

## 理想并不是触不可及的

杨爽

理想是石，敲出星星之火；理想是火，点燃熄灭的灯；理想是灯，照亮夜行的路；理想是路，引你走到黎明。对于咱们路桥人而言，理想不仅仅是为公司带来经济效益，更是为国家人民谋幸福。

“修身，齐家，治国，平天下”，古人有为国家报效的理想，现代的我们也同样拥有保家卫国的理想。我们路桥人的理想是为集团的未来发展而拼搏，国家的理想是为全中华儿女的幸福而奋斗，小到每一位路桥员工，大到国家层面，都有自身的理想，虽然理想有大有小，但是朝着理想前进的方向却是相同的，即便有时候像天上时隐时现的繁星，水中随波消逝的月亮，看得见，碰不到，让人触不可及。但你要相信，天上星虽然摘不到，水中月也摸不着，但他们总在那个地方等着你，照着你，引着你直到黎明的到来。

从7月1号满怀对幸福生活的美好向往，对工作环境的无比憧憬，对职业生涯的满心期待来到中建路桥集团，从懵懵懂懂的学生转变为充满抱负的职场新生，我徘徊过，迷失过，也放弃过，但是那个叫理想的东西时时刻刻都在提醒我，指引我，勉励我，把我从迷茫中拉了出来，让我

坚信理想就在不远处，只要你不停的向前奔跑，带着家人的期望，集团的鼓励，社会的关怀，成功的彼岸将随时等着你的停靠。

我很幸运加入到中建路桥这个大家庭，每一位成员都在为扩展幸福空间的目标而奋斗。进入了新的时代，也要有新的担当，有了新的作为。中国梦是人民的梦，必须与中国人民对美好生活的向往结合起来才能取得成功，同样，为实现把集团建设成为最具国际竞争力的投资建设集团的“企业愿景，需要每位路桥人为之不懈努力，毛主席曾说过“星星之火，可以燎原”，同理，聚齐每位路桥人的理想之火将照亮整个世界。



## 立足本职 爱岗敬业

夏乙粟

往前期待时总是永无止境的漫漫长路，往后来回顾却如电光石火之一梦。上学时总是期待着毕业，期待着工作，而现在真正工作了，却觉时

是累的同时，我们也深刻理解了团队协作的重要性。教官也不想让我们这么累，但是动作不齐，最后汇演时没法把我们这些天的军训成果展现给大

家，丢人的还是我们自己，是我们整个连队的失败。通过这件事，我们大家都对团队有了新的认识，自己身为团队里的一员，不可以有丝毫的懈怠，工作中更是这样，自己的一点疏忽，可能会影响到整个部门或者整个公

司，所以必须要严以律己，正视工作。军训后我们被分往各自的分公司，我是有幸来到了六公司这个大家庭。前三天，人力资源部的领导们带我们参观了邯鄲107的一分部和二分部。北环项目部，我们都被中建路



完成从学生到员工的角色转变。记忆犹新的是有次训练时，大家动作不齐，在教官纠正很多遍之后还是没有改善，于是教官就让我们拿着马扎背着水壶绕场跑了五圈。跑完后，教官问我们累不累，我们都说累，但

## 生命就像一条河流

刘朋强

生命就像一条河流，总是马不停蹄的向前奔跑，转眼间已经在曲港六分部入职一个月了，在从学生到员工的转变过程中，通过聆听领导们的点睛之谈、前辈的经验之谈，让我受益匪浅。接下来我就分享一下入职以来的体会与感想。

首先是环境的适应。7月1号来参加集团入职培训，上午军训下午内训，军训期间穿插着素质拓展，锻炼我们体能素质、磨炼我们身心意志。内训主要介绍公司发展历程、企业文化以及优秀员工代表发言，为即将步入工作的我们提供了宝贵意见。随着军训结束，我们奔赴到各自的项目，而我很荣幸来到了曲港六部，这里虽然环境不如当初想象那般，但是各位领导、同事都特别平易近人。没有篮球场，没有有平坦的公路，幽静的乡间小路、小河，饭后大家一块出来散步聊聊天，仍旧惬意！没有城市里的繁华与喧闹，可是我们有其独一份的静谧与清新！慢慢的我适应了，同时也享受着这里的环境氛围，这里的生活气息。

其次是心理的挣扎，来到合约部的我，初次接触这份工作，觉得和自己在学校学的不一样，一切都需要从头来，心里不免有些许无奈、郁闷，不知道自己要做做什么、能做什么，未来该怎样走，但是经过与项目部各位哥哥姐姐的交流以及阅读《梁家河》，习总书记的那种“扎根农村一辈子”的决心与信心，深深的感染了我，让处在迷茫中的我突然明白人生不是按照自己所想的剧本去演绎的，前方的路我们都不知道将会是怎样，我们唯有坚持当下，做好当下，虽然不能事事如意但要事事坦然



面对，只要有决心，有信心，无论是干什么工作，只要自己的能力配的上所干工作的需要，踏踏实实、用心去做一样可以实现自己的价值所在。

最后是生活的融入，来到这个“大家庭”，很多东西需要重新适应包括环境包括人，但好在项目部每个人都特别友好、热情。刚到第一天，项目后勤刘师傅给我们买来新的被褥与生活洗漱用品，发给我们吃饭用的新餐具，宿舍的刘哥跟我聊天，说：“刚来项目，难免有落差，生活上有什么需要的尽管提出来”这简单的一句话让我心里暖暖的。来到办公室，同事们也非常友好，跟我主动聊天“说有任何不懂的，需要帮忙的尽管问”对于初入职场的人来说那是莫大的感动与感谢，同事们的友好、热情让我很快便融入了到曲港六部的大家庭。

来到曲港六部的一个月让我觉得这个地方是我职业生涯的奋斗起点，磨练我吃苦耐劳，艰苦奋斗。最后，愿我在此的青春岁月不虚度，与路桥共成长！

## 梦开始的地方

曲凤超



当太阳升起，余辉遍地；当天空湛蓝，晴空万里；当签下合同，分发工地，我明白一切已经来临。但我并不畏惧，因为我知道这里是我梦开始的地方——曲港七分部。我要在这里绘出一幅属于我自己的梦。

伴随着公司培训的结束，曲港七分部办公室主任平顺带着我，来到了项目部。它位于保定市博野县城，这里没有城市车水马龙的喧嚣，没有工厂日夜运转的机吼，有的只是风吹农田的沙沙作响和项目部的鸟语花香。初来乍到，我对这里的环境感到些许陌生，但无形中却有一种莫名的亲切感，这或许就是传说中的缘分吧。到到的第一天，领导并没有安排我做什工作，只是让我自己走走，熟悉一下项目部的环境。半天走下来，感觉这里和我想象中的施工现场有着很大不同，这里的院落整洁干净，房屋整齐划一，感觉自己仿佛来错了地方。就这样，工作的第一天充实的过



悄悄是别离的笙箫，沉默是今晚的康桥。

不知道徐志摩先生当年是怀着怎样的孤寂而写下如此深情的诗句，或许，只有真正的体会到人生的悲欢离合以后，才能理解其中意味。曾经的我们，在没有羁绊中放肆着青春，在没有压力下张扬着自我。如今，步入社会，我们不再是意气风发的恰同学少年，再也不会会有肆无忌惮的嬉戏玩闹，再也不会无忧无虑没心没肺的玩耍。是的，我们长大了，青春这个字眼，注定只能在我们的人生中归为记忆，不会再有如此美好的时光让我们挥霍，不会再憧憬那些年我们一起追过的女孩，不会再有一起去网吧通宵打英雄联盟。长大了，我们得到了许多，却也失去了更多，或许，只能和徐志摩先生一样，在低沉的叹息中，用如此伤怀的诗句，来叹息，来怀念。

二零一八年六月二十八日，依然记得那天的天气是那么晴朗，阳光是那么灿烂，早上起来的时候，宿舍里每个人都沉默默

言，是啊，过了今天，我们的大学四年，我们春风得意潇洒了四年，称兄道弟放纵了四年，将不再继续，我们不再是父母羽翼下呵护的孩子，不会再有保护伞为我们遮风挡雨。是了，自己的路，终究要自己去闯的。

以前总爱得上那句“扎心了，老铁”只是个段子，可看到朋友圈里同学发的那句“此去再见，不知是何年”，心里真的好难过，校园广播里那首怀恋青春听起来是那么伤感，从身后的舍友里接过行李，每个人都泛红着眼眶，哽咽着说句“兄弟保重”，硬生生将眼眶滚了一圈的泪水憋了回去。别了，睡在我上铺的兄弟，别了，伴我四年成长岁月的舍友，再见了，我爱的你们。

你们慢道真如铁，而今漫步从头上，相信自己，青春不老，人生正好！我走了，教育我四年的母校，我来了，开启社会人生的中建路桥！

## 阳光很烈，你们很美

钱伟

“有剪刀刀吗？”，坐在办公室电脑前写东西的我抬头一看，原来是项目部吴工，此刻的吴工头发、脸上、脖子上的汗水不住的往下滴着，工装也被汗水浸透，

从简易木桥到特大桥梁，从修土路到铺装高速公路。时光带走的是代代中建路桥人如火的青春，留下的是一条条宽阔平坦的大道，一座座凌空出世的绚丽彩虹，中建路桥人不怕吃苦甘于奉献的精神也随之传承70年之久，这精神不会湮灭，定会随着中建路桥的强大久久弥新！

“善道致远，道行天下”作为新员工的我刚开始接触这条企业信条时，没有自己已塞进空调的天气里，有一群以吴工为代表的中建路桥人，他们战斗在祖国的大江南北，不惧骄阳，肩膀上扛着仪器，奔波在路桥建设的第一线，测绘着最精准的数据，描绘着最真实的图纸。热吗？热！但是描摹全国交通生命线的这项壮举需要用热情去填平炎热，累吗？累！但是脚下贫瘠的土地需要我们用汗水来构筑描绘。

“足蒸暑土气，背灼炎天光”，烈日下，

阳光很烈，你们很美。

# 中建路桥

内部资料 免费交流

2018年8月1日

星期三

第八期

总第803期

## 集团公司举办2018年新员工入企培训班



2018年7月1日，来自全国各地的417名高校毕业生为了共同的事业来到集团，为集团公司注入了全新的血液。7月2日，为使新员工快速融入企业、尽快完成角色转变、助力实现职业梦想，中建路桥集团有限公司2018年新员工入企培训开班典礼在石家庄某基地举行。开班典礼由集团公司党委常务副书记孟庆福同志主持，集团公司党委书记、董事长刘吉诚，集团公司党委委员、监事会主席宋国胜，集团公司党委委员、董事、副总经理、总会计师连伟材，集团公司工会主席崔金升，集团公司总经理师田占峰等在右领导班子成员出席了开班典礼。

在激昂的国歌声中，开班典礼序幕徐徐拉开，集团公司监事会主席宋国胜以《同心 同向 同行 筑梦》为题致欢迎辞，并结合自身工作经历，从同心、同向、同行、筑梦四个方面提出了希望和要求：一是同心，不忘初心牢记使命。集团公司作为中央企业积极履行国企责任，拓展幸福空间；员工要积极投身到企业发展热潮之中，实现自我价值，回报父母回报社会。二是同向，转变角色快速融入。新员工进入新岗位后要正确定位，学会适应，热情主动，时刻反省，付诸实践。三是同行，拼搏进取展现自我。希望广大新员工虚心学习增强履职能力，基层做起筑牢发展根基，爱岗敬业做好本职工作，拒绝空谈用行动践行诺言，遵章守纪守牢底线思维。四要筑梦，持之以恒实现自我，希望新员工要与导师

结合，既要志存高远，也要脚踏实地，做好职业规划；工作中坚持高标准严要求，要有超前意识，用业绩突显能力；面对困难要百折不挠，彰显英雄本色。

开班典礼后，集团公司党委书记、董事长刘吉诚同志以《梦想从这里启航》为题讲授了入企培训第一课，他介绍了中建路桥的发展历史、重组后健康迅猛发展的良好态势，集团两个“致力于”发展愿景及实施步骤，对以中建母文化为载体的善道文化理念进行了阐释，并以案例形式对“三为本”理念进行了解读。

他结合自身职业发展经历，针对不少新员工入职之初在角色转换过程中面临的困惑与不适，提出解决方案，指出新员工要树立八方面意识：学习意识、强基意识、担当意识、主动意识、争先意识、主动意识、团队意识、廉洁意识以及感恩意识。

最后，刘吉诚董事长向广大新员工提出了“一个要求”、“一个希望”和“一个拜托”：新员工要旗帜鲜明讲政治，必须紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，践行新时代新担当新作为的总要求，确保国企“六种力量”发挥到位；帝国主义亡我之心不死，希望大家提高警惕，思想上行动上自觉抵制不良文化侵袭；拜托各位新员工，在今后工作中一定要做到知无不言言无不尽，积极为集团公司发展出谋划策。

## 同心 同向 同行 筑梦（摘选）

（集团监事会主席宋国胜在新员工入职培训开幕式上的致辞）

1、**要正确定位。**希望大家放下架子，不要高高在上，不要拈轻怕重，不要好高骛远，要摆脱“精英心态”，甘做“普通劳动者”，要从最基础的工作开始。

2、**要学会适应。**适者生存，千万不要试图去改变别人，而是要学会适应与不同的人和谐相处，求同存异。

3、**要热情主动。**对刚参加工作的新员工来说，我们更要热情、主动、外向，以尽快、尽可能地让你的领导、同事和周围的人愉快地接受你。

4、**要时刻反省。**要有自省、自知、自觉的意识和理念，有针对性地、更加积极主动地弥补自己的不足、提高自己的技能，更快、更好地融入到集体和团队。

5、**要付诸行动。**社会化、职业化，或者说改变个人习性的最好方法，就是将社会化、职业化的要求落实到日常生活、工作的言谈举止上，通过改变行动来改变自己，顺利实现角色转变。

三、**同行·拼搏进取展现自我**

（一）**虚心学习，增强履职能力。**要通过自己努力工作、挖掘自身的潜能、开发自身的智慧，虚心向前辈学习和请教，承受工作压力，才能尽快提高自身胜任岗位的能力和水平。

（二）**基层做起，筑牢发展根基。**要正视基层工作，不要以为基层工作微不足道，不要以为基层工作简单易行，不要以为基层工作是浪费人力，须知基层工作是集团持续健康发展的基础，是集团实现效益的最根本保障。

（三）**爱岗敬业，做好本职工作。**在工作中遇到困难和挫折的时候，不是等待观望半途而废，而是自我激励攻坚克难。面对困难迎头赶上，



新员工加盟，为中建路桥增添了新活力；入企培训，为新员工快速融入企业提供了基础；履约创效，为实现职业梦想提供了保障。中建路桥是一个干事有平台、做事有舞台、发展有空间的企业，付出终有回报，职业梦想从这里启航。

（人力资源部）

军事拓展训练



前进前进



刻苦训练



英姿飒爽



扛旗出征



军旗招展



敬礼瞩目



素质拓展



蹲下起立



素质拓展



综合培训



投入听讲



教官风采



目光坚定



令行禁止



培训准备



军人标准

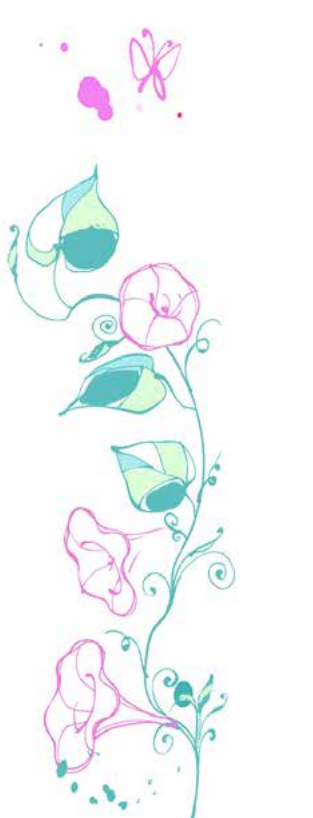


工地体验

新员工，新体验。眼前昨日还是书声鼎沸、绿意盎然的象牙塔，转眼今日钢筋商砼、指标试块映入眼帘、无比新奇，翩翩少年转身一变已经是一名路桥建设者。

为使新员工快速融入工作、熟悉岗位，各基层项目迅速组织新员工实地勘查项目现场、了解项目施工工艺工序、熟悉试验检测仪器等。由此开始，新员工开始了角色的转变，开始实践成为工程建设者的每一步道路。未来，他们将走遍中国的大江南北，乃至世界的每一个角落，他们将带着中建路桥的荣光，开启人生的新篇章。

白首壮心驯大海，青春浩气走千山。



迎新培训

新员工，新面貌。经过为期一周的军事化拓展训练，427名新员工按照人力资源部分配方案来到了各个所属公司报道，各单位随即展开了新入职员工的迎新培训工作。按照集团公司人力资源部培训发展要求，各单位相继召开了新员工欢迎会，开展新员工座谈会了解新员工需求，进行新员工入职安全教育培训为安全工作和生产做好保障，举办新员工入职仪式让新员工加入工会、拥抱大家庭。工作是一个平台，路桥是一处归属，职业梦想正从这一起航，生涯蓝图在这里再填色彩。青春须早为，岂能长少年。

拜师收徒

新员工，新启程。言传身教的教育方式自古以来是中华民族文化传承、工艺延续的方式。寒窗苦读十几载，积攒的大量知识正需要用实践来检验，而“新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持”，出入职场的新员工们需要的正是一位德高望重、技术扎实的师父。

集团公司大力推行“拜师收徒”活动，为刚入职的新员工选择职业道德优良、业务技能精湛、工作成绩显著的工程管理人员和技术人员担任师父，充分发挥集团公司“师带徒、传帮带”的优良传统。各基层单位积极响应，有序组织，在项目施工一线开展“拜师收徒”活动，更好的使新员工快速接触工作。博观而约取，厚积而薄发。



角色转变 迅速融入

青春活力

新员工，新活力。新员工的加入不仅仅是集团人数的增加，更是青春活力、新鲜血液的融入，他们将带着满满的朝气和无与伦比的冲击力，为集团发展带来全新的力量支持。我们有埋头苦干、大汗淋漓的努力工作，我们也有欢声笑语、肆意青春的闲暇活动。新员工在新环境里因各式各样的活动不再拘束，同事之间不再陌生。打一场新老员工之间的篮球赛、来一场全力以赴的拔河，团体项目永远是增强凝聚力的最好方式；听一场说走就走的演唱会，重温一遍庄严肃穆的入团誓词，身体与灵魂总有一个在路上；更遑论一场惊喜的工地生日会，这里同样也是一个家。益重青春志，风霜恒不渝。

