

中建信条

中国建筑精神——忠诚担当 使命必达

企业使命——拓展幸福空间

企业愿景——成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观——品质保障 价值创造

廉洁文化——崇德善建 尚廉筑基



中建路桥善道文化

行动宗旨——道行天下

行动精神——忠诚实干 争创精品

行动目标——致力于发展成为中国建筑之最具竞争力的路桥工程总承包商
不懈致力于发展成为最具国际竞争力的中国基础设施建设企业

行动准则——以干事创业为本 以履约创效为本 以奋斗者为本

行动要义——知敬畏 重实干 有温情 担当 中正 快狠准

中建路桥官方网站 中建路桥官方微信公众号 幸福路桥微信公众号



内部刊物 免费交流 不得转载 

道行天下



2025年第4期
(季刊)

——非常关注——

锚定高质量发展 凝聚奋进新动能

——中建路桥集团党委书记、董事长欧阳霞辉调研各子企业纪实

——理念引领——

国有企业固定资产风险识别 与防控体系优化

——管理实践——

构筑“教育+监督+文化”三维防线 以廉洁软实力提升管理硬效能

——唯旗是夺——

铸就精品工程 赋能产业升级

——第四公司信阳产业园项目建设纪实

——历史回眸——

中建路桥大事记 (1956—1965)

中建路桥集团有限公司

“学政策”“解难题”

深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神

深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，是当前和今后一个时期的重大政治任务。我们必须深刻把握其精神实质与核心要义，将思想和行动统一到党中央的决策部署上来。

聚焦战略部署，深刻领会核心要义。一是要深刻把握“中国式现代化”这一中心任务与战略部署的内涵要求。中国式现代化是中国共产党领导的社会主义现代化，既有各国现代化的共同特征，更有基于自己国情的中国特色。对于我们而言，必须将行业发展置身于中国式现代化的大局中思考、定位和谋划，探索符合中国式现代化特征的行业发展新模式。二是要牢牢抓住“高质量发展”这一核心要求与鲜明主题。这意味着我们必须彻底转变发展理念，从过去单纯追求规模和速度，转向更加注重质量、效益、结构和可持续性，推动发展方式实现系统性变革。三是要始终坚守“以人民为中心”的发展思想，这应当成为我们制定策略、推动工作的价值原点。

遵循核心原则，筑牢事业发展根基。必须认真遵循“六个坚持”这一贯穿于党的创新理论中的立场观点方法，这是指导我们应对复杂局面、破解发展难题、增强战略主动的核心原则。通过完善体制机制、强化资源统筹，为持续健康发展提供坚实支撑；凝聚团队力量，加强思想引领，汇聚共识，激发全体员工的积极性、主动性、创造性，形成心往一处想、劲往一处使的磅礴合力；增强创新动能，将创新摆在发展全局的核心位置，尤其是要在关键核心技术攻关上取得突破，培育壮大新质生产力；筑牢核心竞争力，在产品质量、品牌价值、服务水平、技术专利等方面构筑难以替代的独特优势；守住发展底线，统筹好发展与安全，有效防范化解各类风险挑战，确保行稳致远。

深化改革攻坚，激发内生动力活力。面对前进道路上的深层次矛盾和体制机制障碍，必须坚持把全面深化改革作为破解发展难题、应对风险挑战的关键一招和根本动力。要敢于啃硬骨头，敢于涉险滩，集中精力提升管理效率和管理效能。要聚焦主责主业，持续优化治理结构、运营机制和业务流程，破除一切制约高质量发展的思想束缚和制度藩篱，推动质量变革、效率变革、动力变革。通过深化改革，使管理体制更加科学，资源配置更加高效，市场响应更加敏捷，真正将制度优势转化为治理效能和发展优势。

找准自身定位，强化党建引领保障。要找准集团发展定位，紧密结合国家“十五五”规划的战略方向与重点领域，明确自身在产业链、创新链中的角色与使命。要坚定集团发展信心，充分认识到我国经济长期向好的基本面没有改变，制度优势显著，市场空间广阔，发展韧性强大，从而保持战略定力，增强发展底气。要深化党的自我革命在集团内部的实践，推动全面从严治党向纵深发展，将加强党的领导与完善公司治理统一起来。要着力建立干净担当的长效机制，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境，锻造忠诚、干净、担当的干部人才队伍，以高质量党建引领和保障集团高质量发展。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。党的二十届四中全会已经绘就了壮丽蓝图，吹响了奋进号角。我们必须以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，深入学习宣传贯彻全会精神，将其转化为谋划工作的思路、推动发展的举措、担当作为的能力，坚定信心、锐意进取、扎实工作，奋力开创集团转型升级与高质量发展的新局面，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献力量。



中国·河北省·邢台市·省道 S341 隧道项目

省道 S341 隧道项目穿越太行山脉,路线全长 18.27km,宽 10.5m,其中新建凌霄隧道段长 14km。项目全线按双向两车道二级公路标准改建,同步设置了相应的安全防护和交通监测设施,整体提升道路安全性与通行条件。

省道 S341 隧道项目的建成通车,有效改善了山区对外交通条件,对完善区域道路网络、提升群众出行效率、推动农产品外运及乡村旅游发展具有重要意义。



HOST UNIT 主办单位

中建路桥集团有限公司

PUBLISHING UNIT 编辑出版

《道行天下》编辑部



中建路桥官方网站



中建路桥官方微信公众号



幸福路桥微信公众号

DAOXINGTIANXIA

道行天下

2025年第4期

BOARD OF EDITORS 编委会

主 任 / 欧阳霞辉

副主任 / 孟庆福

编 委 / 赵文忠、蔡建洲、张连材

庞炳维、贺书云、田占峰

EDITORIAL DEPARTMENT 编辑部

总 编 辑 / 王晓东

编 辑 / 宋沅沅、王 鹏、杨泽楠

美术设计 / 檀亚欢、韩豪哲、王仕伊

联系地址 / 河北省石家庄市桥西区建设南大街 38 号

联系电话 / 0311-66538158

邮政编码 / 050011

电子邮箱 / 603503939@qq.com



《让清廉与青春比肩同行》

《道行天下》与您同行

《道行天下》季刊,中建路桥集团有限公司出品,是集团公司、各子分公司以及所有工程项目部的内部读本。我们的目标:弘扬主旋律,传递正能量,做广大职工的贴心朋友,把公司要闻、最新动态、先进经验、楷模事迹、人生感悟等丰富资讯送到您身边。

善道致远扬帆起,道行天下启征程。秉 70 余年艰苦创业优良传统,乘 40 余载改革开放浩荡春风,中建路桥正处在史上最好的发展战略机遇期,扬帆风正好、破浪正当时,建设交通强国、推动企业大发展、让职工更幸福的愿景正在一步步实现。适逢其会、拼搏其中,我们是骄傲的中建路桥人!

敬请广大职工关注我们自己的杂志,并积极参与,踊跃赐稿。

CONTENTS



卷首语·Prologue

“学政策”“解难题”
深入学习宣传贯彻党的二十大精神

非常关注·Concern

09 锚定高质量发展 凝聚奋进新动能
——中建路桥集团党委书记、董事长欧阳霞辉调研各子企业纪实

理念引领·Concept lead



14 锚定人均效能提升
构建适应现代化发展的高效人才管理新格局
——学习贯彻党的二十大精神,深入实施人才强国战略/佟艳华

管理能效
再提升

16 国有企业固定资产风险识别
与防控体系优化/王银生

大商务管理
体系建设

18 海外项目管理效能再提升
——以“大商务”理念推动高质量发展/崔越

大商务管理
体系建设

19 筑牢安全防线
安全管理谱新篇/耿海刚

管理能效
再提升

管理实践·Manage practice



22 构筑“教育+监督+文化”三维防线
以廉洁软实力提升管理硬效能/欧雪

管理能效
再提升

24 聚焦短板弱项 精准靶向发力
坚持以深化改革推动公司高质量发展/江建飞

改革实践
成效

26 筑牢生命防线 护航交通动脉
——保通公司道路施工安全防护体系实践/吴扬

管理能效
再提升

28 全方位构建清廉矩阵
多举措护航企业发展/张明燕

勤俭
办企

唯旗是夺·Capture the flag



30 铸就精品工程 赋能产业升级
——第四公司信阳产业园项目建设纪实/赵广胜

改革实践
成效

32 以管理促效能 孕育现代高速新标杆
——建设发展公司石太改扩建项目3分部建设纪实/周谦

改革实践
成效

学企史 知中建·Company history

34 中建路桥大事记(1956 1965)/叶志安

43 深植文化基因 践行行为规范/闫慧慧

44 深学细悟《十典九章》 砥砺奋进青春路/戚晓磊



锚定高质量发展 凝聚奋进新动能

——中建路桥集团党委书记、董事长欧阳霞辉调研各子企业纪实

非常关注

近期,中建路桥集团党委书记、董事长欧阳霞辉先后赴山东分公司、装配式建筑公司、第一公司等多家子企业开展专项调研。调研聚焦党的建设、改革发展、生产经营、风险管控等核心议题,全面听取各单位工作汇报,深入研判行业发展形势与企业面临的机遇挑战。

调研发现,各子企业均能紧跟集团战略部署,在改革经营、市场开拓、使命担当等方面取得积极成效,展现出良好发展态势。欧阳霞辉强调,各子企业需持续提高政治站位,狠抓中央巡视常态化整改与作风建设;坚持“市场为大”,深耕属地市场、严控项目源头风险;强化风险管控,将催收清欠、负流负效项目治理列为重点;聚焦核心竞争力,加强专业化队伍与供应链建设;坚定发展信心,以实干实绩推动企业长期稳定高质量发展。此次调研为各子企业明确了发展方向、凝聚了发展共识,为集团统筹资源、破解难题、激发全域发展活力奠定了坚实基础。

10月22日

赴山东分公司调研

在鲁期间,欧阳霞辉调研了山东分公司,听取了山东分公司关于党的建设和改革经营发展情况汇报,详细了解企业运营中的重点难点。欧阳霞辉指出,近年来山东分公司紧紧围绕集团战略部署,勇挑重担、干事创业,生产经营工作取得一定成绩,应该予以肯定。

就下阶段工作,欧阳霞辉强调,要提高政治站位,紧跟党中央决策部署,深化对国家政策的研究和认识,准确研判政策形势变化带来的机遇挑战,提前做好问题处置,坚决维护企业合法利益。要坚定发展信心,心无旁骛干好自己的事,以实干实绩向双方股东彰显中建路桥的发展价值、赢得股东长期支持,通过埋头苦干开创事业发展的新局面。要坚持市场为大,领导班子要扑到市场一线,坚持高举高打,增强市场信息和外部资源的统筹能力,把属地市场做深做透;要精准识别项目风险,承接符合公司能力的项目,确保把每一个项目做好、做精。要提升风险管控能力,把催收清欠、潜亏

项目化解放到和市场营销同等重要位置,狠抓负流负效项目治理,全力保障经营性现金流入。要加强专业化能力建设,立足中建路桥自身资源禀赋,积极推动产业化工人队伍建设,在履约自主把控能力上构建核心优势,主动应对建筑行业形势变化。要加强党的建设,对照中央巡视常态化整改“回头看”的要求,不折不扣抓好清单任务销项,坚持以巡促改、以巡促治,切实把整改成效转化为企业发展动力。

调研期间,欧阳霞辉与青年员工代表进行座谈。他对青年员工提出两点期许:一要做“有心人”,工作多想一步、深思一层,切实把专业知识转化为干好工作的能力本领,努力成为业务工作的“行家里手”,构建自身的核心竞争力,拓宽未来发展道路。二要做“明白人”,提升工作悟性,学会换位思考,身在兵位、胸为帅谋,不断提升眼界和格局,在企业发展大局中找准自己的发展定位,通过不懈奋斗实现理想抱负。

10月23日

赴装配式建筑公司调研

在调研座谈会上,欧阳霞辉听取了装配式建筑公司工作汇报,详细了解了企业改革发展情况。欧阳霞辉指出,装配式建筑公司与华东区域总部整合经营以来,勇于担当、变革图强,企业发展呈现新面

貌新气象,应该予以充分肯定。

欧阳霞辉强调,面对新形势新任务,装配式建筑公司要始终坚守创业初心,继续埋头苦干,切实巩固良好的发展态势。要始终坚定政治站位,扛牢中央巡

视常态化整改的政治责任,以严的标准抓好清单任务销项,杜绝“上热中温下冷”,确保整改成效经得起检验;坚持从作风入手推进全面从严治党,把中央八项规定及其实施细则精神的贯彻落实作为长期有效的铁规矩、硬杠杠,以优良作风凝心聚力、干事创业。要正视发展问题,增强斗争精神,下定决心解决长期制约企业发展的突出问题,做好打硬仗的思想认识和行动准备,对于历史遗留问题和存量风险项目,要成立专班进行攻坚,压实工作责任,确保取得实效。要坚持在发展中解决问题,立足企业实际找准市场定位,选准发展赛道,在“小而美”“精而美”的项目上寻求发展机遇;坚持稳扎稳打,严守底线,避免贪大求全造成

10月24日
赴第一公司调研

在调研期间,欧阳霞辉听取了第一公司工作汇报,深入了解在施项目情况。欧阳霞辉指出,第一公司是中建路桥历史最悠久的核心子企业,要赓续红色血脉,传承中建路桥前辈艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗的精神力量,奋力走好新的赶考之路。

就下阶段工作,欧阳霞辉强调,第一公司要立足企业自身实际,抓住生产经营工作的主要矛盾,全力以赴保证企业长期稳定发展。

要坚持党建引领。要扛牢政治担当,不折不扣狠抓中央巡视常态化整改,坚持标准不降、力度不减,扎实开展清单任务自查自纠,确保各项整改举措取得实效。要筑牢作风保障,持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神,深化纠治“四风”,以作风转变带动思想观念转变、发展方式转变。要打造过硬团队,着力锻造积极、向上、有战斗力的组织,培养一支有向心力、能干事、敢担当的队伍,为企业发展提供坚实组织保障。

二要全力化解经营风险。要摸清风险底数,聚焦回款这个核心任务,先易后难、分类施策,精准识别制约回款的根源性问题,千方百计抓好资金回收。要集中力量攻坚,坚持把负流负效项目治理、催收清欠放到极端重要的位置,针对历史遗留问题和存量风险项目,

损失和风险。要塑造过硬的风险管控体系,切实把风险防控融入业务工作的全流程、各环节,在项目前期扎实做好合同评审和风险识别,从市场源头把风险管控到位;履约过程中要树牢成本意识、责任意识、合规意识,推动精细化管理融入生产经营;收尾阶段要扛牢结算收款责任,确保完成工程预期目标。要保障企业长期健康发展,坚持把负流负效项目治理、催收清欠放到与市场营销同等重要位置,在攻坚既有风险化解、确保款项回收等问题上,分级分类出台考核奖惩机制。要始终坚定发展信心,明确股东对中建路桥的战略定位,转变工作思路,全力践行重组使命,凝聚双方股东合力,助力集团健康发展。

会同集团总部业务部门,逐一成立覆盖两级总部的工作专班,明确专人专责,确保工作落实。要发挥组织合力,领导班子要带头下沉到项目,冲在急难险重任务的一线,敢于打硬仗、敢于啃硬骨头,下功夫、下力气解决项目存在的突出问题,推动风险管控关口前移。

三要增强发展能力。要全面革新工作思维,做实项目策划,把每一份合同吃透,注重管理效益提升;严格根据合同条款做好每一份过程支撑资料,保障预期收益实现。要抓实成本管理,严格抓好合同评审,对项目的每个亏损点、风险点、盈利点做到心中有数,确保成本策划务实管用。要加强公司治理,认真落实“三重一大”决策制度,企业经营和项目建设的重大事项要规范履行决策程序,杜绝“层层把关、层层失守”现象。

四要坚定发展信心。党的坚强领导、稳定的职工队伍、双方股东的通力支持、薪火相承的专业优势,是中建路桥走好新的赶考之路的底气和信心所在,在这些磅礴力量的支持下,没有什么困难能够阻挡我们坚定前行的步伐。全体党员领导干部都要发挥先锋带头作用,团结带领广大职工攻坚克难、奋勇前行,全力战胜前进道路上的各种困难挑战,依靠顽强斗争打开事业发展的新局面。

11月10日
赴建设发展公司、市政公司调研

在建设发展公司调研期间,欧阳霞辉详细了解了企业生产经营情况。欧阳霞辉指出,建设发展公司自改制以来,有效解决历史遗留问题、勇担一体化平台职责使命、着力推动转型发展,公司党的建设和改革发展取得长足进步,应该予以高度肯定。

就下阶段工作,欧阳霞辉强调,建设发展公司要坚守奋斗初心,牢牢把握集团党委赋予的角色定位,时刻走在前、作表率,为集团长期稳定高质量发展作出更大贡献。要坚持党的全面领导,扎实做好党的二十届四中全会精神学习宣传贯彻工作,把“干好自己的事”作为落实全会精神为抓手,团结带领广大员工攻坚克难、奋勇前行,切实把全会精神转化为推动企业发展的强大动力。要坚持“市场为大”,在发展中解决问题,领导班子要带头扛指标,高举高打,做好履约,着力开拓培养合作稳定的战略优质客户;要坚守营销底线,在市场源头把风险管控到位。要深化改革创新,在已取得的阶段性成果的基础上,持续完善促进科技创新成果转化的体制机制,确保在集团创新业务中走在前列;要加强组织效能建设,有效提升子企业对项目履约的资源要素支撑能力;要抓好供应链建设,培养长期稳定互惠的优质合作伙伴,保障企业稳定发展。四

要防范化解经营风险,全面检索在手投资项目合同和行业法律法规,着力解决突出问题。五要坚定发展信心,树立鲜明的业绩导向,优化薪酬体系设计,向市场和履约一线员工倾斜;要对标落实集团“一企一策”考核,聚焦本单位生产经营的主要矛盾,凝聚攻坚克难合力。

在市政公司调研座谈会上,欧阳霞辉听取了公司生产经营情况汇报。

欧阳霞辉强调,市政公司要正视企业发展问题,领导班子要靠前领责,自觉加压奋进,扎实抓好下阶段生产经营工作。一要扛牢政治担当,以党的二十届四中全会精神为指引,把做到“两个维护”体现在“干好自己的事”的具体工作之中,培树肯担当、能担当、善担当的优良作风。二要提升政治能力,发扬斗争精神,增强应对复杂局面、推动高质量发展的本领,下定决心解决生产经营中的突出问题,千方百计维护企业根本利益和广大职工合法权益。三要落实政治责任,坚定不移推动企业健康发展,聚焦市场营销和风险化解,奋力扭转当前工作局面。四要发挥专业优势,聚焦主责主业和专业发展定位,加强总部支撑能力和专业人才培养建设,为企业转型发展和事业振兴提供坚强组织保障。

11月11日
赴第四公司调研

在豫期间,欧阳霞辉赴第四公司调研,详细了解了第四公司当前经营状况。欧阳霞辉指出,面对风险挑战,第四公司始终保持战略定力,拓市场、强管理,企业发展稳健,各项工作取得显著成效,应该予以高度肯定。

就下一阶段工作,欧阳霞辉强调,一要准确把握发展的主要矛盾。不折不扣落实集团近期开展

的五个“专项行动”,集中精力解决制约企业健康发展的中梗阻问题;提高财务管理效能,坚决守住企业资金链安全;坚持“以收定支”,做好资金集中管理,提升资金使用效率。二要坚持“市场为大”。领导班子要压实责任,带头开展市场对接,用更高品质履约促进市场开拓,打造持续稳定产出区;要坚守营销底线,承接符合企业发展的优质项目,从源

头防控风险。三要加强核心竞争力建设。找准公司发展定位,认清自身优势和短板弱项,着力打造公路、市政领域的核心竞争力;加大人才培养与引进,改善人才结构,打造关键领域产业工人队伍;强化供应链管理,培养扶持一批与企业共同发展的优质合作伙伴。四要着力锻造过硬团队。做到思想过硬,认真学习贯彻党的二十届四中全会精神,切实将思想和行动统一到党中央决策部署上来;做到

能力过硬,用好考核激励机制,在干部队伍年轻化、项目“铁三角”培养等方面下更大功夫;做到作风过硬,牢记遵规守纪是干事创业最大的底气,领导班子要带头严格落实“一岗双责”,为企业改革发展提供坚强的作风保证。五要始终坚定发展信心。在已经取得成绩的基础上接续奋斗,夯实管理基础,保持良好发展态势,矢志成长为支撑集团高质量发展的核心子企业。

11月13日

赴科技发展公司、勘察设计院调研

欧阳霞辉分别听取了科技发展公司和勘察设计研究院的工作报告,详细了解了两家公司在勘察、设计、试验、检测、监理等专业板块业务开展情况。欧阳霞辉指出,科技发展公司和勘察设计院自成立以来,紧跟集团党委决策部署,切实履行专业服务职能,为集团改革发展和项目履约提供了坚实支撑,应该予以肯定。

欧阳霞辉强调,科技发展公司和勘察设计院要明确发展定位,增强专业技术能力,为集团项目履约提供强有力的服务支撑。要进一步做好企业经营工作,增强独立经营能力,提升盈利和创效水平。一要坚持落实政治任务。认真学习贯彻党的二十届四中全会精神,深入开展宣传宣讲等工作,迅速掀起学习贯彻全会精神的热潮;对照中央巡视常态化整改工

作要求,扎实做好清单任务自查自纠,确保整改成效经得起检验。二要加大市场拓展力度。要提升内部服务支撑的水平,积极为集团各单位提供更好更可靠的服务;要做优做强外部市场,做好核心客户维护,承接高品质项目,守好经营底线,防范经营风险。三要增强企业经营能力。要树牢市场竞争意识,做好财务资金管理,维护企业合法权益,牢牢守住生存发展底线;要夯实发展基础,一体抓好人员、业绩、资质建设,主动适应市场需要。四要着力打造核心竞争力。要聚焦主责主业,加强专业化人才队伍建设,推动专业板块业务“小而美”“专而精”;要认清自身发展优势,找准与基础设施产业链的契合点,在主动服务补链、强链中彰显企业价值、实现更好发展。

期间,欧阳霞辉视察了科技发展公司中心试验室。

12月4日

赴第六公司调研

在第六公司调研期间,欧阳霞辉听取了生产经营情况汇报,并与公司班子进行深入交流。欧阳霞辉指出,第六公司是集团发展的重要支撑,广大干部职工为此付出艰苦努力,应该予以肯定。

面对当前形势任务,欧阳霞辉强调,第六公司党委要保持战略定力,坚定发展信心,坚定不移做好自己的事,奋力穿越行业发展周期。

一要牢牢守住风险底线。要扛牢主体责任,以强烈的责任意识做好投资项目管控工作,切实转变工作思路,在确保项目运维顺利、及时回款的同时,奋力提升投资收益水平。要聚焦主要矛盾,不折不扣落实集团5个专项整治行动,集中精力解决当前制约企业健康发展的突出问题,特别是要千方百计回笼资金,保证现金流稳健。

二要做大做强主责主业。要坚持市场为大,立足企业实际找准市场定位,把资源和力量集中到更具发展前景的重点区域,开拓关系紧密、合作稳定的战略客户。要坚守营销底线,坚持承接符合公司经营现状和履约能力的项目,高度关注各方资信、项目模式等问题,在市场源头把风险管控到位,保证项目风险始终可控。

三要着力夯实发展根基。要保证优质履约,清醒认识到企业发展的优势所在,强化履约能力这个看家本领,全面提升项目成本管控和盈利创效水平。要提升组织效能,切实解决发展不平衡、不充分的历史包袱;健全薪酬及考核兑现体系,推动管理人员和业务规模的动态匹配,保障和提升组织活力。要狠抓负流负效项目治理,厘清造成利润流失的根

源性问题,精准制定减亏扭亏举措,确保责任到人、取得实效。

四要切实强化党建引领。要加强政治建设,认真学习贯彻党的二十届四中全会精神,把学习贯彻全会精神转化为“办好自己的事”的具体行动;对标中央巡视常态化整改“回头看”要求,坚决杜绝“过关”心态,确保整改成果经得起检验。要加强纪律建设,落实推动党的自我革命的重大要求,以零容忍态度坚决惩治侵蚀企业和广大职工利益的腐败问题;落实“三个区分开来”,旗帜鲜明为干事创业者的鼓劲撑腰,营造风清气正的良好政治生态。

集团总部相关部门负责人,第六公司高管团队、部门负责人分别参加调研活动。

12月5日

赴保通公司调研

在保通公司调研期间,欧阳霞辉听取了保通公司党的建设和改革发展总体情况汇报,详细了解了保通公司历史沿革、团队建设以及重点项目建设等情况,并对保通公司取得的成绩予以肯定。

就做好下一阶段工作,欧阳霞辉强调,保通公司要立足企业实际,深入研判当前形势任务,深度思考未来发展之路。

一要狠抓市场营销。要深耕属地市场,领导班子要带头冲锋在市场一线,加强高层对接,深化与属地政府合作,提升公司在属地区域的首位度,打造长期稳定的市场“基本盘”。要提高营销质量,辩证看待抢市场与控风险的关系,坚持有所为有所不为,实事求是评判项目合同条件、资金保障等情况,从源头规避风险。

二要夯实发展基础。要找准企业定位,坚持聚焦主责主业,加强专业能力建设,集中力量打造核心竞争力,避免因盲目投入资源开拓弱势领域,造成资源空耗甚至损失。要增强成本意识,以高度的责任感和担当精神做好项目经营工作,算好账、收好款、履好约,提升项目盈利创效水平,确保做一个项目就

要成一个项目,一步一个脚印推动企业平稳发展。要增强收款意识,层层压实过程收款责任,严格按照合同约定,确保资金及时足额回收,狠抓催收清欠,大力整治久竣未结项目和结算回款滞后的项目,成立专班攻坚重点项目。

三要深化企业改革。要优化选人用人机制,完善考核兑现顶层设计和结果运用机制,推动绩效文化深入人心,给想干事、能干事、干成事者更多的资源、更大的舞台。要增强机构考核刚性,发挥考核“指挥棒”作用,聚焦公司发展的主要矛盾,采取针对性措施解决制约企业发展的突出问题。

四要提高政治站位。要扛牢政治责任,把抓好中央巡视常态化整改与学习贯彻党的二十届四中全会精神、谋划“十五五”时期工作结合起来,以整改实效检验学习成效、推动企业高质量发展。要抓好稳定工作,积极妥善处置涉诉涉访,主动解决矛盾问题;统筹做好岁末年初资金安排,坚决守住企业资金链安全,保障企业平稳有序运行。

集团总部相关部门负责人,保通公司高管团队、部门负责人分别参加调研活动。

锚定人均效能提升 构建适应现代化发展的高效人才管理新格局

学习贯彻党的二十届四中全会精神 深入实施人才强国战略

■ 佟艳华

面对经济发展新常态、人口结构变化和“双碳”目标等挑战,建筑业传统粗放型的发展模式已难以继。党的二十届四中全会审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》,其中强调要“统筹教育强国、科技强国、人才强国建设”。提升人均效能成为企业实现高质量发展的核心命题。现结合“十五五”规划建议和党的二十届四中全会关于人才管理的核心精神,探讨如何通过优化人力资源管理,深化人才体制机制改革,提高人均效能,推动集团公司可持续发展和高质量建设。

01 新时代背景下 人均效能提升的战略意义

(一)政策导向:贯彻落实人才强国战略

“十五五”规划建议和党的二十届四中全会再次将人才工作提升到前所未有的战略高度,强调要完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制,形成“以创新能力、质量、实效、贡献为评价导向”的人才分类评价体系。对于我们而言,意味着须从传统的“人海战术”转向精兵强将的“效能制胜”,本质上是人才结构优化、素质提升和管理效能优化的集中体现。

(二)行业痛点:应对人才供需结构性矛盾

随着人口红利逐渐消退和年轻一代就业观念的转变,建筑业面临“用工贵、老龄化”的严峻挑战,且高端技术人才、复合型管理人才短缺,导致人才结构严重失衡。盲目增加投入已无法带来同比例的产出增长,企业必须通过技术创新和管理创新,实现“减人增效”。人均效能的提升,能够有效对冲劳动力成本上升的压力,提高企业在市场中的核心竞争力。

(三)科技赋能:适应新型工业化发展要求

“十五五”规划建议强调加快发展新质生产力,推动科技创新和产业创新深度融合,全面实施“人工智能+”行动。我们正处于向新型工业化转型的关键期,BIM、AI、机器人等先进技术正在重塑工程项目的管理与交付模式。人均效能的提升不再仅依赖于体力或经验,更依赖于数字化工具的应用能力和复合型专业技能。

02 探索提升人均效能的 人才管理变革路径

人均效能的提升,最终取决于人才的素质和组织的活力。党的二十届四中全会提出的人才管理必须紧跟国家发展战略,是我们在人才发展体制机制

中的多个环节进行系统性变革所需要遵循的。

(一)实施“人才结构重塑与精英汇聚”工程

一是实施战略人才引进,构建“金字塔尖”。聚焦智能建造、新型建筑工业化、新能源基建、城市运营等新兴领域,从严从紧引进具备国际视野和工程实践经验的领军人才和高层次专家。同时,优化校招与储备体系,加强与重点高校的深度合作,确保高质量应届毕业生的引进规模和质量,形成健康的人才梯队。二是强化内部人才培养,锻造“中坚力量”。推行“复合型人才”培养计划,打破专业壁垒,通过跨部门、跨层级、跨业务的轮岗交流和导师带教机制,培养既懂技术又精管理的复合型项目经理和业务骨干。同时,设立“青年英才加速营”,针对高潜力青年人才实施集中培训、专项课题攻关等,加速其成长为中高层管理者。三是培养国际化人才,支撑“海外运营”。实施“国际化人才储备计划”,通过外派学习、海外项目实战、与国际机构合作培训等方式,培养一批熟悉国际工程标准、法律法规、具备跨文化沟通能力的国际化人才,为集团公司海外业务的持续拓展提供支撑。

(二)构建“市场化高贡献价值”激励体系

一是深化薪酬市场化改革。建立“能力-贡献”薪酬决定机制,打破论资排辈,建立以岗位价值、个人能力和绩效贡献为核心的薪酬管理体系,确保核心骨干人才薪酬对标市场最优水平。二是探索市场化激励机制,增强人才吸引力。可研究对关键岗位和紧缺人才实行差异化激励,如专项津贴、项目奖励、技术成果奖励等多种激励方式,让多劳者多得、优绩者优酬。三是建立分级分类的绩效管理体系。根据岗位、项目等不同特点制定差异化绩效评价指标,在统一标准下进行分类考核,确保公平性与导向性。四是强化结果导向。完善绩效结果与薪酬标准、绩效奖励发放、岗位晋升、干部使用等紧密关联的应用机制,让绩效评价真正“有用”。落实好绩效过程管理,包括季度复盘、任务拆解、绩效面谈等具体动作,使绩效评价真正成为推动业务的工具。

(三)建设“新质生产力赋能”培训体系

一是聚焦新技能的专业能力提升。探索实施“数字建筑”人才能力提升计划,将BIM技术应用、

CIM、大数据分析等纳入项目管理人员的必修课,建立数字化能力认证体系。同时,根据业务需求开展“绿色低碳”人才培养,培养“双碳”战略下的专业技术人才。二是强化领导力与变革管理能力。建立分层分类领导力模型,针对基层、中层、高层管理者分别侧重于执行力、组织协调力、战略决策力的培养。与外部智库合作,定期组织针对高层管理者的战略转型与变革管理研修班。三是创新培训模式。利用AI、VR/AR技术,建立沉浸式、实景化的项目管理与安全生产培训平台,提升培训效果和可达性,建立员工终身学习档案,实现个人能力与岗位需求的动态匹配。

(四)塑造“高效率运营”的人员配置机制

一是推动干部能上能下。持续推行任期制和契约化管理,根据绩效管理、综合评价、干部评议等考核结果,全面落实领导人员退出机制,对表现不佳的干部及时调整或更替。二是完善人员优化机制。建立健全不胜任员工的淘汰、转岗、内部市场化竞聘等机制,实现人力资源存量的有效盘活和优化配置,保障组织活力。三是严控集团人员规模。根据集团的业务规模、人均指标等严谨匹配职工规模,依法合规安置待岗人员,有序清理冗员,保障集团公司高效运转。四是动态配置项目人员。根据项目的复杂程度、施工周期以及技术要求,精确配置合适的人员,在施工准备、高峰、收尾或停工等不同阶段及时调整人员分布,确保项目队伍高效推进。五是建设人才信息共享平台。党的二十届四中全会明确提出,要深化人才发展体制机制改革,推动高端人才与基层人才的合理配置与流动,利用信息化平台在集团范围内推动人员轮岗交流和调动,共享人才资源,实现人才利用的最大化。

集团要想实现高质量发展和新型工业化转型,就必须要以人均效能提升作为内生动力,站在国家人才强国战略高度,以“十五五”规划建议、党的二十届四中全会精神为指引和行动纲要,通过对人才管理与提质增效等方面进行系统性、前瞻性的变革,提升组织效能和人才竞争力,有效激发全员的创新活力,确保每一位员工都能够在高效的团队环境中发挥最大潜力,实现企业效益与员工福祉的和谐统一,最终推动企业迈向更安全、更高效、更绿色的可持续发展道路。

国有企业固定资产风险识别与防控体系优化

■王银生

固定资产作为国有企业资产结构中的关键组成部分,不仅是生产经营的物质基础,更承载着国有资产保值增值的重要使命。固定资产管理的科学化、精细化程度,直接影响企业的运营效率、风险控制能力以及总体资产运行质量。

► 固定资产管理的战略定位与现实困境

固定资产是企业为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的、单位价值在 5000 元以上,使用寿命超过一个会计年度的有形资产。国有企业普遍具有资产规模大、种类多、分布广的特点,因此固定资产管理成效对企业的财务状况、经营成果与核心竞争力具有深远影响。然而,现实中部分国有企业仍存在“重采购、轻管理”“重资金、轻实物”等观念,导致固定资产闲置、流失、贬值问题频发。这类风险不仅侵蚀企业利润空间,更可能危及国家所有者权益。因此,对固定资产管理风险进行精准识别,并构建健全的风险防控体系,是国有企业提升治理能力和实现高质量发展的重要课题。

► 国有企业固定资产管理的主要风险分析

(一)治理环境与管理意识风险

1. 顶层设计不足。部分企业管理层对固定资产的战略价值认知不足,未将固定资产管理纳入公司治理体系统一规划。党委会、董事会、预算委员会与经营层之间的职责界定不够明确,导致战略决策、执行管理与监督制衡出现脱节。

2. 制度体系碎片化。固定资产管理制度陈旧、分散,未形成覆盖“采购、使用、维护、清查、处置”全生命周期的闭环制度。部门之间制度衔接不畅,容易出现管理真空或标准不统一的问题。

3. 专业能力弱化。资产管理岗位人员配置不足、专业性不强,部分岗位由非专业人员兼任,缺乏系统培训及考核,导致对政策、流程和技术标准理解不深、执行不严。

(二)业务流程与操作风险

1. 投资与采购风险。预算编制与采购评审过程中,可行性论证不充分、效益评估不科学,易造成盲目投资、重复购置或超标准配置,带来资源浪费。

2. 验收、登记与核算风险。验收流程不规范,数量、质量、规格等未严格核对;初始登记信息不完整或不准确,会引发价值核算偏差,并影响后续折旧、

盘点管理和清查工作。

3. 使用与维护风险。资产领用、移交、保管责任落实不到位,“有人用、无人管”现象普遍。设备维护不及时、计划性差,会缩短资产寿命、提高维修成本,甚至引发安全风险。

4. 报废与处置风险。报废、转让、出租等处置环节缺乏规范透明的流程。资产评估随意甚至被人为操控,可能造成提前报废或低价处置,导致国有资产流失。

(三)监督评价与合规风险

1. 内部监督弱化。内部审计覆盖面不足,多关注账面审计,对资产实物管理、效能审计及流程合规关注不够;纪检监督嵌入不深,关键节点未有效把控。

2. 外部监管应对能力不足。面对国资监管部门日益严格的监管要求,部分企业准备不足,应急式整改现象突出,暴露制度与管理短板。

3. 绩效评价缺失。缺乏与资产使用效率、产出效益挂钩的绩效考核机制,各部门缺乏提升管理效能的内生动力。

► 构建固定资产管理风险防范体系

针对上述风险,国有企业应从事前预防、事中控制、事后监督三个环节入手,构建一个多层次、全方位的风险防范体系。

(一)优化顶层设计,夯实治理基础

1. 强化组织保障与责任体系。明确党委会的方向把控作用、董事会的决策与监督职责以及经理层的执行管理责任。推行“统一领导、分级管理;预算控制、合理配置;风险可控、效益优先;安全运转、保值增值”的管理模式,并将责任落实到具体部门与责任人。

2. 完善制度体系与标准体系。系统梳理并更新固定资产管理制度,构建涵盖预算、采购、验收、登

记、使用、清查、调剂和处置的全流程制度体系。统一资产分类、编码、折旧年限和状态标准,实现规范化与标准化管理。

(二)规范业务流程,实现精益化管控

1. 严把“入口关”。对大型或贵重设备严格实施技术经济论证,确保投资必要性和经济性。

2. 精细“使用关”。全面推行资产卡片和台账制度,完善资产信息系统,按规定开展定期盘点,做到账实相符。落实“谁使用、谁保管、谁负责”的原则,将资产完好率纳入绩效考核。

3. 透明化“出口关”。规范资产处置流程,引入第三方评估,通过公开渠道处置,提高资产价值实现程度,确保过程公开透明。

(三)推动信息化建设,赋能智慧管理

建设集采购、库存、财务、维修、处置于一体的信息化管理系统,实现数据共享、流程协同。引入大数据分析、预测性维修等技术,提高资产管理的精准度与前瞻性,实现从被动管理向主动管理转变

(四)强化监督问责,形成闭环机制

1. 构建“三位一体”监督体系。强化业务部门自查、财务监督和内部审计的再监督。内部审计应由账务合规审计向效能审计和流程审计拓展。

2. 严肃执纪问责。纪检监察部门要对资产管理中的违规行为坚持“零容忍”,对相关责任人严格追责,形成有效震慑。

固定资产管理是国有企业治理体系中的重要组成部分,其风险防范是一项系统工程,需要从战略高度提升管理认知,通过健全治理结构、完善制度流程、推动技术赋能以及强化监督问责,构建全生命周期、精益化的管理体系。只有形成系统完备、运行有效的风险防控机制,才能有效盘活存量资产、提升资产使用效益,实现国有资产保值增值,推动企业高质量、可持续发展。

大商务管理体系建设

国企改革

海外项目管理效能再提升

以 大商务 理念推动高质量发展

■崔越

随着“一带一路”倡议深入推进和全球建筑市场竞争加剧，海外部积极应对国际工程市场的新挑战，以“大商务”管理理念为指导，围绕“全员、全过程、全方位”的效益管控核心，系统推进海外项目管理体系优化与效能提升，为实现高质量发展奠定坚实基础。

体系筑基 构建高效管理框架

海外项目远离本土、环境复杂，必须依靠系统化管理实现“管得住、控得牢、效益好”。海外部以“大商务”体系为统领，建立“总部—子企业—项目部”三级联动机制，推动各业务系统横向协同，实现管理闭环。通过目标分解与绩效考核，将责任落实到人，确保从投标策划到缺陷责任期的全周期管理有序推进，彻底扭转“重施工轻商务、重产值轻利润”的传统思维。

策划先行 激活项目价值源头

“先谋后动，策划创效”是海外项目管理的核心。海外部在项目前期即介入商务与技术策划，深入调研市场环境、客户资信与成本结构，精准测算投标策略。在菲律宾等重点市场，通过精细化标前管理，实现年度中标额超45.6亿元，新中标项目预计收益率均高于5%的收益目标。



在施工阶段，项目部建立以项目经理、商务经理、总工程师为核心的“铁三角”决策机制，围绕“赢利点、亏损点、风险点”持续开展商务策划。通过地勘及施工段落变更、设计优化、新材料新工艺应用等手段，万丹项目累计完成商务策划创效立项6项，预计创效金额超4000万元，真正实现了“边干边算、边干边变”，将二次经营做成了项目利润的“增长极”。

精益管控 严控成本提升效益

目标成本引领：项目中标后，迅速编制并下达目标成本与目标收益率，推行“一套表单管到底”的“一本账”管理，使目标成本成为项目招采、物资消耗和

费用支出的硬性约束。

灵活招采降本：针对海外资源市场局限，灵活采用以邀请招标为主的采购模式，积极拓展优质分包分供应商资源库，促进充分竞争。同时，积极探索区域联采、大宗物资集中采购等模式，有效降低了采购成本。

物资耗用精算：建立并严格执行主要物资损耗率清单与核销分析制度，从材料计划、采购、领用到盘点全程管控。在多个项目实践中，钢筋、商砼等主材损耗率均被控制在标准以内，零星材料费用也远低于制度上限。

结算支付严控：严格执行分包分供“月结月清”，严控合同外签证费用，确保结算数据真实准确、财务入账及时一致，有效避免了成本“跑冒滴漏”。

完美履约 树立海外品牌形象

安全、优质、准时履约是海外项目最好的“商务名片”。以《项目策划书》为指导，组织“大于60天”劳动竞赛，2023年完成产值超7亿元，进度在印尼同期

项目中名列前茅，获得了印尼公共工程和住房部颁发的荣誉证书。

同时，坚守安全红线，足额投入安全经费，聘用属地安全工程师，严格遵守所在国法规，凭借卓越的安全管理绩效，万丹项目荣获印尼国家级“安全零事故”奖项，擦亮了中建路桥的安全品牌。

人才与数字化双驱动 赋能持续提升

大力推进信息化建设，应用商务管理平台与业财一体化系统，实现数据驱动决策。同时，注重人才培养，通过“大商务”专题培训等方式，打造懂工程、通商务、熟国际规则的复合型团队，为项目管理效能提升提供持续动力。

通过深化“大商务”管理实践，海外部不仅提升了项目经营质效，更增强了在国际市场的核心竞争力。未来，我们将继续完善管理体系，不断探索海外项目管理的新路径、新方法，以更高的效能、更优的效益，为集团实现“一跨两最”战略目标和“一带一路”的高质量发展贡献更大的力量。

管理能效再提升

国企改革

筑牢安全防线 安全管理谱新篇

■耿海刚

2025年，建筑行业安全事故频发，安全生产管理问题日益凸显。作为行业领军企业，中建路桥集团面临严峻安全挑战，尤其在工程规模持续扩大、施工环境复杂多变的背景下。集团深刻认识到，安全管理既是企业生存发展的基石，更是保障员工生命财

产安全的根本遵循。

集团坚决贯彻国家安全生产决策部署，以“三管三必须”原则为核心抓手，层层压实安全责任，全面推进安全管理体系建设，为高质量发展筑牢安全屏障。基于此目标，集团系统实施系列举措：健全安全

管理体系、强化安全教育培训、严格现场安全监管、创新管理模式,全力保障施工过程安全稳定,切实维护员工生命财产安全。

新形势下集团安全风险的多维度分析

当前,集团安全生产工作正处于压力叠加、风险交织的关键阶段,核心挑战集中体现在三个维度,对安全管理体系的系统性与精准性提出更高要求。

一是工程规模庞大带来的管理负荷激增。集团承建项目呈现“体量大、分布广、业态杂”的显著特征,单个项目常涉多专业交叉作业,施工周期横跨数年,同时涵盖房建、桥梁、隧道、市政等多种工程类型。这种复杂性导致安全管理链条拉长、风险点增多,传统管理模式难以实现全覆盖、无死角的管控,对安全资源调配和应急响应能力形成巨大考验,管理半径与难度呈几何级增长。

二是施工环境复杂多变引发的风险难控。项目施工区域横跨城市中心与偏远郊区,两类场景差异悬殊:城市中心项目受周边居民区、交通干线影响大,需兼顾施工安全与公共安全;偏远郊区项目则面临自然环境恶劣、基础设施薄弱、应急响应难度大等问题,极端天气、地质条件变化等不确定因素,进一步加剧了安全风险的不可预见性。

三是人员流动性强造成的安全基础薄弱。建筑行业施工队伍“候鸟式”流动特征明显,集团各项目人员进出频繁,新进人员占比居高不下。由于不同队伍的安全培训标准、人员技能水平存在差异,部分人员安全意识淡薄、操作不规范,给现场安全管理埋下隐患,也导致安全管理措施的落地效果难以持续巩固。

集团现有安全管理体系的重塑与强化

面对当前严峻的安全生产形势,集团始终将安全作为发展的生命线,坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,以体系化、精准化、常态

化举措,全力织密安全生产防护网,确保安全管理全覆盖、无死角。

(一)以体系化建设为根基,筑牢安全管理“四梁八柱”

集团从组织、制度、预警三个维度健全安全管理体系,构建权责清晰、流程规范的管理格局。一是强化组织领导,成立由集团主要领导任主任、各相关部门负责人为成员的安全生产委员会,实现对全集团安全生产工作的统一规划、统筹协调与全面部署。二是完善制度保障,严格依据国家法律法规及行业标准,结合集团项目实际,制定涵盖各环节、各岗位的安全生产管理制度与操作规程,让安全管理有章可循、有规可依。三是建立预警机制,通过常态化安全检查、周期性风险评估与动态化隐患排查,构建“早发现、早预防、早治理”的风险防控闭环,将安全隐患消灭在萌芽状态。

(二)以精准化培训为抓手,夯实全员安全能力基础

集团坚持“教育为先、能力为本”,分层分类深化安全教育培训,全面提升人员安全素养。一是每半年度组织开展一次专职安全生产管理人员专题培训,内容涵盖学习安全生产相关法律法规、对行业内典型生产安全事故开展警示教育、解析生产安全事故案例、传授如何进行安全风险辨识及安全隐患排查治理,以及开展企业职业健康及应急救援救护知识培训。二是聚焦专项提升培训,针对特种作业、深基坑、起重机械等高风险岗位人员,实施定制化专项技能培训,确保其熟练掌握应急处置流程与操作要点,能力达标后方可上岗。三是强化案例警示教育,通过剖析典型安全事故案例、观看警示片等方式,让员工深刻认识违规操作的严重后果,切实筑牢“不敢违、不能违、不想违”的安全红线意识。

(三)以常态化监管为关键,守牢现场安全“最后一道防线”

集团狠抓现场安全监管,以严检查、硬考核确保责任落地。一方面,压实全员安全责任,明确从集团高管到一线作业人员的各级安全职责,建立“横向到边、纵向到底”的责任体系,同步实行安全责任追溯制度,对失职失责行为严肃追责。另一方面,严格隐

患闭环管理,常态化执行月度安全检查制度,对排查发现的隐患建立台账,明确整改责任人、时限与标准,实行“销号管理”,确保问题整改不悬空、不遗漏。

(四)以创新化模式为驱动,提升安全管理内生动力

集团通过管理模式创新,推动安全管理从“被动管控”向“主动预防”转变。一是推进现场标准化建设,全面推行施工现场安全标准化管理,从防护设施、作业流程到人员行为均明确统一标准,实现安全管理的规范化、精细化。二是培育特色安全文化,常态化开展安全生产月、安全知识竞赛、岗位安全比武等活动,打造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚文化氛围,让安全理念深植每一位员工心中。

聚焦多领域整治,常态化推进专项攻坚行动

(一)河北地区“双零”目标攻坚

以实现河北地区安全生产“零事故、零伤亡”为核心导向,将安全生产责任体系向纵深推进,通过“责任分解到岗、强化源头管控、严格考核问责”三维发力,把安全责任细化至每个项目、每个岗位,确保责任链条无断点、全覆盖;同时,以风险评估为前提、隐患排查治理为核心,从源头筑牢安全生产防线;并将“双零”目标完成情况深度融入绩效考核,建立健全安全奖惩联动机制,以刚性问责倒逼责任落实,全力保障生产安全。

(二)深化“三管三必须”实践

严格对标“三管三必须”原则,推动安全生产监管从“被动应对”向“主动治理”转变。坚持“管行业必管安全”,由安全生产委员会牵头抓总,全面履行行业监管职责,确保各项法规制度落地见效;落实“管业务必管安全”,将安全管控措施嵌入业务规划、执行、验收全流程,实现安全管理与业务发展同部署、同推进、同考核;强化“管生产必管安全”,要求各项目部严格执行安全生产责任制,聚焦施工工序、人员操作、设备运行等关键环节,做实做细现场过程管控,构建全方位、无死角的安全监管格局。

(三)安全生产月活动实施

以安全生产月为重要抓手,通过“主题宣讲、实战演练、知识竞赛、全员动员”四项重点活动,全面提升全员安全意识与应急能力。组织开展习近平总书记关于应急管理重要论述专题宣讲,推动理论学习成果转化为安全生产的实际行动;针对火灾逃生、隧道坍塌等高频风险场景,组织多场次综合应急实战演练,切实提升全员应急处置与协同配合能力;创新举办安全知识竞赛,以趣味化、互动化形式巩固安全知识,强化员工主动参与意识;并通过高规格启动仪式凝聚全员安全共识,营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。

各项举措落地见效,工作成效显著

通过系统施策,集团安全生产工作取得突破性进展。全体员工安全意识显著提升,已实现从“要我安全”到“我要安全”的转变,主动遵守规程、参与管理成为常态;应急保障能力全面增强,经多场景实战演练检验,应急机制愈发完善,处置效能持续提高;安全风险防控成效突出,有效遏制各类安全事故,连续保持安全生产事故“零发生”的良好记录;同时,集团安全生产的扎实成效赢得社会各界高度认可,不仅优化了企业社会形象,更推动品牌价值实现显著提升。

未来发展战略规划

集团将始终秉持“安全第一、生命至上”的理念,以更为坚定的决心、更为务实的举措、更为过硬的作风,全力以赴推进安全生产工作:一是持续在优化管理流程方面发力,健全长效机制;二是精准施策提升管理效能,强化科技支撑;三是大胆探索创新管理模式,激发内生动力。通过构建牢不可破的安全防线,为企业高质量发展保驾护航,同时切实履行社会责任,为构建和谐社会、促进行业安全发展贡献央企力量。

管理能效
再提升

国企改革

构筑“教育+监督+文化”三维防线 以廉洁软实力提升管理硬效能

■ 欧雪

为全面落实集团公司关于廉洁文化建设的决策部署,中建路桥科技发展有限公司始终将廉洁文化软实力建设作为核心战略任务,精心构筑“教育、监督、文化”三维工作体系,推动廉洁文化软实力建设与生产经营同频共振、深度融合,提升管理硬效能,以风清气正政治生态护航公司健康发展。

深化思想引领,夯实廉洁根基

领学促廉强根基。公司纪委切实扛起全面从严治政政治责任,将常态化廉洁教育列为年度重点。

协助党委召开党风廉政建设与反腐败工作会议,系统部署年度任务;组织签订全面从严治党责任书,推动党风廉政建设与生产经营同部署、同推进、同考核;构建两级党组织常态化学习机制,督促通过“第一议题”、中心组学习、组织生活等形式开展党纪学习,实现党员全覆盖。

线上教育拓阵地。积极拓展线上教育渠道,依托公众号开设“科发云课堂”开展廉洁教育;联动学习强国、国资e学等平台,结合即时通讯工具,打造定时推送+专题学习模式,系统学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述,实现“指尖学习”



全员覆盖,引导党员干部筑牢信仰之基、绷紧纪律之弦。

基层宣讲固防线。班子成员坚持以上率下,在项目调研中必讲廉洁,将清廉之风吹向项目一线;纪委书记开展“入职第一课+廉洁宣教”活动,为新员工讲授廉洁党课,并向新员工及项目青年员工赠送廉洁提示卡与读本,助力青年员工扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

创新文化载体,厚植清风正气

警示教育强震慑。公司纪委坚持预防为主,通过警示教育大会通报典型案例,覆盖全部中层管理人员,以身边事警醒身边人;组织观看廉政教育影片,推荐青年员工参加廉洁宣讲,开展“模拟法庭”等活动,多维度增强关键岗位人员廉洁意识,筑牢拒腐防变思想防线。

阵地建设育新风。持续打造廉洁阵地,在办公区设置“廉洁漫画墙”,让纪律教育潜移默化;紧盯节假日等关键节点,通过公众号推送廉洁提醒,并展示党员“政治生日”岗位画像,发挥典型示范作用,为公司注入“廉动力”。

家庭助廉润初心。将监督延伸至“八小时外”,组织全体员工签订廉洁从业承诺书,联动61个家庭签订助廉承诺书,通过发放倡议书、征集家风故事、召开廉政座谈会等形式,实现组织监督和家庭关爱融合,以亲情力量守护廉洁初心。



强化立体监督,筑牢防腐屏障

作风建设严纪律。以作风建设为抓手,印发公司年度党风廉政建设和反腐败工作要点,为全年作风建设提供指南;聚焦突出问题整治,印发查摆清单,涵盖3类13项问题,实现项目100%自查自纠;紧盯“四风”新动向,在重要节假日期间开展专项检查,严查隐形变异问题,为公司发展提供纪律保障。

关键岗位强监督。聚焦领导干部和关键岗位识别“七项权力”,建立动态监督台账;实时更新中层以上管理人员廉政档案;严把选人用人关,持续开展任职、经常性和集体廉政谈话,坚决杜绝“带病提拔”“带病上岗”。

基层监督全覆盖。构建“嵌入式”监督体系,在项目选任10名一线纪检监察员,定期开展业务培训,实现全过程廉洁管控;纪委书记带头下沉,回访业主单位收集廉洁意见,建立“监督—整改—反馈”闭环,助推项目履约、安全、资源配置等提质增效。邯港ZD4驻地办荣获“安康杯”先进集体、“大干100天”劳动竞赛先进监理单位称号,云永项目获云南AA级信用评价,相关工作成效明显,实现党风廉政建设与生产经营双促进、双提升。

下一步,科技发展有限公司将以永远在路上的政治定力,致力完善“教育、监督、文化”三维防线,推动廉洁文化与纪律教育、落实中央八项规定精神深度融合,把廉洁软实力转化为管理硬效能,通过创新载体、强化监督,纵深推进全面从严治党,以风清气正的政治生态护航公司行稳致远。

聚焦短板弱项 精准靶向发力 坚持以深化改革推动公司高质量发展

■ 江建飞

国有企业改革深化提升行动实施以来,建设发展公司深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述精神,坚决落实集团党委各项决策部署,聚焦短板弱项,精准靶向发力,将国有企业改革深化提升行动作为核心引擎,持续推动公司高质量发展。

推动体制机制改革 激活发展活力

一是加强中国特色现代企业制度建设。持续优化决策机制,坚持把党的领导深度融入公司治理各环节,重大事项100%经联合党委会前置研究讨论。动态修订“四规则五清单”,推动各治理主体决策程序衔接运转规范。不断完善董事会建设,2023年至今,调整董事会成员2名,注重董事会成员专业性配置,同时积极开展董事会评价工作,确保决策规范科学有效。二是不断深化三项制度改革。人事制度方面,修订印发《干部管理规定》,严格选拔程序;强化竞争上岗,2023年以来通过公开选拔、竞争上岗等方式提拔交流中层管理干部和项目班子84人;深化任期制和契约化管理,经理层成员100%签订《岗位聘任协议》和《经营目标责任书》,并严格开展考核评价,考核结果与薪酬、任免挂钩。劳动制度方面,优化人员结构,通过人才盘点系统识别高潜

力人才和低效员工,为“出”提供数据支撑;强化轮岗锻炼,推行“总部+项目”轮岗交流机制,实现不胜任现岗员工“横向调整”,为“能出”提供柔性补充,2024年推动双向轮岗交流12人,总部内部交流11人。分配制度方面,强化绩效挂钩,严格执行员工绩效考核与薪酬挂钩机制,明确收入分配向高绩效员工倾斜;巩固激励基础,将持证情况与职业发展、薪酬待遇挂钩,为基于能力和贡献的“能增能减”提供了资格依据与认定标准。

加快企业转型升级 塑强核心功能

一是优化产业结构。始终聚焦主责主业发展战略定位,积极寻求蓝海市场,着力向新能源、低空经济、城市更新、“两重”项目等新兴领域进军,打造公司“第二增长曲线”,顺利中标新疆60万千瓦新能源项目、石家庄北杜城中村改造配建学校项目、玉林市防洪排涝提升工程项目、湛江市昌大昌片区地下管网项目、广州军民融合项目等。二是加快数字化转型。强化顶层设计,成立科技创新部(数字化),编制印发《数字化中长期发展规划》,组建数字化(BIM)后备人才库、开展无人机驾驶员资质认证工作等,做实“组织-目标-人力”三大支撑,不断催生新质生产力。革新生产方式,打造智慧钢筋加工场、智慧梁

场,广泛应用自动焊接机器人、自动弯箍机等,以“AI+”赋能施工生产,积极搭建“AI+安全生产”管理系统,在所属项目深度应用BIM技术、无人机倾斜摄影技术、AI智能轻量化算量技术等,不断提升公司生产经营质效。另外,公司还深化OA“云筑网”“财务管理”和“智慧工地安全管理系统”等信息化模块应用,推进Deepseek-R1模型本地化部署,赋能企业管理效能提升。三是深化科技创新。健全保障机制,成立科技创新管理领导小组,印发《科技发展管理细则》,持续加大科研经费投入,公司2023年和2024年科研经费投入持续增长,确保科技创新工作有序推进。推进产学研深度融合,坚持“小外脑+大外脑”的科技创新思路,成立数智创新青年突击队,参加全国工程数字化大会、公路建设高质量发展暨科技创新大会等交流活动10余次,携手石家庄铁道大学、河北建筑工程学院等高校共同立项科技创新课题9项,结题3项,依托湛江二标等项目获得高质量发明专利4项等,构建了良好的科技创新生态。

塑强自身专业能力 提升企业质效

一是增强履约能力。不断完善管理机制,全面落实“法人管项目”,严格落实项目管理例会制度,建立重点项目分管领导蹲点制度,领导班子靠前服务,切实解决制约项目进展难题。打造硬核履约团队,组织“铁三角”人员参加能力素质提升培训班,持续提升项目关键岗位人员与任职人员能力匹配程度;落实“人证业合一”长效管理机制,新提任项目经理持证率100%,在职项目经理持证上岗率92.3%。强化项目管理责任,出台《项目管理及责任目标考核实施细则》并深入实施,压实履约责任,保障项目优质履约。二是提升工程品质。强化制度保障,出台《混凝土结构质量检测管理办法》,持续提升工程质量管控水平。加强示范引领,2023年以来争创集团级样板工程5项。大力推广“四新”技术,编制印发《“四新”技术推广应用计划》,持续挖掘合理化建议,推动项目技术质量和工效管理水平全面提升。落实“双碳”战略,公司54名员工参加“碳减排领域”专业技能考试并获得岗位证书,组织石太高速等5个在施项目完

成能源消耗统计,制定减排方案,最大程度减少施工对环境的影响。积极开展创优创奖,2023年以来公司获得河北省建设工程“安济杯”奖(省优质工程)、广西壮族自治区真武阁杯奖、广西壮族自治区绿色施工示范工程奖等多项荣誉。三是强化商务管理。推动全过程创效,做实项目三阶段商务策划,2023年至今,公司所属19个项目完成策划立项51项,立项金额近7900万元。夯实成本管控,建立“公司+项目”双轨制成本分析机制,确保项目成本始终处于可控区间;盘活闲置设备,自有设备C6钻机市场化运营,截至2024年底成本资金全部收回。优化供应链体系,持续推动招采模式由单一招采向区域联采、集采、战采、厂家直供转变,整合优质供应商资源,构建了实力强、讲信用、专业化水平高的供应链体系,2024年实现了小型物资材料的集采。

构建系统安全格局 筑牢发展根基

一是搭建风险合规管理体系。成立法务与合规部,董事会下设风险与合规管理委员会,制定印发《风险与合规管理委员会议事规则》《风险管理规定》《合规管理规定(试行)》等系列制度,公司总部各部门设置合规专员,各项目聘任项目法务总监,构建风险合规管理“三道防线”、扎实推进案件办理等,为公司有序运营提供坚实保障。二是守牢安全生产底线。深入开展“安全生产治本攻坚三年行动”,强化重大工程、重点领域安全风险动态管控,常态化开展隐患排查治理,推进“无人机+AI”赋能安全管理,强化科技兴安等,近两年公司安全生产形势平稳可控。2023年以来,荣获省部级安全生产标准化示范工地4项,市级安全文明工地5项。三是深化内控机制建设。成立纪检工作组和审计工作组,推进纪检监察和内部审计工作向纵深开展,持续提升防风险能力,保障公司高质量发展。

国有企业改革深化提升行动是推动企业做强做大的关键战役,意义重大。建设发展公司将以更加坚定的决心、更加有力的举措、更加务实的作风,锚定目标、聚焦重点、攻坚克难,全力以赴推动国有企业改革深化提升行动圆满收官,实现高质量发展。 图

筑牢生命防线 护航交通动脉

保通公司道路施工安全防护体系实践

■ 吴扬

道路施工安全防护是守护交通动脉畅通的基石,更是保障生命财产安全的核心屏障。保通公司以系统性思维构建全方位、立体化防护体系,通过技术整合、精准治理、闭环监管与文化浸润,实现施工安全与交通顺畅的深度融合,为城市交通主干网络的稳定运行提供坚实支撑。

标准筑基,打好道路安全防护 组合拳

安全防护标准是道路施工过程中不可逾越的“生命线”,而道路安全防护的本质,正是构建物理隔离与动态预警的双重防线。公司聚焦施工区域与通行区



域的隔离需求,科学应用模块化护栏围挡系统:围挡采用可复用模块化结构,安装便捷且环保;顶部嵌入太阳能警示灯带与高亮度反光标识,形成全天候、多角度的动态警示区域,实现“白天可视、夜间发光”的持续预警。交通过渡区域针对性地增设太阳能频闪灯、防撞缓冲车,优化警示设备的布设间距与位置,最大程度降低施工对现有交通的干扰,保障社会车辆通行的安全性与顺畅性。这套“组合拳”有效解决了施工区域与通行区域的物理分隔问题,从源头减少事故隐患,实现物理隔离与视觉预警的双重防护。

精准治理,事故易发路段的本质安全提升

针对临边、临水临崖、急弯陡坡等路段环境特殊、风险集中的现实情况,公司重点围绕此类事故易发多发路段,开展细致全面的风险评估工作。依托专业团队实地勘察与多维度数据分析,精准识别并定位安全隐患的关键部位与薄弱环节,系统研判风险等级,为后续针对性制定治理方案提供可靠的数据支撑与科学依据。在具体工程实施中,通过增设高强度波形梁护栏、广角凸面镜、警示标识标牌等安全设施,显著改善视距条件,消除道路安全盲区,提升整体防护能力;同时严格把控材料质量标准与技

术规范要求,确保每一项工程措施不仅满足现行规范,更具备良好的耐久性、稳定性与安全可靠性,切实筑牢道路交通安全防线。

闭环监管,全流程责任链条的压实

安全责任的落实必须贯穿施工全生命周期。一是做好源头定责,项目启动时即召开专项安全会议,组织签订《安全责任告知书》,明确建设、施工、监理等各方主体责任,构建清晰的安全管理架构;二是做细过程管控,施工前严格审核施工组织方案与应急预案,确保涉路安全措施科学有效;施工中采用“定期检查+不定期抽查”动态监管机制,巡查班组每日开展不少于3次现场监督,对隐患即时下达整改通知并跟踪闭环;三是做实专人值守,每个施工路段配置兼职交通安全员,划分责任片区,实施全过程、不间断的风险管控,切实防范施工对交通运行的影响。

文化浸润,安全意识的内化与践行

安全意识是预防事故的第一道防线。公司以教育为抓手,推动安全文化融入日常,一是定期组织安全会议,通过班子成员领学、安监系统人员精讲、施工班组晨会宣讲等方式,深入传达上级安全生产指示精神,全面强化全员底线思维与风险意识;二是开展系统性隐患排查与多样化宣教活动,开设“每周安全防护专栏”,通过内部工作群、宣传栏推送安全防护报道与实用小贴士,面向一线施工人员讲解安全防范要点与操作规范,提升自我保护能力;三是通过事故案例复盘、现场违规操作演示等直观形式,让施工人员深刻认识违规行为的严重后果,促使安全规程从“要我遵守”向“我要遵守”转变。

面向未来,随着智能感知、物联网、大数据等前沿科技的持续引入与应用,道路施工安全防护能力将稳步迈向智能化、精准化的新阶段。道路施工安全不是孤立的技术应用,也不是单纯的管理问题,而是关乎民生福祉与城市运行的系统性工程。唯有以体系化思维统筹各方资源,才能真正筑牢生命防线,护航交通动脉永续畅通。



勤俭
办企

国企改革

全方位构建清廉矩阵 多举措护航企业发展

■张明燕

廉洁文化是企业稳健发展的内在支撑与精神引领,其建设成效直接关系到企业的健康发展。将廉洁理念深度融入企业文化基因,使之成为全体员工的思想自觉与行动遵循,是夯实发展基础、保障企业行稳致远的重要举措。

为深入贯彻落实党的二十大和二十届中央纪委四次全会精神,持续巩固风清气正的政治生态和发展环境,中建路桥六公司纪委立足监督主责,坚持预防在

先、抓早抓小,通过构建“思想铸魂、监督织网、作风固本、文化润心”四位一体协同机制,拧紧纪律“螺丝”、筑牢廉洁根基,为公司稳步发展提供坚强纪律保障。

思想铸魂 立根固本强党性

公司始终将深化理论武装作为廉洁文化建设的首要任务和固本培元之举。依托党委“第一议题”、理

论学习中心组、“三会一课”、主题党日等载体,组织党员干部深学细悟习近平总书记关于作风建设的重要讲话精神,持之以恒开展理想信念教育,引导全员校准思想航标、补足精神之钙,筑牢信仰之基。为强化项目领导班子廉洁从业意识,锻造过硬干部队伍,在新开工项目启动阶段组织开展领导班子廉洁从业学习活动,增强项目班子的廉洁从业意识,以干净担当推动项目建设,共同打造廉洁工程、阳光工程。

注重发挥反面典型的警示震慑作用,组织党员干部前往监狱开展“沉浸式”警示教育,现场听取职务犯罪服刑人员现身说法,强化“不敢腐”的鲜明导向,引导全员以案为镜、反躬自省,切实增强拒腐防变的政治定力与思想自觉。同时,通过党风廉政警示教育大会通报系统典型案例、集中观看警示教育片、参观警示教育基地,不断提升警示教育的说服力、穿透力、震慑力,教育引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,推动公司上下形成风清气正、干事创业、履责担当的发展氛围。

监督织网 精准发力筑防线

公司纪委坚持问题导向,精准靶向发力,紧盯重点工作、关键环节和重要时间节点,主动靠前监督。针对中央巡视整改推进情况开展检查,确保各项目标举措落地见效。围绕“厉行节约 勤俭办企”专项行动,制定监督实施方案,常态化开展监督检查,进一步推动落实勤俭办企,全面提升管理效能。印发“四风”问题专项监督检查方案及清单,采用“四不两直”方式深入一线检查,确保节日期间清风常在。

作风固本 激浊扬清树新风

公司纪委秉持“严”的主基调,持续深化作风建设,常吹廉洁从业“清风”。紧盯元旦、春节、五一、国庆等关键节点,及时发布廉洁提醒,督促广大党员干部时刻绷紧纪律规矩这根弦,自觉将中央八项规定精神及其细则要求内化于心、外化于行。

公司纪委创新廉洁教育形式,将“勤俭办企”“廉洁从业”理念深度融入日常管理,围绕作风建设正反


两方面典型案例,积极运用“故事宣讲+微视频展播”等生动形式,组织开展廉洁故事分享会5次,制作主题鲜明、感染力强的宣讲视频4个,不断增强教育的吸引力和渗透力,引导党员干部常怀律己之心、常思贪欲之害,牢固树立廉洁自律意识,促使作风建设成果有效转化为推动企业发展的强大内生动力。

公司纪委始终坚持教育在前、警示在先,通过开展任职谈话、岗前谈话和经常性谈话等,有效发挥预警防范作用,扎紧制度篱笆,推动监督效能持续提升。

文化润心 潜移默化育廉心

公司纪委持续深耕廉洁文化建设,着力厚植廉洁文化“养分”,营造人人崇廉、处处尚洁的浓厚氛围。精心策划并深入开展“家庭助廉”主题系列活动,组织召开家庭助廉会议7次,征集廉洁家风故事6篇、书画作品7幅,向干部家属发送《家庭助廉倡议书》136份,组织签订《家庭助廉承诺书》136份。通过形式多样、内涵丰富的“家庭助廉”活动,有效延伸廉洁教育触角,汇聚家庭助廉力量,共筑拒腐防变的家庭坚固防线。

组织重点项目举办“‘尚廉’中建文化示范点”创建启动仪式,通过宣读《廉洁文化示范点实施方案》、与协力队伍代表签订《廉政合同》、组织关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》并进行廉洁宣誓、为项目纪检监察员颁发聘书以及为“‘尚廉’中建文化示范点”揭牌等环节,持续深化廉洁文化建设,助力项目高效优质推进。积极打造“线上+线下”廉洁文化阵地,利用微信公众号平台发布“建清廉文明家庭”倡议书,在办公区域精心布置廉洁文化墙、宣传展板,张贴发人深省的廉洁格言警句,让廉洁理念浸润员工心灵,营造风清气正的政治生态。

下一步,中建路桥六公司纪委将持续深化“四位一体”协同工作机制,聚焦主责主业,精准发力;在思想引领上再深化,不断筑牢信仰根基;在监督执纪上再精准,提升监督治理效能;在作风建设上再从严,涵养新风正气;在文化涵养上再创新,厚植廉洁沃土,以更实举措、更大力度推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸,为公司实现更高质量发展注入强劲的“廉动力”! 

铸就精品工程 赋能产业升级

第四公司信阳产业园项目建设纪实

■ 赵广胜

第四公司信阳产业园项目位于河南省信阳市高新区，占地约200亩，合同额约2.49亿元，是信阳市推动产业升级、强化实体经济的重要布局。项目包含9个单体建筑，其中4座为钢筋混凝土框架结构（生产大楼A、生产大楼B、研发生产厂房、特种设备检测中心），5座为钢结构厂房（电机厂房、控制器厂房等）。项目建成后将显著提升区域高端装备制造与检测能力，为豫南地区产业转型和高质量发展注入新动能。

01 擎旗奋进 红色引擎激活建设动能

项目启动伊始，就将党旗插在工地上，建立“项目部+党支部”双部联动机制。面对紧张的工期与繁重的建设任务，党支部充分发挥战斗堡垒作用，牵头成立党员突击队和青年突击队，积极响应集团劳动竞赛号召，冲锋在技术攻关和急难险重任务的最前



沿。8月份，项目部在河南省建筑业协会2025年“支部建在项目上 党旗飘在工地上”标杆创建活动中获得“优秀项目部”称号。

党建引领下，项目成功攻克了生产大楼A与生产大楼B之间连廊超过10米的高支模施工、各类钢结构厂房柱脚高精度安装等多个技术难点。在研发生产厂房基础施工的关键阶段，青年突击队员实行轮班值守，充分运用BIM技术对复杂梁柱节点施工方案进行深度优化，成功将单层结构施工周期缩短约20%，为整体进度赢得了宝贵时间。针对生产大楼A地下消防水池可能存在的渗漏风险，由青年技术骨干组成的攻关小组严把质量关，特别是在阴阳角等关键部位的防水卷材铺贴过程中全程旁站监督，确保了防水施工一次成优，合格率达到100%。正是这种“关键岗位有党员领着、关键工序有党员盯着、关键环节有党员把着、关键时刻有党员顶着”的生动实践，为项目各个节点目标的顺利实现提供了坚强的组织保障。

02 品质筑基 匠心雕琢百年工程

质量是工程建设的生命线，更是企业立足市场的核心竞争力。信阳产业园项目团队严格落实公司三级质量管理体系，确保各分部分项工程施工质量始终处于受控状态。项目组织青年技术骨干精心编制各类专项施工方案45项，并对其中超过一定规模的危险性较大的分部分项工程方案计划组织专家论证，为施工提供可靠的技术支撑。



在研发生产厂房基础梁施工中，项目团队针对超长混凝土结构易产生裂缝的技术难题，经过周密计算和方案比选，合理采用了后浇带施工工艺，有效控制了因温度收缩引起的结构裂缝，确保了结构长期安全稳定。针对质量通病防治，项目大力推广BIM技术应用，对建筑结构进行三维建模，提前发现潜在的设计问题，优化施工工艺，确保一次成型，避免了后期的返工和资源浪费。

03 安全护航 红色屏障守护生命线

安全生产是企业发展的基石，更是不可逾越的红线。项目党支部将党建工作与安全生产深度融合，创新开展“党员安全红袖标兵”活动，要求党员在做好本职工作的同时，化身安全监督员，带头排查现场安全隐患，累计发现并督促整改各类安全隐患168项，形成了“党员带头查安全、全员参与保安全”的良好氛围。在全国安全生产月期间，项目部有针对性地组织开展了消防应急演练活动，进一步增强了全体参建人员的消防安全意识和应急处置、自救互救

能力。

此外，项目部坚持常态化开展安全警示教育、班前安全交底、定期安全培训及全员安全班会，利用多种形式普及安全知识，极大提升了管理人员和一线作业人员的安全防护意识与技能。项目自开工以来，已累计组织各类安全培训25场次，覆盖人员达506人次，实现了连续510天安全生产无事故的优异成绩，为项目顺利推进筑起了一道坚实的安全防线。

04 绿色赋能 生态理念贯穿建设全程

作为低碳示范园区，项目将环保要求深度融入施工各环节。土方作业阶段对裸土进行全面覆盖，使扬尘排放降低约70%。引入海绵城市理念，计划应用太阳能光伏等十余项节能技术，预计投用后年减碳约380吨，并有助于缓解内涝。

在劳务管理方面，项目部建立项目劳务管理体系和应急预案，并对劳务纠纷隐患进行排查。同时对新进场工人进行普法维权培训和安全培训，保障农民工权益。劳资员日常收集整理工人的身份证复

印件、劳动合同、花名册、考勤表、工资表等劳务实名制资料,并通过每月下旬进行项目劳务风险排查,排除潜在的劳务纠纷。

05 文化铸魂 :善道精神凝聚团队合力

项目党支部高度重视企业文化建设,着力打造富有温情的“建设者之家”。由青年党员骨干牵头组建项目志愿服务队,积极履行社会责任,先后组织开展了“爱心采摘”助农志愿服务活动,帮助当地农户缓解农产品滞销压力;参与“爱心粥屋”志愿服务,为需要帮助的人群送去温暖。这些活动不仅增强了项目员工的社会责任感和奉献精神,也树立了中建路桥集团良好的企业形象。

同时,项目部高度重视员工业余文化生活,通过定期开展集体生日会、趣味运动会、篮球赛、户外踏青等活动,有效缓解了员工的工作压力,丰富了精神文化生活,增强了团队的凝聚力和员工的归属感、幸福感,使“善道文化”真正内化于心、外化于行。

在党建引领与善道文化浸润下,项目建设稳步推进:目前,生产大楼A、B主体及砌筑完成,进入装修阶段;研发生产厂房施工至三层;多个钢结构厂房主体完成,进行屋面或基础施工。项目高标准完成上半年产值目标,建设成效获《经济参考报》《新华网》《河南日报》等媒体关注,成为展示企业品牌的重要窗口。

展望未来,信阳产业园项目将继续以党建为引领,匠心建造,致力成为绿色建造与智能制造的行业标杆,为豫南地区产业振兴和高质量发展贡献坚实力量。

改革实践
成效

以管理促效能 孕育现代高速新标杆

建设发展公司石太改扩建项目3分部建设纪实

■周谦

太行山麓,甘陶河畔,一条连接冀晋的交通大动脉正在焕发新生。建设发展公司石太改扩建项目3分部以管理效能再提升为核心,正全力打造新时期山区高速改扩建、碳中和高速公路和数智化高速公路三个典型示范工程。

作为河北省首条山区改扩建高速公路,石太高速改扩建项目起自石家庄绕城高速公路石家庄西收费站,止于井陘县天长镇桃园村西的冀晋省界,全长51.636公里。经过三年鏖战,石太高速公路改扩建项目已于2025年10月30日实现全线通车。该工程的全线通车让石家庄市与太原市之间的通行时间缩短约20%,进一步强化了京津冀地区与山西省之间的物流、经贸联系。

山区改扩建的典型示范 :攻坚克难与精细管理

石太高速改扩建项目地处太行山脉与华北平原两大地貌结合部的山麓地带,廊道资源稀缺,地质条件复杂。项目采用“原路拼宽+局部新建半幅”的改扩建方案,由双向四车道拓宽为双向八车道(局部六车道),设计速度每小时80公里,设互通式立交8处、服务区1个、停车区1个、收费站5个、建设桥梁64座、通道涵洞185个、隧道1条。

山区高速公路改扩建面临诸多挑战:重载交通占比高,对路面及桥梁等结构物耐久性要求极高;施工期间必须保证交通不中断,尤其是危险品车辆的通行。

甘陶河大桥作为项目关键控制性工程,大桥在原地进行拆除重建,采用半幅施工、半幅通车的方式进行施工。为保障施工进度,项目部增加了30余台设备、140余名工作人员,采用桥梁上下部结构平行作业方式,提高了约50%的施工效率。2025年3月15日,甘陶河大桥首片长39.51米、重约161.5吨的预制箱梁成功架设,标志着项目梁板架设工程进入新阶段。

碳中和的典型示范 :绿色实践与环保创新

建设发展公司石太改扩建项目3分部在施工过程中,深入贯彻落实“双碳”战略,始终秉持“绿水青山就是金山银山”的理念,将环境保护与工程建设深度融合。

项目团队应用桥梁原位再生技术,实现了旧桥废弃物的100%回收利用。入场之初,项目引入扬尘噪声监测系统,监测终端采用激光散射法和物联网技术,实时监控PM2.5、PM10、噪声等7项指标。当监测值超过设定阈值时,自动触发声光报警并推送预警信息至管理人员移动终端,实现了环保“发现-整改-复核”的闭环管理,问题整改率达到100%。

项目还采用“永临结合”环保施工方案,通过优化临时设施布局,减少土地开挖面积30%;在边坡防护中引入生态袋、三维网植草等新技术,实现工程防护与生态修复同步推进。全线设置3处沉淀池,施工废水经五级沉淀后全部回收利用,实现“零外排”。通过BIM技术优化土方调配,减少土方转运量12万方,相当于节约柴油150吨。

数智化的典型示范 :智慧高速与创新应用

在石太高速监控中心,石家庄西端口收费站至平赞枢纽互通段的道路车流量、气象情况、拥堵指数等百余项指标都显示在大屏幕上。项目搭建的智慧高速车路云网一体化平台的数字孪生模块,可以将真实路况映射到大屏上,数字化感知精度能达到正负0.2米。

基于石太高速交通流量大、货车占比高、连续下坡路段多等现实情况,项目团队建设了能够实现主动控制的智慧高速系统,不仅可以实时监测各项交通指标,还能够实现事件秒级触发、分钟级响应管控

和信息屏限速调整及信息发布。

在智能制造方面,项目部的智慧钢筋加工厂中,全自动钢筋焊接机器人按提前设置好的焊接参数进行标准化操作,精准满足工艺要求,更好保证了产品质量和生产效率。项目团队还开发了基于数字孪生的高速公路碳中和监管控一体化平台,在选定路段内对路面、桥梁、涵洞、附属设施等各个分项工程进行集中应用,实现碳中和全过程管理。

管理效能再提升 :安全保障与资源优化

管理效能提升是项目顺利推进的核心保障。中建路桥集团党委副书记、总经理赵文忠赴项目督导安全生产及防汛工作时强调:“要筑牢安全防线,守牢‘生命至上’红线;聚焦甘陶河大桥旧桥拆除、高边坡施工等重大风险源,强化全过程、精细化管控”。

项目团队通过倒排工期、挂图作战,不断优化施工方案,强化资源配置,并采取轮班作业模式,有效克服了地质条件复杂、交叉作业干扰等多重困难。在盖梁浇筑关键阶段,技术团队采用定型钢模和标准化施工工艺,严把钢筋绑扎、模板安装、混凝土配比等关键环节,实现了安全“零事故”、质量“零缺陷”、进度“超预期”的优异成绩。项目还广泛应用新能源设备,引进了新能源罐车10辆、洒水雾炮车26台、雾炮机98台、自动洗车机及人工洗车机13台,分布在项目各个施工作业点,实现了施工区域绿色管控全覆盖。

继往开来 :现代高速新标杆

石太高速公路是青银高速公路的重要组成部分、我国东西向重要能源运输通道。项目建成后,与太行山高速、石家庄南绕城高速等实现高效互通,对改善沿线河北、山西区域交通条件,连通西部煤田和华北平原,更好地承担“西煤东运”任务,带动沿线经济社会发展具有重要意义。这条连接冀晋的交通大动脉,将成为高速公路建设与管理的新标杆,见证着交通建设与自然和谐共生的新发展。它不仅缩短了石家庄与太原之间的时空距离,更开创了山区高速公路改扩建与绿色低碳智能建设的新模式。

中建路桥大事记

(1956 1965)

1956

1月 热河省撤销,原热河省交通厅下属的勘测设计队划归内蒙古,第二工程队划归辽宁省,以吴世业为队长、王继业为副队长、周文玉为指导员的第一工程队划归河北省,划归河北省的140人绝大部分进入我局后,继续留在承德专区修建平青大公路(平泉—青龙—大清河)崖门子至大转岭段和改建京沈北线(101国道)兰旗梁段。同时原热河省交通厅副厅长赵肖(即孙玉峰)也调到河北,任河北省交通厅副厅长。

2月 省交通厅召开第三届交通会议,会上制定了“改善土路、适当修筑简易公路、调整大车道和整修山区驮运路”的近期规划,要求各地根据规划在3至5年内建成城乡及山区道路网。

3月 河北省第一届先进生产者代表会议在保定召开,黄平野(女)、陈必锐、张金学获“河北省先进生产者”称号。

4月 根据省政府的规定和要求,河北省交通系统全部干部和职工由供给制改行工资制。

4月 由我局设计和施工的北京—塘沽国道龙凤河钢筋混凝土板梁桥竣工,全长124.79米,桥面净宽7米,跨径6.83米,共18孔。此为河北省修建的第二座永久性大桥。

5月 为精简机构,省交通厅公路局、运输局撤销,其人员及业务与厅合并,厅机关成为行政、事业、企业“三合一”机构。厅设基建处,负责全省的公路与桥梁修建,张之洲任处长。随后成立厅工程队和厅勘测设计队,厅工程队队长由张振国担任(张参加援藏筹备工作后王士文临时负责全队的行政工作),指导员为王金亭;厅勘测设计队队长由王尚廉担任,

指导员为杨炳欣(后陆续由石彦明、蔡毅接任)。厅工程队和厅勘测设计队分别驻保定市法院西街和保定市新华中路。

6月 河北省交通厅干部训练班改称河北省交通厅干部学校,校长尹洪昌,期间共轮训和培养毕业学员1562人(其中招生526人)。1958年以后,该校又演变为河北省保定汽车机械学校。

8月 河北中南部遭受特大洪灾,公路损毁严重。在中央“以工代赈”生产自救修筑公路的指示下,厅工程队和厅勘测设计队大部分人员被分配到七个专区、与地方一起参加水毁公路抢修,历时一年之多。共修建桥梁179座、涵洞521道、漫水工程993米;完成路线21条,总长1555公里。

9月 根据政务院的指示精神,交通部石家庄公路工程学校成立,校址设在石家庄市裕华路,第一批新生在河北、河南、山东等省招收。校长高建中,副校长邓充、郭今生。

10月 由于交通部石家庄公路工程学校设有道路与桥梁专业,在天津的河北水利土木学校的公路桥梁专业随即停办。

10月 由厅工程队与唐山公路局组成施工委员会共同施工的唐山—遵化公路丰润高丽铺至遵化南关段改建工程竣工,全长41.38公里,其中包括黎河大型防腐木桥一座,全长110.19米,共22孔。

10月 厅勘测设计队在原《公路工程设计标准》的基础上,编写了《公路小桥涵设图表》,为全省一般公路与农村道路的设计提供了方便。

11月 由厅工程队与唐山公路局组成施工委员

会共同施工的唐山—柏各庄公路唐山市至曾家湾段改建工程竣工,全长32.05公里,其中包括简支梁木架桥16座,总长409.25米,天然级配碎石路面17.63万平方米。

11月 全国交通先进集体、先进生产者代表会议在北京召开,白凤忠、王士文获“全国交通先进生

产者”称号。

12月 在交通部公路总局的技术指导下,由厅工程队修建的北京至古北口公路(当时属河北省)潮河与白河木桥竣工,二桥分别长334.37米和257.16米。此为当时我省跨径最大、结构最为复杂的木结构桥梁。

1957

2月 由厅工程队派出臧延昌、杨铁山、王福祥等41人与邢台专区共同组成“救灾修路指挥部”(下辖3个筑路工区),采取“以工代赈”方式抢修的邢威公路、邢南公路、石油公路(石家庄至油坊)等路基路面工程竣工,全长180.79公里。其中包括桥梁39座,涵洞84道,防护工程16处,土方137.73万立方米。

3月 在省公安厅的领导下,厅成立“肃审办公室”,一些隐藏在革命队伍里的反革命分子和其他坏分子被挖出,有的被清除,有的被惩处。

4月 由交通部第七工程局修建的温鼎公路竣工,其中包括鳌江大桥一座,此为该线唯一一座钢筋混凝土大桥(其它皆为木桥),全长334.56米。

5月 河北省人民委员会第二十一次会议通过了《河北省道路建勤实施办法》。

7月 河北省交通厅京塘国道(北京至塘沽)管理局领导班子进行调整,王德仁任局长,代太和任副局长。

7月 由厅工程队派出许炳芝等36人与邯郸专区共同组成“交通建筑工程委员会”(下辖6个筑路工区,参加该工程的厅工程队人员还有张文华、顾永康、许树德、王克中、杨登龙、许士炉、马希志、朱光耀、孟继煜、王海津、朱绍安、王学敖、刘福生以及张旭涛、周宦荣等),采取“以工代赈”方式抢修的邯大公路、邯临公路、邯峰公路等路基路面工程竣工,全长185.69公里。其中包括桥梁40座,涵管131道,过水路面56.7米。

8月 厅工程队和厅勘测设计队相继派出30多名技术人员,参加省交通厅组织的全省县道路况登记工作。

8月 由厅工程队派出技术员唐远明、高绪杰作技术指导修建的沧镇新华路竣工,该路东起火车站,西至新华桥,全长2.1公里。此为沧县专区第一条城市柏油路。

8月 交通部公路总局颁布《水泥或石灰稳定土壤路面施工暂行技术规范》,该《规范》主要是吸取了原我局1954年在石家庄至南宫公路方村段的稳定土壤路面试铺中的经验和体会编写而成。

8月 由厅工程队派出工程师吴铁荣等71人与沧州专区共同组成“修路指挥部”(下辖4个筑路工区,其技术主任分别为厅工程队的孙瑞生、王恒义、韩俊士等),采取“以工代赈”方式抢修的保沧公路、石泊公路、河定公路等路基路面工程竣工,全长102.55公里。其中包括桥梁22座(内有明代杜林石桥加固),涵洞33道,土方109.87万立方米。后半年又将保沧线改建成宽3.5米、厚16厘米的级配砾石路面公路。

10月 “大鸣大放”和“反右运动”在厅系统掀起,一批出身不好和从旧政府过来的知识分子、工程技术人员以及政治上不成熟的青年受到不公正对待,这些人有的失去言论自由,有的被下放到基层劳动改造或被开除公职。

11月 全省交通工作会议召开,副省长高树勋到会讲话,会议讨论和制定了1958年的交通工作方

针,同时重点强调了山区道路的建设工作。

11月 由厅工程队维修加固的石家庄一太原公路微水冶河大桥竣工,该桥为悬壁式箱形钢筋混凝土拱桥,下部为浆砌块石壤面墩台,全长185米,共15孔。

12月 厅工程队团支部召开全体团员和青年大

会,隆重欢送厅工程队第一批团员青年(知识青年)上山下乡。

12月 河北省交通系统第三次先进生产者代表会议召开,厅工程队鲁国瑞、张贵斌、吴天佑、霍冲锋与厅勘测设计队白万良、屠庆林等6同志分别获“河北省交通系统先进生产者”称号。

—— 1958 ——

1月 省交通厅撤销基建处和厅工程队,成立河北省公路工程队,队长张之洲,副队长赵满长,党委书记马恭选。队部由8人组成,下辖4个施工队。

2月 7日,国务院第七十次会议决定,将中央直辖市天津改为河北省省辖市,后成为河北省省会,省交通厅从保定市迁入天津市。

3月 省交通厅制定的《河北省公路基本建设施工管理制度》在我队施工的津保公路杨柳青至霸县段和灵寿县磁河桥工地重点推行,进一步促进了施工管理水平的提高。该《管理制度》的出台标志着河北省公路施工管理水平已进入成熟时期。

4月 通县专区划归北京市,河北省交通厅京古公路(北京至古北口)工程处随之撤销。

6月 由我队与灵寿县共同组成施工所修建的正定至南营公路慈河漫水桥竣工。该桥主桥上部为钢筋混凝土预制板,下部为木桩钢筋混凝土承台,全长185.6米,孔径5米,共33孔,另有过水路面长436.33米。

8月 省交通厅在保定召开我队和各专区交通运输局局长座谈会,研究贯彻中央提出的“依靠地方,依靠群众,普及为主”(简称地、群、普)的交通建设方针。

8月 由我队组成施工队与“黄骅修路指挥部”、“沧县修路指挥部”共同施工的黄骅至沧州公路土路改建为泥结碎石路面工程竣工,全长45.16公里。其中包括南排河桥、捷地减河桥、廖家洼排干桥、老石碑河桥、新石碑河桥等5座。

9月 交通部第七工程局(另有一局一部分)下放河北,与河北省公路工程队合并后,在七局原址北京市东郊管庄成立河北省交通厅工程局,承担全省的公路工程建设和勘测设计,局长张之洲,副局长赵青云、郝克,党委书记王健,副书记杨明谦。局设2室7科5个工程队和1个机械处。

9月 河北省交通厅勘测设计队撤销,其人员陆续充实到省交通厅工程局的各个工程队和分配到各专署交通部门。同时原河北省公路工程队约300余人下放到各专署交通部门,其下放人员占原队总人数的三分之二。

9月 根据工作需要与工程布局,经研究确定局各下属单位暂住址如下:第一、第四工程队驻芦台,第二、第五工程队驻保定,第三工程队驻北戴河,机械处下设的机械一队驻通县,机械二队驻保定。

9月 根据当时形势,交通部石家庄公路工程学校下放河北省,并升格为河北石家庄交通学院,开始招收大专生,院长贾靖伍,副院长苏民。1959年4月,河北省保定汽车机械学校并入该院。

10月 由第五工程队与天津专区合作、使用阿尔巴尼亚进口石油沥青在天津一保定公路(北线)杨柳青至霸县段的石灰土基层上铺筑沥青表面处治路面工程竣工,全长62.64公里。此为交通部华北地区黑色路面修建试点路。

10月 由原厅勘测设计队设计并施工的北京一山海关公路秦皇岛至五里台段煤沥青贯入式路面工程竣工,全长10.8公里,这是秦皇岛市的第一

条柏油路。

10月 河北省交通厅工程局工会成立,许则芳任局工会主席。

10月 由原交通部第七工程局(现我局)桥梁工程处设计施工的宣化—涿源公路洋河大桥竣工,全长404.1米,桥面净宽7米,跨径20.25米,共18孔,为张家口地区第一座高标准大型桥梁并成为我省采用预制拼装的开端。为推广该桥的施工经验,交通部在此召开由全国多省(区)参加的现场观摩会。

11月 安济桥(又称赵州桥或大石河桥)修缮工程竣工,历时三年零四个月,这是从隋代建成之后的第七次主要修缮,也是1400年来规模最大的一次修缮。该桥1961年被国务院公布为第一批国家重点文物保护单位;1991年被美国土木工程学会命名为“国

—— 1959 ——

1月 为解决平原无砂、石地区筑路材料贫乏问题,我局组织有关人员在保磨公路的清苑、涿霸公路的霸县利用沿线土壤进行的“陶粒”及“路面砖”试烧和研究,获得初步成功。

2月 由第四工程队参加恢复和建设的大沽盐场工程竣工。恢复和建设后的大沽盐场年产盐达100万吨以上,约占全国海盐产量的10%,后该盐场改名为塘沽盐场,并延用至今。

2月 为加大天津市的公路建设,成立天津市筑路指挥部,主任由天津市交通局局长李益兼任,副主任由我局局长张之洲兼任,于忠为办公室主任。同时下设津保北线公路施工处,房祈嵩任处长,臧延昌任主任工程师,继续完成津保北线沥青表面处治路面的后续工作。

2月 由第五工程队修建的天津—保定公路(北线)白沟大清河木桥竣工,全长333.78米,跨径5.5米,共56孔。

2月 河北省工业、交通运输、基本建设先进集

体、先进生产者代表会议召开,曹儒、龙会冬获“河北省先进生产者”称号。

3月 河北省召开全省交通工作会议,决定1959年交通工作的总任务是公路建设和养护实现“四通一改”(即县县通公路,乡乡通简易公路,社社通简易公路或大车路,村村通大车路或驮运路,改变乡村道路分布不合理的状况)和“四化”(即群众化、标准化、经常化、绿化工具半机械化)的要求。

3月 河北省交通厅工程局第一次先进生产者代表会议在北京管庄局机关召开,会议表彰了125名先进生产者和12个先进集体,有15人和6个单位作了经验交流,党委副书记杨明谦宣读表彰名单,局长张之洲、党委书记王健分别作了讲话。

5月 由第三工程队设计并铺筑的北戴河火车站至中央军委疗养院段5.96公里、北戴河火车站至抚宁段1.44公里水泥混凝土路面工程竣工,版厚20厘米,净宽7米,设计载重为汽-13、拖60-级。这是新中国成立后河北省修建的第一条水泥混凝土路面公路。

5月 中央调整高等院校，河北石家庄交通学院改为河北省交通专科学校，李述棠被增补为副校长。

6月 由400余人组成的河北省公路系统援藏大队赴西藏参加班个湖至杜家里公路建设，原厅工程队队长张振国任副大队长。班杜公路全长90公里，1959年8月开始测设，1960年4月正式动工，1961年10月全部完成（张振国回河北后先后任保定市副市长、政协副主席）。

9月 在全国“一切为冶炼让路”的口号下，为支

援大炼钢铁，我局承担的部分道路与桥梁工程暂时下马或推迟施工。

11月 由第二工程队铺筑的天津—保定公路（北线）霸县至保定市段泥结碎石路面工程竣工，全长78.5公里，其中包括中、小桥23座，共278.2米，涵洞53道。

12月 河北省工业、交通运输、基本建设、科学技术等方面社会主义先进集体、先进生产者代表会议召开，秦载明、刘瑞祥获“河北省先进生产者”称号。

1960

1月 省交通厅召开公路建设汇报会，交通部部长王首道到会讲话。

2月 我局抽掉部分技术人员参加全省干线公路路况普查和施工材料（主要为山区砂石料）调查工作。

3月 为响应中央“全国支援西藏”的号召，我局派出曹学忠、范玉翔、吴丙成、王学贤、张振成等5人赴藏参加拉萨河大桥、拉林公路（拉萨至林芝）拉萨市段改建以及纳金水电站建设，前后共达6年之久（有1人在藏时间长达15年）。

3月 我局从各工程队抽调技术人员组成测量队，分别对天津—唐山公路、天津—承德公路、天津—盐山公路（南段）、北京—沈阳公路（北线）等进行勘察测量。

3月 受省交通厅委托，我局重新修订《河北省公路基本建设施工管理制度》，共计64章325条，后通过在我局承建的固安永定河大桥、涉县清漳河大桥以及在京大公路固安至霸县段路面工程施工中试行，发挥了很好的作用，后即在全省推行。

4月 省交通厅召开全省交通工作会议，贯彻中央对国民经济调整的方针，总结交通事业三年“大跃进”以来的经验和教训，并讨论了1961年的交通工作任务。

6月 由第四工程队在天津—唐山公路芦台段铺筑的天然级配碎石路面工程竣工，全长29.16公里，其中包括土方49.56万立方米，桥涵40座。

7月 根据河北省人民委员会通知精神，石家庄交通专科学校又升格为河北石家庄交通学院，不久又更名为河北交通学院，开始招收高中毕业生，同时举办4年本科。

9月 由第二工程队设计并施工的天津—承德公路兴隆县茅山镇青灰岭（现青松岭）段开山改线工程竣工，全长8.27公里，其中包括西峪沟干砌石拱桥一座，全长39.3米。这是我局承建的第二条山岭重丘区公路。

11月 由第一工程队修建的天津—唐山公路芦台蓟运河下承式系杆拱钢筋混凝土大桥竣工，全长169.51米，桥面净宽7米，主跨50米，共7孔，这是我省跨径最大的公路桥梁。大桥施工期间，副省长高树勋先后三次到工地视察。

12月 中共北京市朝阳区委转发北京市委组织部通知，张之洲任河北省交通厅工程局党委书记，汪家兴任党委副书记。

该年由于基本建设战线压缩，除个别工程继续施工外，我局一部分人员进行社会调查，一部分人员到北京交通干部学校参加进修学习。

1961

3月 省交通厅召开全省交通工作会议，决定继续缩短基本建设战线，以养好路面为中心提高公路质量。

3月 由第三工程队修建的汉沽至南堡铁路桥涵工程竣工。

4月 8日至14日，局召开第二次先进生产者代表会议，会上表彰了1960年度先进生产者和先进集体，总结了1960年度的工作。局长兼党委书记张之洲在讲话中强调，在国家缩短基本建设战线之际，全局职工要为党分忧，为国解难，勒紧裤带过日子。同时大兴调查研究之风，利用眼下工程任务不多之机，配合省交通厅继续搞好全省公路的普查工作。

4月 为解决矿山短途运输问题，我局受省冶金厅、省交通厅、省煤管局的委托，抽调人员组成调查队，分别到兴隆矿务局鹰手营子矿、邯郸矿务局康二城矿、开滦矿务局马家沟矿等进行现场调查，并参与兴隆矿务局平安堡煤矿1300米的不用动力自动滑行线的试建。

7月 省长刘子厚签发河北省人民委员会第0157号任命通知书，任命王德仁为河北省交通厅工程局副局长。

8月 中共中央北京工作会议决定在全国实行

“精简政策”，河北交通学院开始裁减班次和学生，宣布压缩学生400人。

9月 在交通部公路科学研究院的指导下，我局材料试验室与第四工程队在天津—唐山公路的芦台段第一次使用大庆油田生产的塔底重油（后改称渣油）在泥结碎石基层上试铺两段表面处治路面，总长100米，初步摸索和掌握了渣油的性能和养护技术。

10月 由第二工程队设计施工的滦易公路（滦水至易县）桥头至易县段路基路面工程竣工，全长11.06公里。此为中央战备区工程，为解决职工生活困难问题，整个工程全部采取“工民一家”形式进行。

11月 由第五工程队承担的北京一大名公路黄村（永定河）至香城固段初测任务完成，全长325.88公里。

12月 由我局派出工程技术人员臧延昌、王福祥、董玉峰、夏方如、徐士炉、顾峰、屠庆林等支援修建的北塘—杨村公路金钟河钢筋混凝土悬臂梁大桥竣工，全长111.05米，桥面净宽7米，主跨43.91米，共3孔。此为中国人民解放军第65军防区专用桥。

12月 根据省交通厅的安排，我局抽调技术人员和测工组成测量队对沧黄铁路（沧县至黄骅码头小铁路）的测量工作结束，全长98.67公里。

1962

1月 中共河北省交通厅工程局第一次代表大会在北京东郊管庄局机关召开，中共北京市朝阳区委与河北省交通厅领导到会讲话，张之洲作《党委工作报告》，大会选出了中共河北省交通厅工程局第一届委员会。在第一次全委会上，张之洲被选举为局党委书记，杨明谦、汪家兴被选举为局党委副书记。

3月 省交通厅在唐山召开交通会议，王尚廉工

程师作总结，会议肯定了我局在津秦公路芦台段进行的沥青（渣油）路面试验及取得的初步成果。

4月 根据交通部“先养护，后修建”的交通建设方针，受省交通厅委托，我局组成三个养路调查试点工作小组，分别对天津、石家庄、张家口专区交通部门所新建的12个工区、道班设立固定人员养护公路情况，进行实地调查。

6月 由第三工程队修建的坨子头至大清河口铁路桥涵工程竣工。

6月 交通部部长王首道来保定检查工作,并召开会议作了“河北省地方交通调整中存在问题的报告”,后交通部党组向全国批转了这个报告。

7月 根据中央提出的“调整、巩固、充实、提高”八字方针和进一步减少职工和城镇人口的指示,河北省决定停办河北交通学院,汽车机械系学生并入河北省石家庄工业学校(苏民任校长),道桥系学生提前分配工作。

7月 由于三年自然灾害造成的严重困难,一部分职工响应党的号召下放农村支援农业生产。经省交通厅批准,局基层机构进行缩编,5个工程队缩减为3个工程队,即第一工程队与第五工程队合并成为新的第一工程队,第三工程队与第四工程队合并成

为新的第三工程队,第二工程队保持原建制不变,但对人员进行了调整。

8月 由我局工程师臧延昌领队、并抽调熬油泼油技术工人15名作现场指导协助石家庄专署交通局工程队试铺的石家庄—清水口公路石家庄市至李村段煤沥青表面处治路面工程竣工,全长19.8公里。此为石家庄专区第一条沥青路。

12月 由第一工程队设计施工的保定—衡水公路清苑温仁钢筋混凝土大桥(最早设计为7孔30米空腹式砖拱桥,后因技术问题改为钢筋混凝土T型简支永久性桥)竣工。省交通厅副厅长李柴冷、保定专署副专员魏可忠主持工程验收,并开放通车。该桥全长243.9米,净宽8.5米,跨径16米,共14孔。历经曲折,三建两停,这是建国后保定专区第一座永久性大桥。

—— 1963 ——

1月 局工会进行改选,武国富任河北省交通厅工程局工会主席。

2月 河北省交通厅召开全省交通工作会议,继续贯彻“调整、巩固、充实、提高”的八字方针,要求把交通工作迅速转移到“以农业为基础”的轨道上来。

2月 根据省交通厅与省林业局签订的协议,我局抽调150名技术人员分别到隆化县七家林场、围场县木兰林场、兴隆县雾灵山林场等进行林区道路的勘测。

3月 保定市召开1962年度劳动模范表彰大会,会上我局第一工程队王福祥、第二工程队韩俊士分别被命名为“保定市劳动模范”。

3月 根据国民经济好转的形势和援助蒙古、尼泊尔等国公路建设的需要,交通部决定恢复直属公路工程局(即中交一局),并收回河北省交通厅工程局的第一工程队、机械处和局机关(包括管庄基地),第二、第三工程队留河北。

3月 河北省交通厅工程局撤消与厅养护处、工务处合并,在天津重新成立河北省交通厅公路

局。副厅长李柴冷兼任局长,副局长张之洲、王尚廉、姜天民、刘树仁。局设1处1室1场7科,原河北省交通厅工程局的留河北人员划归河北省交通厅公路局领导。

4月 厅公路局抽调25名工程技术人员,在天津成立大桥设计组,工程师李英昭任组长,并在交通部规划设计院的指导下,开始对石家庄至清水口公路平山治河大桥进行结构设计。

8月 河北省中南部遭受历史上罕见特大洪涝灾害,全省有74个县(市)造成交通瘫痪。为落实省委“救命第一、防汛第一、救灾第一”和“生产救灾为中心、交通运输是关键”的指示精神,省交通厅成立防汛救灾办公室(后又改称交通运输指挥部),我局职工迅速分数路奔赴各个灾区参加抗洪抢险和水毁公路抢修。

10月 为扩大试验,在前年试铺的基础上,我局材料试验室与交通部公路科学研究院又在天津—唐山公路芦台段的泥结碎石基层上试铺了有5种类型、共计12段的渣油表面处治路面,总长1200米,并取

得良好效果。

12月 由原第一工程队(后也称河北省交通厅公路局第一工程队)修建的北京一大名公路献县子

牙河大桥(即臧桥)竣工,全长112.7米,桥面净宽7米,共4孔。这是建国后沧州专区第一座钢筋混凝土公路桥。

—— 1964 ——

1月 在原河北省交通厅工程局剩余人员和设备的基础上,省交通厅公路局在保定成立河北省公路工程大队。大队长王德仁,副大队长张铁民、杨长运,党委书记李书芳。大队下设2个工程队、1个勘测设计队和1个机械队。第一工程队内称桥梁施工队,第二工程队内称路面施工队。

2月 由第一工程队与三河县交通局共同修建的北京—沈阳公路三河县沿口沮河装配式钢筋混凝土T型梁大桥竣工,全长135米,桥面净宽7米,共9孔。

3月 经民主选举,李满秋任河北省公路工程大队工会主席。

5月 第二工程队在邢台地区的配合下,在北京一大名公路南宫解村段的石灰土基层上试铺渣油表面处治路面,全长6.7公里。这是邢台地区第一条沥青油路。

8月 我大队组织会战指挥部承建的第一个三线工程——曲阳县韩家峪省军区军械所(扩建成能制造自动步枪的兵工厂)场区及周围道路修筑工程竣工。

8月 第二工程队在徐水、容城、新城三个施工所的配合下,在天津—保定公路(北线)的石灰土基层上试铺渣油表面处治路面,全长18.96公里。

10月 由第一工程队修建的天津—涞水公路涞水县北义安拒马河钢筋混凝土大桥竣工,全长

185.24米,跨径15米,共11孔。这是建国后保定专区第二座永久性大桥。

11月 经省人委批准,省计经委特拨付197万元设备费,重点装备我大队,使我大队的机械化施工能力和测量设计能力大大提高。

12月 通过我大队1961、1963、1964年的四次试验,我省在各种砂石基层及石灰稳定土基层上铺筑渣油表面处治路面获得重大突破。交通部在北京召开“全国道路渣油表面处治技术鉴定会议”,并组织与会代表参观了我大队津唐公路芦台段的渣油表面处治路面现场,会议肯定了渣油的路用性能,同时下发了《关于道路渣油表面处治今后推广意见的涵》,此后该项技术在全国迅速推开。

12月 由第一工程队修建的石家庄—清水口公路平山治河大桥竣工。该桥为河北省第一座大跨径T型刚构带吊梁预应力混凝土组合桥,最大跨径55米,全长262.65米。河北省平山治河大桥与江苏省淮阴盐河大桥的同时竣工,为我国公路桥梁技术发展史掀开了新的一页。

12月 省交通厅决定对京大公路(106国道)进行大规模技术改造,我大队对承建该线的油面工程开始测设,这标志着河北公路技术状况由过渡式路面永久性桥时期转入油路永久性桥时期。

—— 1965 ——

1月 省人委召开水利交通计划会议,确定了公路阻水改造工程,改建大批逾龄木桥,增建过水构造物,同时混凝土桥推广钻孔灌注桩技术。随后省交

通厅成立公路阻水改善工程领导小组,省交通厅公路局局长李柴冷任组长,副局长张之洲任副组长。

2月 在省计经委、省交通厅、省水利厅的组织

下,我大队抽调30名工程技术人员下到各专区,指导各地的公路阻水改善工程,该项工作直至1966年底方告结束。

3月 为落实毛主席“备战备荒为人民”的伟大号召,省人委成立“三指”(即三线工程指挥部),省交通厅成立“三处”(即三线工程指导处),省公路局成立“三科”(即三线工程办公室)。根据上级要求,省公路工程大队组建了第三工程队为三线工程施工队,原第一工程队分为第一工程队和第二工程队,原第二工程队改称第四工程队。

4月 我大队组织的以省交通厅公路局工程科科长王德堂为队长的三线工程测量队对保定至涞源公路的测设任务完成,全长144公里。此线为保定到涞源的一条捷径,比绕道高碑店缩短距离近二分之一。

5月 我大队派出工程师熊大植为技术负责人参加施工的沧州献县片阻水改善工程竣工,其中包括纸房头3孔18米钢筋混凝土板梁桥等6座和涵管27道。

6月 在省交通厅的组织与交通部科学研究院专家的指导下,开始由我大队牵头会同相关地市交通部门,对省内12条主干线公路路面出现的泛油、翻浆、车辙、推拥以及网状龟裂等现象进行调查与取样分析。经过一年多的工作,最终找出了渣油路面的破损原因。

7月 由第二工程队修建的北京一大名公路固安永定河大桥竣工。115天建成420.5米装配式钢筋混凝土T型梁大桥,开创了河北快速建桥的先河,实现了省领导提出的“质量高,工期短,造价低”的要求,也成为打破保守思想、解决“肥梁、胖柱、深基、厚盖”问题的第一桥。同时首次采用了汽-18、拖-80的荷载标准设计。

8月 在保定恢复成立河北交通学校,系省属中等专业学校,归河北省交通厅领导,设道路桥梁及汽

修2个专业,招收初中毕业生,学制为4年。苏民任校长,张民任党委副书记。

10月 由第一工程队修建的邯郸—长治公路涉县清漳河钢筋混凝土装配式T型梁特大桥竣工,全长622.6米,桥面净宽7米,跨径20米,共28孔,设计荷载汽-13、拖-60。

10月 由第四工程队铺筑的北京一大名公路固安段渣油表面处治路面工程竣工,全长17.11公里。此工程奏响了京大公路以及河北省渣油路面大规模铺筑的序曲,交通部派陈炳麟等专家亲临现场指导,山西、北京以及天津等省市和省交通厅也派出工程技术人员和机械设备进行支援。

10月 由第三工程队承建的北京一大名公路霸县段溢流洼漫水工程动工,全长1615米。其中包括过水涵洞209.6米,过水路面1266.85米,简易路面138.55米。

11月 以“清政治、清经济、清组织、清思想”的社会主义教育运动(又称“四清”运动)在全大队展开,大队机关及各下属单位相继进驻了由上级派出的“四清”工作队。

11月 由第三工程队修建的泥岭公路(易县泥瓦铺至满城县岭西)陈家会澧河南支流装配式钢筋混凝土T型梁大桥竣工,全长128米,跨径16.8米,共7孔。另外跨越中易水石岗大桥也随后建成,全长133.4米,跨径11.4米,共11孔,为石砌墩台钢筋混凝土连续板桥。

12月 由第二工程队修建的定县—龙泉关公路阜平万年北流河石拱桥竣工,全长141.5米,桥面净宽7米,跨径20米,共6孔。同时阜平西下关教场石拱桥竣工,全长56.5米。

该年为解决人员严重不足问题,我大队在省交通厅公路局的协调下,从各地道班调入121人和招收原河北交通学院毕业、肄业学生83人充实到基层各队。**叶志安**



深植文化基因

■ 闫慧慧

作为一名身处平凡岗位的办公室职工,近日通过对《十典九章》的深入学习,我经历了一次深刻的文化洗礼与思想升华。这套体系不仅是中国建筑的精神圭臬,更是我们每一位员工日用而不觉的行为准则与价值航标。它让我深刻体会到,卓越的企业文化并非遥不可及,它正蕴藏于我们经手的每一份文件、协调的每一次沟通、坚守的每一个岗位之中。

一、十典 为纲,筑牢立身履职之基

“行为十典”从品质、协同、廉洁等维度,为我们勾勒出作为“路桥人”的清晰画像。

“品质至上”于细微处见精神。它启示我们,办公室工作虽不直接挥汗于工地,但文件的精准无误、流程的高效顺畅、信息的及时传达,同样是铸就企业卓越品质不可或缺的基石。我们必须秉持“工匠精神”,将高标准、高效率、优服务作为工作标准,以文辅政,以质取胜。

“协同联动”于合作中聚合力。办公室是承内启外的枢纽。践行“协同”要求我们打破壁垒思



践行行为规范

维,主动向前一步沟通,积极向后一步补位,在与各部门的紧密协作中畅通管理脉络,凝聚团队力量,将“价值创造”融入每一次高效的联动之中。

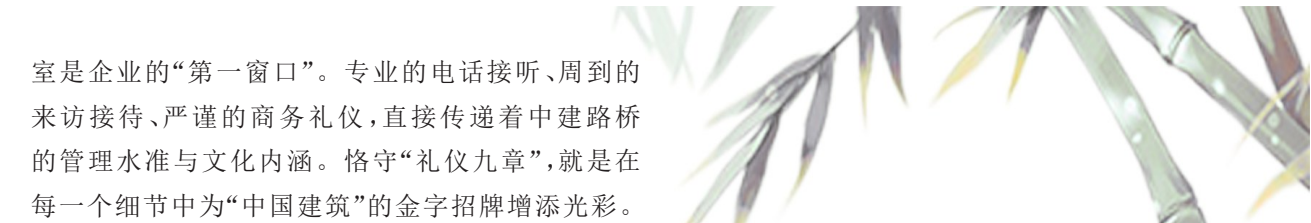
“清正廉洁”于坚守中塑品格。虽处于平凡岗位,开展各项工作,仍必须时刻绷紧纪律之弦。“十典”如同悬顶明镜,警醒我们任何时候都要秉公心、行正道,守护公司的资产与声誉,做一个清清白白、值得信赖的“路桥人”。

二、九章 为镜,涵养职业交往之美

“礼仪九章”则如春风化雨,从细节处指导我们如何展现“路桥人”的专业风范与人文温度。

对内,它是营造和谐氛围的润滑剂。得体的着装、文明的用语、整洁的环境,不仅是个人素养的体现,更是对同事的尊重。一个微笑、一句感谢、一次耐心倾听,都能极大增强团队的归属感与凝聚力,共同营造令人愉悦的工作生态。

对外,它是展示品牌形象的亮丽名片。办公



室是企业的“第一窗口”。专业的电话接听、周到的来访接待、严谨的商务礼仪,直接传递着中建路桥的管理水准与文化内涵。恪守“礼仪九章”,就是在每一个细节中为“中国建筑”的金字招牌增添光彩。

三、知行合一,于躬身实践中砥砺前行

学习的目的在于应用。于我而言,《十典九章》不仅是需要铭记的规范,更是需要融入血脉的自觉行动。

做文化的“理解者”与“传播者”。我将持续深入学习,悟透其精神实质,并身体力行,成为企业文化的鲜活载体,在日常工作中潜移默化地影响和带动身边人。

做规范的“践行者”与“示范者”。我将把文化要求转化为极简的工作清单:从自身岗位做起,从点滴小事做起,将文化理念落实到每一个工作环节、每一次人际交往中,做到知行合一。

做价值的“创造者”与“贡献者”。我将把文化动能转化为工作效能,不断提升专业能力与综合素养,以更优质的服务保障中心工作,在平凡的岗位上为企业的宏伟蓝图贡献不平凡的力量。

深学细悟《十典九章》 砥砺奋进青春路

■ 戚晓磊

《十典九章》,宛若一座灯塔,照亮了中建路桥人的前行之路;又似一部宝典,凝聚着企业的精神血脉与文化基因。它不仅是我们行为的圭臬,更是

《十典九章》不仅是行为的标尺,更是精神的火炬,它照亮了我们与企业同频共振的前行之路,更赋予了我们在时代浪潮中担当使命的深层意义。此次学习不是终点,而是我们以敬畏之心守初心、以规矩之行践使命的全新开端。相信当无数个“我”凝聚成“我们”,以《十典九章》为共同遵循,定能汇聚起推动企业高质量发展的磅礴力量,在行业深耕与时代发展的新征程中,让企业的精神血脉永续传承,让共同的事业在坚守与创新中走向更广阔的未来。

我们心灵的依归和价值的标尺。每当我将目光投向身边那些充满激情、默默耕耘的青年同事们,他们的每一滴汗水、每一份坚守,无不是《十典九章》精神在项目一线最鲜活、最生动的实践注脚。他们的奋斗故事,让厚重的文本变得可触可感,也让崇高的理念变得可学可做。

品质至上,匠心永恒 以极致追求铸就时代丰碑

《十典九章》将“品质至上”置于核心价值的重要位置,强调要弘扬工匠精神,精益求精,奉献一流产品。在廉江G325项目这一理念并非一句空洞的口号,而是深深植根于每一位员工心中,并转化为攻克技术难题、追求卓越品质的实际行动。项目青年职工在圆管涵预制外观质量提升战役中的卓越表现,便是对这一理念最为生动的诠释。

项目前期准备阶段,圆管涵大规模预制外观质量合格率普遍不高,存在蜂窝、麻面、气泡较多等质量通病。这不仅影响了工程的观感质量,若长期发展更可能对结构耐久性构成潜在威胁。面对这一挑战,项目部并未降低标准,而是毅然决定将其列为重点QC(质量管理小组)攻关课题。一支以“90后”技术骨干为核心的青年QC小组迅速组建起来,他们身上洋溢着对“品质至上”的执着追求和初生牛犊不怕虎的攻坚锐气。

小组秉承“品质至上、细节制胜”的原则,严格遵循PDCA循环的科学程序,展开了扎实的攻坚行动。无数个深夜的讨论会,无数次与搅拌站操作手、模板工人的耐心交流,海量数据的对比分析,最终精准定位了影响外观质量的几个关键要因。继而,他们精准施策,创新优化。

最终,他们固化成果,成效显著。经过数轮循环改进,一套成熟的圆管涵预制外观质量控制作业指导书被编制出来,并获得中国交通企业管理协会

认证。青年QC小组成员充当起“种子教官”,深入各个班组进行示范讲解,将“品质至上”的理念和具体操作要点传递给每一位作业工人。通过不懈努力,项目预制的1767节圆管涵,外观质量合格率实现了惊人的飞跃,稳定提升至94%以上,不仅消除了质量通病,使得成品线条流畅、表面光洁平整,获得了监理和业主的高度评价,更为此类施工积累了宝贵的实践经验和技术数据。

这场攻坚战的胜利,是《十典九章》“品质至上”理念在基层项目的完美落地。它充分展现了项目部青年职工精益求精的工匠精神和善于攻坚的奋斗姿态。

**守正创新,团队共赢
以集体智慧凝聚磅礴力量**

《十典九章》所倡导的“守正创新”,要求我们在坚守正道、遵循规律的基础上,勇于变革、敢于创新。这一理念在我们项目部落地生根,结出了丰硕的果实,其典型代表便是由青年技术骨干组建的“智慧算量”创新小组及其在AI技术应用上的成功探索。

“守正”是根基。工程项目量价核算是成本管控的核心,其准确性直接关系到企业的经济效益,容不得半点马虎和偏差。传统的算量工作高度依赖人工,耗时费力,且难免存在人为误差的风险。在数字化浪潮席卷各行各业的今天,如何利用新技术为传统业务赋能,提升效率与准确性,成为了我

们必须面对的“创新”课题。

为此，项目部积极响应“创新驱动”的号召，大胆决策，组建了以青年骨干为核心的“智慧算量”创新小组。他们的使命，就是直面传统算量模式的痛点，探索AI技术在工程算量领域应用的可行性与实效性，为项目成本管理寻求革命性的突破。小组成员怀着极大的热情与责任感，在“守正”的前提下勇敢迈出“创新”步伐。他们深入研究AI图像识别与自然语言处理技术，与软件技术方反复沟通磨合，将复杂的工程量计算规则和清单规范“翻译”成机器能够理解和执行的逻辑。

经过无数次的算法调试、模型训练和结果比对，“智慧算量”小组成功构建起一套适用于本项目特点的AI算量模型。经验证，这项创新技术的应用取得了远超预期的成效：原本需要耗费164个工作日才能完成的庞大算量任务，如今仅需40.5个工作日即可高效精准完成，效率提升高达75%以上；更令人振奋的是，其算量结果与人工复核结果相比，偏差被成功控制在千元以内，完全满足项目成本管控的精度要求。这不仅极大解放了人力，让造价工程师能从繁琐重复的计算中解脱出来，将更多精力投入于成本分析和优化等更高价值的工作，更显著提升了数据输出的准确性与可靠性，有效规避了人为差错风险。

青年骨干们敢于挑战、勤于探索、善于转化的创新精神，正是《十典九章》文化滋养下的优秀成果。让AI算量成为了高效、精准完成工作的新选择，也为集团和公司在数字化转型道路上提供了宝贵的基层实践经验和可复制的成功案例，展

现了我们中建路桥人紧跟时代、锐意进取的精神风貌。

知行合一 ,迈向未来 以典章为指引续写辉煌篇章

通过学习《十典九章》并结合项目上鲜活的事例,我深刻认识到,学习的最终目的在于应用,在于践行。它不是挂在墙上的标语,而是需要融入血液、植入骨髓的行为准则和价值信仰。

对于一线青年员工而言,《十典九章》是成长的“指南针”,帮助我们校准人生航向,明白何为可为,何为不可为,何为必须为;它是能力的“磨刀石”,督促我们不断精进业务,提升综合素养,锤炼过硬作风;它更是团队的“凝结剂”,让我们在共同的价值观引领下,心更齐,劲更足,步伐更坚定。

展望前路,任重道远。我们将继续把《十典九章》作为案头卷、工具书、座右铭,常学常新、常思常悟、常践常得。我们将自觉把“十典”的要求转化为日常行为的规范,把“九章”的礼仪内涵转化为待人接物的修养,真正做到内化于心、外化于行、固化于制、实化于效。

我们坚信,在《十典九章》的指引下,项目部全体青年员工必将以更加昂扬的斗志、更加扎实的作风、更加卓越的业绩,奋力拼搏在项目建设的第一线。我们将继续用汗水浇筑梦想,用智慧破解难题,用责任守护安全,用品质铸就丰碑,在集团高质量发展的宏伟征程中,书写下属于我们这一代青年的壮丽诗篇! 