、以改促治。

离退休工作，体现的是管理的温度和企业的责任。15名退休人员社会化移交顺利完成，各项待遇政策落实到位。庆祝建党104周年离退休主题活动，90多名老同志欢聚一堂，气氛热烈而温馨。原二公司清场人员养老保险转移问题得到妥善解决，8名职工多年的期盼终于有了结果。老同志说：“组织没有忘记我们，我们也没有忘记自己是路桥人。”

### 用实干聚人心 在队伍建设中激发 组织效能

2025年，公司把队伍建设摆在突出位置，努力激发每个人的潜能，让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有地位。

轮岗交流成为常态，也成为人才培养的重要途径。全年内部轮岗33人次，覆盖党建、人力、财务、行政、经营等多个业务系统。有人从后台走向前台，从单一岗位走向复合历练；有人从职能部门走向一线业务，从执行层面走向管理岗位。轮岗带来的不仅是能力的提升，更是视野的开阔和格局的拓展。

培训赋能持续加码，员工成长有了“加油站”。智能AI办公、中高层管理、专业技能培训……19场培训，480人次参与，100%的计划完成率。培训内容紧扣实际需求，形式多样，既有理论讲授，也有实操演练。员工们说：“公司给我们‘充电’，我们给公司‘放电’。”

“翘楚人才计划”持续推进，青

年员工“一人一档”跟踪培养。入职三年的青年员工，有的已经成为业务骨干，有的开始独当一面。后备梯队日渐充实，人才结构持续优化，为公司长远发展储备了力量。

党建工作与业务融合，在这一年有了实质性突破。“支部领题”攻坚行动中，机关第一党支部深化“五心工程”，把服务做到职工心坎上，推出每日小炒、温情托管等实实在在的举措；机关第二党支部聚力催收清欠，把党旗插在业务一线，党员带头攻坚克难。党员突击队、党员责任区、党员先锋岗，成为关键时刻拉得出、顶得上、打得赢的硬核力量。

### 启航新程 在“十五五”开局中续写新篇

回望2025年，每一个成绩的背后，都凝聚着物业人的心血和汗水；每一个数字的跳动，都折射出管理的进步和效能的提升。这一年，公司营收和对外营收完成年度目标；这一年，文风会风持续精简，勤俭节约深入人心，干事创业的氛围更加浓厚；这一年，职工队伍更加团结，企业形象更加鲜明，发展基础更加坚实。

2026年是“十五五”开局之年，也是公司深化改革、提质增效的关键一年。站在新的起点上，物业公司将以深化改革为动力，以创新服务为抓手，以防控风险为底线，以党建引领为保障，为推动集团改革发展、谱写“十五五”开局新篇章贡献物业智慧、彰显物业担当。

# 锚定五重导向 深耕党建根基

以高质量党建引领管理振兴的实践与思考

张哲

## 锚定责任导向 铸魂定向立根本

责任是立身之本、发展之基，更是党建引领管理的根本坐标。我们始终将责任导向置于首位，把政治责任、经济责任、社会责任、岗位责任贯穿企业治理全过程，让党建成为管理航向的“定盘星”。

构建全链条政治引领机制，公司党委建立“传达学习—研究部署—贯彻落实—跟踪督办—报告反馈”闭环体系，将党的二十大和二十届历次全会精神转化为市场判断、业务布局 and 经营决策。修订党委会议事规则与“三重一大”实施办法，前置研究重大经营管理事项，确保决策既符合战略导向，又贴合路桥施工实际。

压实层级化责任落实体系，确立“党委统筹、支部主战、党员冲锋”的工作格局，签订《党建工作责任书》，将管理效能、成本控

管理如树，党建如根。根深方能叶茂，本固才可枝荣。作为中建体系下的国有路桥施工企业，第四公司（路桥建设公司）立足政治、经济、社会三重属性，紧扣集团高质量发展部署，将“责任、问题、结果、盈利、争先”五重导向作为核心遵循，把党建工作深度嵌入管理全链条，以党建铸魂定向、强基赋能、融业增效，在实践中探寻党建引领管理振兴的有效路径，推动企业发展根深蒂固、枝繁叶茂。

制、安全生产等核心指标纳入党建考核。在高支模、桩基施工、河道土方作业等关键岗位设立党员先锋岗，让责任落实到岗、量化到人，以政治责任引领管理责任层层落地，筑牢企业发展的根本防线。

筑牢思想阵地，2025年召开意识形态专题党委会2次，严格落实“三审三校”，发布微信推文200余篇、合规率达100%，共排查舆情隐患12项、处置1起，各类平台发稿260余篇，其中省部级以上46篇，获评集团新闻宣传“先进单位”。

## 锚定问题导向 强基赋能破难题

问题是发展的契机，更是党建与管理深度融合的切入点。我们坚持以问题为导向，聚焦党建与业务融合不深、项目履约效率不高、成本管控存在短板等痛点，靶向施策、精准发力，为企业管理振兴扫清障碍。

深化“党建+”融合模式破解业务堵点，将党建工作嵌入项目履约、安全生产、技术攻坚核心环

节。在安全生产领域，构建“党委负总责、支部负全责、党员负主责、全员齐参与”体系，漯河、黎城等项目设立“党员安全监督责任区”，创新“工嫂查安全”做法，4个项目获评河南省“安全生产标准化工地”，实现全年安全生产“零事故、零伤亡”。在技术攻坚层面，组建党员攻关小组，针对山区道路改扩建、大跨径桥梁施工等难题立项12项，斩获省市级奖项18项，获批国家发明专利1项、实用新型专利2项，以技术创新破解施工管理瓶颈。

健全“嵌入式”监督体系破解管控难点，在各项目选任一线纪检监察员，将监督嵌入施工组织、资金支付、分包管理全流程。聚焦商务、物资、财务等关键领域开展专项检查，建立“监督—整改—反馈”闭环机制，纪委书记下沉项目回访业主与协作单位，收集管理与廉洁意见，推动靶向整改，让问题查摆与整改落实成为提升管理水平的重要抓手。

## 锚定结果导向 实干实绩验成效

结果是检验工作的核心标尺，更是党建引领管理效能的直接体现。我们坚持“以实绩论英雄、以成效定奖惩”，杜绝形式主义，将党建工作成效与生产经营硬指标、管理提升软成果紧密挂钩，以实干实绩彰显融合效能。

以显性结果彰显项目管理成效，将党建要求转化为具体管理

举措，基层党组织立足项目施工实际，通过党员带头攻坚、岗位示范引领、现场协同推进等方式，凝聚全员合力，推动项目履约提质增效。哈萨克斯坦项目通过设计变更、措施优化等方式创效2585万元；漯河水厂项目抓实商务与成本管控创效766.63万元；豫东南项目通过技术优化创效516.08万元；阳城项目优化施工方案创效106.27万元，公司商务管理2025年在集团综合排名第一。清欠攻坚领导小组实行“月分析、周督办、日跟进”模式，2025年全年完成清欠回款1.91亿元，筑牢企业资金防线。

以隐性结果夯实企业发展根基，将团队建设、品牌塑造、客户满意度纳入结果考核。通过常态化廉洁教育、靶向岗位培训、“廉洁微课堂”等形式，扣好员工廉洁从业“第一粒扣子”；践行“崇德善建·尚廉筑基”理念，打造廉洁文化阵地，构建“单位+家庭”助廉防线，让崇廉尚洁成为管理自觉。以结果为导向，让党建工作从“软任务”变成“硬指标”，推动各项管理工作落地见效。

## 锚定盈利导向 提质增效强内核

盈利是企业生存发展的核心目标，更是党建引领管理的经济具象化。我们坚持高质量、可持续、合规的盈利导向，以党建引领精益管理，将融合成效转化为企业发展的物质基础。

以党建引领成本管控精益化，党员骨干带头优化施工方案、推行物资集中采购、设备循环利用、人员精准配置，有效降低施工成本。推广BIM技术、新型环保材料与节能工艺，优化复杂梁柱节点施工方案，漯河、浙川项目获河南省工程建设绿色建造（施工）示范工程，黎城、信阳项目获河南省工程建设优质结构工程，在保障工程质量的同时提升盈利空间。

以党建引领市场经营高质量，将党建优势转化为市场竞争优势，依托党建联建共建机制，与地方政府、业主单位、合作企业搭建沟通协作桥梁，深化合作互信，通过二次营销成功中标8个重点项目，属地核心市场深耕成效显著。同时，将盈利成果用于员工权益保障、技术研发投入、人才队伍建设，形成“党建引领创效、盈利支撑发展”的良性循环。

## 锚定争先导向 对标一流谋发展

争先是企业高质量发展的更高追求，更是党建引领管理升级的精神动力。我们立足中建路桥品牌优势，以“争先进、创一流”为目标，在区域市场、项目履约、经营管理、党建融合、人才建设上争先，推动企业实现“行业有地位、系统有影响、区域有标杆”。

以争先导向锻造一流管理队伍，坚持党管干部、党管人才，树立“重实干、重实绩、重担当”的选人用人标准，提拔任用的管理人

员中85后占比达90%，职级晋升人员中90后占比达79%。创新“以干代练、以练提能、以能提效”的培养模式，选派年轻干部到重难点岗位挂职锻炼，推动员工考取一级建造师、获评正高级工程师等，打造年轻化、专业化、活力化的管理骨干队伍。

以争先导向厚植一流企业文化，将“拓展幸福空间”的企业使命

融入管理全过程。通过公众号、荣誉墙宣传劳模先进事迹，激发全员争先创优热情；工会2025年开展“冬送温暖、夏送清凉”慰问4次，优化海外职工关怀保障方案，组织家属健康体检23人次，团组织实施青年人才分类培养，集体生日会、文体活动增强员工归属感；积极践行社会责任，推动绿色施工、参与公益事业，彰显央企担当。以

文化自觉提升管理效能，让“争先”成为全体员工的行动自觉。

下一步，公司将持续锚定五重导向，把党建融合的创新做法固化为长效机制，把施工管理的实践经验转化为标准体系，以更实的党建举措、更精的管理手段，推动党建与管理深度融合、同频共振，为集团高质量发展贡献坚实力量。

## 坚守初心保安全 砥砺前行促发展

苑飞飞

时序轮替，盛世启新；征途漫漫，惟有奋斗。回望来时路，第六公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述及指示批示精神，始终坚守“人民至上、生命至上”的安全初心，将守护人民群众生命财产安全作为最高使命，纵使千难万险亦矢志不渝。在高质量发展的征程上，公司以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，攻坚克难、勇毅笃行，推动各项安全战略部署落地生根、开花结果。

### 回首2025 勠力攻坚创双零 筑牢安全坚实根基

2025年，是攻坚克难的奋进

之年，更是砥砺前行的突破之年。面对波谲云诡的外部环境与艰巨繁重的安全使命，第六公司上下以“敢为人先、勇立潮头”的魄力，以“逢山开路、遇水架桥”的锐气，在安全保障的主战场上深耕细作、勇毅前行。公司始终以“隐患就是事故”的危机意识筑牢防线，以“精益求精、追求极致”的工匠精神雕琢管理，通过构建“830”清单管理机制，持续完善安全责任体系，显著提升了安全履职效能；通过深化安全风险提级管控制度的落地执行，推动隐患排查精准发力，全面彰显了风险防控工作成效；通过加大安全培训力度、规范人员管理流程，使人员技能素质得到显著提升；通过将危险作业纳入“道行天下”OA

流程管理，借助科技赋能危险作业审批，持续增强了安全保障能力。公司始终秉持“越是艰险越向前”的担当精神，不仅圆满完成“双零”目标攻坚任务，成功应对极端天气考验，更通过构建“快速响应—闭环整改—长效巩固”的全链条治理体系，达成重大事故隐患动态清零的阶段性目标。这一年，公司狠抓落实，为迈向更高水平的安全发展奠定了坚实基础。

### 奋进复工季 慎终如始防风险 护航复产平稳开局

春节假期圆满收官，项目陆续吹响复产的冲锋号角。这既是



全年安全生产的战略攻坚期，更是风险防控的关键窗口期。面对复工潮带来的严峻考验，公司以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力，构建起全链条、立体化的安全防控体系：建立“项目报备—联合核验—审批放行”的三级复工准入机制，所有预开工项目须经公司级联合验收组严格核验，坚决杜绝“带病复工”；实施“三维度”培训赋能工程，通过复工“收心”专题教育、三级安全技术交底、全员安全生产责任书签订的闭环管理，同步强化特种作业人员资质审核与设备开机前安全认证；创新“网格化+数字化”双轮驱动监管模式，科学划分责任网格单元，明确“日巡+周检+月评”三级巡查标准，确保隐患排查横向到边、纵向到底；构建“发现—整改—销号—复核”的隐患治理闭环机制，对重大隐患实施“双交办、双督办”，严格落实整改责任与时限；升级应急管理体系，完善“1+N+N”应急预案体系，开展“实战化”应急演练，全面提升全员应急响应与处置能力，为复工复产筑牢坚不可摧的安全屏障。

### 展望2026 赓续奋进提质效 续写安全崭新篇章

2026年，公司将锚定安全生产治本攻坚三年行动总目标，以更高站位推进安全治理体系和治理能力高水平建设。秉持“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”十二字方针，聚焦危险作业、危大工程等重点领域及关键环节，实施靶向施策的系统性安全整治工程。强化科技兴安战略支撑，深度融合数字项目平台安全管理系统，构建“人防精准化、技防智能化、物防标准化”三位一体安全防护体系，实现风险动态监测、隐患智能预警、应急快速响应的全链条闭环管理。

全域推行安全生产“双零”目标专项行动，以“零事故、零死亡”为硬性指标，通过细化2026年安全生产“两清单、830清单”、强化过程管控、严格考核问责，推动全员安全意识从“要我安全”向“我要安全”深刻转变。深化“安全生产责任履职考核”应用，将安全行

为与个人绩效、职业发展直接挂钩，激发全员参与安全管理的内生动力。同步开展“安全标杆项目”创建活动，通过典型引领、以点带面，全面提升本质安全水平。此外，将持续完善“大安全”协同机制，加强与地方政府、行业主管部门、属地企业的联动合作，构建资源共享、风险共治、发展共赢的安全生态圈，为高质量发展筑牢安全基石。

创新打造“安全管理能力提升工程”，通过举办标杆项目现场观摩会、专项技能比武大赛等载体，促进各项目安全管理水平的均衡化发展。优化安全绩效“指挥棒”机制，将“双零”目标纳入KPI核心指标体系，建立“正向激励+反向约束”的考核联动机制，培育“人人都是安全员”的责任共同体。深化安全文化建设，构建“理论宣贯+沉浸式体验+行为养成”三维培育体系，以开展安全生产月活动、行为安全之星及平安班组评选，举行实战化应急演练等专项活动为契机，推动安全理念从“被动遵守”向“主动践行”的深度转变。

征途万里风正劲，重任千钧再奋蹄。站在2026年新的历史方位，第六公司将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，以“时时放心不下”的责任感筑牢安全防线，以“事事落实到位”的执行力强化风险管控，以“人人都是安全员”的共同体意识凝聚奋进力量，持续巩固“双零”目标成果，全面提升安全治理水平，为企业高质量发展行稳致远保驾护航。



## 党建聚合力 实干筑通途 以“党建+”模式打通工程建设全链条

■王文涛 李皎洁

廉江 G325 项目党支部立足廉江 G325 项目、湛江大道项目公司等 4 个湛江片区机构及管理实际，以党建引领凝聚合力，通过组织优化、安全管控、技术创新与联建共建，以管理效能提升推动工程建设，为项目优质高效履约提供坚实保障。

### 动态调整优架构 打通项目推进 梗阻点

管理架构与项目需求的适配程度，直接影响着决策效率和执行效果。党支部根据项目推进和人员

变动情况，动态调整党员责任区设置，在湛江大道、湛江管网、廉江 G325 项目分别设立“服务先锋”“生产先锋”“拓路先锋”三个党员先锋岗，形成“支部统筹、项目协同”的管理格局。

组建党员征拆协调工作小组，集中力量跟进廉江 G325 项目生产用地问题，在重点施工区域配备 2 名以上党员，带头组织团员青年攻坚，推动路基试验段完工及湛江管网项目首段围挡内施工等重要节点顺利完成。在电力迁改方面，通过属地联建平台在项目规划阶段实现源头跟踪，依托公司电力施工二

级资质，跟踪红线内迁改项目，在破解项目建设难题的同时增加了施工业绩。

### 源头防范强管控 筑牢安全生产 防火墙

安全生产的关键在于现场，落脚点在一线。党支部开展安全生产标准化建设支部领题攻坚，组织安全教育培训 12 次，防汛演练、安全知识竞赛各一次。常态化评选“安全行为之星”，累计奖励一线作业人员 35 人次。在暴雨汛期等节点，党员带头开展抢险救援及带班行动，排查整改安全隐患 16 项，助力廉江 G325 项目获评 2025 年度湛江市安全文明工地。

### 技术攻关破难题 锻造品质工程 硬内核

党支部以“数智”技术赋能工程建设，在廉江 G325 项目九洲江大桥桩基施工中引入泥浆分离技术，单根桩基清孔时间缩短 2 至 3 小时，节约成本 60 余万元；组织 20 余名青年员工参加中型多旋翼无人机操控员培训并成功取证；组建 AI 算量小组，探索智能识图算量，项目工程算量精度和效率显著提升；组

建 BIM 小组，完成项目 7 座桥梁三维建模，获省级 BIM 技术应用大赛三类成果奖；针对预制梁外观质量波动问题，组织 QC 小组开展攻关，将圆管涵管节预制外观质量一次验收合格率提升至 94% 以上。

### 融入属地促共建 织密协同发展 关系网

项目与属地唇齿相依，做好联建共建工作是工程顺利推进的重要保障。党支部秉承“同心、同力、同行”理念，在台风过后连夜抢通道路 24 公里，守护群众中秋团圆路。开展“捐苗植新绿”“摘荔助农”“守护美丽海滩，助力全运盛会”等志愿服务 7 次，协助果农抢收并通过公司渠道助销荔枝千余斤。项目工程动态和联建共建活动累计在各级媒体发声 30 余次。其中，台风抢险事迹获南方日报、人民日报等媒体报道，树立了良好的企业形象，也为后续市场深耕打下了基础。

继往开来，党支部将继续强化党建引领，深化片区项目协同联动，发挥党支部在生产创效、品质保障、技术创新、人才培养等方面的核心作用，依托属地平台优势和项目阵地，助力集团深耕粤西市场，为集团高质量发展贡献更大力量。

# 红枢聚力筑枢纽 链通民生树标杆

尹文霞 陈伟晶

泗水之滨，文脉悠长。这片坐落于鲁南腹地的土地，是儒家文化的重要发祥地，孔子曾在此“观水悟道”，泉林泉群的汨汨清流滋养着世代先民，曲泗工委旧址的红色印记赓续着革命精神，千百年的商贸底蕴让这里成为鲁南农副产品流通的重要节点。如今，由中建路桥山东分公司（基础公司）承建的泗

水县农副产品综合货运枢纽建设项目（一标段）EPC工程正扎根于此，项目团队以国家“碳达峰、碳中和”战略为引领，倾力打造“红枢聚力 链通民生”党建品牌，在守护千年文化根脉的同时，积极探索县域物流基础设施的绿色建造新路径，让古老的商贸文脉与现代绿色基建交相辉映，为泗水县的高质量发展注



入强劲动能。

作为济宁市重点物流基础设施项目，泗水项目承载着优化区域物流格局、助力乡村振兴、畅通农副产品流通“最后一公里”的重要使命。项目建成后，将成为辐射鲁南、连接周边的大型综合货运物流中心，不仅能显著提升县域物流运转效率，更能为当地农副产品走出泗水、走向全国搭建便捷通道。自2024年开工以来，项目团队始终将“忠诚实干 争创精品”的行动精神与泗水的文化底蕴、民生需求相融共生，以绿色建造为笔，以匠心实干为墨，在施工建设的每一个环节精益求精，致力打造县域物流绿色建造的标杆工程。

## 01 红枢聚力，以五链联动 凝聚奋进合力

项目党支部紧扣“红枢聚力 链通民生”党建品牌，创新构建“五链联动”工作机制——筑牢“组织链”、锻造“先锋链”、激活“协作链”、嵌入“管理链”、联通“幸福链”，将党的政治优势、组织优势深度转化为项目建设的硬核动能，推动党建工作与施工生产同频共振、互促共进，让党旗在施工一线高高飘扬。

筑牢“组织链”，夯实思想根基。项目党支部严格落实“三会一课”制度，持续丰富红色教育形式，组织党员赴曲阜烈士陵园开展祭扫活动，参观曲泗工委旧址，追溯红色记忆，赓续精神血脉，推动党的创新理论入脑入心。结合项目实际常态化开展谈心谈话，及时掌握思想动态，凝聚项目建设的思想共识和行动合力。

锻造“先锋链”，激发实干动能。划定党员责任区、设立党员先锋岗，明确党员在技术攻关、工艺优化中的核心职责。在项目建设过程中的关键环节，党员带头进行技术交底和现场示范；在防汛度汛、防触电等应急演练中，党员先锋队始终冲锋在前。同时，党员积极投身公益实践，常态化开展学雷锋街道清扫、义务植树等志愿活动，以实际行动改善人居环境，擦亮“民生无小事、枝叶总关情”的初心底色。

激活“协作链”，汇聚多方合力。项目党支部积极探索跨领域党建联建新路径，与杨柳镇党支部开展红色共建，推动思想共振、发展共谋；联合属地医院党总支推进健康共建，邀请医疗专家为一线职工提供义诊咨询服务；携手业主单位开展六一关爱困境儿童活动，用暖心举措传递央企温度。通过资源共享、优势互补，构建起多方协同、互利共赢的工作格局，实现项目建设与地方发展同频共振、与群众期盼同向而行。

嵌入“管理链”，筑牢安全屏障。坚持党建引领科技创新，由党员牵头攻关的绿色施工技术课题获省级立项，有力支撑省市级安全文明工地创建目标稳步推进。建立健全全员安全生产责任制，层层签订责任书，常态化开展安全教育培训和隐患排查治理，让安全理念根植于心、落实于行。

联通“幸福链”，凝聚团队力量。坚持党建带团建，组建青年突击队开展QC课题研究，QC故事获全国QC小组故事河北赛区二等奖，QC成果获济南市三等奖、济宁市QC成果二等奖。精心打造“职工小家”，建成探亲房、健身房、职工书屋等暖心阵地，开展志愿献血、慰问生病职工等关怀行动，围绕传统节日开展插花、制艾草锤等特色活动，让职工切实感受组织温暖。同时为职工搭建成长成才平台，鼓励技术钻研与岗位建功，项目职工斩获济宁市“技能状元”职业技能大赛奖项，青年职工先进事迹登上《河北工人报》，在集团各类宣讲、征文活动中屡获佳绩，尽显团队专业素养与奋进风貌。

## 02 链通民生，以技术创新铸就低碳标杆

建筑业是能耗与碳排放的重要领域，绿色转型不仅是落实国家“双碳”战略的必然要求，更是项目实现高质量发展的核心方向。开工之初，项目便将“降碳不减质、提速不松标”作为核心准则，以“支部领题”攻坚行动为抓手，确立了“践行绿色建造，减少碳排放”的攻坚目标，并明确了较传统工艺碳排放降低15%以上的硬性指标。通过组建专项攻坚小组，构建起党建引领、技术支撑、全员参与的绿色建造体系，从技术革新、资源循环、智慧管控三大维度协同



发力,让绿色发展理念贯穿施工全过程。

技术革新是减碳降耗的核心引擎。针对基坑工程深度4.8米且临近红线的施工难点,项目通过技术论证,摒弃传统大开挖模式,采用9米/6米拉森钢板桩支护加基坑外6米深管井降水技术,减少土方开挖量300立方米,有效降低运输扬尘与尾气排放。同时,落地永临结合体系,将规划道路路基作为临时便道,永久给排水系统同步服务生活和施工需求,大幅减少耗材消耗与固废排放。在新材料与装配式工艺的推广应用方面,全面采用承插式盘扣脚手架,较传统钢管脚手架减耗钢材5%,损耗率严控在1%以内。1#仓储用房混泥土地坪施工引入智能激光整平机械,实现了效率、质量与成本的三重优化,让新技术成为绿色施工的硬支撑。

资源循环利用让绿色建造落地生根。项目团队实地考察本地分供商,建立起200公里半径绿色建材供应链,大幅缩短原材料运输距离,降低碳排放。同时,高效运维消防池(兼作雨水收集池),将收集的雨水稳定用于车辆冲洗和场地降尘,预估用水量较定额降低8%。项目还严格落实建筑垃圾分类、破碎、再利用三级机制,将混凝土碎块加工为路基填料,木材

回收再利用,每万平方米建筑垃圾产生量严格控制在200吨以内,远低于行业标准。

智慧管控为绿色施工装上“智慧大脑”。项目组建技术小组,持续完善智慧工地系统,实现扬尘、能耗实时监测与预警,并与泗水县四维一体监管系统实现联动,通过PM2.5传感器智能控制自动喷雾降尘。同时,依托数字化安全管理系统、质量管理系统及BIM模型动态展示系统,优化资源配置,确保每一项减碳举措精准落地、取得实效。

如今,项目绿色建造实践硕果初结,不仅实现较传统工艺降碳15%以上的目标,更累计节约工程成本超15万元,拉森钢板桩、永临结合体系等技术落地实现碳减排与降本增效双赢,成为济宁市物流园区绿色建造的标杆项目,其创新实践为县域物流基础设施绿色建设提供了可复制、可推广的宝贵经验。

初心如磐,步履不停。新征程上,项目团队将继续以匠心致初心、以实干担使命,在深化党建融合中激发内生动力,在服务民生福祉中践行央企担当,让党旗在鲁南沃土上高高飘扬,为区域经济社会高质量发展书写更多精彩答卷。

# 中建路桥大事记

(1966 1975)

— 1966 —

**2月** 中共河北省公路工程大队第二次代表大会在保定召开,省交通厅领导到会讲话,李书芳作《党委工作报告》,大会选出了中共河北省公路工程大队第二届委员会。在第一次全委会上,李书芳被选举为大队党委书记。

**2月** 由第一工程队修建的天津—浦口公路静海县良王庄独流减河钢筋混凝土装配式T型梁大桥竣工,全长315.85米,桥面净宽7米,跨径15.04米,共21孔。

**2月** 河北省“501”总指挥部成立大会在保定市的河北省办事处举行,我大队参加“三线工程”施工的代表韩俊士、王洪志、司玉祥、袁桂秋、齐中晓、脱树泽、韩福信、赵同昌、赵怀福、张玉林、荣宪岭、刘正南、王宽等13人应邀参加。

**3月** 裕漈至石盆公路“章村试验桥”竣工。这是我大队引进广州悬砌拱技术后,试验修建的河北省第一座悬砌拱桥。全长36米,共两孔,设计荷载为汽-15、拖-80。

**3月** 8日凌晨,邢台隆尧发生6.7级强烈地震,22日又发生7.2级余震,公路损坏严重,大队迅速派出精干队伍参加灾区的公路与桥梁抢修。

下半年又派出第三、第四工程队与邢台地区交通局共同组成工程指挥部,对邢台至南宫公路和邢台至威县公路进行恢复和改建。

**4月** 根据战备需要,河北省省会从天津市迁回保定市。在省委、省人委“大分散、小集中”的搬迁原则指导下,省交通厅迁至完县,厅公路局迁回保定。同时河北交通学校从保定疏散到井径,不久又迁至藁城。

**5月** 大队工会进行改选,陈士杰任河北省公路工程大队工会主席。

**7月** 由第二工程队修建的北京—磁县公路定兴县北河店北拒马河大桥竣工,全长267.9米,跨径14.1米,共19孔。这是全省推广钻孔灌注桩新工艺的第一桥,从此告别了用人力大锅锥的落后钻孔方法。

8月 “文化大革命”开始,大队机关和各下属单位纷纷成立“文革委员会”和“造反”组织,各级领导遭受批斗,无法继续工作和领导生产,各项工作受到严重干扰。

10月 由第四工程队铺筑的北京—磁县公路北京界至徐水段渣油表面处治路面工程竣工,全长61.06公里,从此京磁公路由北京至保定全部油路化。

10月 我大队抽调400升柴油搅拌机一台和30型冲孔乌嘎斯(RKC)两台及随机人员,无私支援青青

大公路(平泉—青龙—大清河)煤岭子瀑河大桥施工,不但为该桥的任务完成提供了有力保证,同时使乌嘎斯钻孔在承德地区首获成功。

12月 由第一、第二工程队、测设队和大队机关抽调精干力量组成“会战指挥部”(指挥部成员分别由张之洲、王德仁、杨振华、边正儒、吴世业、赵良臣、崔润田等组成)援建的河北省支油工程——大港油田天津市上古林东风大桥(又称“641”大桥)竣工,全长1001.1米,共71孔。此为河北省修建的第一座长度超千米的钢筋混凝土特大桥。

## —— 1967 ——

1月 由第三工程队与地方共同施工的深山区三线工程——保涞公路易县至涞源段路基、桥涵、路面工程竣工,全长22.2公里,其中包括中桥5座和小桥3座,该工程全部为自行勘测与设计。

2月 大队机关和各下属单位的“造反派”开始夺权,一些所谓的“走资本主义道路当权派”和部门领导被“打倒”或“靠边站”。

4月 由第二工程队修建的定县—河间公路蠡县倪村滹龙河特大桥竣工,全长705米,桥面净宽7米,跨径14.1米,共50孔。

5月 河北省交通厅由完县迁入保定市。

6月 由第一工程队修建的北京—大名公路新镇大清河钢筋混凝土T型梁大桥竣工,全长205.75米,桥面净宽7米,跨径10.75米,共20孔。

6月 由第二工程队修建的安国—束鹿公路安国县章凝沙河大桥竣工,全长493.9米,桥面净宽7

米,跨径14.1米,共35孔。

7月 “文化大革命”武斗升级,大队内部也与保定市的造反派遥相呼应,分“工总派”和“红楼派”。两派势不两立,武斗不断,正常的工作秩序受到严重影响,但各工程队的施工生产还基本上能坚持进行。

9月 第四工程队铺筑的天津—涞水公路高碑店至孟津岭段渣油表面处治路面工程竣工,全长32.07公里。

9月 在承德行署(0606)工程指挥部的组织下,由第三工程队修建的北京—建昌公路(三线工程)兴隆县墙子路至盘岭段半壁山恒河大桥竣工,全长179.4米,共12孔,另铺筑过水路面全长336.35米。

10月 由第四工程队铺筑的北京—大名公路任丘南至献县臧桥段渣油表面处治路面工程竣工,全长80.55公里。

11月 由第一工程队修建的石家庄—太原公路微水冶河大桥竣工,全长255.2米,跨径22.2米,共11孔。

## —— 1968 ——

1月 在承德行署(6701)工程指挥部的组织下,第一工程队开始对原一平泉公路丰宁县千松梁至

平泉县许杖子段进行测设,全长323.6公里,另有单塔子至狮子沟复线14.4公里。

1月 29日,中央决定将河北省省会由保定市迁往石家庄市。2月3日,河北省革命委员会在石家庄成立。

3月 河北省革命委员会下设生产指挥部,此后全省的交通工作由生产指挥部交通邮电组领导。

7月 由第四工程队铺筑的北京—大名公路南宫至威县南草厂段渣油表面处治路面工程竣工,全长56.5公里,其中包括威县县城向东改线段3.3公里。

7月 根据“文化大革命”的部署,大队系统开始清理阶级队伍。有人被当作“反动技术权威”,被关进“牛棚”;有人被打成“变色龙”或“小爬虫”,遭到揪斗或毒打;有人被戴上“国民党特务”或“阶级异己分子”帽子,被遣返回家或者被判处徒刑。

9月 由第一工程队修建的三屯营—抚宁公路迁西县郭沟滦河钢筋混凝土装配式T型梁特大桥竣工,全长645.6米,桥面净宽7米,跨径22.2米,共28

孔。这是唐山地区横跨滦河的第一座大型永久性公路桥,也是经1976年大地震唯一保持基本完好的大桥。

10月 毛泽东思想工人宣传队(简称工宣队)分批进驻到河北省公路工程大队机关及所属各队。

10月 由第三工程队修建的北京—建昌公路墙子路至盘岭段二道河桥竣工,全长168.86米,共8孔。不久兴隆城西前苇塘跨京承铁路立交桥也随之建成。

10月 河北省革命委员会下发通知,撤销在保定的省交通厅和省交通厅公路局,不久又撤销了河北省公路工程大队机关,原河北省公路工程大队所属各队下放地方(建设单位或施工驻地县)领导。

11月 原大队所属各队在当地驻军或地方武装部的领导下,经过群众选举,相继成立“革命委员会”代替原来的“文革委员会”,成为各队的领导机构。与此同时,各队成立民兵连加紧进行战备训练。

## —— 1969 ——

2月 由第二工程队修建的跨越南运河的沧州泊镇“胜利桥”竣工,其结构为钢筋混凝土T型梁桥,全长74.88米,桥面净宽7米,共6孔。

3月 原省公路工程大队机关大部分人员与省交通厅、省交通厅公路局机关人员一起,被安排到宣化“五七干校”学习劳动(其中有的人后来还被下放到农村插队锻炼),极少数人员滞留在了保定。

4月 河北交通学校下放,先归石家庄地区交通运输公司领导,后又归藁城县领导。

9月 由第二工程队修建的北京—获鹿公路北龙岗磁河漫水桥竣工,主桥长496.12米,过水路面1159米,另有超洪路基1370米,设计荷载汽-13、拖-60。

10月 由第四工程队铺筑的邢台—德州公路邢台市至任县邢家湾段渣油表面处治路面工程竣工,全长26.6公里。随后马河钢筋混凝土井桩桩基工字

梁桥建成,全长57.7米,共5孔。

11月 由第四工程队铺筑的北京—大名公路丘县、馆陶、大名段渣油表面处治路面工程竣工,全长70.19公里。这标志着全长415.1公里的京大公路(河北段)第一次技术改造工程基本结束。

11月 由第三工程队修建的天津市外环公路杨村(位于武清县)东周永定河钢筋混凝土T型梁大桥竣工,其设计结构为乌嘎斯钻孔灌注桩,双柱桥墩,全长197.07米,跨径20.5米,共9孔(1973年武清县划归了天津市)。

12月 在承德地革委(0803)筑路指挥部的组织下,由第一工程队与青龙、平泉、隆化民工团共同施工的承德—赤峰公路(东线)双峰寺至茅荆坝段改建工程竣工,全长86.2公里,其中包括中桥3座,涵洞130道,过水路面256.1米。

— 1970 —

**1月** 省革命委员会批准成立河北省革命委员会交通局(此名称一直使用到1980年2月,为了表述方便,以下简称河北省交通局),局长张仲仑,6名副局长中有3名为军队支左人员。

**3月** 各队的整党学习结束,广大党员的正常组织生活得到恢复。在此基础上,各队在当地县“党的核心领导小组”的领导和批准下,相继恢复(建立)党组织(即党支部)。

**3月** 由第一工程队修建的北京—获鹿公路京冀界涞水县龙安拒马河钢筋混凝土T型梁大桥竣工,全长325.4米,桥面净宽7米,跨径16米,共19孔。

**4月** 河北省交通局在晋县组建河北省交通工程大队,机关设在晋县塔上中学(简称塔中),负责人史歧峰、牛继宗(大队最早成立时的领导机构称“党的核心领导小组”,南宫县武装部部长胡某以军代表身份任组长,第一副组长为牛继宗,副组长为史歧峰、王德仁,时间不长胡某离开。1972、1974年史歧峰、牛继宗分别任大队革委会主任、大队党委书记,所以后来的各种史籍都记载那一期大队的负责人为史歧峰、牛继宗二人)。从此,原河北省公路工程大队所属的4个工程队和勘测设计队、机械队回归河北省交通工程大队领导。

河北省交通工程大队承担全省的公路修建和勘测设计。

**6月** 由第四工程队铺筑的邯郸—长治公路邯郸县至涉县清漳河段渣油表面处治路面工程竣工,全长89.67公里。

**7月** 由第二工程队修建的天津—保定公路(北线)白沟大清河钢筋混凝土T型梁特大桥竣工,全长635.4米,桥面净宽7米,跨径14.1米,共45孔。该桥被保定地区革命委员会命名为“胜利大桥”。

**11月** 在承德地革委(07)工程指挥部的组织下,由第一工程队与青龙、隆化民工团共同施工的隆化—凤山公路改线改建工程竣工,全长60.75公里,其中包括小黄旗滦河桥、苔山伊逊河桥和少府蚂蚁吐河桥三座,三桥分别长101.1米、218.7米和128.8米。

**12月** 根据中央部署和上级安排,省交通工程大队系统的斗、批、改运动全面展开。

**12月** 在承德地革委(0606)工程指挥部的组织下,由第三工程队修建的北京—沈阳公路(北线)古北口至大屯段巴克什营西桥、巴克什营东桥和滦平西街桥相继竣工,三桥分别长132.04米、100.04米和125.35米。

— 1971 —

**2月** 铁道部与河北省革命委员会批准组建东午铁路(东马项至午汲)修建指挥部,指挥长由赵满长担任。第一工程队为指挥部属下的第二桥梁指挥所,第三工程队为指挥部属下的第一桥梁指挥所。省交通工程大队成为东午铁路建设的重要力量。

**2月** 为解决各队因派性斗争、在工地施工人员无法回保定以及生产中的材料、设备、机械存放困难

问题,省交通工程大队决定在新乐县通过租赁、新建并行方式,设立临时基地。

**3月** 经驻保定的中国人民解放军四八零零部队(即38军)协调,原河北省公路工程大队机械队在保定的近300人,集体并入保定汽车修理厂。

**6月** 河北省交通局在石家庄召开全省交通工作会议,会议确定了交通基本建设要集中力量打歼

灭战的方针。

**8月** 省交通局决定,将省交通工程大队第二工程队的在保定人员(包括原队长赵良臣)改建为保定地区桥梁机械施工队,同时从原机械队调剂部分施工机具充实其中,隶属保定地区革命委员会交通运输处领导。

**9月** 由第四工程队铺筑的石家庄—西柏坡公路韩庄至西柏坡段渣油表面处治路面工程竣工,全长10.54公里。

**9月** “九一三”事件发生,林彪反革命集团罪行材料下发,大队机关及各下属单位迅速掀起学习、传

达和揭批高潮。

**11月** 由第三工程队承建的东午铁路西石门马河大桥(大梁安装由铁路专业施工队伍负责,下同)竣工,全长300.15米,共15孔,这是我大队修建的第一座大型铁路桥。

**该年** 由于“文化大革命”的原因,造成“两派”对立严重,有的人不承认新的领导机构,从工地回到保定(有的人原来就一直滞留在保定),致使在晋县刚成立的“河北省交通工程大队”与原来在保定的“河北省公路工程大队”并存,此问题一直到“四人帮”被粉碎、于1977年才得以解决。

— 1972 —

**3月** 我大队抽出十多名技术人员与天津地区交通局等单位组成津保北线油路调查小组,在春融期和冰冻期前后两次对现场进行调查,事后向省交通局提供了较为详细的调查数据。

**4月** 国家计委会同国务院有关部门抽调249人,组成“邯邢基地规划团”来邯郸编制《邯邢基地总体规划》。邯邢基地建设领导小组办公室交通组与规划团一起,组织邯、邢两地区交通局及我大队进行实地调查研究,次年经国务院和中央军委批准,将基地的交通建设项目纳入了《总体规划》。

**4月** 13日,河北省交通工程大队革命委员会成立,由13人组成。史歧峰任主任,牛继宗、王德仁、陈村农任副主任。其他9名委员分别由大队机关及各队的领导干部、青年、民兵代表担任。

**5月** 我大队派出王克中等技术人员代表河北省参加交通部组织的路面病害调查研究工作组,到广西进行了为时一月的沿路病害调查研究,通过实地剖析并验证,河北最早提出的论点(即路面破损主要由基层水稳性不良所致)得到了工作组的肯定。从此改变了泥结碎石基层水稳性不良结构,而代之以石灰、水泥、粉煤灰等稳定粒料结构,将全国的沥

青路面的修建技术与质量推向了一个新的高度。

**7月** 由第一工程队承建的东午铁路西寺庄北洺河大桥竣工,全长340.17米,共17孔,此为该线最长的铁路大桥。

**9月** 省交通局、省基建局在保定召开全省油路修建会议,总结了1961年以来的成绩和经验。同时会议决定补助邢台地区筑路款140万元和留河北省交通工程大队第四工程队协助邢台地区修建油路。

**10月** 邢台地委在书记关彬的主持下召开常委会议,专题研究了全区油路建设问题,会议确定1973年修建油路163公里,并通报了第四工程队的有关情况。自此第四工程队承担起邢台地区油路修建的重任,当年年底也正式落户邢台。

**10月** 由第一工程队和第三工程队分别承建的东午铁路洪山桥、北庄桥和五夹子1号桥、五夹子2号桥相继竣工。

**11月** 由第四工程队铺筑的山海关—天津公路韩家林至北戴河段渣油表面处治路面工程竣工,全长16.4公里。同时派出技术人员对卢龙、昌黎工程队施工的滦河大桥至石门段、石门至九龙山段、九龙山至韩家林段路面工程施工进行技术指导。

—— 1973 ——

**4月** 由第三工程队承建的东午铁路上泉大桥、崇义大桥相继竣工,二桥分别长180.09米和160.08米。

**5月** 由第四工程队铺筑的邢台—临清公路南和、平乡、广宗、威县段渣油表面处治路面工程竣工,全长52.7公里,并从中总结了粉沙土做白灰土基层的施工经验。

**5月** 交通部在邢临公路广宗段第四工程队施工工地召开粉沙土做白灰土基层现场研究推广会,此后该项技术在全国多个省区应用与铺开。

**6月** 邯邢基地领导小组办公室交通组研究决定,将邯邢基地二级公路180公里、大中桥22座(总长3800米)的勘测、设计和主要施工任务委托给河北省交通工程大队实施。这些工程主要包括新建的邢台至都党公路、邯郸至武安公路(复线)和部分拓宽改建的北京至磁县公路鸭鸽营至河南界段。

**6月** 河北交通学校由藁城县收归河北省交通局领导。

**7月** 由第四工程队组成西线指挥部、第二工程

队组成东线指挥部共同铺筑的邯郸—临清公路临西段渣油表面处治路面工程竣工,全长35.85公里。

**8月** 由在保定的河北省公路工程大队组成工程队施工的保定西部山区三线工程——曲阳先锋机械厂、涞源东方红机械厂厂区道路、厂区路面工程相继竣工。

**9月** 河北省交通工程大队机关由晋县迁入石家庄市,其住址为石家庄市建设南大街36号。

**10月** 由第四工程队铺筑的裕漭—石盆公路裕漭至章村段渣油表面处治路面工程竣工,全长17.2公里。

**10月** 由第一工程队修建的东午铁路井沟桥、西营井桥分别竣工,二桥分别长110.02米和130.15米。

**11月** 由第四工程队铺筑的邢台—德州公路巨鹿至南宫段渣油表面处治路面工程竣工,全长35.5公里。

**12月** 由第二工程队承建的新开潮白河水利枢纽工程—宁河县(当时属河北省)裴庄船闸竣工,此为河北省航运局的工程建设项目。

—— 1974 ——

**1月** 中共河北省交通局党组转发省委组织部通知,王福祥任河北省交通工程大队革命委员会副主任。

**1月** 经大队领导研究并报省交通局批准,第一工程队、第二工程队、勘测设计队、机械队在石家庄市筹建新址,第三工程队、第四工程队分别留驻保定市和邢台市。

**2月** 勘测设计队在唐山、承德、张家口等地对22座大、中桥进行了为时半年的广泛调查,并对大、中桥设计流量计算方法进行了总结,这不但为河北省桥梁水文计算和桥梁跨径选择提供了资料,同时也为交通部科学研究院编写《大中桥孔径分析》提供

了依据。

**4月** 交通部公路总局委托河北省交通局编写《石灰土路面施工技术规范》,省交通局将此任务交付我大队完成。

**5月** 由第四工程队铺筑的大戈寨—连庄公路(县道)殷庄至大堤口段渣油表面处治路面工程竣工,全长19.4公里。

**5月** 由第三工程队承建的东午铁路章村车站和南营井车站分别竣工。

**7月** 由在保定的河北省公路工程大队组成施工队施工的保定粮库、保定招待处、保定变压器厂、保定市炼油厂、保定市604厂、保定市化工一厂、保定

地区运输公司等厂区道路、厂区路面工程相继竣工。后承建的保定市钢厂桥工程、保定西郊供水工程等也陆续开工。

**8月** 交通部与河北省革命委员会决定河北省交通局负责筹建援助马达加斯加民主共和国2号公路工程,随后成立省交通局援外办公室,默允然任主任。

**8月** 由第四工程队铺筑的邢台—临清公路威县至清河段渣油表面处治路面工程竣工,全长22.8公里。

**3月** 为抽调精干力量援助马达加斯加2号公路建设,我大队进行机构缩编。将第一、第二工程队合并为第一工程队,第三、第四工程队合并为第二工程队。

**3月** 交通部公路总局在我省的邢台市召集全国公路部门、各大院校、科研、试验、设计、施工等单位的领导、专家、教授、工程技术人员以及老工人30余人,对我大队编写的《石灰土路面施工技术规范》征求意见稿进行了为时一周的研讨与论证,后又沿邢南公路、石南公路考察了我省石灰土路面的道路修建和使用状况。

**4月** 邯邢基地建设领导小组办公室在原交通组基础上组建邯邢基地交通建设指挥部,受交通部和河北省革命委员会双重领导,全面负责邯邢基地的公路与地方铁路建设。省交通局副局长陈树楫任指挥长,军代表白万德、我大队革委会副主任王德仁(王赴马达加斯加后由大队革委会副主任陈村农接任)任副指挥长。

**5月** 根据省交通局的安排布署,我大队成立援外办公室,同时开始了大规模的出国援外人员的摸底、选派、外调、政审和培训工作。

**6月** 由第二工程队铺筑的邢台—都党公路邢台市至羊范段(邢台地区称第一期工程)浅贯入式沥青(渣油)路面工程竣工,全长14.67公里。这是河北

**9月** 20日,河北省交通工程大队党委成立,由15人组成。书记牛继宗,副书记史歧峰,常委王德仁、陈村农、王福祥,委员柳光基、崔润田、吕任发、韩俊士、李孟乾、王爱秀、杨振华、杨栓瑞、吴玉娟、安国平。

**11月** 由第一工程队承建的东午铁路西石门车站和上水头车站分别竣工。

**12月** 以河北省交通局公路处处长刘树仁为组长的中国公路考察组,赴马达加斯加民主共和国考察援建公路。

—— 1975 ——

省最早建成的一段二级公路。

**6月** 省交通局在邢台召开全省油路建设会议,重点解决油路施工质量问题,期间与会人员参观了由第二工程队铺筑的邢临公路威县段和邢都公路邢台段路面工程,同时交通部还邀请了8个省(区)参加了会议。

**8月** 由第一工程队修建的邢台—都党公路西土村北洺河钢筋混凝土连续板漫水桥竣工,主桥共3孔,桥面净宽9米,全桥包括过水路面全长690米。不久跨东午铁路1孔18米立交桥工程也随之竣工。

**10月** 由第二工程队铺筑的石家庄—油坊(属清河县)公路新河至南宫段渣油表面处治路面工程竣工,全长61公里。

**12月** 受领导派遣,第二工程队工程师吴铁荣、第一工程队工程师时宗义等随基建工程兵某部参加青藏公路昆仑山至唐古拉山段工程改建。吴、时二人为工程按时完成作出了突出贡献,后分别被提拔为某部师长(级)与参谋长(级)。1980年8月18日,《人民日报》在头版报道了吴铁荣的先进事迹。

**12月** 由第二工程队修建的邢台—都党公路邢台市百虎村七里河大桥竣工。该桥上部为钢筋混凝土T型空心板梁,下部为双柱式中墩、钻孔灌注桩基础,全长366.08米,桥面净宽9米,共22孔。

## 细读《十典九章》新注解

■ 李皎洁



两年前,我第一次翻开这本手册,里面躺着一排排熟悉又陌生的词语。说陌生,每一个字都认得,每一句释义都写得明白;说熟悉,翻来覆去看了几遍,总觉得那些词隔着一层薄雾,模模糊糊,看不清,也握不住。后来,我暂时把它放到一边。奇怪的是,后面的日子里,那些词语却从纸页上跳下来,跟着我所见的人与事往我心里钻,原来路桥人一直在默默地给这些词语写着新的注解。

在石太高速改扩建项目通车冲刺的时候,甘陶河大桥这一控制性工程像一道必须跨过去的坎,公司、项目两级领导班子带头“三班倒”作业,项目全员出动,以“一天一进度”的速度鏖战通车,确保了石太高速与石家庄南绕城高速、太行山高速如期交汇。我忽然懂了——什么叫“笃诚守信”,是许下的工期,哪怕昼夜颠倒也要兑现;什么叫“协同联动”,是所有人把自己嵌进同一个节奏里,像桥上的螺栓,一颗也不能松。

在广西平武高速二标项目中,项目团队凭借多年施工经验琢磨出一个“微创新”加工螺栓焊接钢筋笼的方式,通过转动螺杆来控制墩柱保护层。办法听起来简单,却大大提高了桥梁墩柱钢筋保护层厚度合格率。广西的夏天,热得让人喘不过气。为准确测量保护层厚度,他们沿着钢筋笼下至密闭的墩柱底部,任由汗水把衣服浸透了一遍又一遍。什么叫“品质至上”,是每一根钢筋都埋在它该在的位置;什么叫“专业敬业”,是再热的天,心里也得有一杆不能歪的秤。

时代在变,修路架桥的方式也在变。在提升传统产业优化升级、推动传统基础设施数字化改造的时代背景下,一群以青年为主的数字尖兵在开展项目识图算量、现场收方、变更交底、竣工图绘制等专项调研的基础上,利用无人机倾斜摄影技术,测算土石方量,解决了那些走不进去、量不出来的测量难题;运用BIM技术精准实施深化设计、提前模拟施工,让复杂的施工组织具象化;借助AI算量平台探索数据溯源、增强部门协同,提高企业管理效能,形成数字资产;灵活应用各种AI工具,以创意视频讲述路桥故事……什么叫“守正创新”,是守着修路架桥的本分,又把新工具用得风生水起。

在工地之外,他们还争当风雨袭来时的“安全路标”,顶风冒雨清理路障,守护项目驻地群众的归家路;做美丽城市建设的忠实伙伴,栽种苗木、清理垃圾,一年一年地做下去,以点滴行动响应国家号召;当山区孩子的暖心朋友,从物质帮扶到温情陪伴,连续多年从未间断……这些事情,不在施工图纸上,不在合同条款里,可他们做了,做得自然,做得长久。什么叫“主动担当”,是分内分外不去划那条线;什么叫“真诚宽容”,是把别人的事,当成自己的事去捂热。

这就是我亲眼看见的、亲身感受到的路桥人写下的“新注解”。这本手册里的词语,不是写出来就定型了。每一个词,都在路桥人的手里、脚底、心上,被一遍一遍地擦拭、打磨、重新书写。所谓《十典九章》,不是印在纸上的墨迹,而是立在工地上的墩柱,是夜里亮着的灯,是风雨来时还往前走的背影。